

CONFÉRENCE RÉGIONALE DE L'EMPLOI TERRITORIAL

EN **NORMANDIE**

JEUDI 2 OCTOBRE 2025



COOPÉRATION CDG NORMANDS
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



PORTRAIT STATISTIQUE DES COLLECTIVITÉS NORMANDES

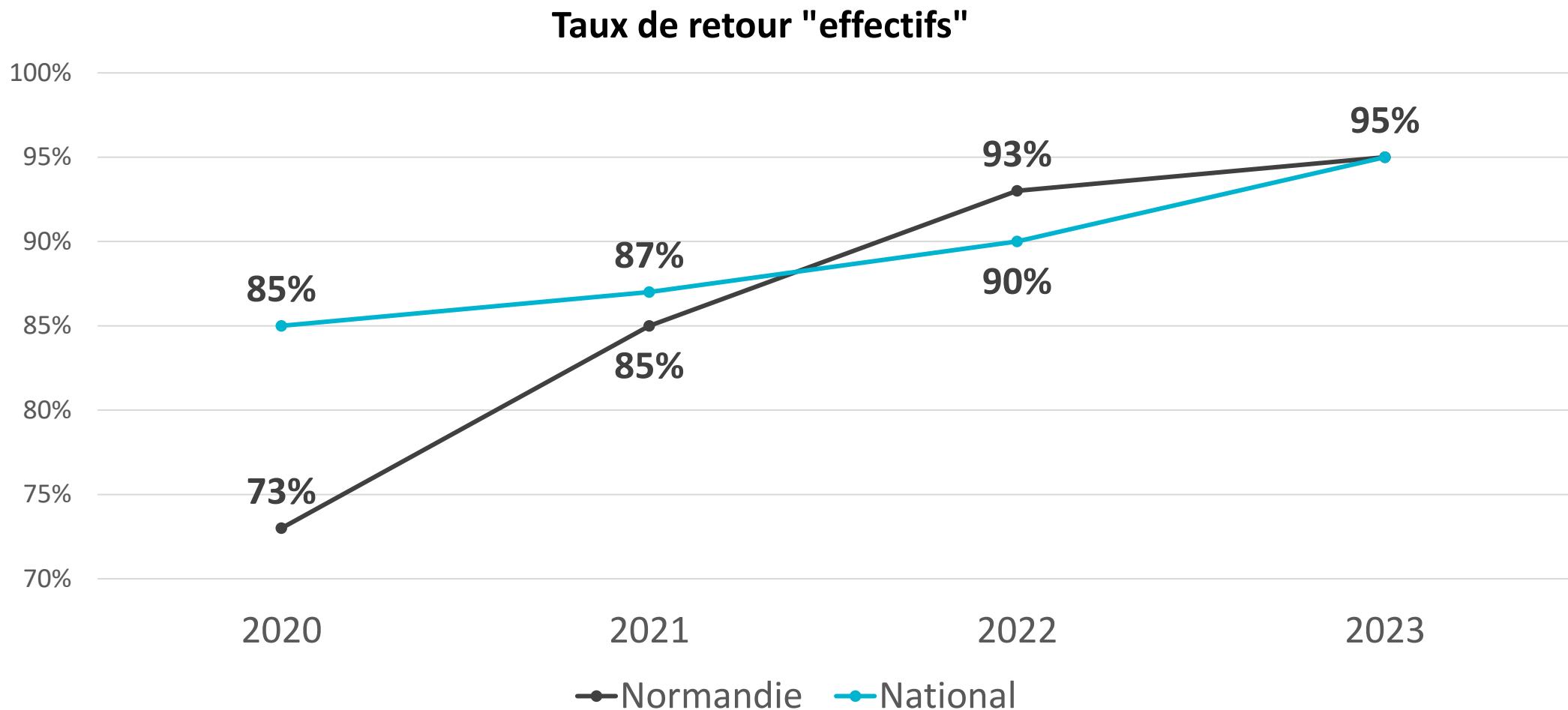
Antoine AMELINE, Directeur du CDG 76
Marie BLONDEL, Directrice du CNFPT Normandie

SOURCES STATISTIQUES

RAPPORTS SOCIAUX UNIQUES

- Une obligation pour toutes les collectivités
- Permet une analyse des grandes tendances RH
- Facilite l'établissement des LDG
- Favorise le dialogue social

