

# CONFÉRENCE RÉGIONALE DE **L'EMPLOI TERRITORIAL**

EN

**NORMANDIE**

JEUDI 2 OCTOBRE 2025



**COOPÉRATION** CDG NORMANDS  
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE





# PORTRAIT STATISTIQUE DES COLLECTIVITÉS NORMANDES

**Antoine AMELINE**, Directeur du CDG 76

**Marie BLONDEL**, Directrice du CNFPT Normandie



**COOPÉRATION** CDG NORMANDS  
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



# SOURCES STATISTIQUES



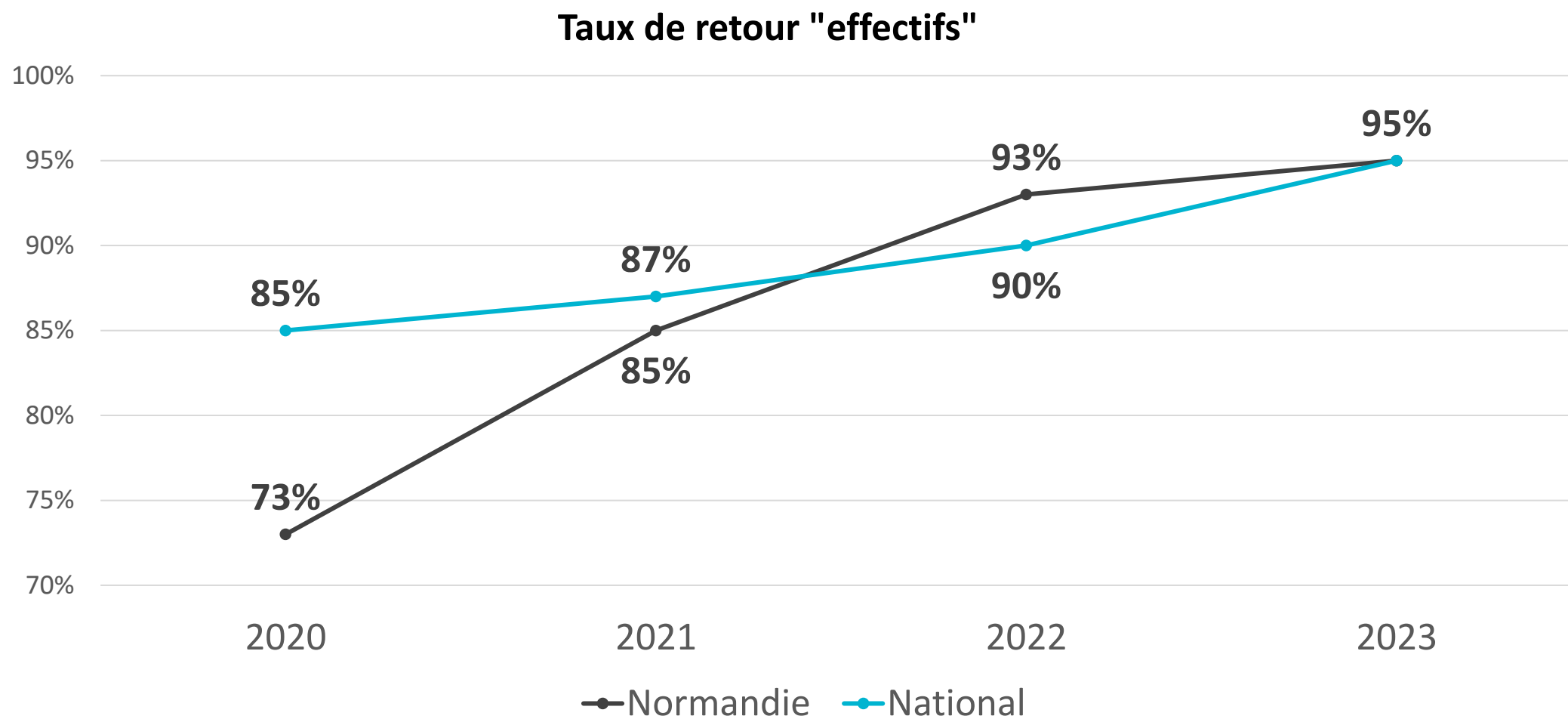
**COOPÉRATION** CDG NORMANDS  
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



# RAPPORTS SOCIAUX UNIQUES

- Une obligation pour toutes les collectivités
- Permet une analyse des grandes tendances RH
- Facilite l'établissement des LDG
- Favorise le dialogue social

# RAPPORTS SOCIAUX UNIQUES



Source : RSU



**COOPÉRATION** CDG NORMANDS  
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



# EFFECTIFS TERRITORIAUX

- 93 500 agents territoriaux en Normandie en 2023
- Soit 27 agents / 1000 habitants
- En comparaison :
  - Région Grand-Est = 22 agents / 1000 habitants
  - Région PACA = 32 agents / 1000 habitants

# **STATISTIQUES GÉNÉRALES CONCERNANT LES AGENTS DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE EN NORMANDIE**

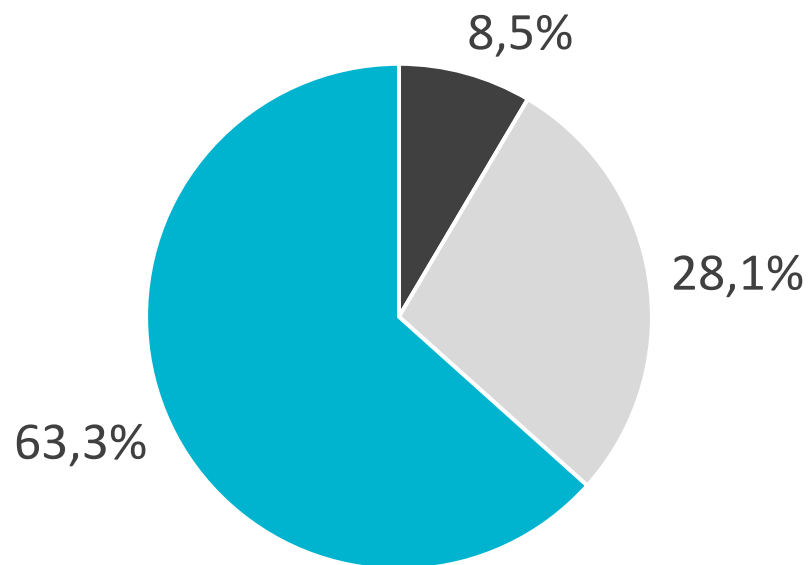


**COOPÉRATION** CDG NORMANDS  
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



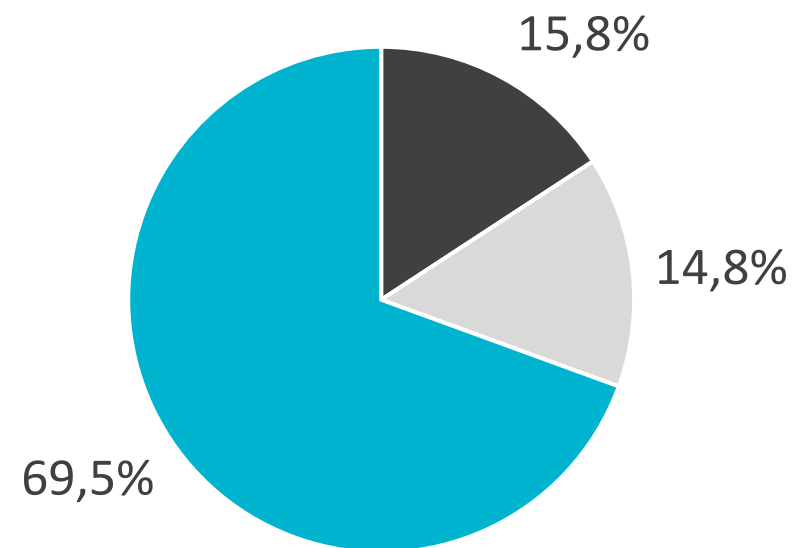
# RÉPARTITION DES AGENTS EN 2023

## Collectivités de -50 Agents



- Contractuels sur emploi non permanent
- Contractuels sur emploi permanent
- Titulaires

## Collectivités de +50 Agents

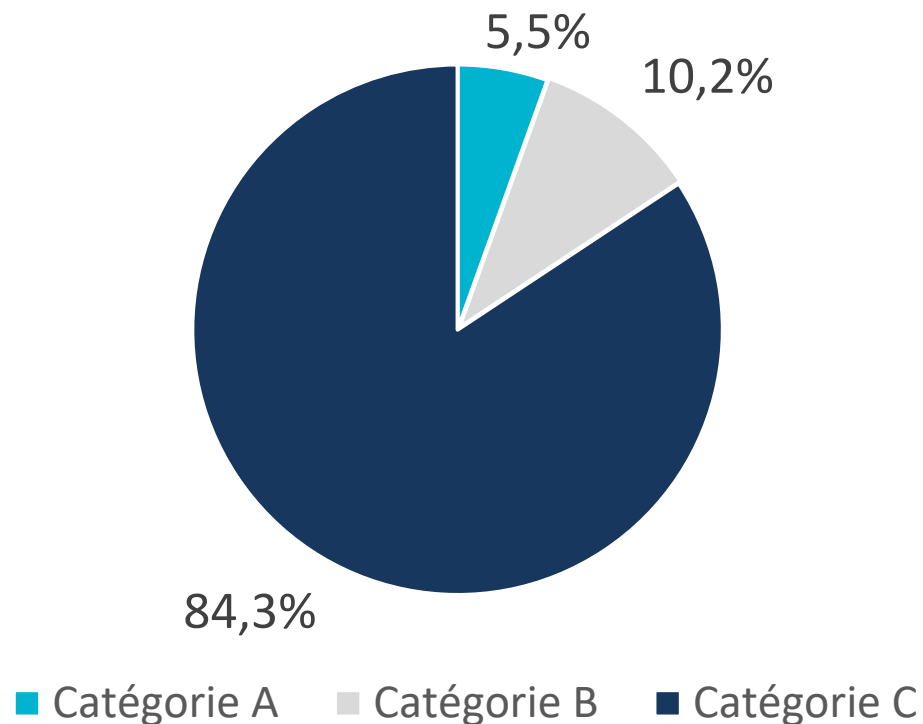


- Contractuels sur emploi non permanent
- Contractuels sur emploi permanent
- Titulaires

