L'ACTIVITÉ du CDG 76

2025



CDG 76

Le CDG 76 c'est

- **1** Président : **Christophe BOUILLON**
- **31** membres élus
- **100** collaborateurs
- **1 050** collectivités affiliées
- **13 000** carrières d'agents suivies
- **30 000** agents suivis en médecine préventive
- **35** missions obligatoires et optionnelles

CDG 76
Fonction Publique Territoriale

Conférence Régionale pour l'Emploi Territorial

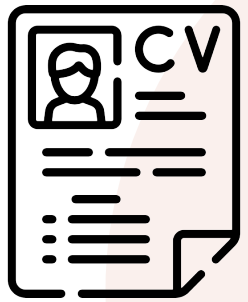
Jeudi 2 octobre 2025

- **4ème conférence** à l'échelle de la région **Normandie**
- **Près de 400 élus et professionnels** présents
- **Informations et échanges** autour des **défis RH** suivants : recrutement, usure professionnelle, évolution des carrières, accompagnement des agents et organisation du travail.
- **Conférence de Gabrielle Halpern** sur les transformations du travail face à ces grands enjeux



La quinzaine de l'emploi public en Normandie

- **2 job dating en Seine-Maritime** à Lillebonne et Isneauville
- **13 employeurs territoriaux** mobilisés
- **460 participants**
- Des **conférences, ateliers et conseils personnalisés**



Rencontres territoriales

- **4 réunions** les **11 et 18 décembre 2025**
- **Échanges et informations** autour de la gestion des congés maladie
- Près de **200 participants**



De nouvelles missions

- **Réseau des secrétaires généraux de mairie** : simplifier le quotidien des secrétaires et faciliter les échanges à travers différents outils (ateliers, webinaires, newsletters...) ainsi qu'une mission d'assistance spécialisée en cas de besoin
- **GPEEC** : mise à disposition d'une application dédiée à un accompagnement dans la gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs et des compétences
- **Conseil en organisation** : évolution de la mission avec trois nouveaux ateliers orientés vers une approche indivduelle



La santé prévention en action

Mardi 24 juin 2025

- **Un parcours santé et prévention** proposé aux collectivités à l'occasion des 40 ans du décret relatif à la médecine préventive
- **Séquences collectives, ateliers, escape game, échanges avec les professionnels du Centre de gestion**
- **80 participants**



La gestion des carrières

- **14 445** actes traités (2024 : 25 289 / 2023 : 16 800)
- **13 361** dossiers gérés (2024 : 13 403 / 2023 : 12 511)
- **21 552** mails reçus (2024 : 15 336 / 2023 : 14 413)
- **10 884** mails transmis (2024 : 9 325 / 2023 : 11 326)

RÈGLES DE PROMOTION INTERNE

Le nombre potentiel de postes ouverts à la promotion interne est fonction des recrutements opérés sur le cadre d'emplois concerné dans les collectivités affiliées du CDG (à l'exception d'agent de maitrise)

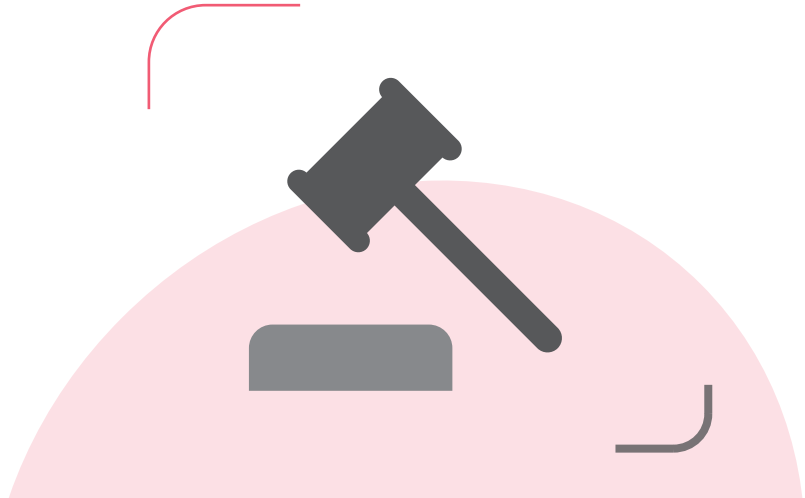


Le conseil juridique

- **5 424** appels téléphoniques (2024 : 5 384 / 2023 : 5 246)
- **8 867** réponses par mail (2024 : 9 630 / 2023 : 9 631)
- **62** études chômage (2024 : 91 / 2023 : 91)
- **13** affaires disciplinaires traitées (2024 : 19 / 2023 : 13)

DES RÉPONSES DE PROXIMITÉ

95 collectivités et établissements ont pu bénéficier de conseils personnalisés dans le cadre de rendez-vous indviduels



PRINCIPALES SAISINES

- Indisponibilité physique
- Temps de travail
- Recrutement
- Droits & obligations