RAPPORTS SOCIAUX UNIQUES



Source : RSU

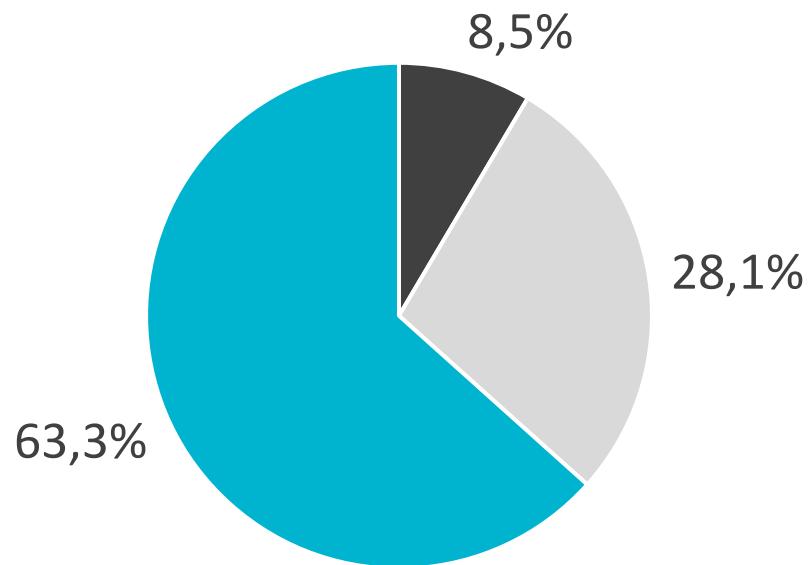
EFFECTIFS TERRITORIAUX

- 93 500 agents territoriaux en Normandie en 2023
- Soit 27 agents / 1000 habitants
- En comparaison :
 - Région Grand-Est = 22 agents / 1000 habitants
 - Région PACA = 32 agents / 1000 habitants

STATISTIQUES GÉNÉRALES CONCERNANT LES AGENTS DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE EN NORMANDIE

RÉPARTITION DES AGENTS EN 2023

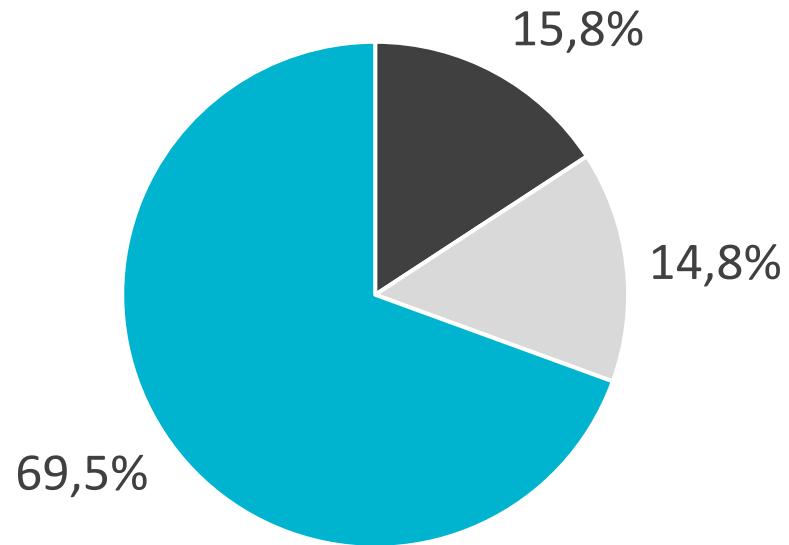
Collectivités de -50 Agents



- Contractuels sur emploi non permanent
- Contractuels sur emploi permanent
- Titulaires