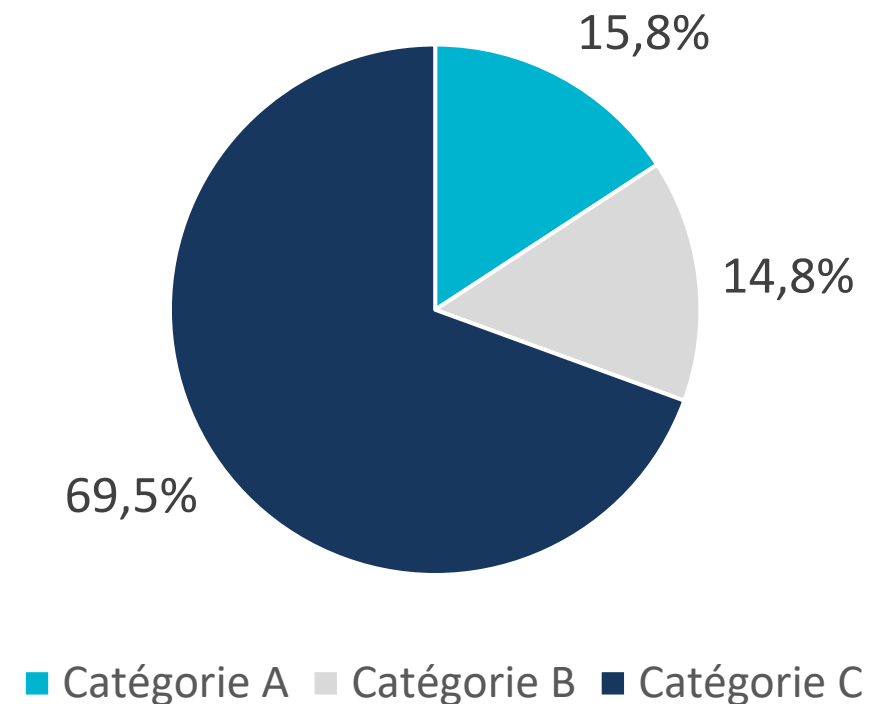
Source : RSU 2023

# RÉPARTITION DES AGENTS EN 2023

## Collectivités de -50 Agents



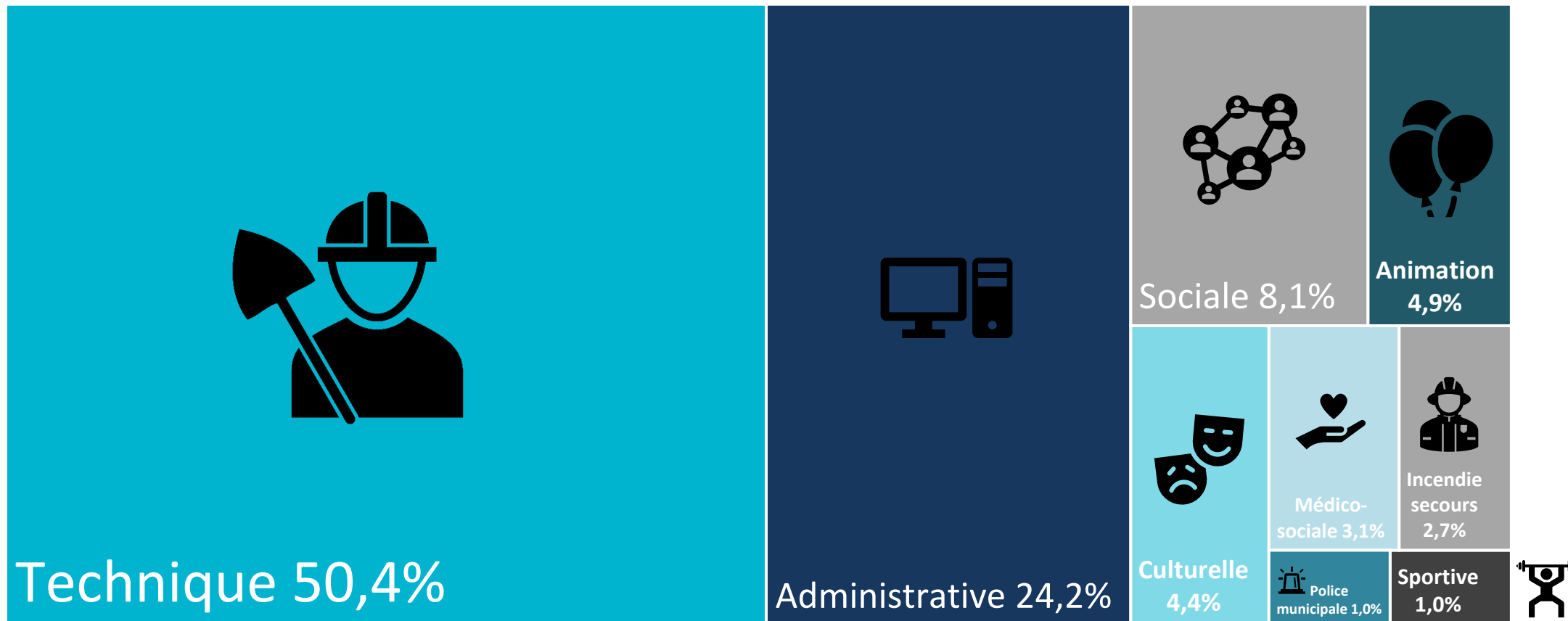
## Collectivités de +50 Agents



Source : RSU 2023

# RÉPARTITION DES AGENTS PAR FILIÈRES EN 2023

Toutes collectivités confondues



Source : RSU 2023

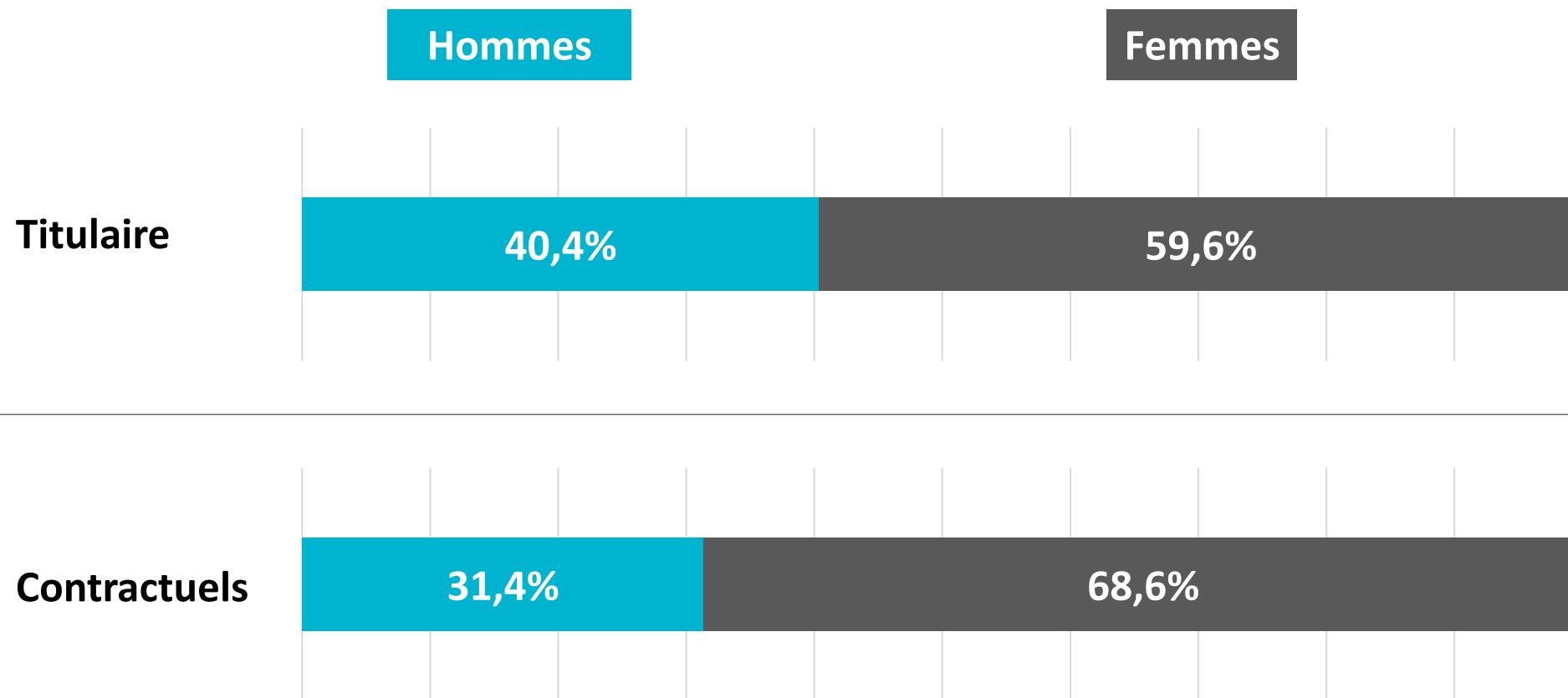


**COOPÉRATION** CDG NORMANDS  
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



# Répartition Femmes / Hommes

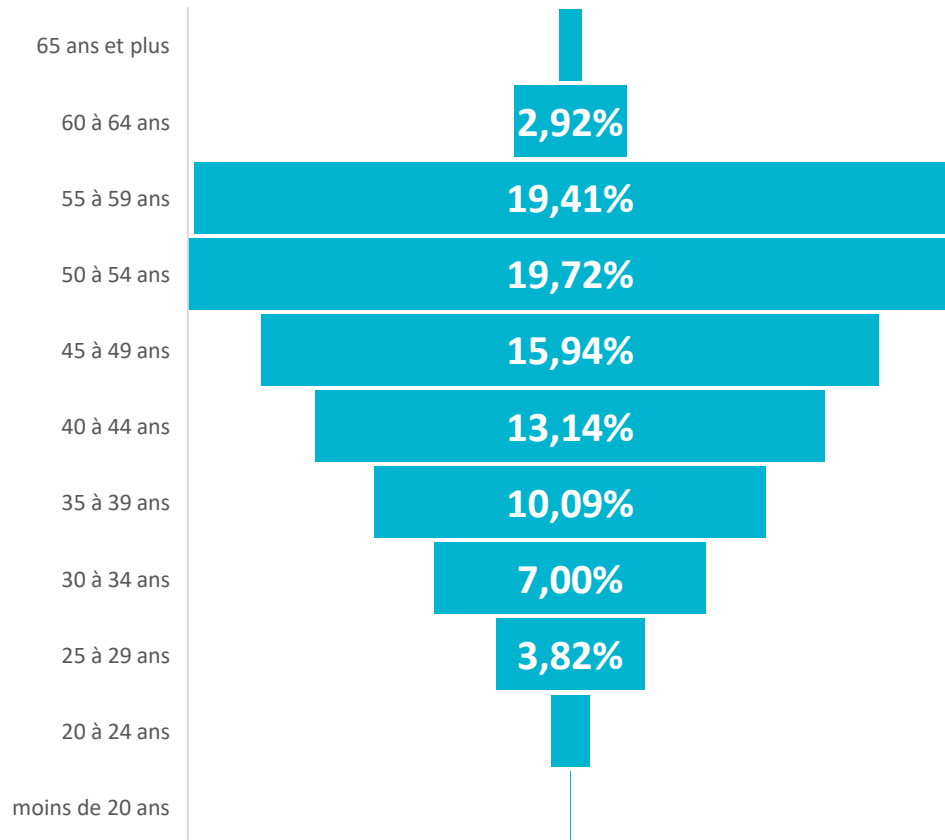
Toutes collectivités confondues



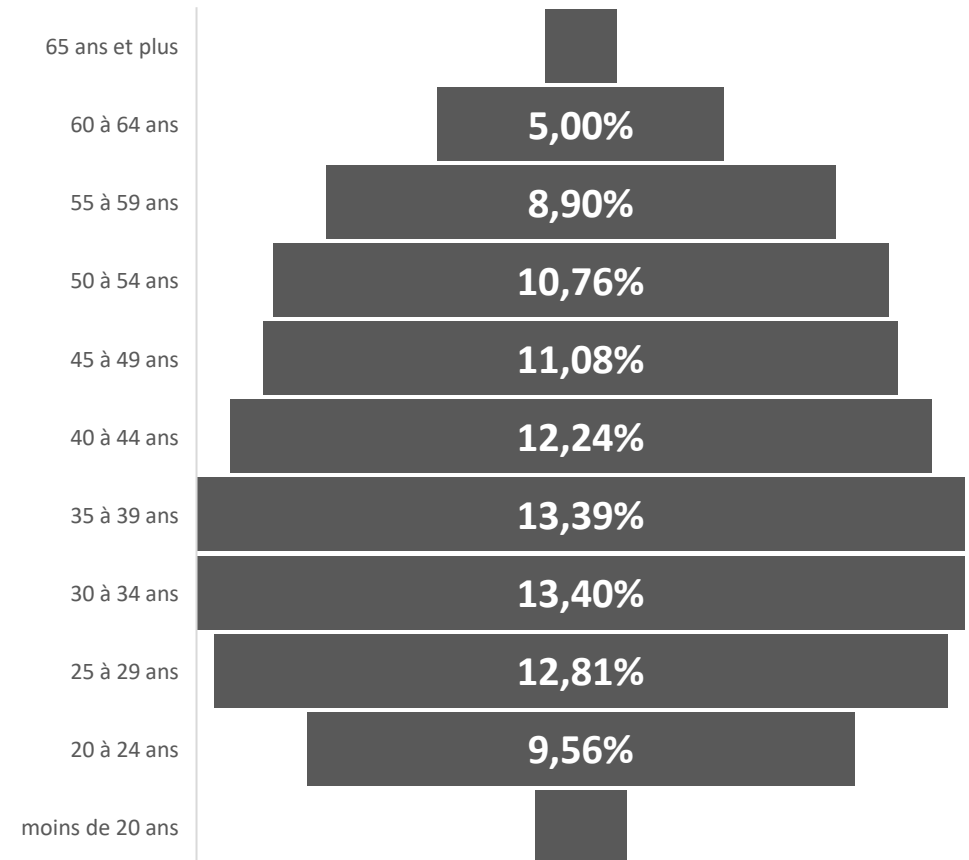
Source : RSU 2023

# PYRAMIDE DES ÂGES

## Titulaires



## Contractuels



Source : RSU 2023

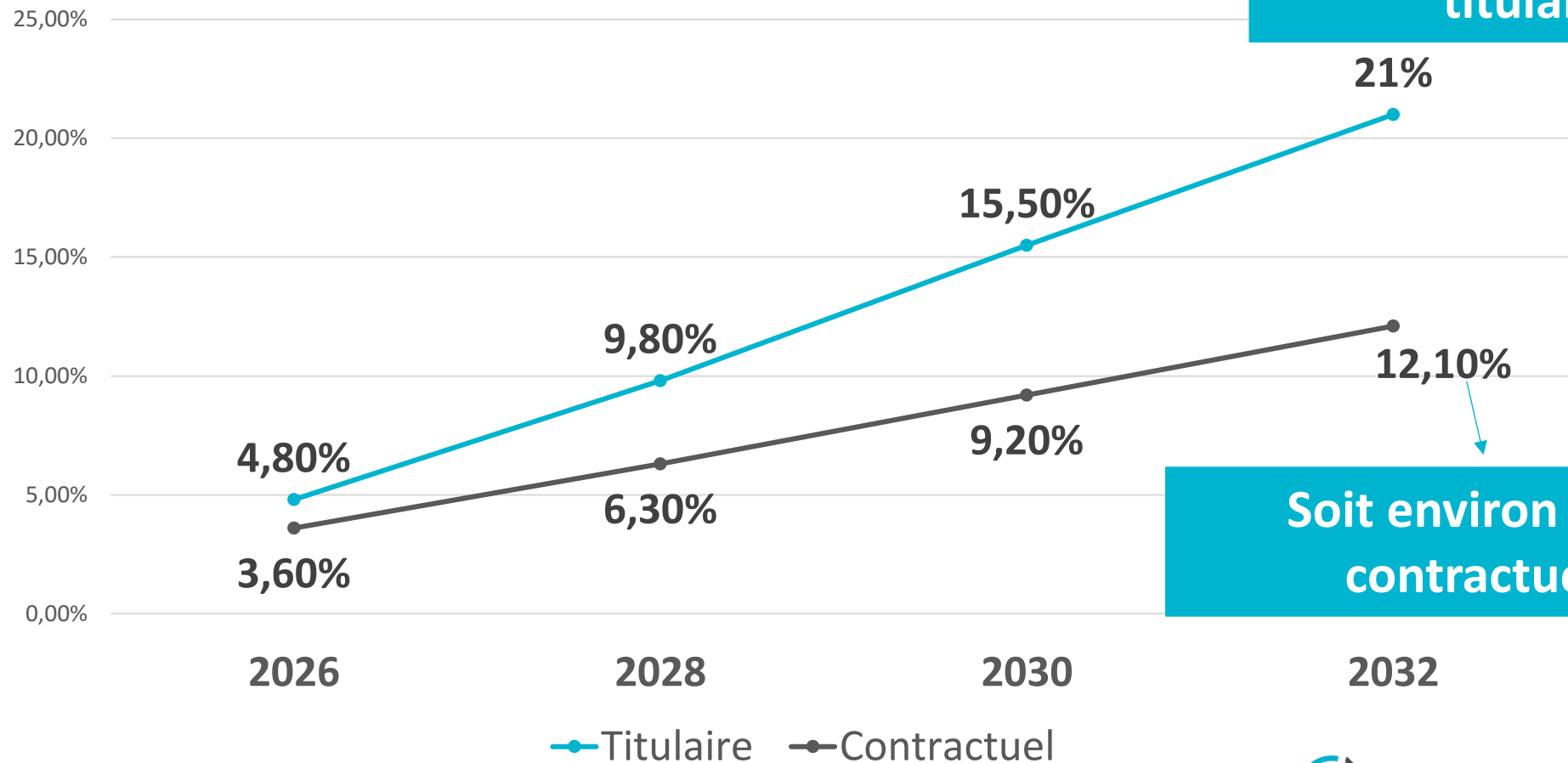


**COOPÉRATION** CDG NORMANDS  
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



# PROJECTION DES DÉPARTS À LA RETRAITE

Scénario : Retraite à 64 ans



Source : RSU

**ZOOM**

# **LES CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT**

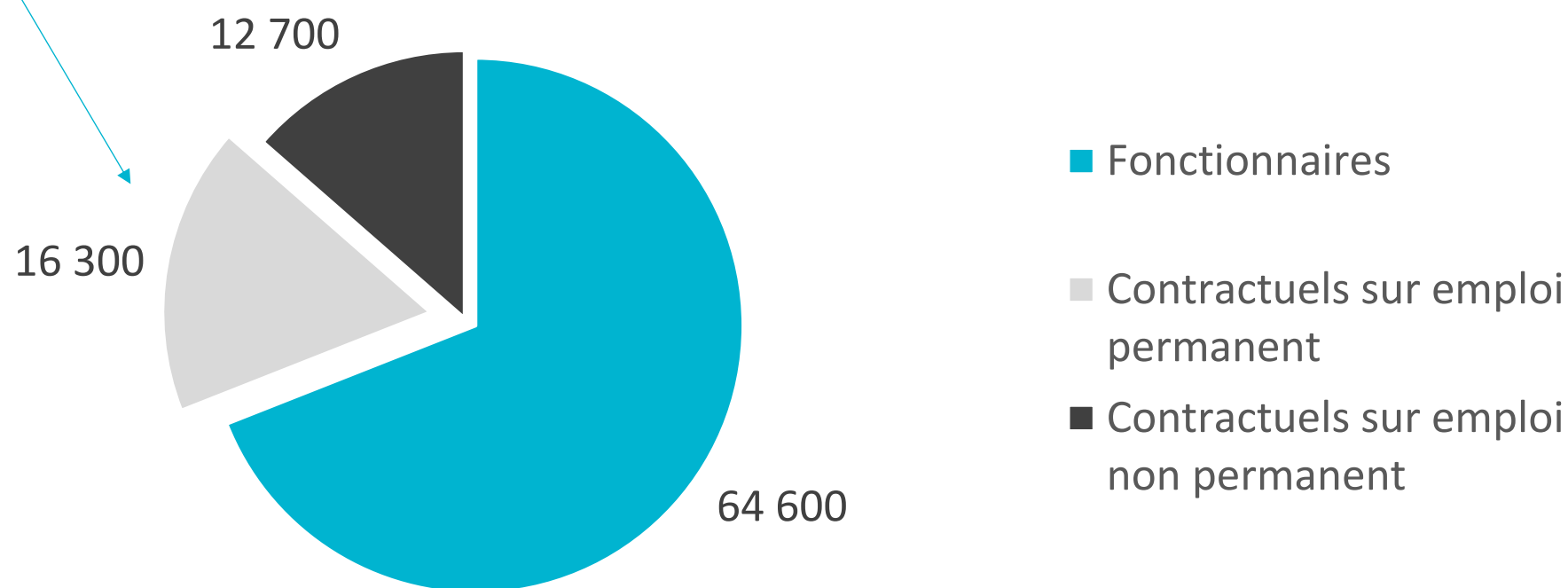


**COOPÉRATION** CDG NORMANDS  
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



# CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT

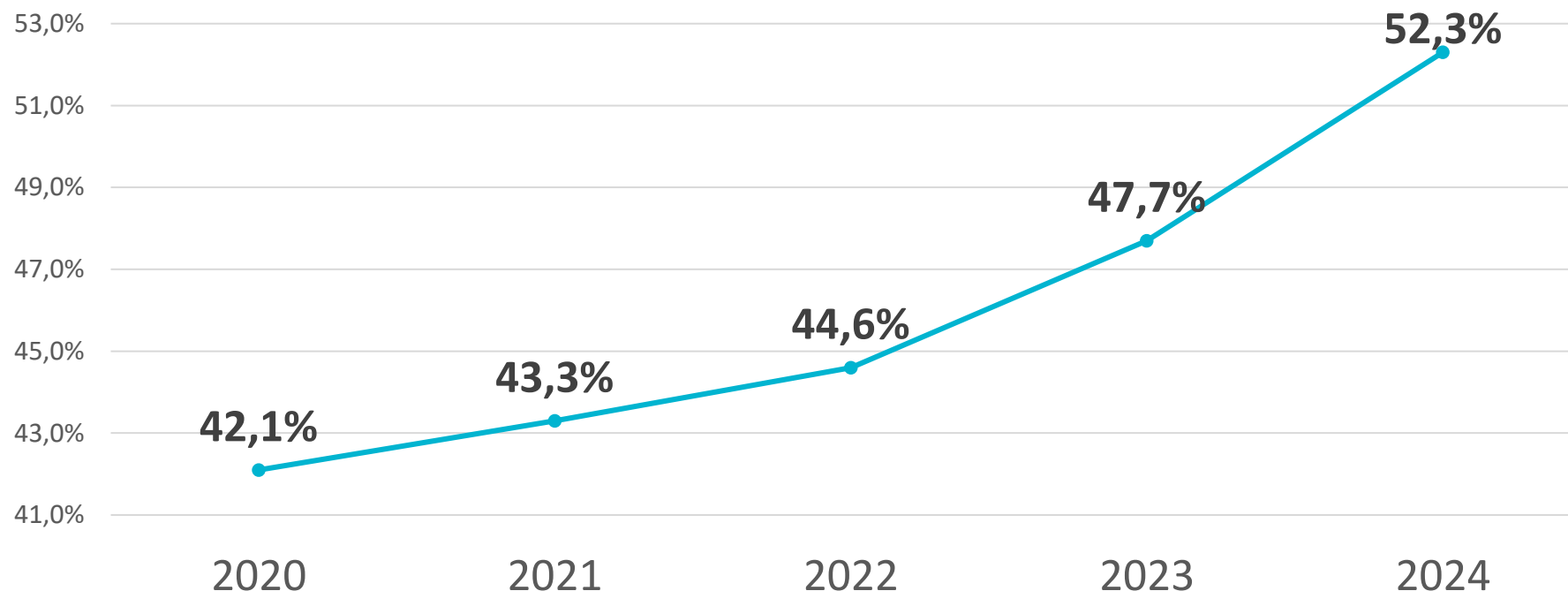
Dans l'absolu, les contractuels sur emploi permanent représentent 17% des effectifs en Normandie en 2023



