

TEMPS DE TRAVAIL

REGARDS CROISÉS FRANCE - EUROPE

Isabelle CARPENTIER, Directrice adjointe du CDG 76

Jonathan ADAM, Responsable du pôle «Assistance statutaire» du CDG 76

QUELQUES DATES

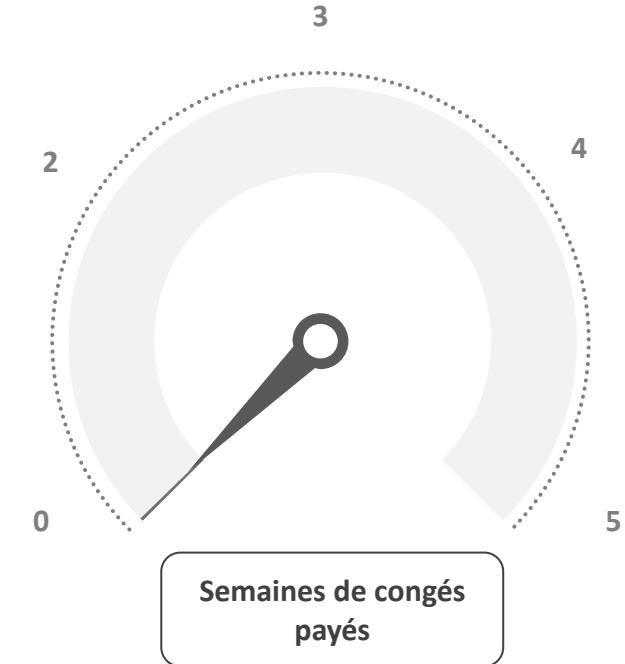
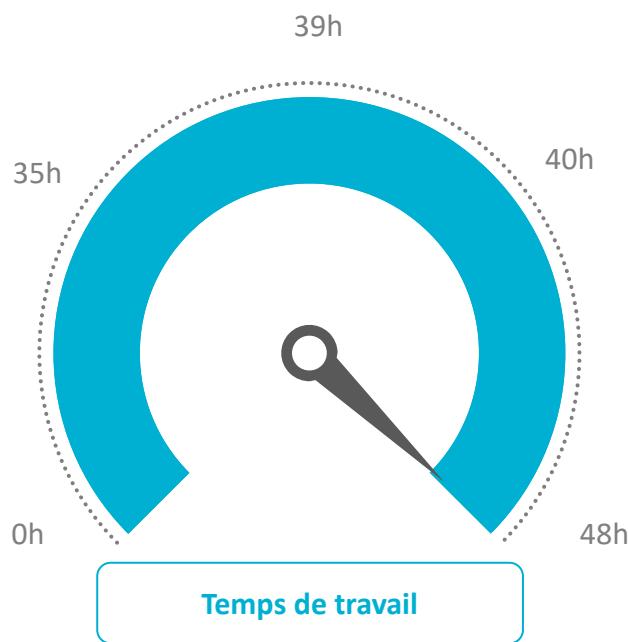