Source : RSU 2023

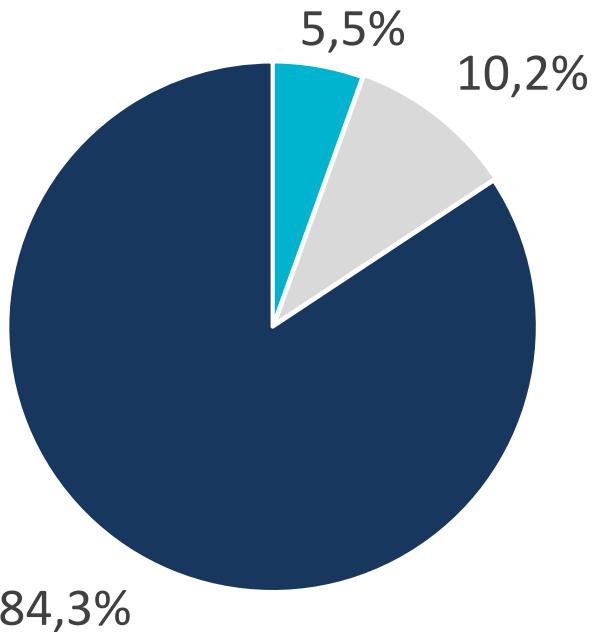
Collectivités de +50 Agents



- Contractuels sur emploi non permanent
- Contractuels sur emploi permanent
- Titulaires