Source : RSU 2023 + SIASP + INSEE

# LES CONTRACTUELS POURSUIVENT LEURS ASCENSIONS

## Evolution du taux de nomination de contractuels permanents



Ils représentent désormais **1 agent sur 2 entrant** dans les collectivités !

Source : Base de données statistiques « Emploi-territorial.fr »



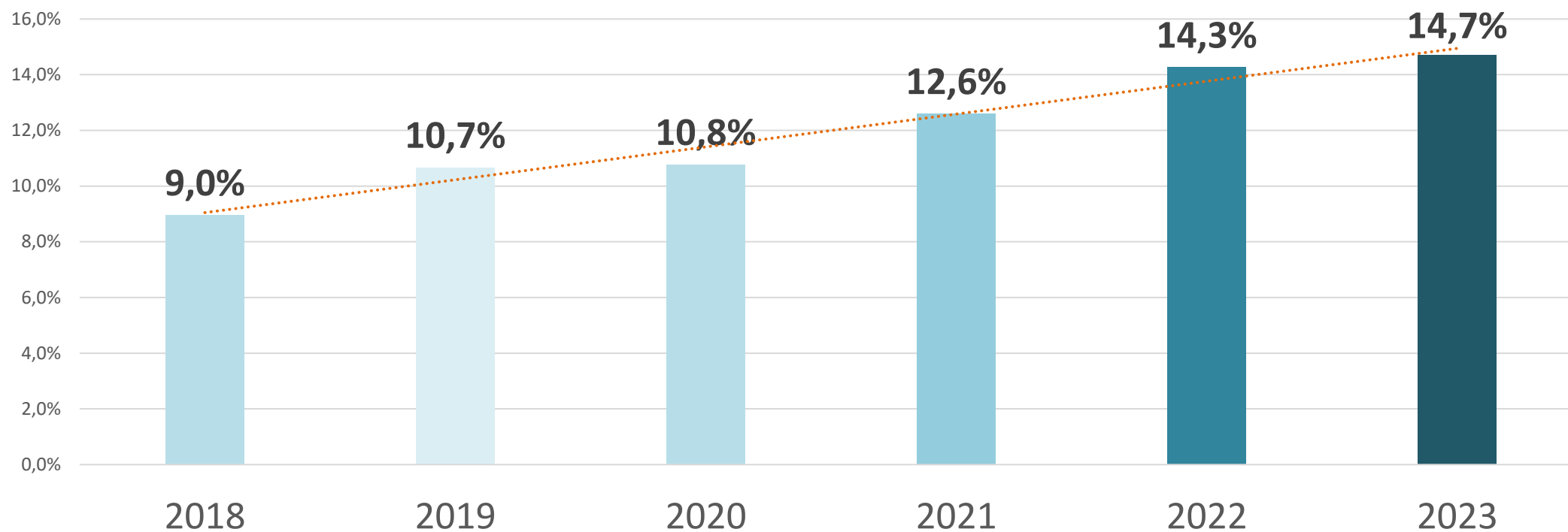
**COOPÉRATION** CDG NORMANDS  
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



# TAUX DE ROTATION EN NORMANDIE

Taux de rotation =

$$\frac{[(\text{Nombre de départs sur l'année N} + \text{Nombre d'arrivées}) / 2]}{\text{Effectif au 1}^{\text{er}} \text{ janvier de l'année N}}$$



Source : RSU



**COOPÉRATION** CDG NORMANDS  
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



# TAUX DE ROTATION EN NORMANDIE, PAR CATÉGORIE

**50,9%**

**Taux de rotation des contractuels sur emplois permanents**

**5,7%**

**Taux de rotation des titulaires**

# TAUX DE ROTATION EN NORMANDIE

**14,7% en Normandie en 2023**

**Taux de Rotation  
Adéquat**

**0% < 5% < 6 à 14 % < 15%**

**Insuffisant**

**Seuil  
optimal**

**Modéré**

**Élevé**

Source : INSEE

Source : RSU et INSEE



**COOPÉRATION** CDG NORMANDS  
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



**ZOOM**

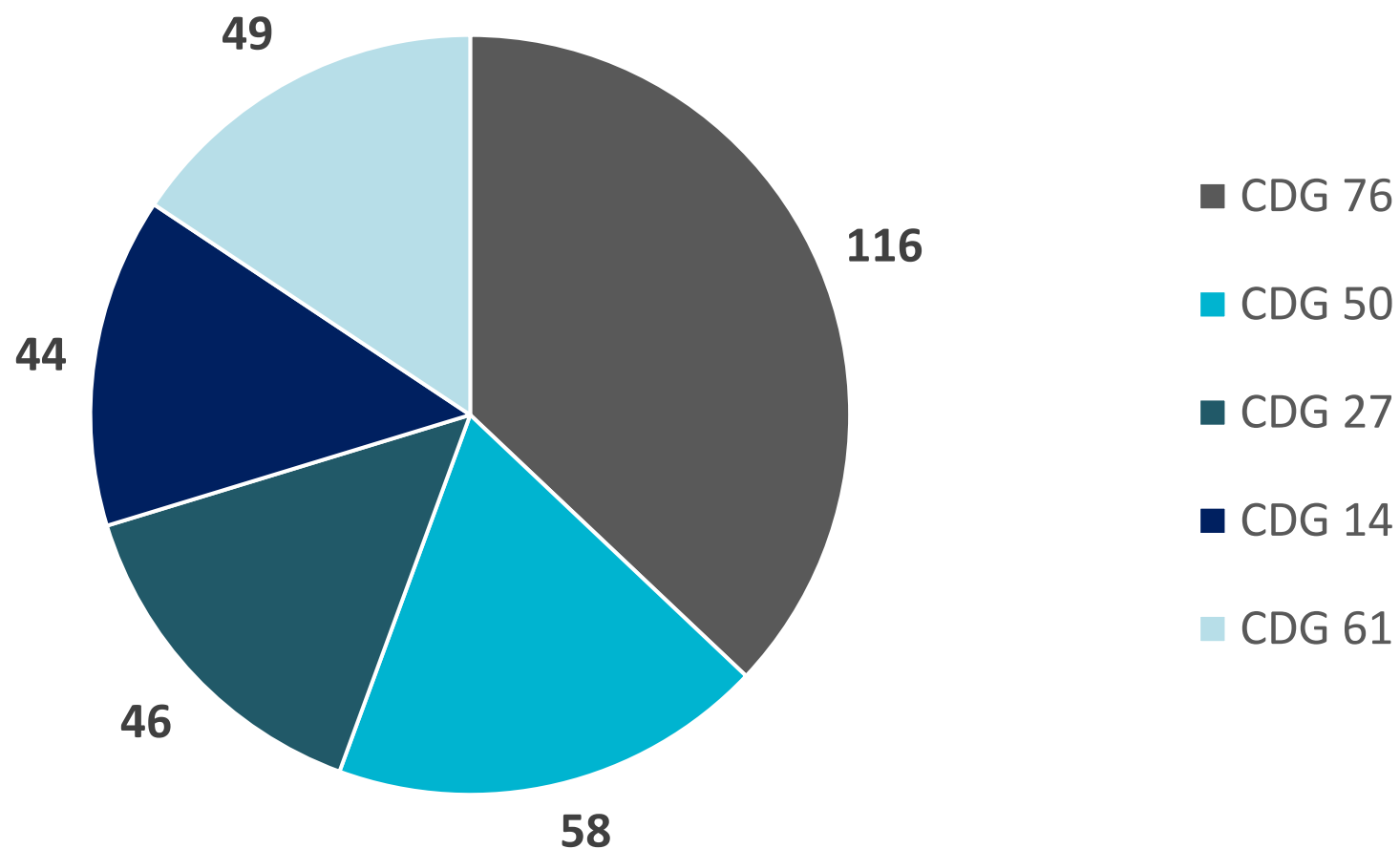
# **LES PÉRIODES DE PRÉPARATION AU RECLASSEMENT**