22 mars 1841

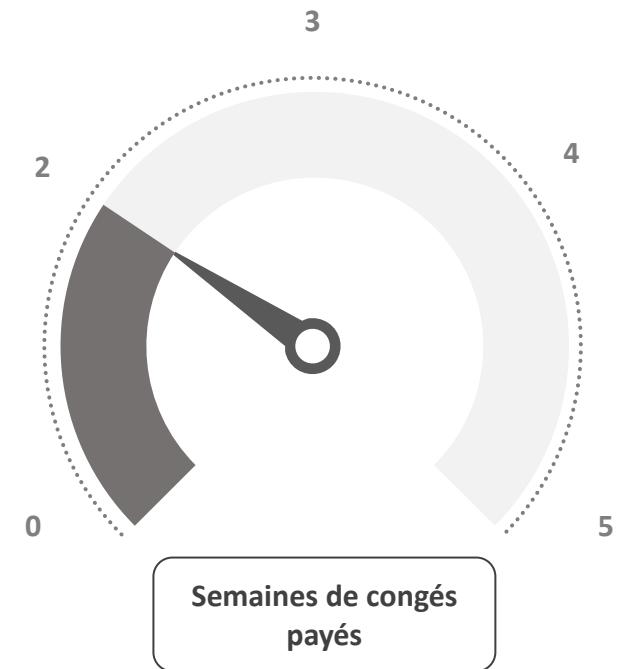
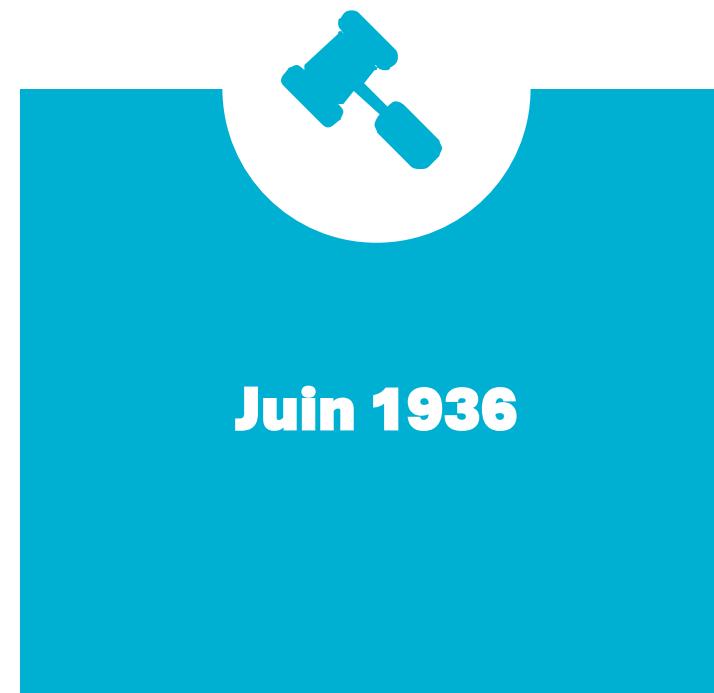
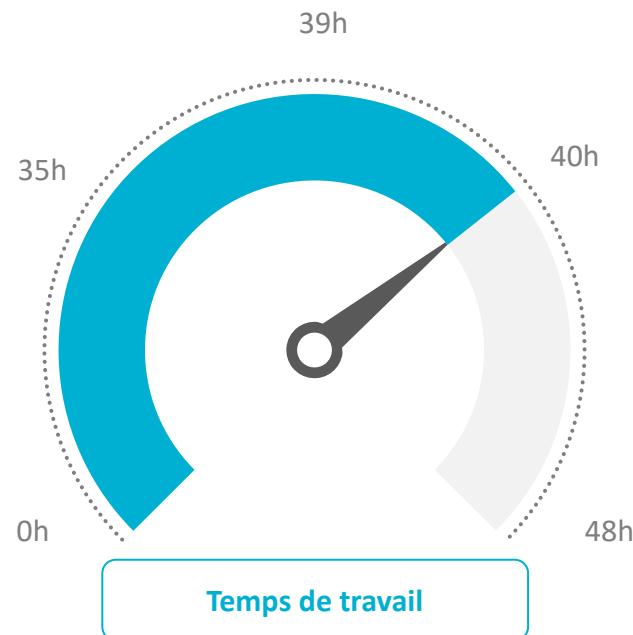
- Travail interdit pour les enfants de moins de 8 ans
- Travail limité à 8h/jour pour les enfants âgés entre 8 et 12 ans
- L'État intervient désormais dans les relations patrons/salariés