Le dialogue social

- **522** dossiers de promotion interne présentés, dont **171** dossiers retenus (2024 : 637 / 2023 : 465)
- **5** réunions des Commissions Administratives Paritaires (CAP) et **10** dossiers examinés (principalement refus de titularisation) (2024 : 12 dossiers)
- **12** réunions du Comité Social Territorial Intercommunal (CSTI) et **1 168** dossiers examinés (politique indemnitaire, protection sociale complémentaire, réorganisation de service, lignes directrices de gestion) (2024 : 962 dossiers)
- **4** réunions des Commissions Consultatives Paritaires (CCP) et **11** dossiers examinés (2024 : 13 dossiers)

LIGNES DIRECTRICES DE GESTION

À l'issue du renouvellement des équipes municipales, les collectivités devront établir leurs nouvelles Lignes directrices de gestion afin de formaliser leur politique RH et leurs orientations en matière de promotion et de valorisation des parcours. Le CDG les accompagne grâce à un dossier complet (modèles de documents, webinaires, etc.)



Les retraites

- **397** dossiers instruits (2024 : 427 / 2023 : 417)
- **1 136** échanges téléphoniques (2024 : 1 136 / 2023 : 1 260)
- **2 461** mails (2024 : 2 580 / 2023 : 2 289)
- **27** accompagnements personnalisés retraite (APR) (2024 : 46 / 2023 : 22)



ATELIERS PERSONNALISÉS

En complément des réunions sur le département, le service propose, depuis 2023, des **ateliers personnalisés** afin d'accompagner les gestionnaires retraite dans la constitution des dossiers

PARTENARIATS

CNRACL

Caisse des Dépôts

Le conseil médical et les assurances statutaires

- **1 807** dossiers examinés en formation restreinte (2024 : 1 922 / 2023 : 1 829)
- **725** dossiers étudiés en formation plénière (2024 : 687 / 2023 : 636)
- **10 132** agents couverts par le contrat groupe « assurances statutaires » (2024 : 10 132 / 2023 : 10 003)

NOUVEAU CONTRAT GROUPE

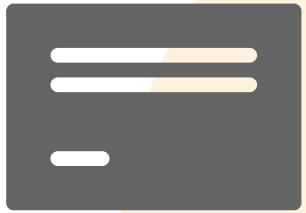
Un contrat groupe 2027-2030 a été signé par le CDG 76, le groupe CNP et Relyens.



- **634** dossiers d'inscription instruits (2024 : 1 917 / 2023 : 2 269)
- **8** concours et examens professionnels organisés (2024 : 11 / 2023 : 12)
- **486** intervenants qualifiés mobilisés pour le déroulement des concours (correcteurs, membres du jury, etc.)

ACCOMPAGNER LES CANDIDATS

Cadrages des épreuves, **conditions** d'accès, nature des **épreuves** et **annales** : une documentation complète accessible sur la plateforme d'nscription unique « concours-territorial ».



Le suivi médical des agents

- **30 134** agents suivis (2024 : 30 082 / 2023 : 31 675)
- **827** collectivités adhérentes (2024 : 836 / 2023 : 825)
- **13 580** visites médicales et entretiens infirmiers : visites périodiques, prises de poste... (2024 : 12 730 / 2023 : 14 672)
- **215** interventions ergonomiques : études de service, aménagements des postes de travail...(2024 : 174 / 2023 : 203)
- **133** sensibilisations réalisées par les ingénieurs en prévention des risques professionnels (inchangés par rapport à 2024 et 2023)

RESSOURCES DOCUMENTAIRES

Fiches prévention, **guides**, **affiches**, **vidéos**, **présentations** des webinaires «1h pour parler prévention»... : le CDG 76 met à la disposition des collectivités un fond documentaire complet sur son site cdg76.fr



La prévention des risques

- **215** collectivités disposent d'un document unique d'évaluation des risques professionnels - DUERP (inchangé depuis 2024)
- **155** demandes de conseil en prévention des risques : matériel et aménagement en ergonomie, EPI, documents obligatoires...(2024 : 122 / 2023 : 182)
- **344** collectivités adhérentes à la mission ACFI (mise en place en 2025)
- **31** interventions par les psychologues du travail en mission d'expertise (accompagnement collectif et individuel) (2024 : 30 / 2023 : 34)

DUERP : ACCOMPAGNER LES COLLECTIVITÉS DANS LEUR OBLIGATION RÈGLEMENTAIRE

Depuis octobre 2025, le CDG propose un groupement de commandes pour faciliter la réalisation et la mise à jour des DUERP et permettre à un plus grand nombre de collectivités de disposer de ce document réglementaire



La mobilité et le handicap

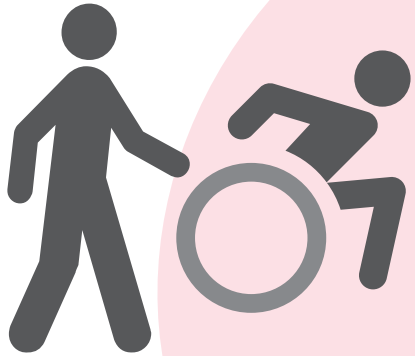
- **277** personnes accompagnées dans leur souhait de mobilité professionnelle (2024 : 384 / 2023 : 333)
- **339** personnes ont bénéficié d'un conseil personnalisé relatif au handicap, à l'inaptitude ou au reclassement (2024 : 210 / 2023 : 269)
- **47** nouvelles conventions PPR (2024 : 33 /2023 : 38)