**COOPÉRATION** CDG NORMANDS  
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

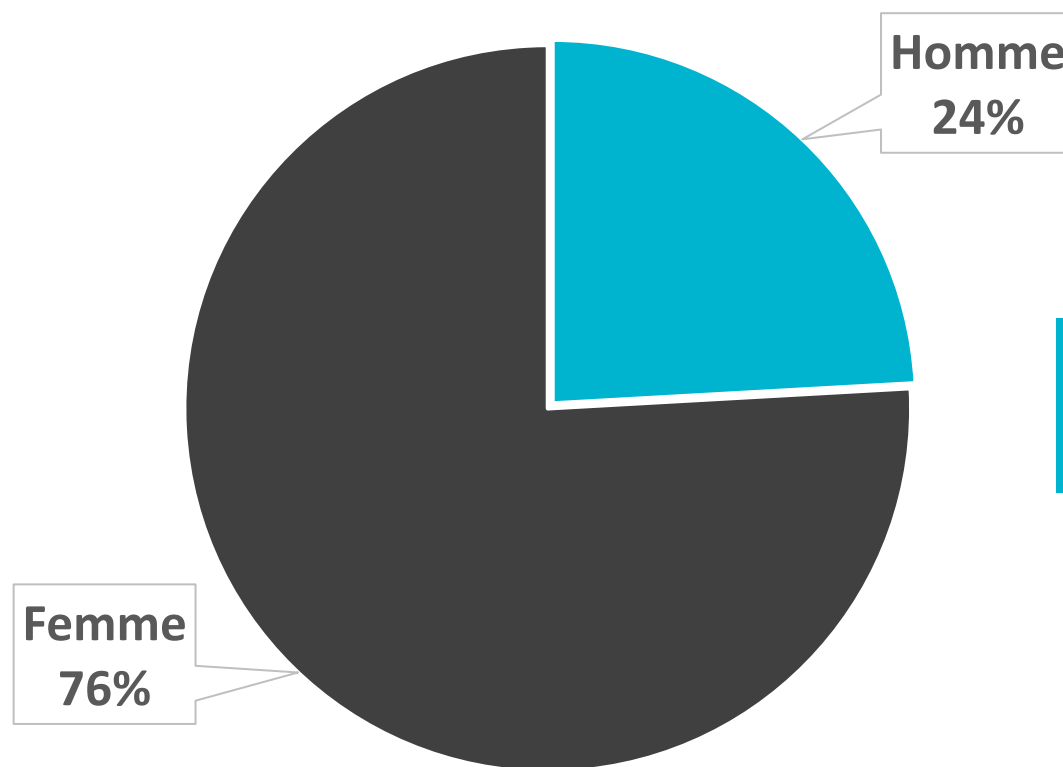


# NOMBRE DE PPR ENGAGEE ENTRE 2020 ET 2024, PAR CDG



Source : CDG Normand

# GENRE DES AGENTS EN PPR

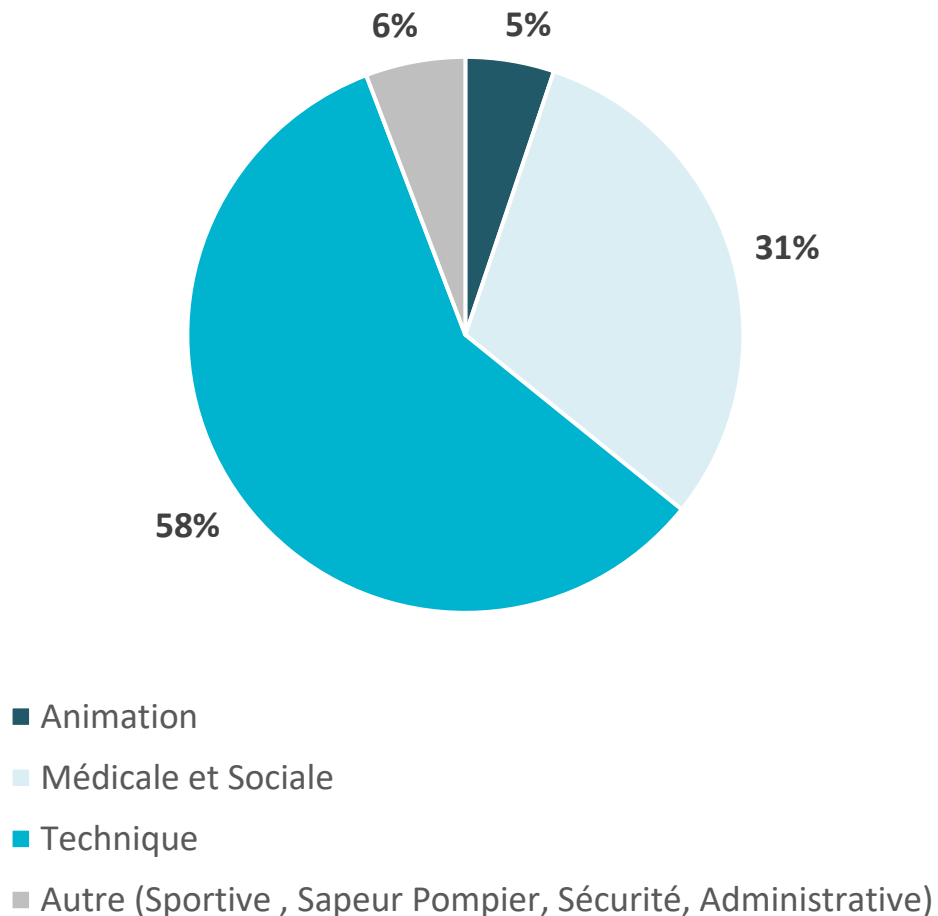


**Rappel : Taux de féminisation global en Normandie en 2023 : 61,4%**

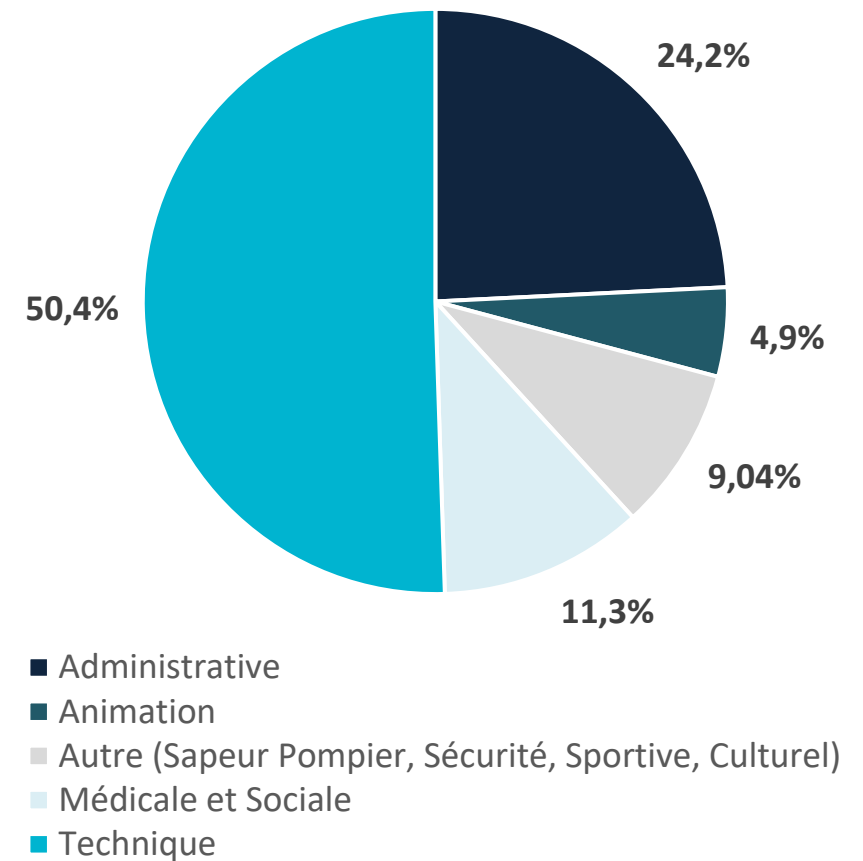
Source : CDG Normand

# FILIÈRES DES AGENTS EN PPR

## Concernés par une PPR

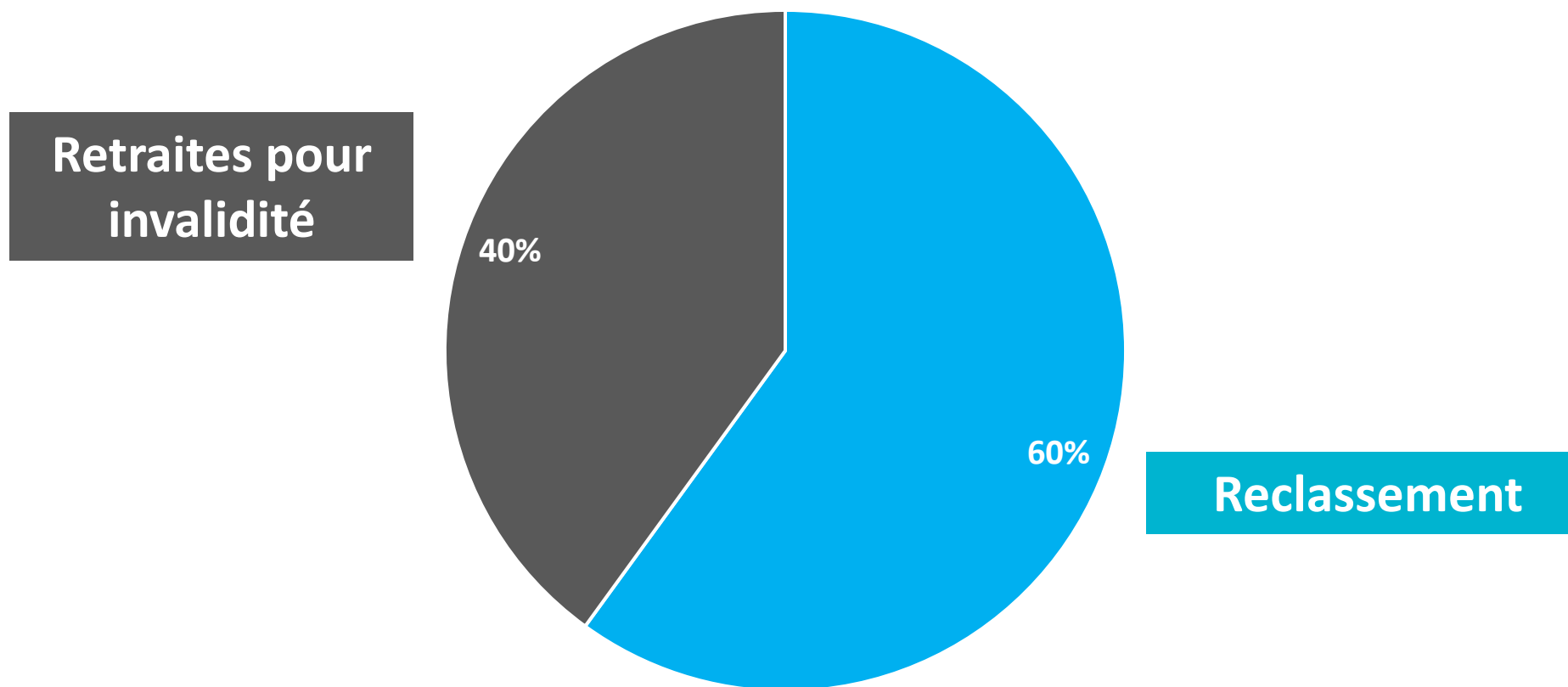


## Statistique générale



Source : CDG Normand

# Aboutissement des PPR



**ZOOM**

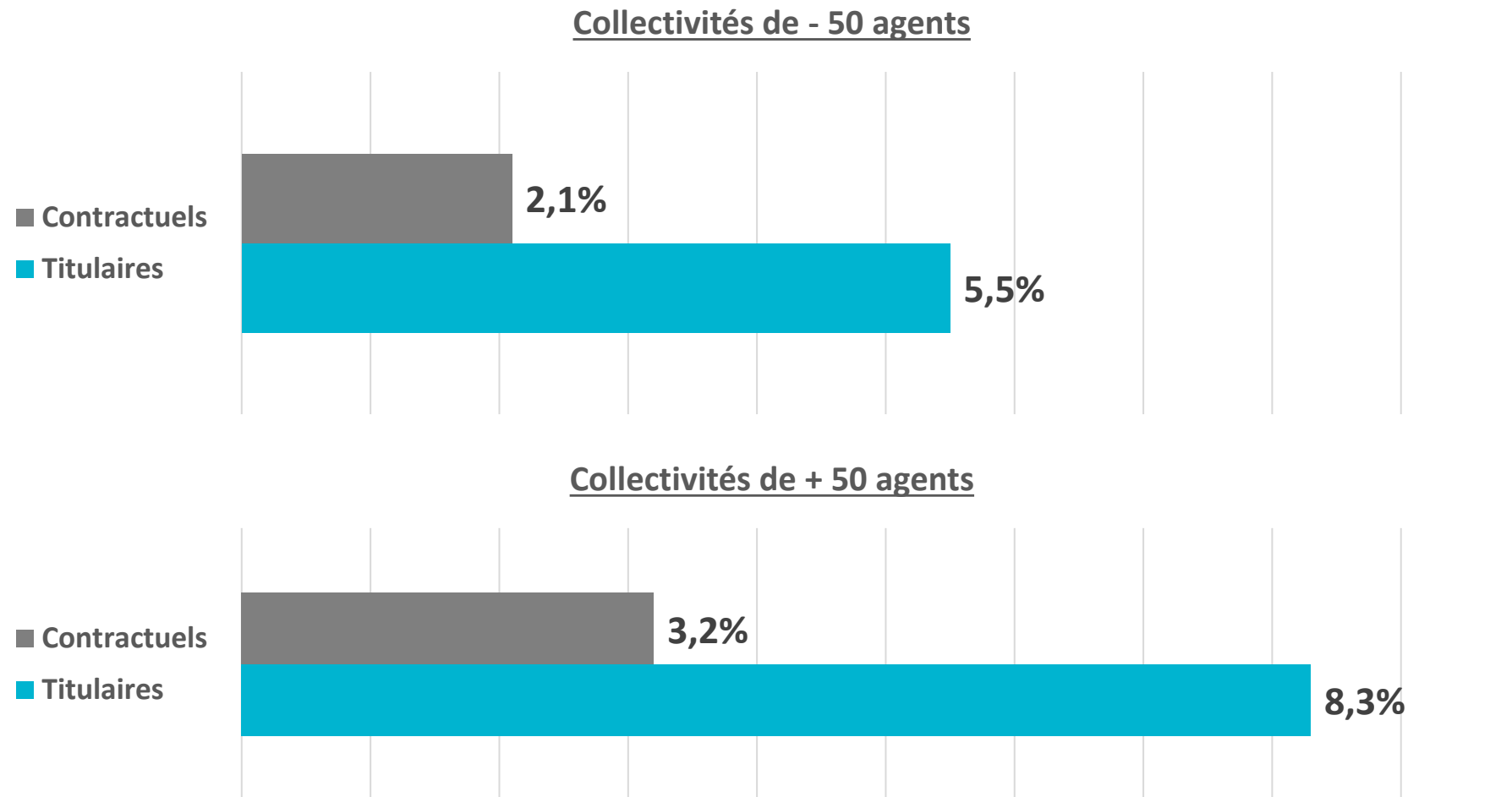
# **ABSENTÉISME MALADIES ET ACCIDENTS**



**COOPÉRATION** CDG NORMANDS  
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