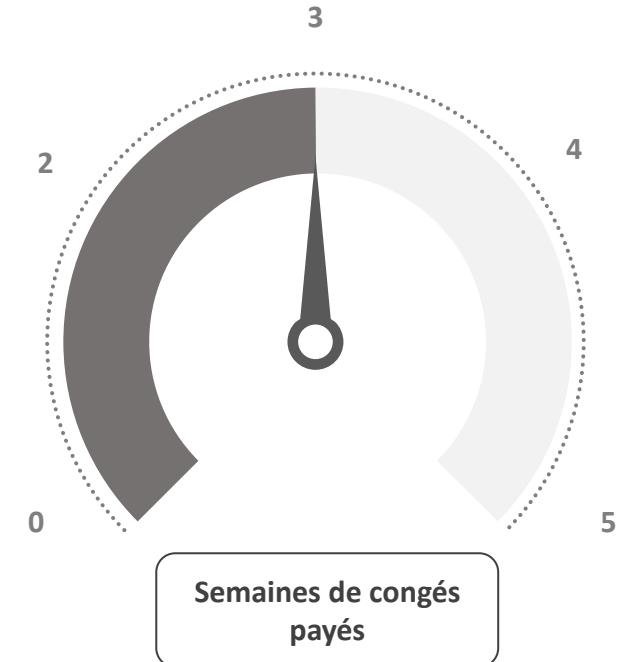
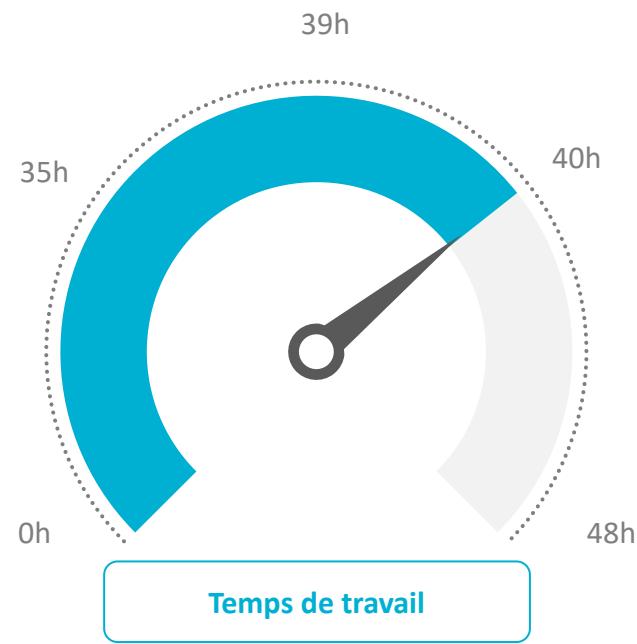


- Journée de travail à 8h
- Consécration de l'expression « Les trois 8 »

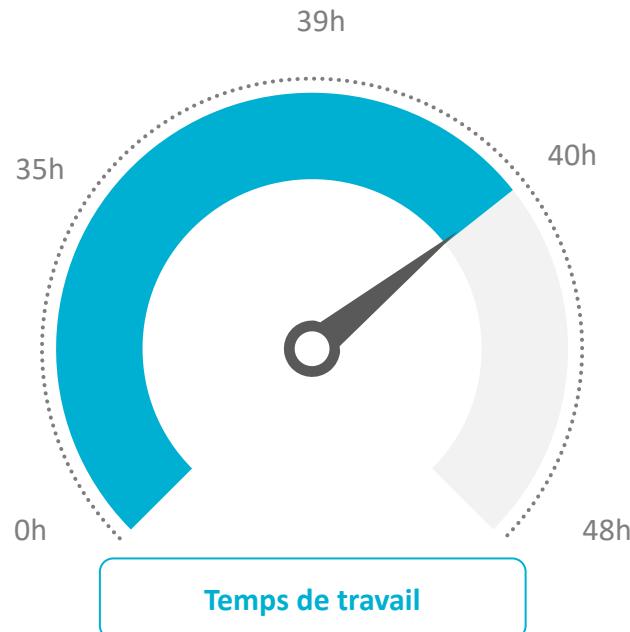


- Victoire du **Front populaire**
- **Émergence de la « Société de loisirs »**
- **600 000 français** partent en vacances
- **3 millions** 10 ans après





- **1 Français sur 2** part en vacances en 1975



- Arrivée des **chèques vacances**
- **60% des Français** partent en vacances (stable)
- **Fin des revendications syndicales** pour les congés payés