ACCOMPAGNER SUR LE TERRAIN

Le conseiller «mobilité/handicap» peut intervenir à la demande des collectivités pour des actions d'information et de sensibilisation

PARTENARIAT

emploi fiphfp handicap



L'animation de l'emploi territorial

- **98%** des effectifs ont été renseignés au sein du rapport social unique (RSU) représentant 37 664 agents permanents (2024 : 88% / 2023 : 93%)
- Plus de **2 000 appels** avec les collectivités afin de les accompagner dans la réalisation de leur RSU
- **1 500** candidats à un emploi public territorial informés et conseillés

DES FICHES DE SYNTHÈSE SUR MESURE

Vous pouvez à tout moment solliciter auprès du Centre de gestion des fiches de synthèse propres à votre collectivité concernant différentes thématiques : santé, absentéisme, rémunération, égalité femmes/hommes....



Les paies

- **19 801** bulletins de paie établis : le CDG 76 réalise pour le compte des collectivités qui le souhaitent la paie de leurs agents. Il apporte par ailleurs conseil et information (2024 : 17 431 / 2023 : 17 827)
- **73** collectivités et établissements publics adhérents à la mission « Paie » (2024 : 72 / 2023 : 74) représentant **1 493** bulletins mensuels

AUTRES PRESTATIONS

Le Centre de gestion vous accompagne également pour ce qui concerne les calculs de rappel de traitement ou d'indemnités de licenciement



Les archives

- **16** interventions d'archivage (2024 : 29 / 2023 : 37) pour un total de **289** jours d'intervention
- Forte demande des petites collectivités mais également des structures plus importantes dans le cadre de regroupements et fusions d'EPCI.

ARCHIVAGE : RAPPELS RÈGLEMENTAIRES

« Les collectivités territoriales et leurs groupements sont propriétaires de leurs archives et donc responsables de la conservation et de la communication des archives définitives, comme des archives courantes et intermédiaires, de leurs services ».
Code du Patrimoine, art. L212-6 et L212-6-1



La mission « RGPD »

- **66** conventions signées avec le CDG 76 (2024 : 62 / 2023 : 57)
- **54** visites de collectivités (2024 : 47 / 2023 : 63)
- Objectif : accompagner les collectivités dans la mise en conformité au RGPD de leurs données : listes électorales, élèves, agents de la collectivité...

L'ACTION DU DPD MUTUALISÉ

L'agent en charge de la «mission RGPD» est inscrit en tant que Délégué à la Protection des Données des collectivités adhérentes auprès de la CNIL.
Il les assiste en permanence dans leur régularisation au RGPD et se positionne en tant que relais entre elles et la CNIL.



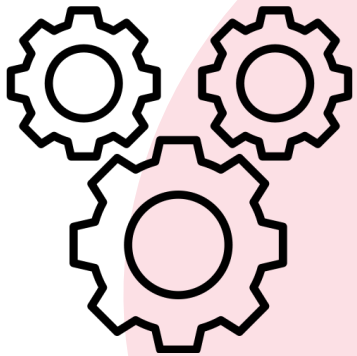
Le conseil en organisation

- **5** demandes de rendez-vous par les collectivités (2024 : 8) :

- 4 approches collectives
- 1 approche individuelle

PRINCIPALES DEMANDES

- **réorganisation** de service
- **analyse** de la charge de travail
- **accompagnement** du changement
- **remobilisation** d'un service pour la cohésion du collectif



La protection sociale complémentaire

Contrat groupe « santé »

- **198** collectivités adhérentes, soit **11 700** agents (2024 : 139 / 2023 : 85)

Contrat groupe « prévoyance »

- **619** collectivités adhérentes, soit **16 890** agents (2024 : 432 / 2023 : 341)

L'OBLIGATION DES EMPLOYEURS

- **Prévoyance** : participation obligatoire depuis le 1er janvier 2025 à hauteur de 7€ / mois / agent
- **Mutuelle santé** : participation obligatoire depuis le 1er janvier 2026 à hauteur de 15€ / mois / agent



Poursuite de la coopération interdépartementale

- **8** missions mutualisées : référents déontologue, signalement et laïcité, conseil et assistance statutaire, chômage, médiation prélable obligatoire, protection sociale complémentaire, cybersécurité, observatoire régional de l'emploi et organisation des CRET
- **11** groupes de travail permanents
- Organisation et planification des concours et examens professionnels à l'échelle du « Grand Ouest »
- **1** convention de coopération régionale entre les 5 CDG normands et le CNFPT Normandie afin de mener des actions communes sur les questions relatives à l'emploi

COOPÉRATION CDG NORMANDS
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

Centre de Gestion

de la Fonction Publique Territoriale de la Seine-Maritime

40 allée de la Ronce - 76230 ISNEAUVILLE • Tél : 02 35 59 71 11

CDG76.fr