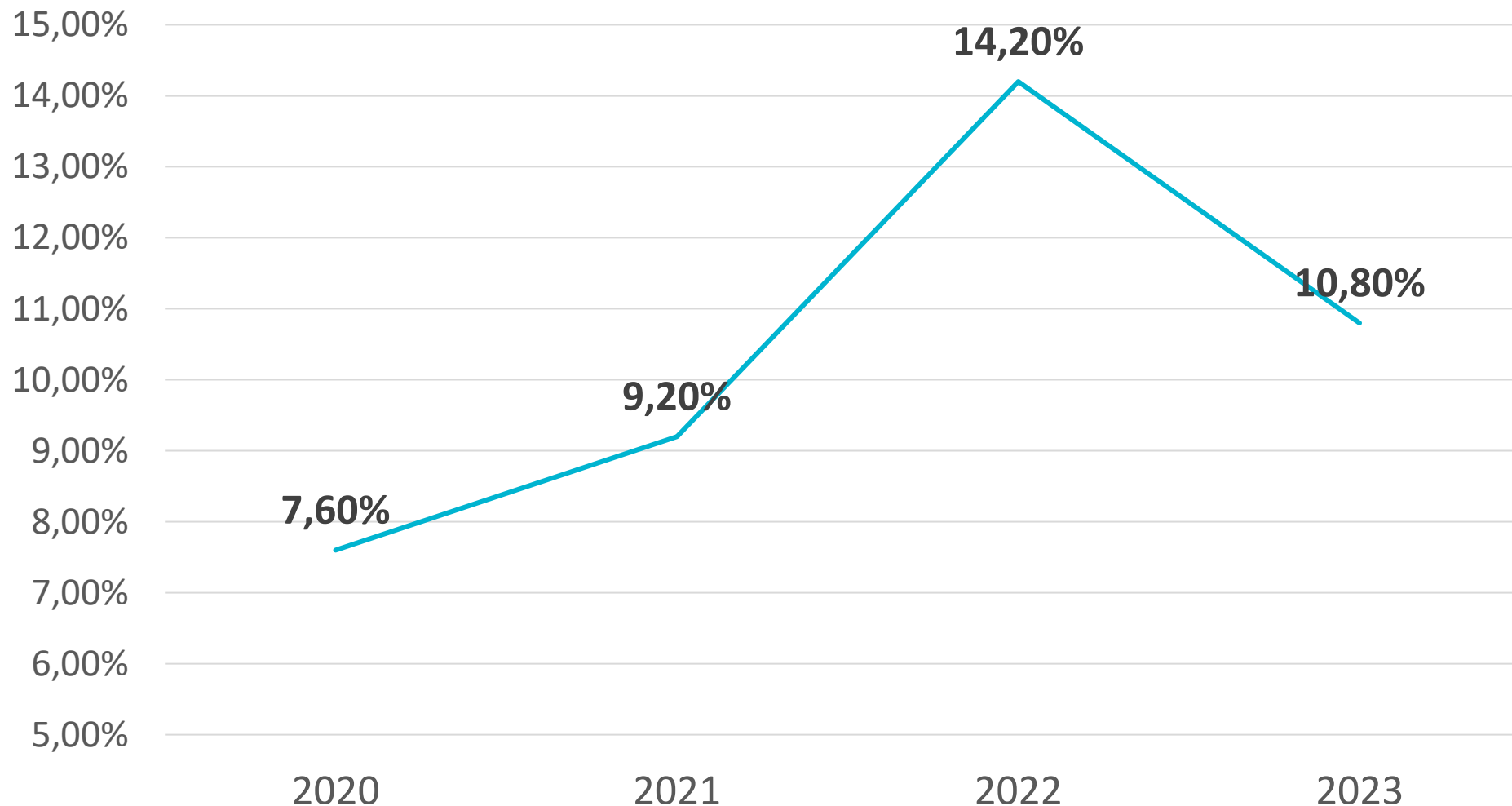


# ABSENTÉISME



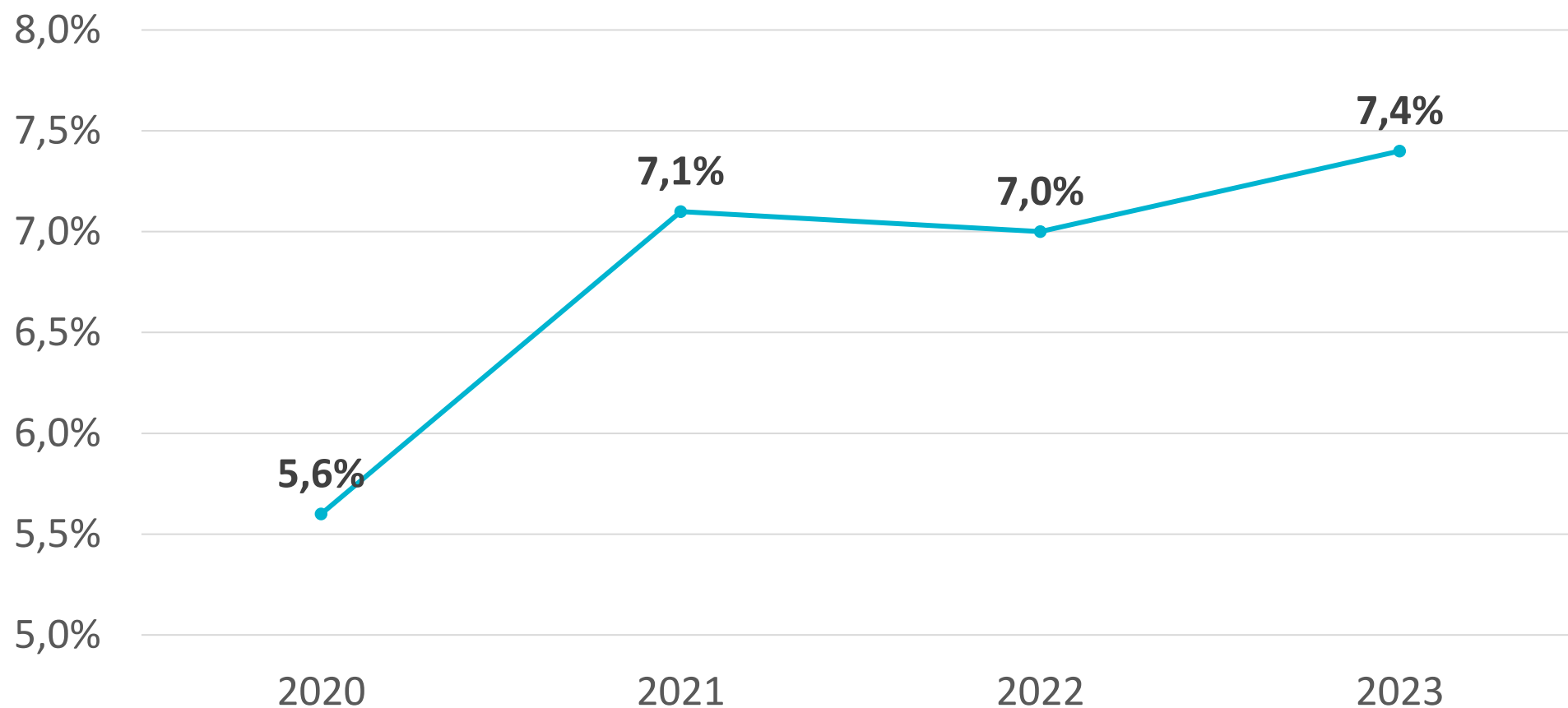
Source : RSU 2023

# ÉVOLUTION DU TAUX D'EXPOSITION AUX MALADIES ORDINAIRES



Source : RSU

# ÉVOLUTION DU NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAVAIL POUR 100 AGENTS



Source : RSU



**COOPÉRATION** CDG NORMANDS  
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



**ZOOM**

# **TEMPS DE TRAVAIL ET TÉLÉTRAVAIL**

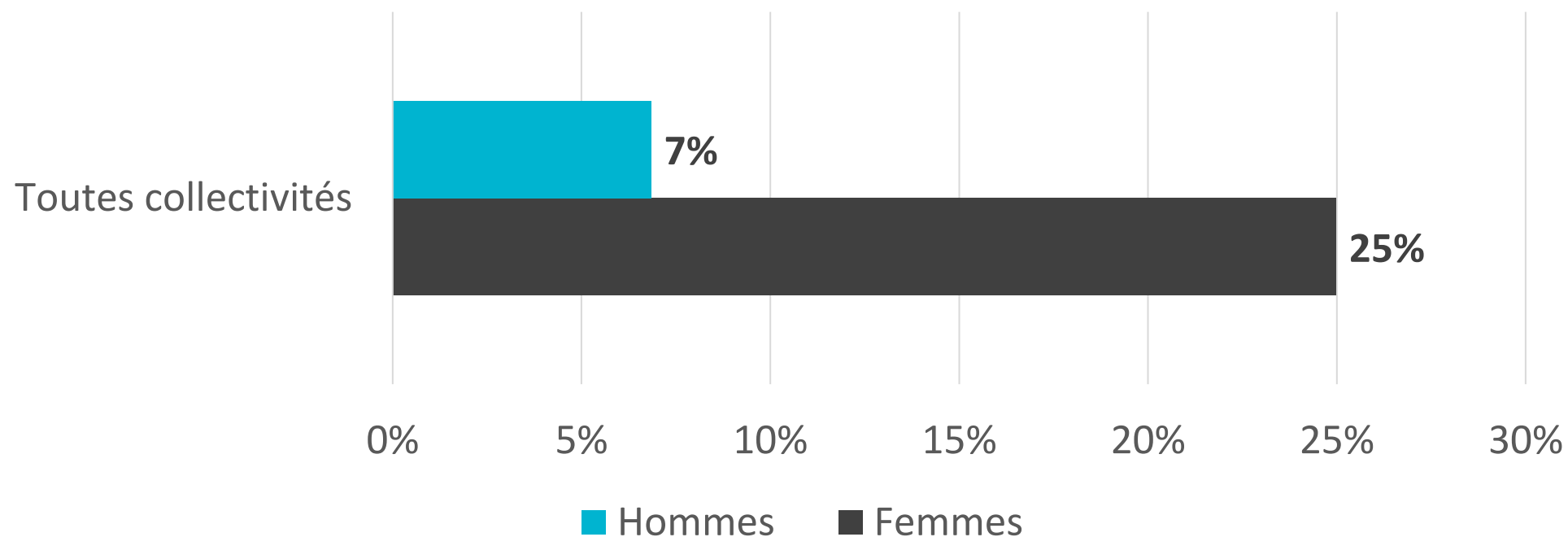


**COOPÉRATION** CDG NORMANDS  
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



# LES TEMPS NON COMPLETS

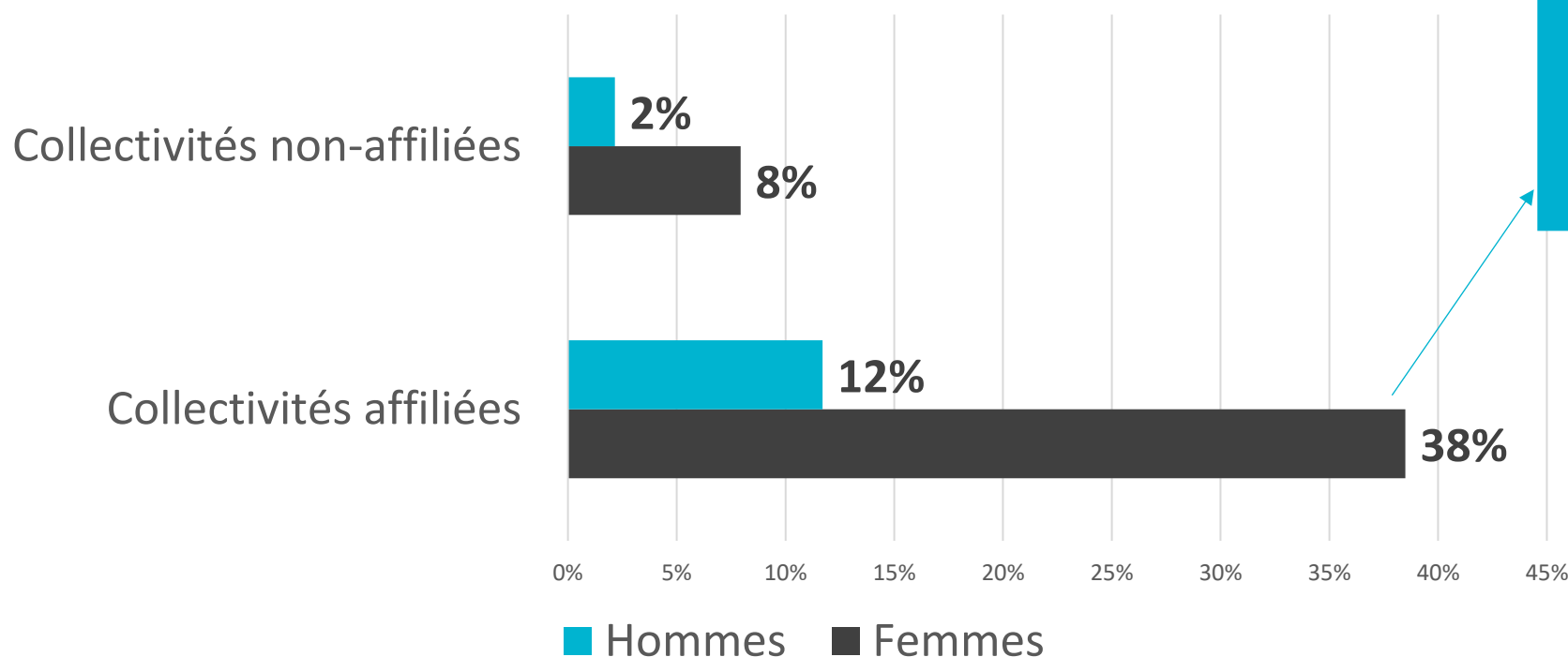
## Typologie des TNC par genre , toutes collectivités de Normandie