RÉPARTITION DES AGENTS EN 2023

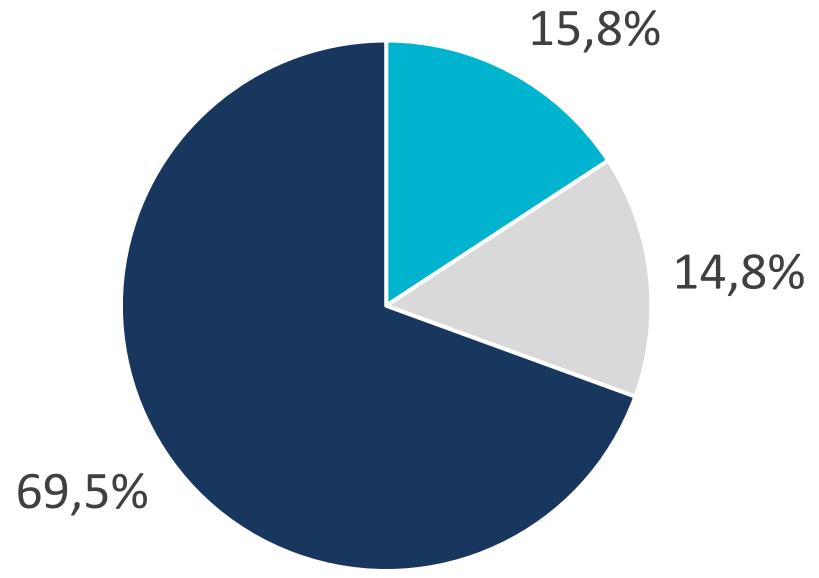
Collectivités de -50 Agents



■ Catégorie A ■ Catégorie B ■ Catégorie C

Source : RSU 2023

Collectivités de +50 Agents



■ Catégorie A ■ Catégorie B ■ Catégorie C

RÉPARTITION DES AGENTS PAR FILIÈRES EN 2023