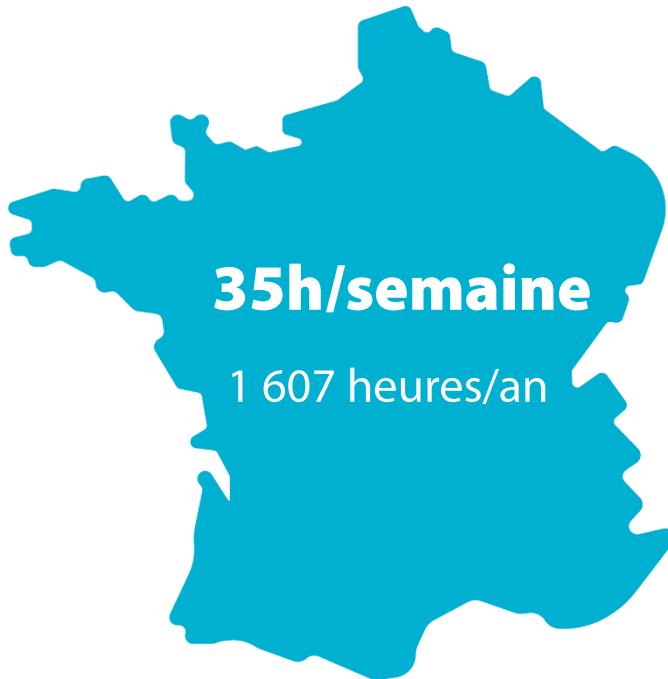


- Création des « RTT »
- La question de la **durée légale de travail restera d'actualité**
- Repenser les **organisations**



DURÉE HEBDOMADAIRE DU TRAVAIL

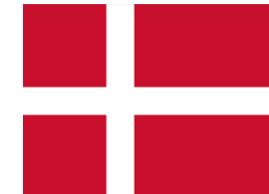
UNE NOTION PLUS COMPLEXE QU'IL N'Y PARAIT



39h/semaine



37h/semaine



37h/semaine

ZOOM SUR L'ALLEMAGNE

Flexibilité du travail

Temps partiel

Négociations 35h/semaine dans de nombreux secteurs



UNE NOTION PLUS COMPLEXE QU'IL N'Y PARAIT

39H et +

Bulgarie
Grèce
Pologne
Roumanie

38H et +

Belgique
Espagne
Italie

37H et +

Allemagne
Danemark
Pays-bas
Portugal
Suède

- 37H

France
Islande

JOURS FÉRIÉS

NOMBRE DE JOURS FÉRIÉS

14 et +

Belgique
Bulgarie
Chypre
Croatie
Espagne
Malte
Slovaquie

**De 11 à
13**

Allemagne
Estonie
Grèce
Hongrie
Italie
Luxemburg
Portugal
Suède

10 ou -

Danemark
France
Irlande
Pays-bas

DÉPARTS EN RETRAITE

ÂGE DE DÉPART À LA RETRAITE

67 ANS ET +	66 ANS ET +	65 ANS ET +	64 ANS ET +	- DE 64 ANS
DANEMARK	ALLEMAGNE	AUTRICHE	FRANCE (réforme)	NORVÈGE (62 ans)
GRÈCE	IRLANDE	BELGIQUE	BULGARIE	SUÈDE (63 ans)
ISLANDE	PORTUGAL	CHYPRE		
ITALIE		CROATIE		
PAYS-BAS		ESPAGNE		
		ESTONIE		
		FINLANDE		
		HONGRIE		

UN SUJET PLUS COMPLEXE QUE L'ÂGE LÉGAL



- Un âge légal parmi les plus jeunes malgré la réforme
- Différents régimes, durée de cotisation, distinction femme/homme, pénibilité...



- Meilleures conditions offertes aux seniors (98% du niveau de vie des actifs)



- Dans les faits des départs entre 63 et 65 ans et souvent avec des pensions réduites