Source : RSU 2023

# LES TEMPS NON COMPLETS

## Typologie des TNC par genre et par type de collectivités en Normandie



Source : RSU 2023

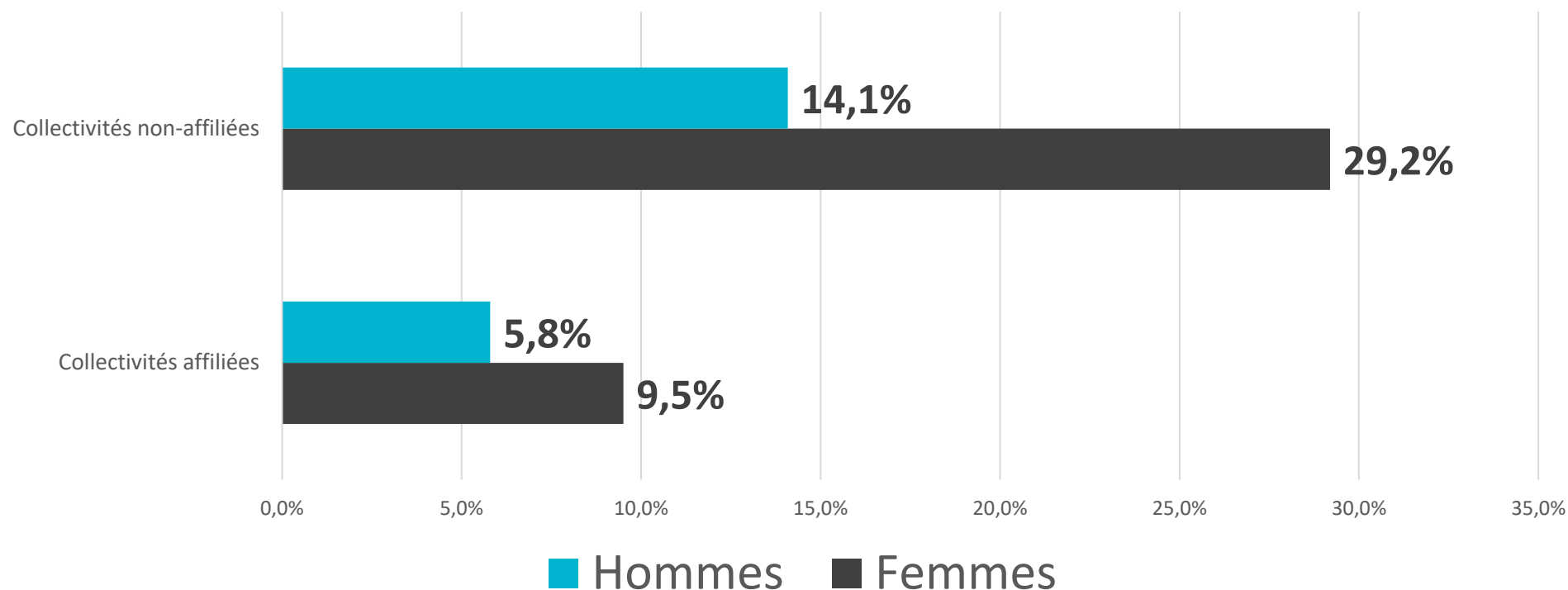


**COOPÉRATION** CDG NORMANDS  
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



# TÉLÉTRAVAIL

Part des agents bénéficiant du télétravail, par genre et par typologie de collectivité



Source : RSU 2023

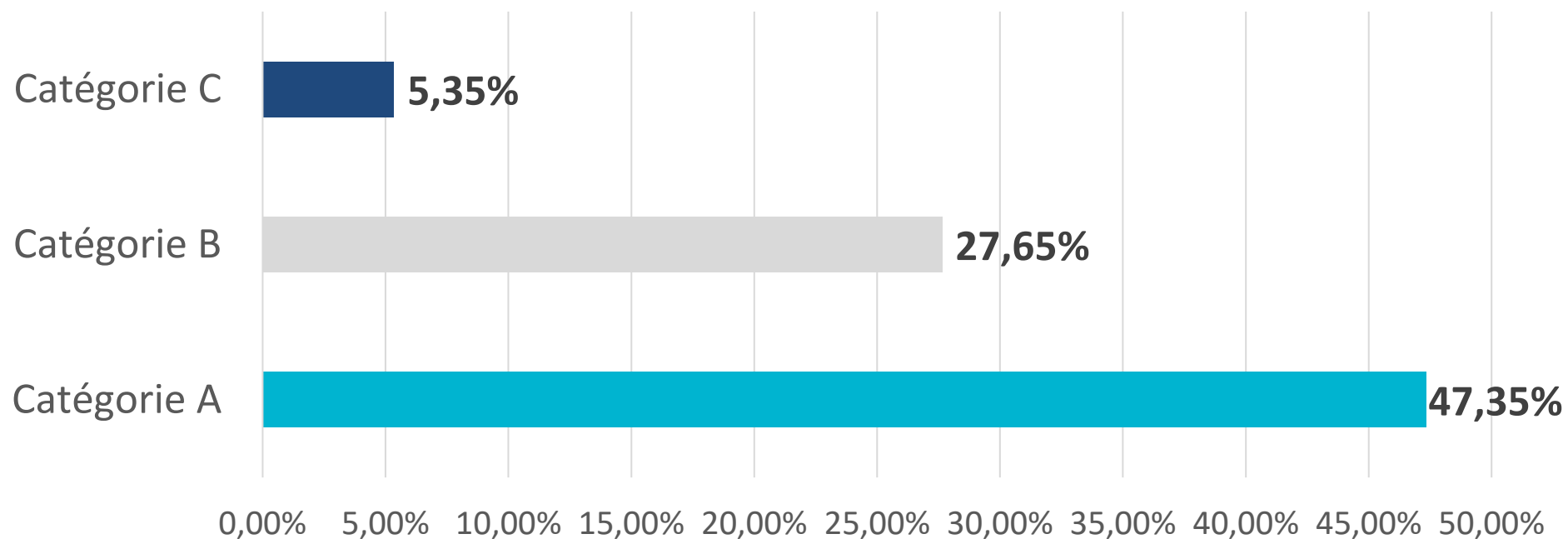


**COOPÉRATION** CDG NORMANDS  
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



# TÉLÉTRAVAIL

Part des agents bénéficiant du télétravail selon la catégorie.