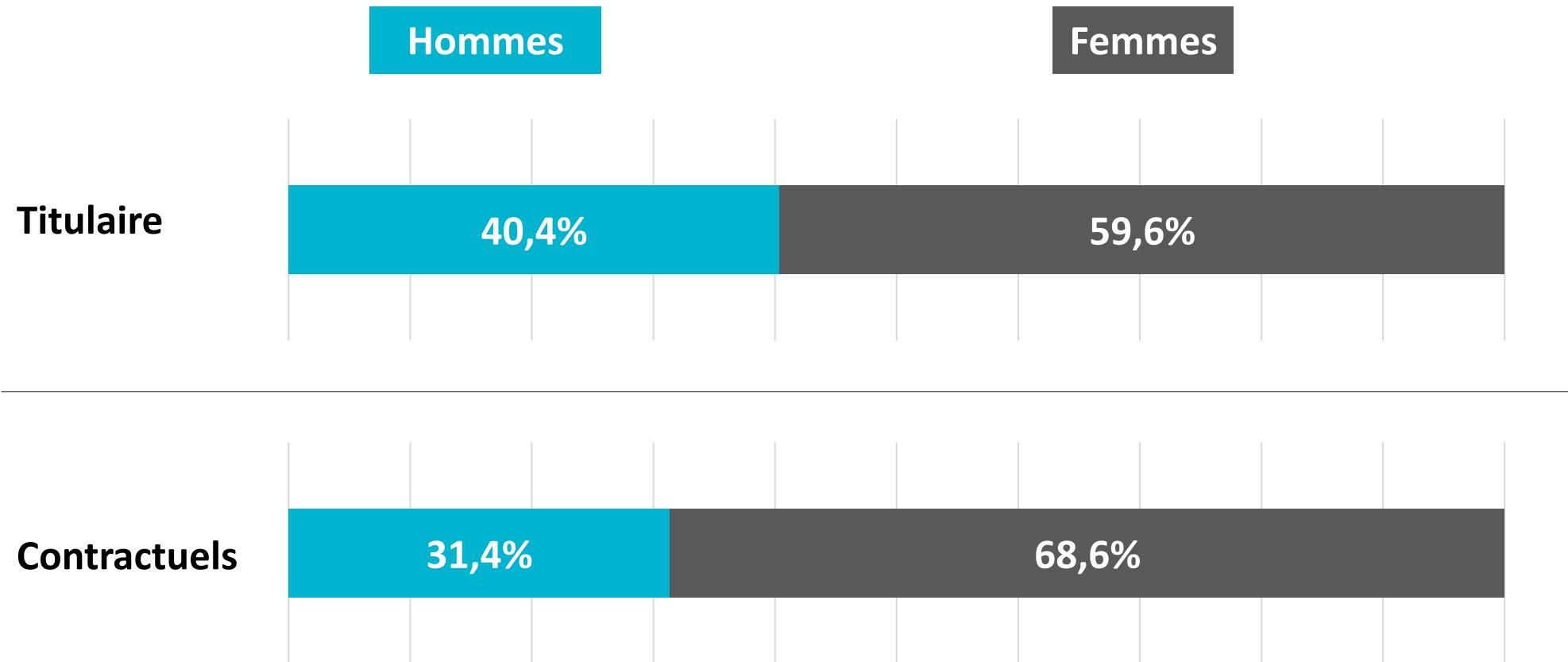
Toutes collectivités confondues



Source : RSU 2023

Répartition Femmes / Hommes

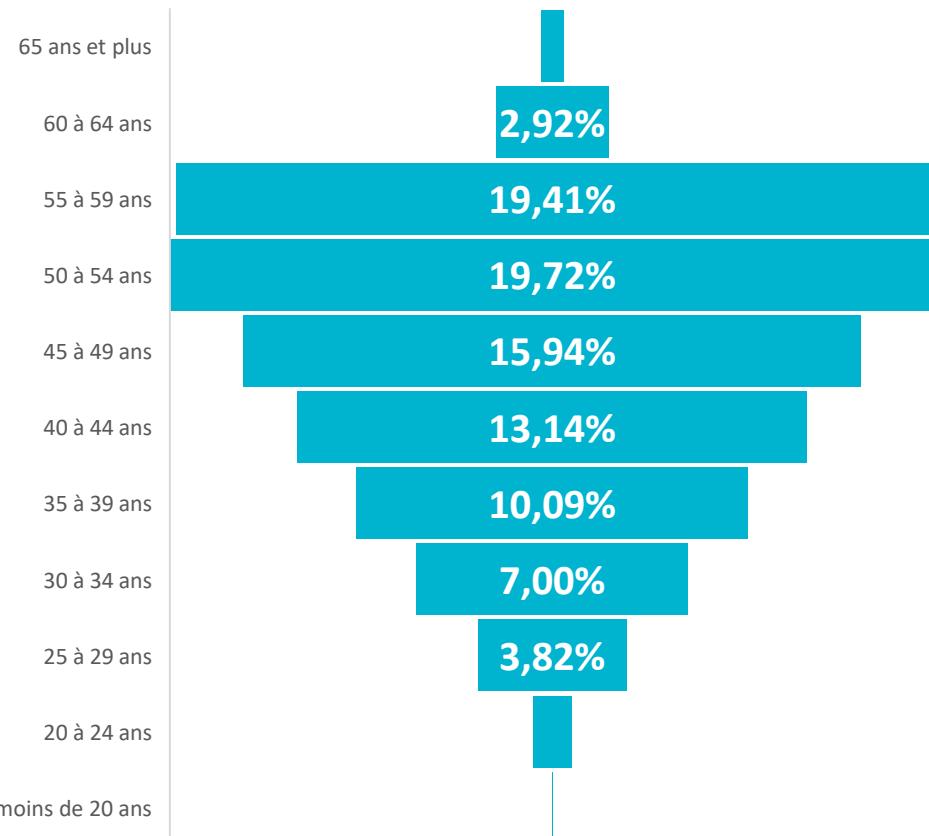
Toutes collectivités confondues



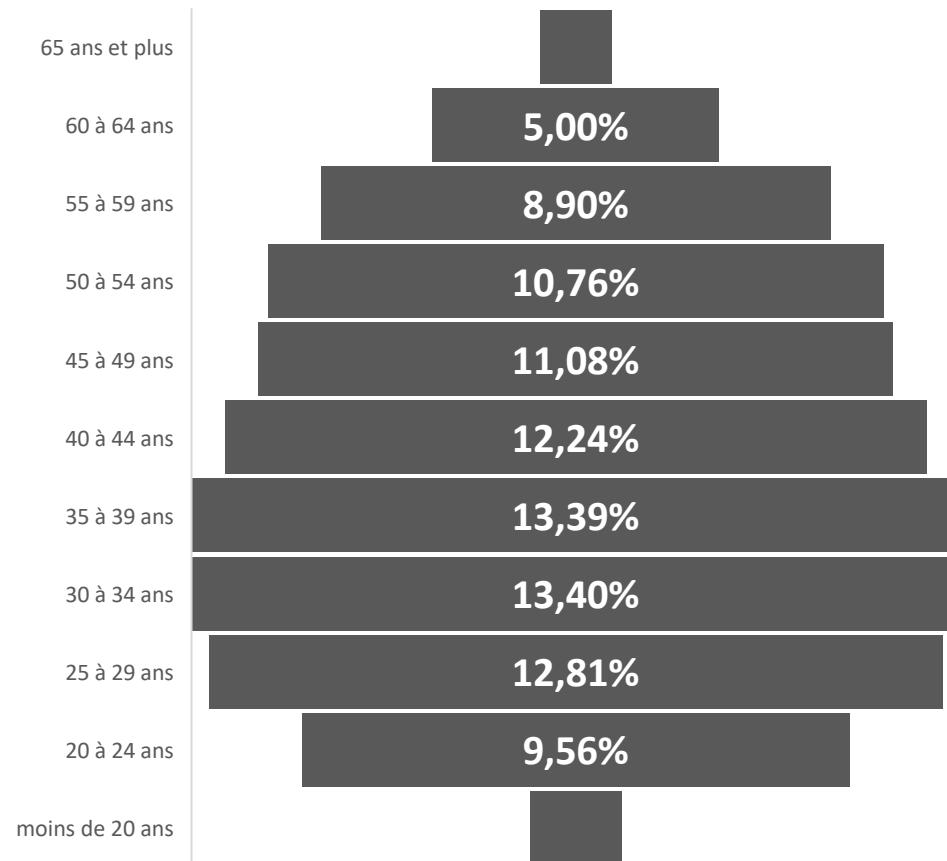
