



DÉLIBÉRATION N°2026-DEL-17

RÉUNION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU 23 JANVIER 2026

EXTRAIT DU PROCÈS-VERBAL DES DÉLIBÉRATIONS

Le vendredi vingt-trois janvier deux-mille-vingt-six à 14h00, s'est réuni le Conseil d'Administration du Centre de Gestion, au siège du Centre, 40 Allée de la Ronce à ISNEAUVILLE, sur convocation et sous la présidence de Christophe BOUILLON, Président.

Nombre de membres en exercice : 24

Quorum : 13

PRÉSENTS :

Mesdames Claudine BRIFFARD, Annic DESSAUX, Joëlle DOUBET, Blandine LEFEBVRE, Julie LESAGE, Claude LEUMAIRE, Marie-Françoise LOISON, Anne-Emilie RAVACHE, Messieurs Nicolas BERTRAND, Christophe BOUILLON, Patrick CALLAIS, Jean CHOMANT, Eric HERBET, Jean-François MAYER, Martial OBIN, Pierre PELTIER, François ROGER, François TIERCE et Jean-Marc VASSE.

ABSENTS AYANT DONNE POUVOIR :

- Monsieur Bastien CORITON (pouvoir à Christophe BOUILLON)
- Monsieur Laurent JACQUES (pouvoir à Anne-Emilie RAVACHE)
- Madame Françoise UNDERWOOD (pouvoir à Blandine LEFEBVRE)
- Monsieur Jean-Claude WEISS (pouvoir à Marie-Françoise LOISON)

ABSENTE EXCUSEE :

- Madame Marie-Agnès POUSSIER WINSBACK

OBJET : MISSION OBLIGATOIRE - CONNAISSANCE ET DEVELOPPEMENT DE L'EMPLOI - ORGANISATION DE DEUX JOB DATING EN 2026 - AUTORISATION

- Vu le Code général de la fonction publique, notamment son article L 452-34,

Monsieur le Président cède la parole à Madame Marie-Françoise LOISON, 2^{ème} Vice-Présidente, qui rappelle que l'attractivité de la Fonction Publique Territoriale constitue l'une des préoccupations des employeurs publics confrontés ces dernières années à des difficultés de recrutement dans un certain nombre de métiers. Madame LOISON rappelle également que parmi les missions obligatoires des



centres de gestion, figure la promotion de l'emploi public territorial dont l'objectif est de faire découvrir les missions des collectivités, les métiers qui s'y pratiquent et, in fine, d'attirer au sein de la FPT des personnes formées et motivées pour occuper les emplois créés ou vacants.

Madame LOISON souligne que dans ce domaine, la marge de manœuvre des CDG est importante, ce qui permet d'envisager un large panel d'actions pour promouvoir les métiers de la Fonction Publique Territoriale et répondre aux enjeux de l'attractivité. L'agent chargé de la promotion des métiers de la FPT au sein des services du CDG76 œuvre ainsi tout au long de l'année pour informer et conseiller un large public sur les opportunités dans la Fonction Publique Territoriale (36 interventions dont 15 forums et salons pour l'emploi et plus de 1400 personnes en contact en 2026).

Au-delà des actions directes réalisées auprès des différents publics, notamment les lycéens, étudiants, apprentis et personnes en reconversion professionnelle, la recherche de nouvelles approches du public, a abouti à l'organisation d'un événement permettant la rencontre physique entre demandeurs d'emplois et recruteurs des collectivités lors d'un Job Dating.

Madame LOISON souligne que cette manifestation, organisée sur une matinée, rencontre un réel succès tant du côté des collectivités que du public nombreux. Les demandeurs d'emploi, sélectionnés avec le concours de France Travail, peuvent ainsi rencontrer des collectivités mais aussi de bénéficier de conseils sur leurs CV et lettres de motivation. Enfin, des conférences portant sur la présentation des métiers de la fonction publique territoriale, y sont données.