Source : RSU 2023

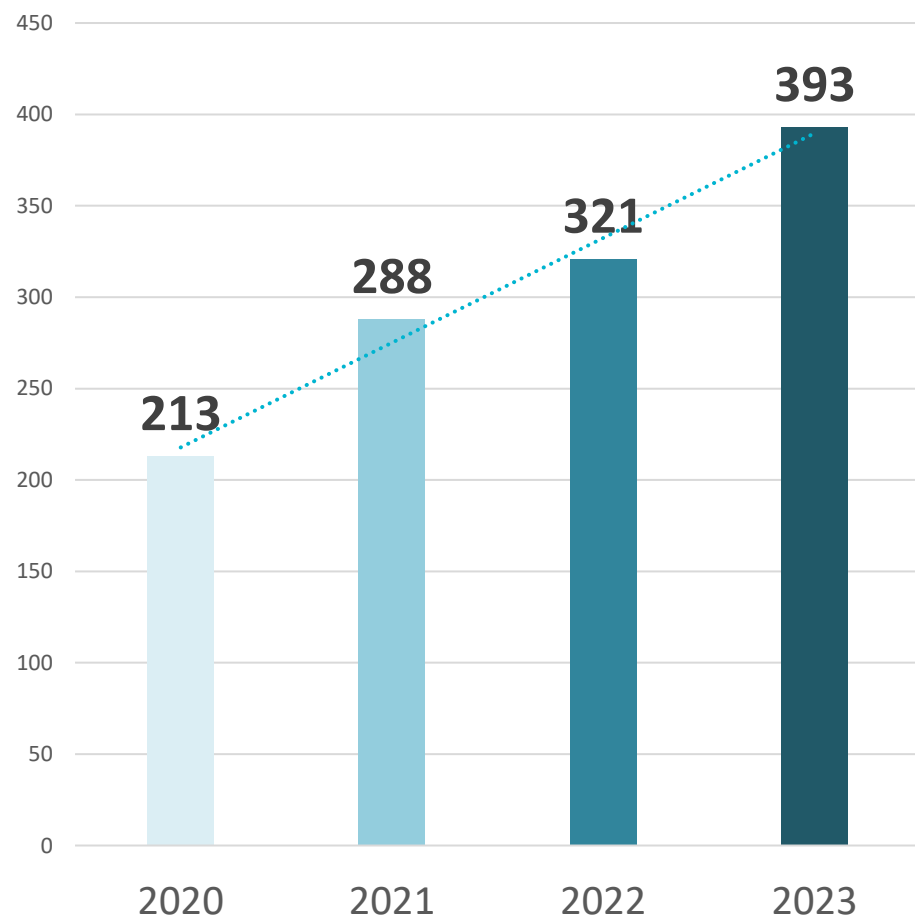
# AUTRES STATISTIQUES



**COOPÉRATION** CDG NORMANDS  
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

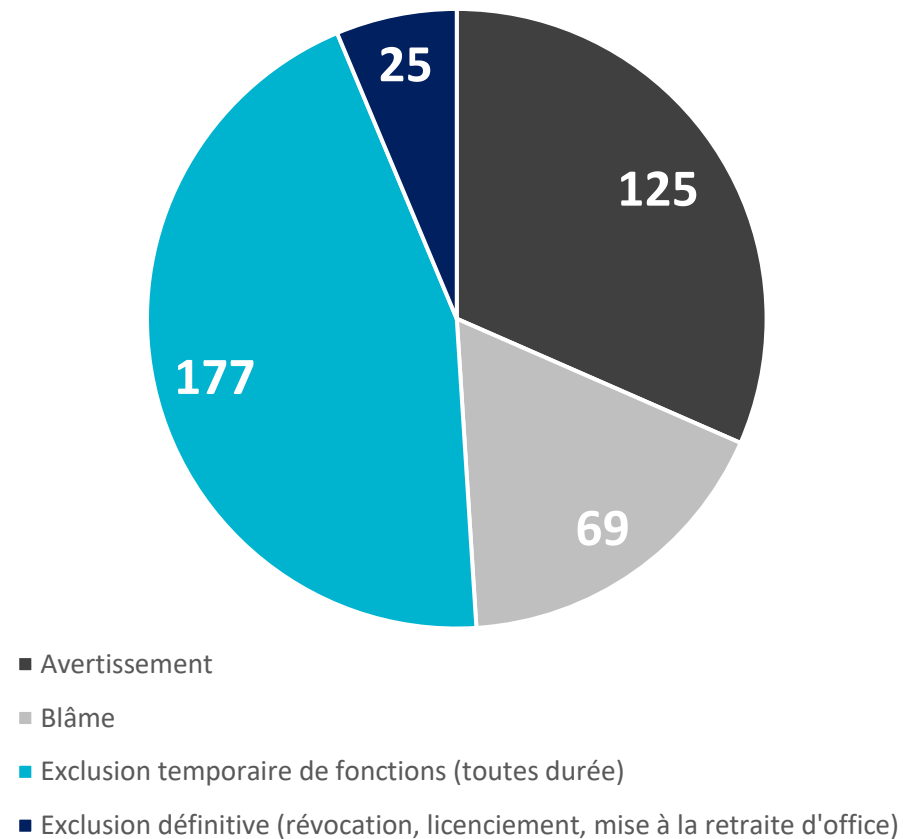


# Evolution du nombre de sanctions



Source : RSU

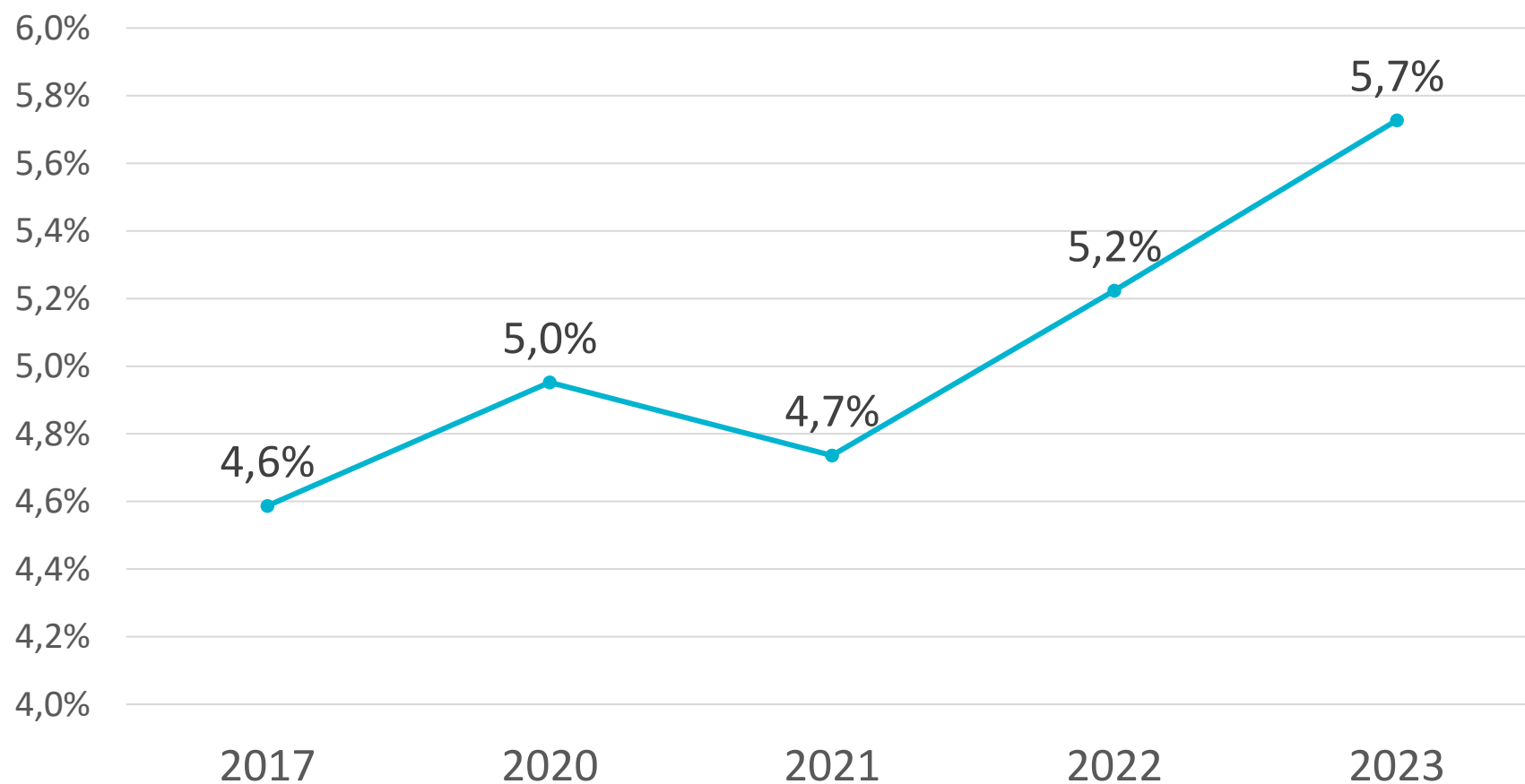
## Répartition des sanctions en 2023



**COOPÉRATION** CDG NORMANDS  
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



# PART DES AGENTS BOETH



Source : RSU

# **EMPLOI-TERRITORIAL.FR**

## **DE PLUS EN PLUS DE DEMANDEURS**

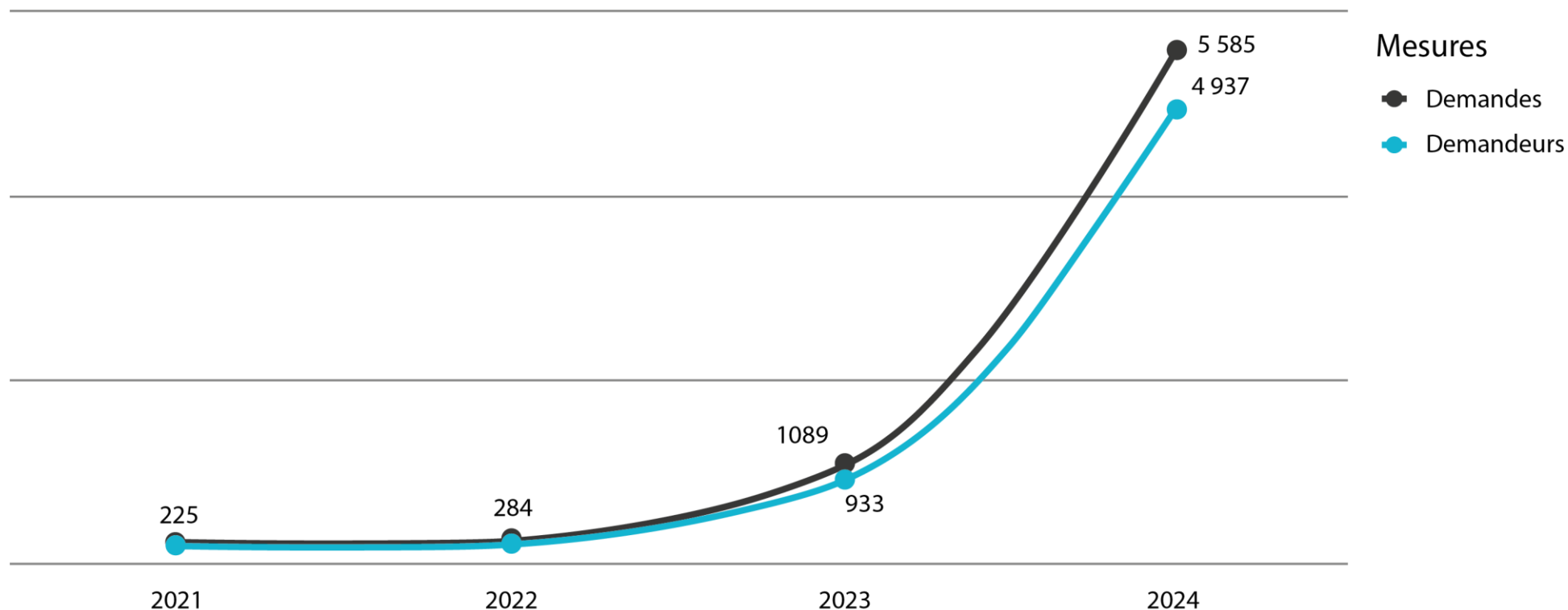


**COOPÉRATION** CDG NORMANDS  
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



# UN USAGE EN FORTE CROISSANCE

## Évolution annuelle du nombre de demandeurs et demandes



Source : Base de données statistiques « Emploi-territorial.fr »

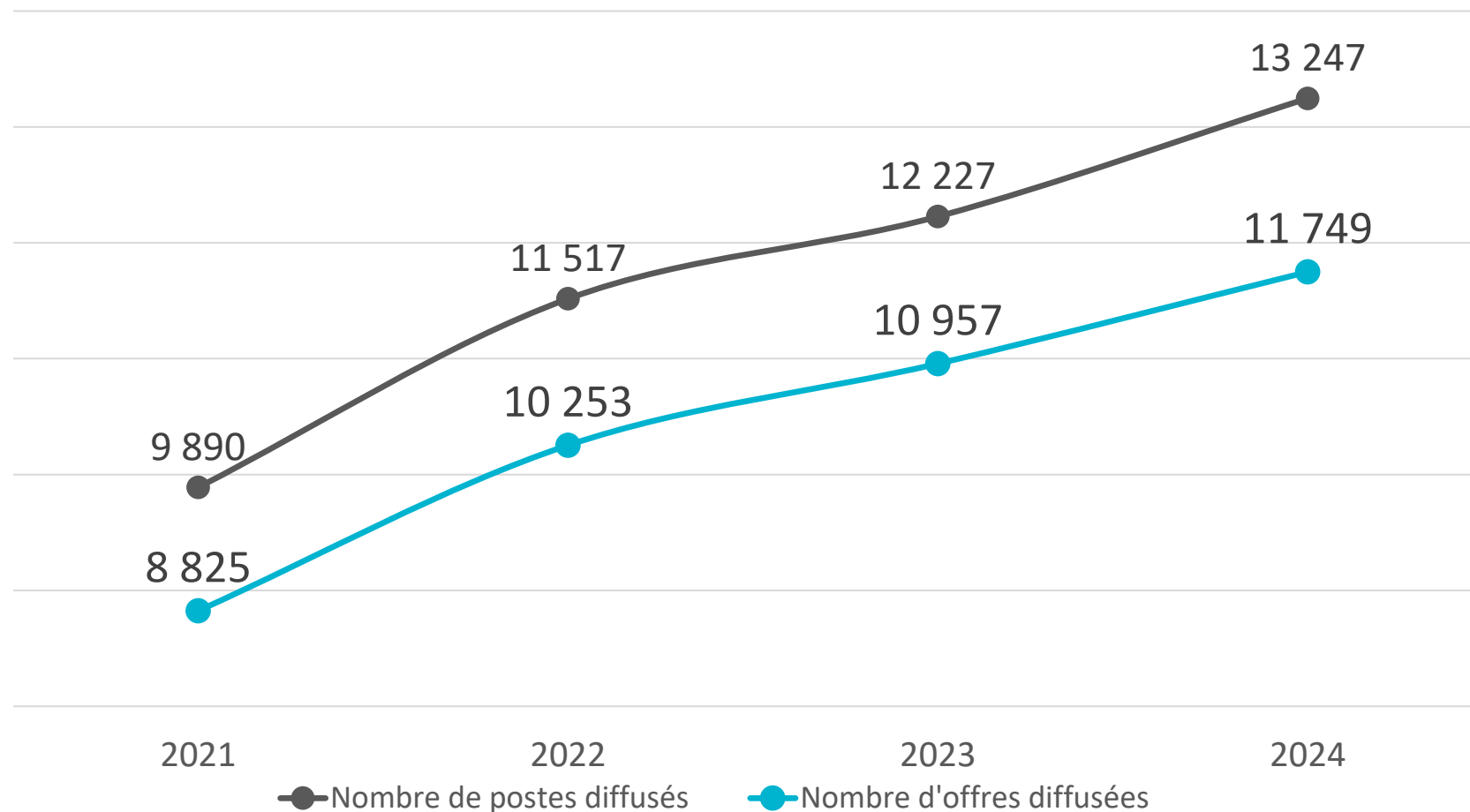


**COOPÉRATION** CDG NORMANDS  
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



# UN USAGE EN FORTE CROISSANCE

Évolution annuelle du nombre de postes et d'offres diffusées



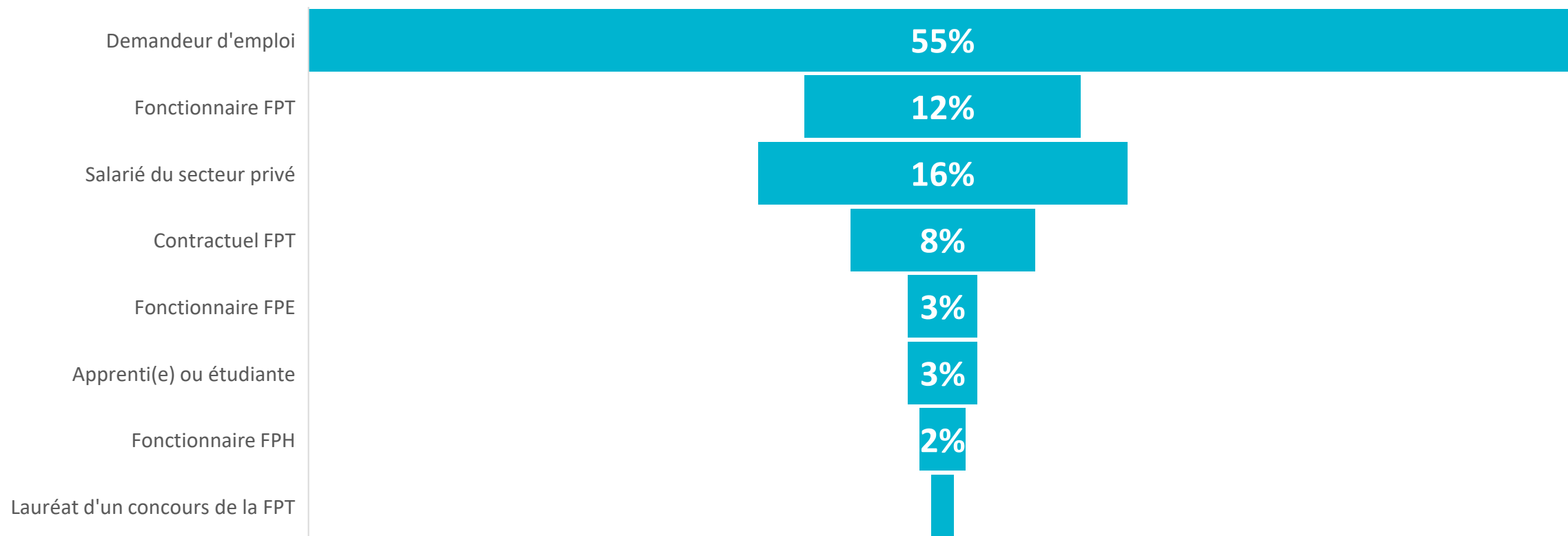
Source : Base de données statistiques « Emploi-territorial.fr »



**COOPÉRATION** CDG NORMANDS  
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



# LE PROFIL TYPE D'UN DEMANDEUR



Source : Base de données statistiques « Emploi-territorial.fr »