- Prise en compte de la pénibilité

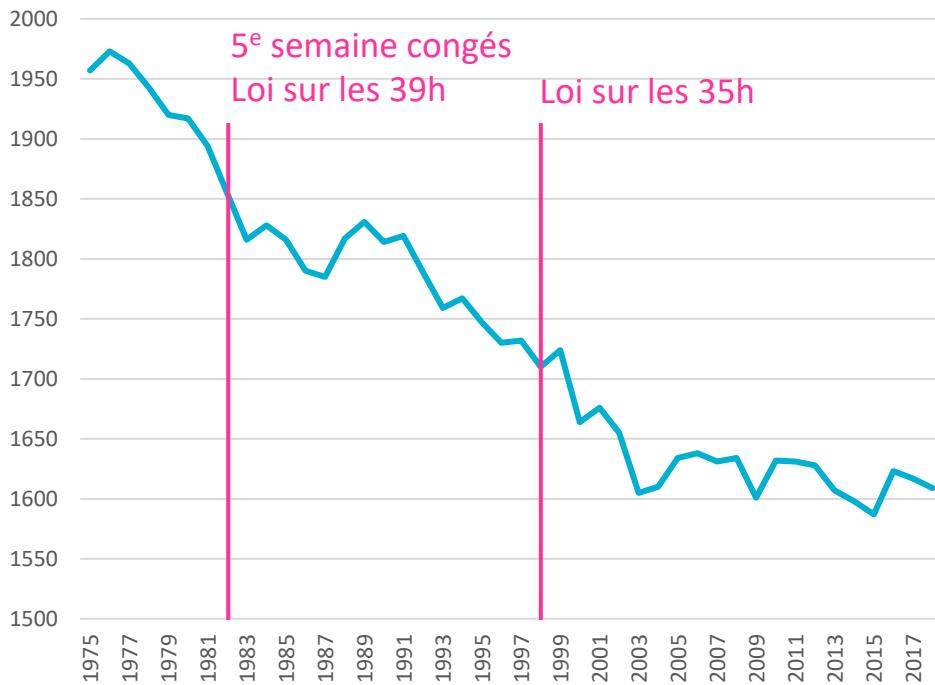


- Prise en compte de la pénibilité, dangerosité, toxicité et insalubrité
Ex : tauromachie

ET LA DURÉE RÉELLE ?

BAISSE DU TEMPS DE TRAVAIL DEPUIS 1975

Évolution de la durée annuelle effective de travail en France depuis 1975



La durée annuelle effective du travail a diminué en France de 17% en moyenne, soit 350 heures

- Des réformes successives qui expliquent en grande partie cette baisse
- Une progression du temps partiel
- Une généralisation du salariat

Plus le temps de travail baisse plus les organisations recherchent des moyens de contrôle et de flexibilité

FLEXIBILITÉ DES HORAIRES

DES DIFFÉRENCES CULTURELLES IMPORTANTES

Espagne : la journée de travail est souvent entrecoupée par une longue pause déjeuner

Pays nordiques : les horaires sont généralement plus compacts avec une fin de journée plus précoce

Finlande, Allemagne et Pays-Bas : une flexibilité horaire plus importante

TÉLÉTRAVAIL

UNE EUROPE À DEUX VITESSES

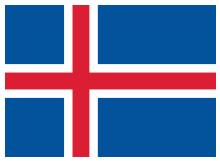
+ 40%	De 30 à 40%	- De 30%
PAYS-BAS (51,9%)	FRANCE (33,5%)	ALLEMAGNE (23,4%)
SUÈDE (45,3%)	DANEMARK (36,8%)	PORTUGAL (17,7%)
ISLANDE (42,6%)	IRLANDE (36,7%)	TCHÉQUIE (15,2%)
NORVÈGE ET FINLANDE (42%)	BELGIQUE (35,9%)	ITALIE ET ESPAGNE (15%)
LUXEMBOURG (40%)		POLOGNE (14,3%)
		GRÈCE (7,4%)
		ROUMANIE ET BULGARIE (3%)

L'activité économique
(tertiaire,
numérique...)
influe sur la
proportion de
métiers pouvant
être effectués en
télétravail

La tendance tend, globalement, vers une baisse du nombre de jours par rapport à l'ère COVID

SEMAINE EN 4 JOURS

DES EXPÉRIMENTATIONS TOUS AZIMUTS



- Pays précurseur (2015)
- 2 500 employés publics/privés (1% de la pop totale)
- 35 à 36H/semaine sur 4 jours (contre 40H habituellement)
- Maintien de la rémunération

BILAN +

Maintien de la productivité, voire hausse dans certains secteurs

90% des salariés accèdent à la semaine de 4 jours

80% de satisfaction

DES EXPÉRIMENTATIONS TOUS AZIMUTS



- 2024
- 900 employés – 45 entreprises (toutes tailles confondues)
- 34,7H/semaine sur 4 jours (base : 38,7 H)
- Maintien de la rémunération

BILAN +

Maintien de la productivité, voire hausse dans certains secteurs

Amélioration de la santé mentale et physique pour 90% des salariés

Diminution du niveau de stress

73% des entreprises conservent la semaine à 4 jours

DES EXPÉRIMENTATIONS TOUS AZIMUTS



- 2022
- 900 employés – 45 entreprises (toutes tailles confondues)
- 9H30/jour sur 4 jours
- Maintien de la rémunération et des garanties retraite

BILAN -

Le volume hebdomadaire reste important : peu de salariés belges expérimentent le dispositif