Source : RSU 2023

PYRAMIDE DES ÂGES

Titulaires



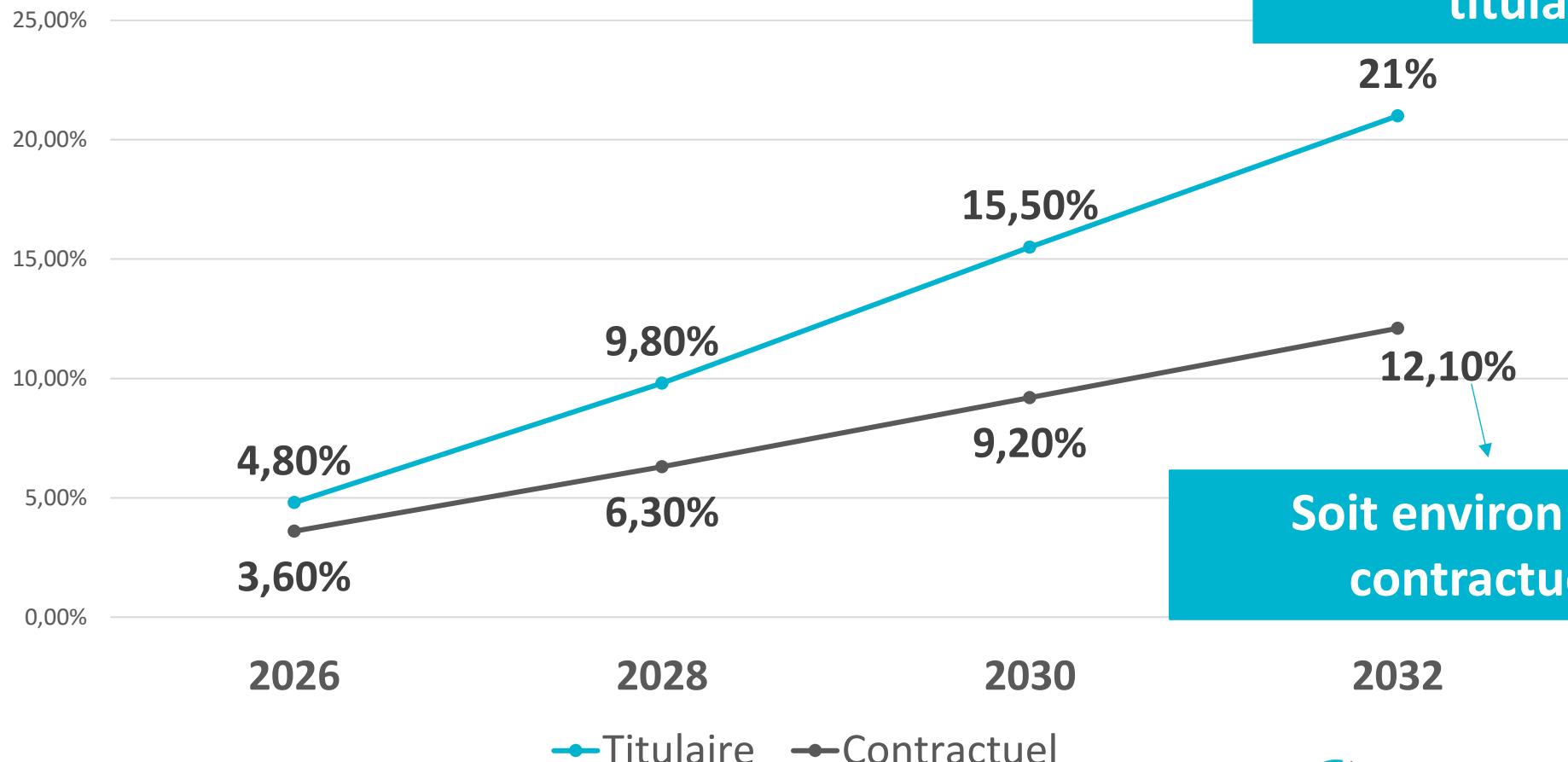
Contractuels



Source : RSU 2023

PROJECTION DES DÉPARTS À LA RETRAITE

Scénario : Retraite à 64 ans



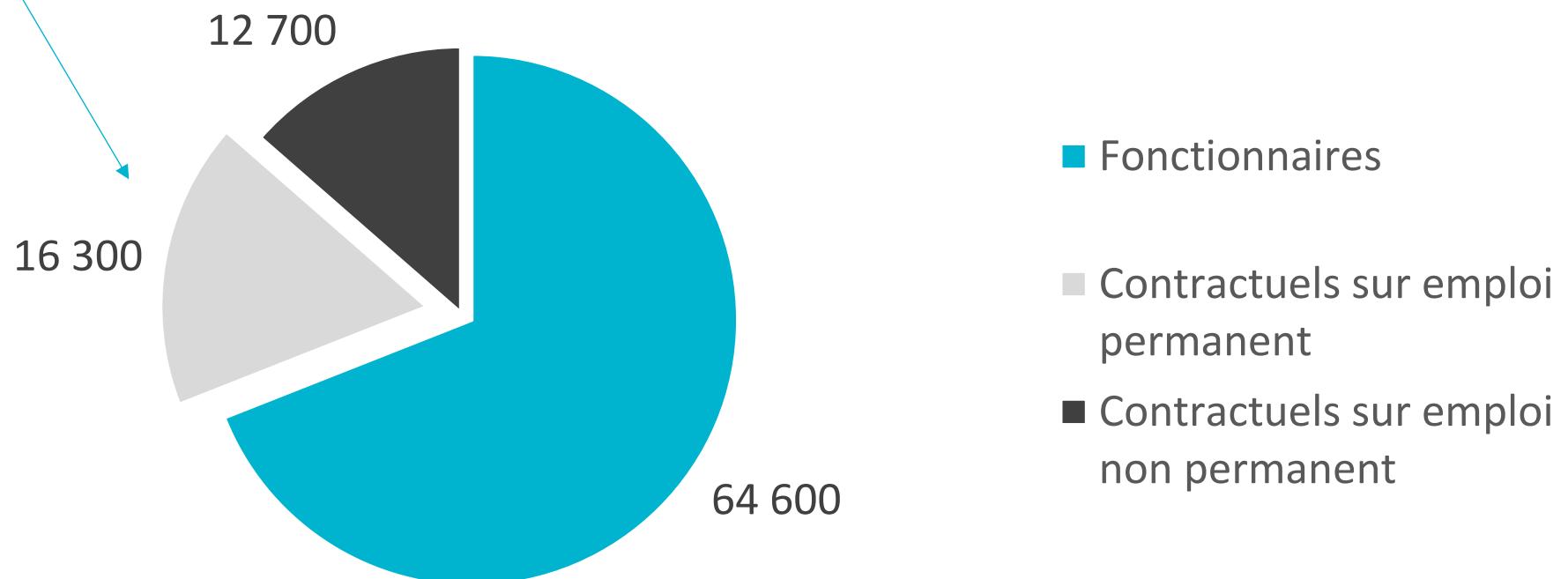
Source : RSU

ZOOM