**COOPÉRATION** CDG NORMANDS  
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



# LE PROFIL TYPE D'UN DEMANDEUR



**40 ANS**

C'est l'âge moyen  
des demandeurs



**69%**

Des demandeurs ont un  
niveau **supérieur ou**  
**équivalent au BAC**



**25%**

Des demandeurs ont un  
niveau **supérieur ou**  
**équivalent au Bac +3**

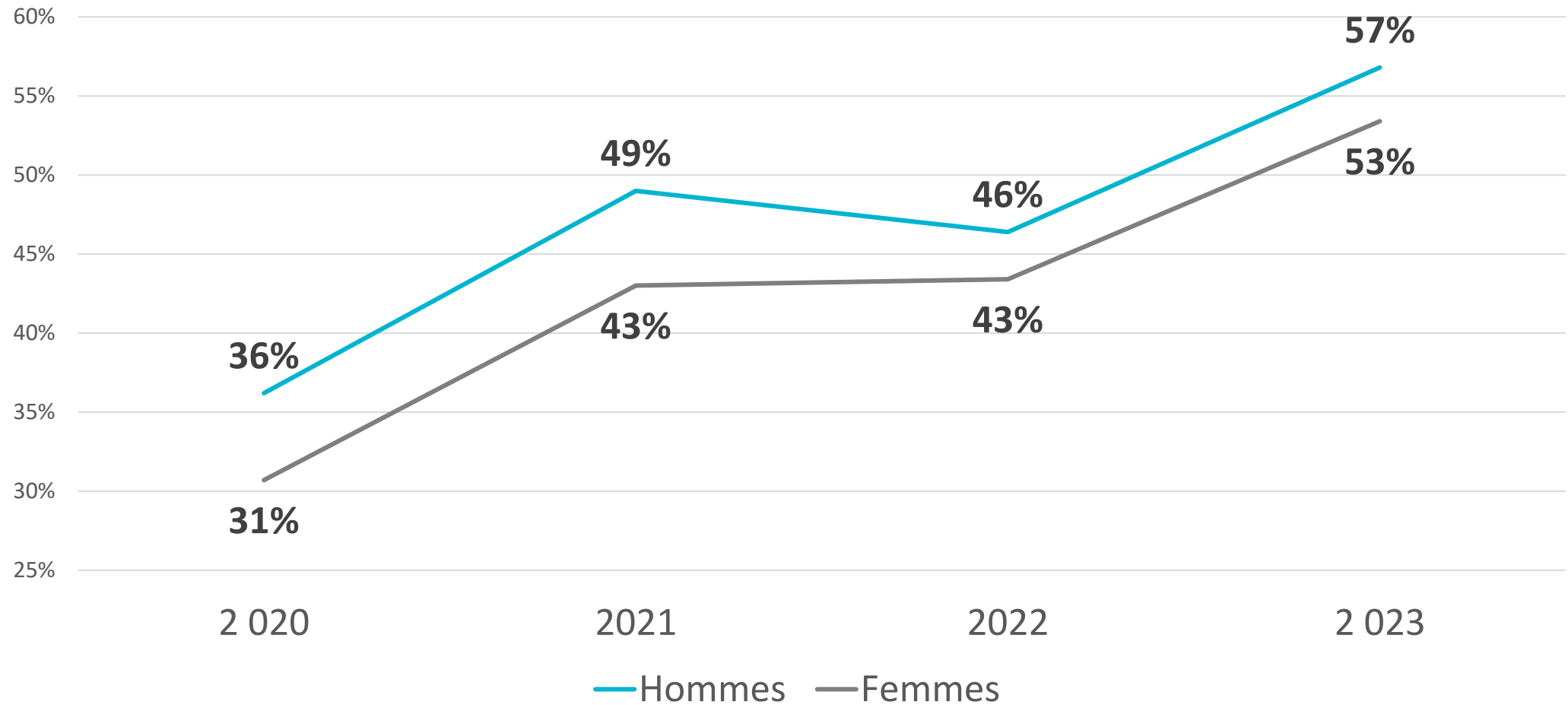
Source : Base de données statistiques « Emploi-territorial.fr »



**COOPÉRATION** CDG NORMANDS  
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



# PART DES AGENTS FORMÉS



Source : RSU

# **LA FORMATION DES AGENTS NORMANDS : BILAN et PERSPECTIVES 2026**



**COOPÉRATION** CDG NORMANDS  
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



# ACTIVITÉ DU CNFPT NORMANDIE EN 2024

En 2024



**54 505**  
AGENTS FORMÉS



**10 315**  
JOURNÉES DE FORMATION



**4 356**  
SESSIONS DE FORMATION

**+ 50 %** des agents territoriaux normands  
ont participé à une formation en 2024

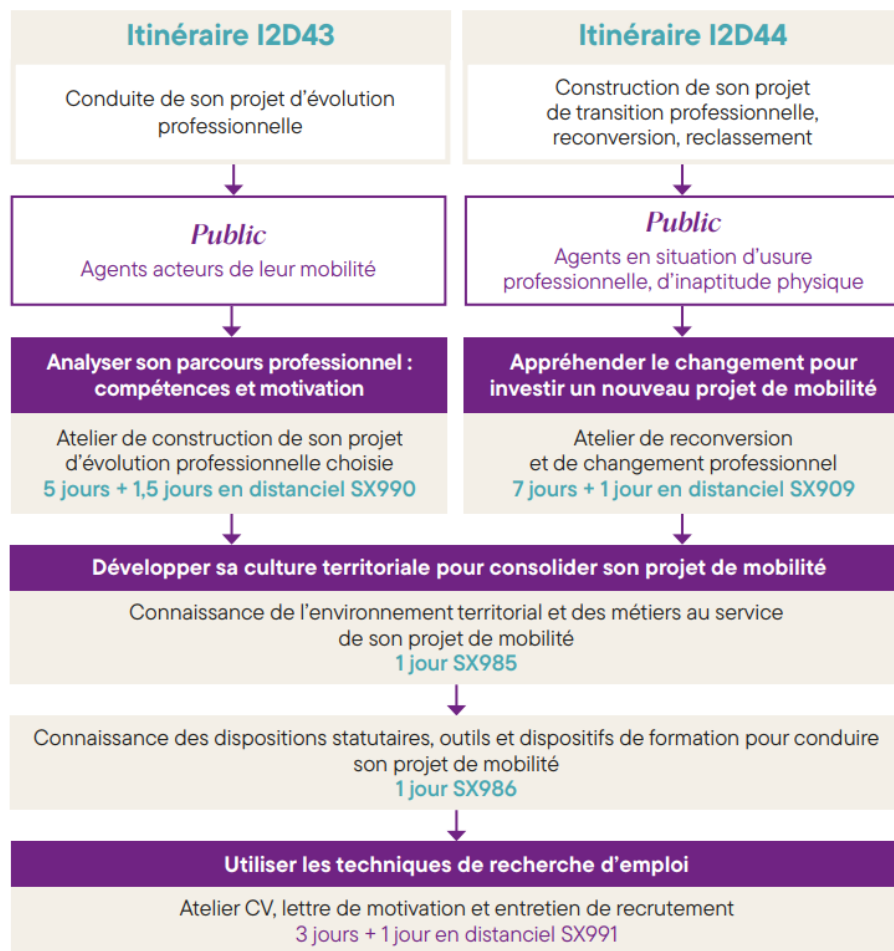


**COOPÉRATION** CDG NORMANDS  
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

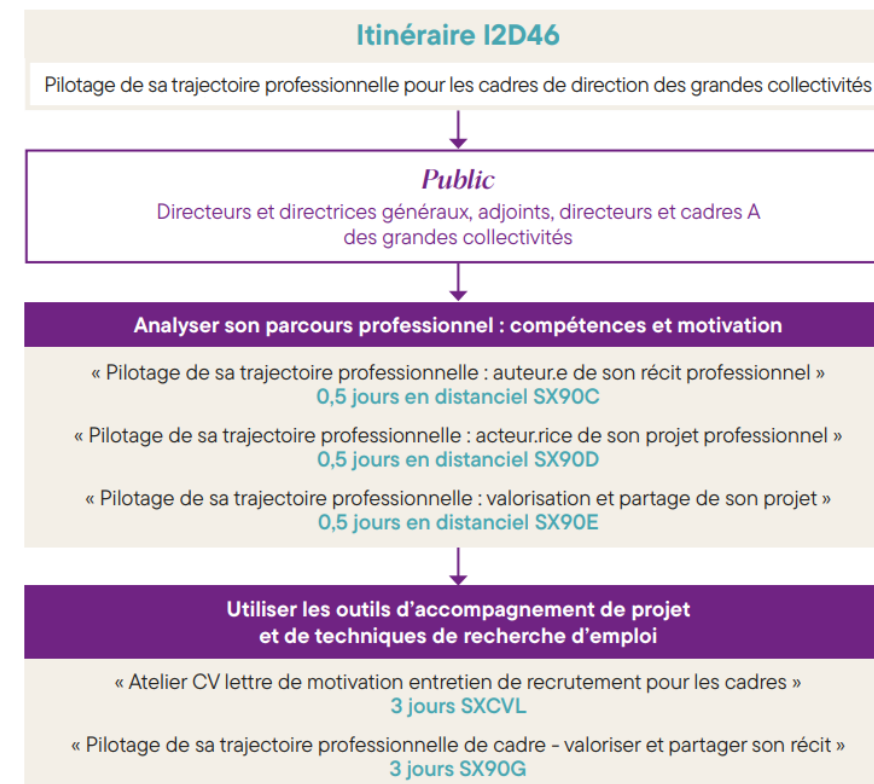


# ACCOMPAGNER LES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES DES AGENTS

## L'offre à destination des agents



## Et plus spécifiquement pour les encadrants



COOPÉRATION CDG NORMANDS  
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



# ACCOMPAGNER LES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES DES AGENTS

## Développement des compétences des conseillers en évolution professionnelle (CEP)

Dans le cadre du développement des compétences des CEP deux nouveaux stages ont été expérimentés en Normandie en 2024, en partenariat avec l'INET, avant un déploiement national.

- Le bilan de parcours professionnel en entretiens collectifs
- L'élaboration d'un plan individuel de compétences

[Pour en savoir plus](#)



### Reportage

Le développement de l'offre de services à destination des Conseillers en Évolution Professionnelle (CEP) en Normandie



## La prévention de l'usure professionnelle

Itinéraire de formation « La prévention de l'usure professionnelle »

L'usure au travail : la comprendre pour l'éviter (tout agent encadrant)

L'usure au travail : la comprendre pour l'éviter (tout public)

La prévention des risques liés aux TMS

[Pour en savoir plus](#)

# FAVORISER L'ATTRACTIVITE DE LA FONCTION PUBLIQUE

## QUELQUES EXEMPLES 2024 :

- Événement « **Réinventons le recrutement dans la fonction publique territoriale : innovons pour attirer les talents** », 26 septembre 2024 à Hérouville-Saint-Clair, en partenariat avec la coopération des CDG normands [► consultez les ressources](#)
- **Itinéraire Attractivité** : les leviers RH de l'attractivité, le développement et la mise en œuvre de la marque employeur, le pilotage d'une démarche QVCT et les méthodes de recrutement au service de l'attractivité
- **#Metiers territoriaux**, un site internet et un compte Instagram dédiés à la promotion et l'attractivité de l'emploi dans la FPT, fruit d'un partenariat FNCDG – CNFPT . **Des outils prêts à l'emploi, à disposition de toute collectivité.** [► consultez le site](#)



# NOUVEAUTÉS RH 2026

## L'intelligence artificielle au service des RH

### Dispositif certifiant de Conseiller en Evolution Professionnelle

Déploiement de ce dispositif, seul parcours certifiant pour les conseillers en évolution professionnelle proposé dans la fonction publique, à ce jour

### Elections professionnelles

Actualité 2026 : 3 nouveaux stages seront programmés

et poursuite d'**une offre de proximité sur les fondamentaux en RH pour 2026-2027** (*diapos suivantes – quelques extraits*)

# ZOOM sur l'offre RH 2026

## GPEEC

Le développement des outils de la gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences, à Hérouville-Saint-Clair. SXRO2

## Prévention de l'usure professionnelle et l'emploi durable

L'anticipation des situations d'usure professionnelles selon une approche GPEEC, à Lille. SXUP1

## Promotions internes

La formation « **Le déroulement de la carrière** » sera proposée **dans 4 départements** : Evreux, Argentan, Saint-Lô et Hérouville-Saint-Clair. SXDRL

## Les temps de travail

La gestion du temps de travail : réglementation et application, à Hérouville-Saint-Clair. SXHG1



COOPÉRATION CDG NORMANDS  
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



# ZOOM sur l'offre RH 2026

## Aide au recrutement

La conduite d'un entretien de recrutement, à Hérouville-Saint-Clair. SXR1E

La conception des outils de recrutement et d'analyse de curriculum vitae, à Hérouville-Saint-Clair. SXR1D

La **gestion prospective des compétences et des métiers de demain**, à Lille. SXGPM

### ***Itinéraire – Le développement d'une politique attractivité ambitieuse I2ATT***

- ▶ Le pilotage de la démarche QVCT, à Rouen SXQVC
- ▶ Les leviers RH de l'attractivité, à Rouen. SXARH
- ▶ La stratégie de la marque employeur, à Lille. SXSME
- ▶ Les méthodes de recrutement innovantes, à Lille. SXMRI

## L'inaptitude et la gestion de la maladie

La gestion des situations d'inaptitudes et de reclassement, à Amiens. OL4PK

La maîtrise des droits à congés pour raison de santé sera proposée dans 3 départements : Evreux, Hérouville-Saint-Clair et Saint-Lô. SXR1X

La gestion des accidents du travail, des maladies professionnelles et de l'invalidité, à Rouen. OL4PS

L'accompagnement du reclassement professionnel, à Hérouville-Saint-Clair. SXH1B

# VOS CONTACTS UTILES

## Antenne du Calvados et de l'Orne

Manon BONDIGUEL, responsable d'antenne [manon.bondiguel@cnfpt.fr](mailto:manon.bondiguel@cnfpt.fr)

## Antenne de l'Eure

Karine GILAIN, responsable d'antenne [karine.gilain@cnfpt.fr](mailto:karine.gilain@cnfpt.fr)

## Antenne de la Manche

Agathe BLOT, responsable d'antenne [agathe.blot@cnfpt.fr](mailto:agathe.blot@cnfpt.fr)

## Antenne de la Seine-Maritime

Aur  a MARQUES, responsable d'antenne [aurea.marques@cnfpt.fr](mailto:aurea.marques@cnfpt.fr)

## Offre de formation RH

Elodie TRATSAERT, conseillère formation [elodie.tratsaert@cnfpt.fr](mailto:elodie.tratsaert@cnfpt.fr)

## Réseau des Directeurs des ressources humaines et Réseau des Responsables formation

Anne-Laure PICHET, conseillère formation [annelaure.pichet@cnfpt.fr](mailto:annelaure.pichet@cnfpt.fr)



**COOPÉRATION** CDG NORMANDS  
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



# CONFÉRENCE RÉGIONALE DE **L'EMPLOI TERRITORIAL** EN **NORMANDIE** | JEUDI 2 OCTOBRE 2025



**COOPÉRATION** CDG NORMANDS  
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