DES EXPÉRIMENTATIONS TOUS AZIMUTS



- 2023
- 320 employés – 41 PME (social, industriel, commercial et petite enfance)
- 36, 34 ou 32H/semaine sur 4 jours
- Maintien de la rémunération

BILAN +

Hausse de la performance (+85%) et de la créativité (+70%)

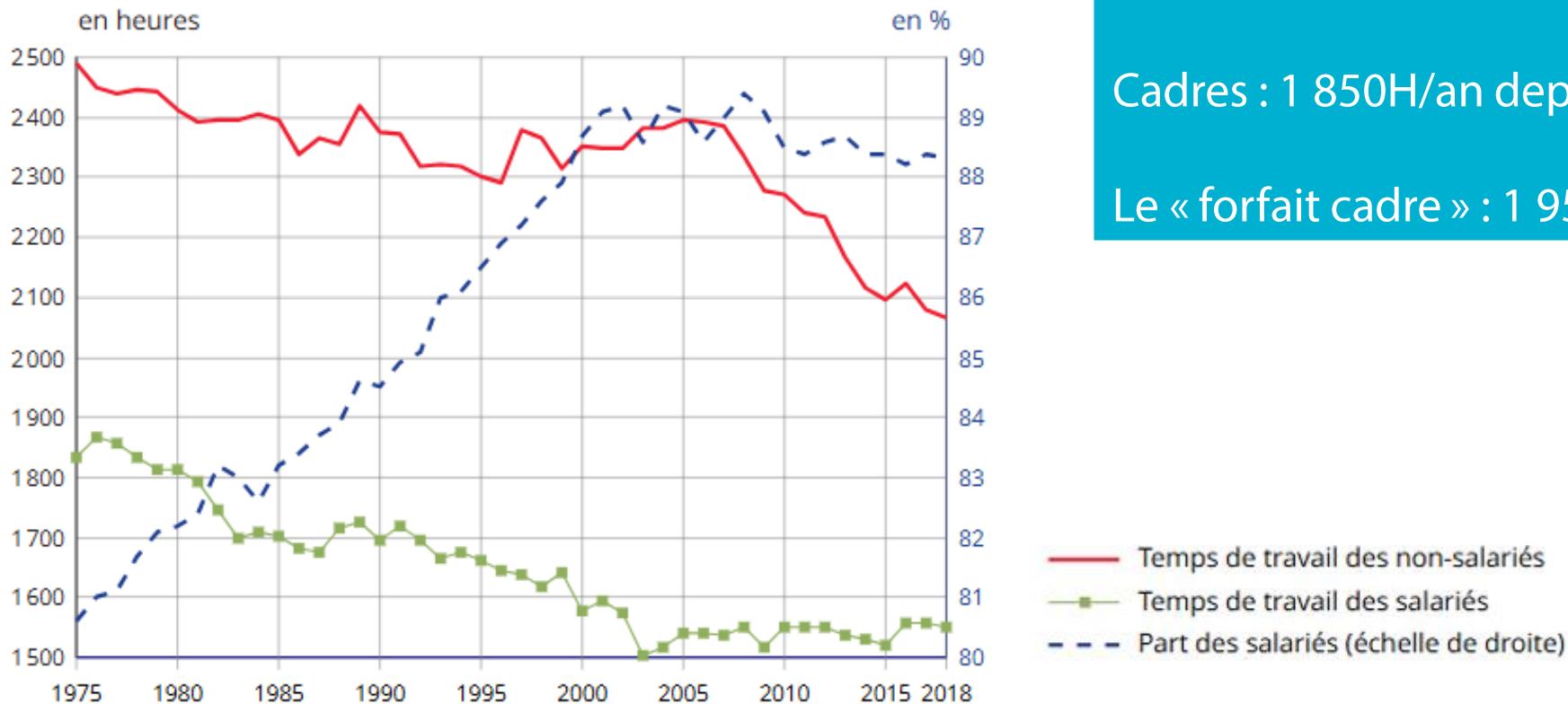
Diminution de la fatigue (-23%) et de l'anxiété (-15%)

65% des salariés passent plus de temps en famille

DES RÉALITÉS DISPARATES

UN SALARIÉ TRAVAILLE DE 25 À 35% DE MOINS QU'UN NON SALARIÉ

Évolution du temps de travail des salariés et des non salariés et de la part de salariés dans la population active depuis 1975