Elle rappelle par ailleurs que depuis 2023 ce sont 3 éditions qui ont été organisées. D'abord uniquement sur le bassin Rouennais, puis en 2024 et 2025 cet événement s'est déroulé également, la même semaine, sur un autre territoire (Saint Nicolas d'Alhiermont et Lillebonne).

Madame LOISON expose quelques éléments chiffrés :

- Rouen :
 - o 2023 : 21 collectivités / 108 offres d'emplois / 300 demandeurs / 503 entretiens
 - o 2024 : 15 collectivités / 139 offres d'emplois / 154 demandeurs / 384 entretiens
 - o 2025 : 9 collectivités / 69 offres d'emplois / 350 demandeurs / 634 entretiens
- Saint Nicolas d'Alhiermont
 - o 2024 : 7 collectivités / 33 offres d'emplois / 87 demandeurs / 157 entretiens
- Lillebonne
 - o 2025 : 5 collectivités / 46 offres d'emplois / 105 demandeurs / 155 entretiens

Madame LOISON indique que dans le sillon du CDG76, les autres CDG Normands ont souhaité développer également cet événement sur leur territoire. C'est ainsi qu'en 2025 des Job Dating ont eu lieu dans pratiquement toute la Normandie, dans le cadre d'une synergie dénommée « la quinzaine de l'emploi public » lancée grâce à une campagne de communication commune aux cinq CDG Normands.



Madame LOISON propose, pour 2026, il vous est dès lors proposé d'organiser deux nouveaux Job-dating en prenant en compte la présence des élections municipales sur la période habituellement retenue. L'évènement serait donc décalé sur le second semestre. Un consensus régional est confirmé sur ce point.

L'alternance prévue entre les secteurs dieppois et Havrais nous amène en 2026 sur le secteur Dieppois pour le second job-dating.

Ainsi, pour 2026, Madame LOISON propose l'organisation suivante :

- Quinzaine de l'emploi public au niveau régional sur le mois d'octobre ou de novembre.
- Dans la Seine Maritime, deux job-dating à Saint Nicolas d'Aliermont et à Isneauville

Les deux journées seront organisées comme suit :

- Une matinée consacrée aux demandeurs d'emploi avec la rencontre des collectivités présentes, deux mini-conférences sur les métiers de la fonction publique territoriale et un atelier CV et lettre de motivation. France Travail et Cap emploi seront également sollicités.
- Un cocktail déjeunatoire pour les collectivités, permettant notamment un temps d'échange sur la manifestation de la matinée.

Madame LOISON précise que les collectivités affiliées recevront un premier courrier leur présentant le programme et leur proposant de choisir l'un des lieux ou l'une des dates. Les collectivités volontaires seront ensuite recontactées pour qu'elles puissent préciser les profils de candidats recherchés.

Madame LOISON indique que les offres d'emploi des collectivités présentes seront collectées en amont afin d'effectuer le sourcing de candidats auprès des partenaires « emploi » et des organismes de formation. Une carte interactive sera créée en amont de la rencontre, géolocalisant les emplois à pourvoir. Une application permettra de gérer les files d'attente du public devant les stands des collectivités.

Par ailleurs, une large communication sera faite à l'échelle régionale via les sites des CDG, les réseaux sociaux, auprès des partenaires « emploi » et si possible, à la radio.

Compte tenu de l'ensemble des éléments exposés, Madame LOISON entendue, le Conseil d'Administration à l'unanimité :

- **Autorise l'organisation en 2026 de deux job-dating au bénéfice des collectivités et des demandeurs d'emplois de la Seine-Maritime, dont l'un se tiendra dans les locaux du Centre de Gestion à Isneauville et le second dans le bassin d'emploi de Dieppe,**



- Autorise le Président du Centre de Gestion à signer tout acte administratif nécessaire à la mise en œuvre de ces évènements, étant précisé que les crédits nécessaires à la réalisation de ces deux évènements sont inscrits au budget primitif 2026 du Centre de Gestion.

Le Secrétaire,
Jean CHOMANT

Pour extrait certifié conforme
Le Président,
Christophe BOUILLON