LES CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT

CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT

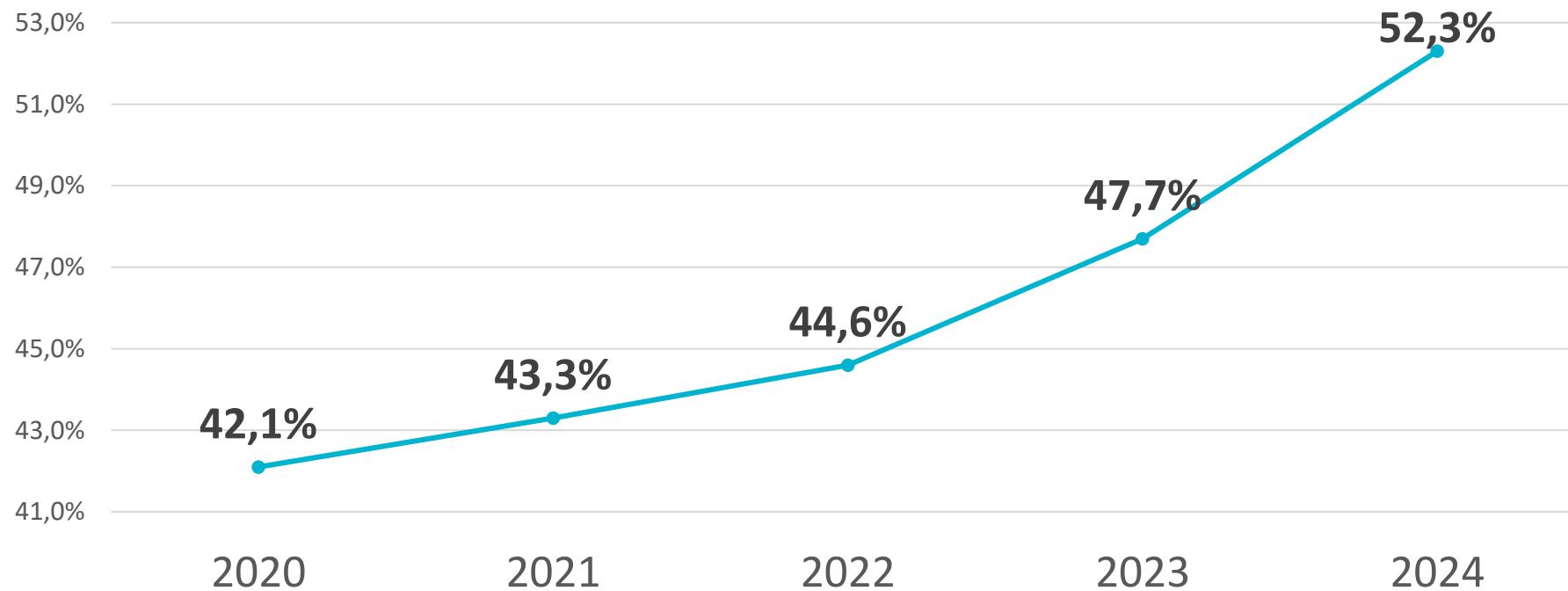
Dans l'absolu, les contractuels sur emploi permanent représentent 17% des effectifs en Normandie en 2023