Les cadres travaillent davantage que les autres salariés

Cadres : 1 850H/an depuis 2016 (moyenne)

Le « forfait cadre » : 1 950H/an depuis 2018

DES PISTES DE RÉFLEXION

Une société de loisirs

Entre 1974 et 2010 :

- + 40 mn/jour pour les loisirs

Mais aussi :

- + 13 mn/jour pour les soins aux enfants
- + 7 mn/jour pour les activités domestiques

Émergence de l'IA

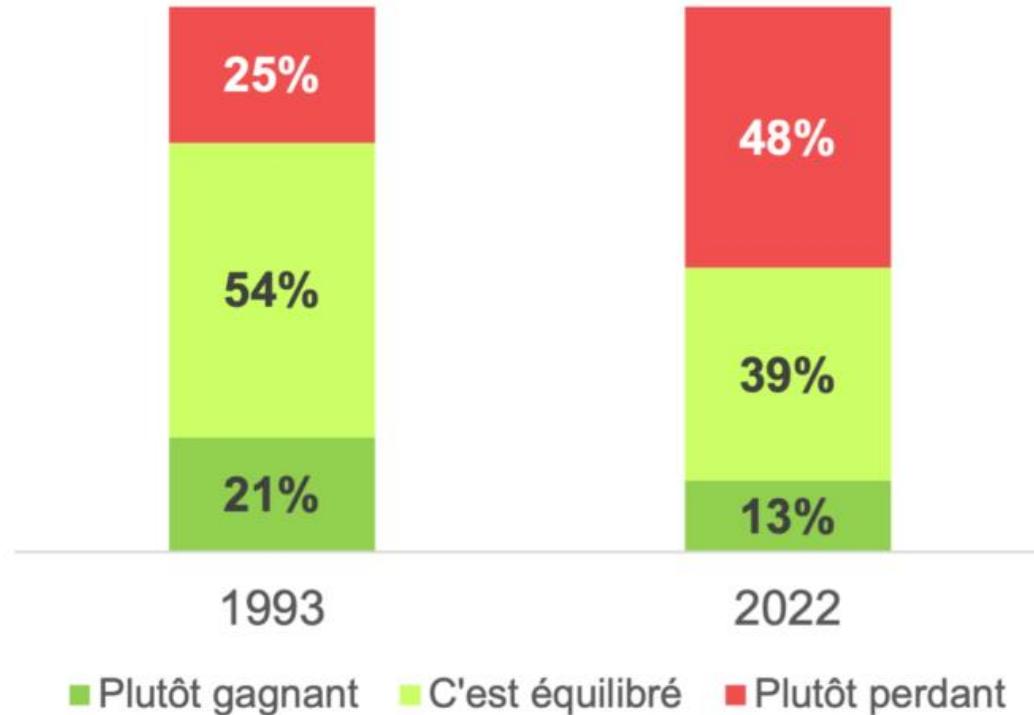
- Automatisation des tâches
- Un travail 7jours/7, 24H/24

ET DEMAIN ?

- Moins de travail : gains de productivité et création de valeur
- Plus de travail : disparition de certains emplois et obligation de cumuls

TRAVAILLER + OU – EST-CE VRAIMENT LA QUESTION ?

TEMPS TRAVAILLÉ / BÉNÉFICE GLOBAL PERÇU



S'INTERROGER SUR LE TRAVAIL

- **Conditions de réalisation du travail** et ses effets sur l'efficience de nos collectivités et la santé des agents
- **Soutenabilité du travail** au sens « durable » du terme : développer à la fois sa santé, ses compétences et le collectif, dans la durée

Source : Enquête Ifop pour Les Makers – oct 2022 auprès d'un échantillon représentatif de 2015 français âgés de 18 ans ou plus

TABLE RONDE

EXISTE-T-IL UNE ORGANISATION DU TRAVAIL IDÉALE ?

Animé par Kévin Masse, Directeur général des services de la ville du Trait

Jean-Jacques Boutet, maire de Bierville et vice-président de la Communauté de communes Inter Caux Vexin

Agnès Colignon, secrétaire générale de mairie de Berville-sur-Seine et 1ère adjointe au maire d'Harcanville

Frédérique Cottard-Gorline, Responsable administration générale, RH et Juridique à la Communauté de communes Terroir de Caux