Source : RSU 2023 + SIASP + INSEE

LES CONTRACTUELS POURSUIVENT LEURS ASCENSIONS

Evolution du taux de nomination de contractuels permanents



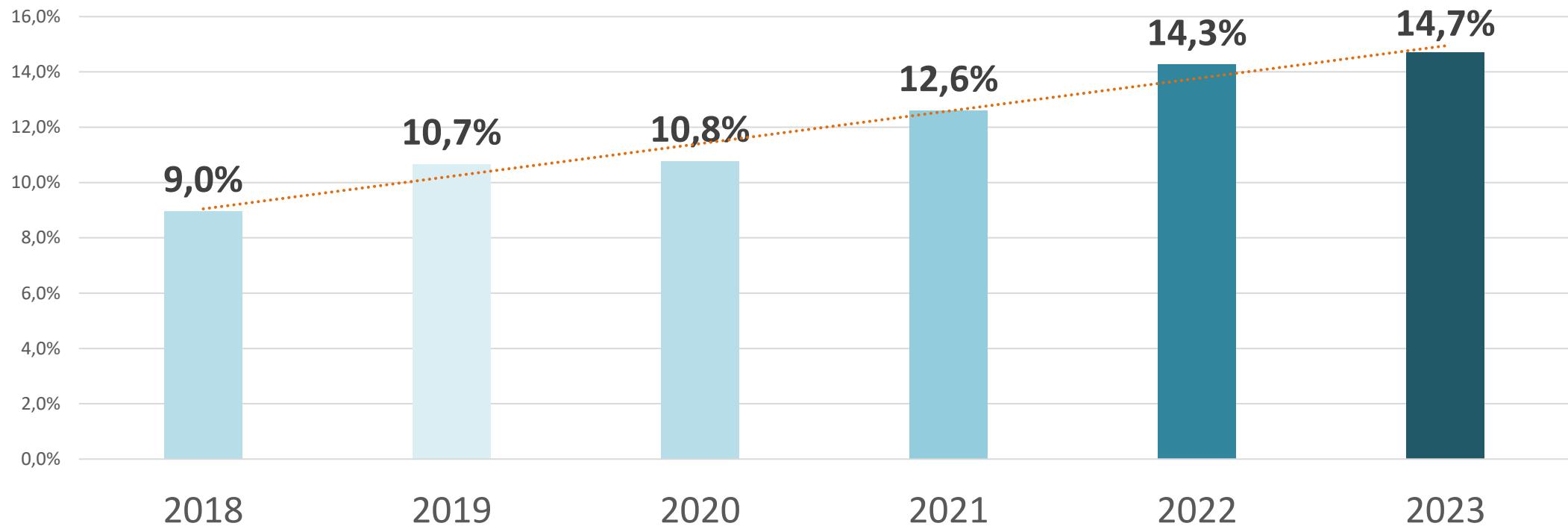
Ils représentent désormais **1 agent sur 2 entrant** dans les collectivités !

Source : Base de données statistiques « Emploi-territorial.fr »

TAUX DE ROTATION EN NORMANDIE

Taux de rotation =

$$\frac{[(\text{Nombre de départs sur l'année N} \\ + \text{Nombre d'arrivées}) / 2]}{\text{Effectif au 1er janvier de l'année N}}$$



Source : RSU

TAUX DE ROTATION EN NORMANDIE, PAR CATÉGORIE

50,9%

Taux de rotation des contractuels sur emplois permanents

5,7%

Taux de rotation des titulaires

Source : RSU 2023

TAUX DE ROTATION EN NORMANDIE

14,7% en Normandie en 2023

Taux de Rotation
Adéquat

0% < 5% < 6 à 14 % < 15%

Insuffisant

Seuil
optimal

Modéré

Élevé

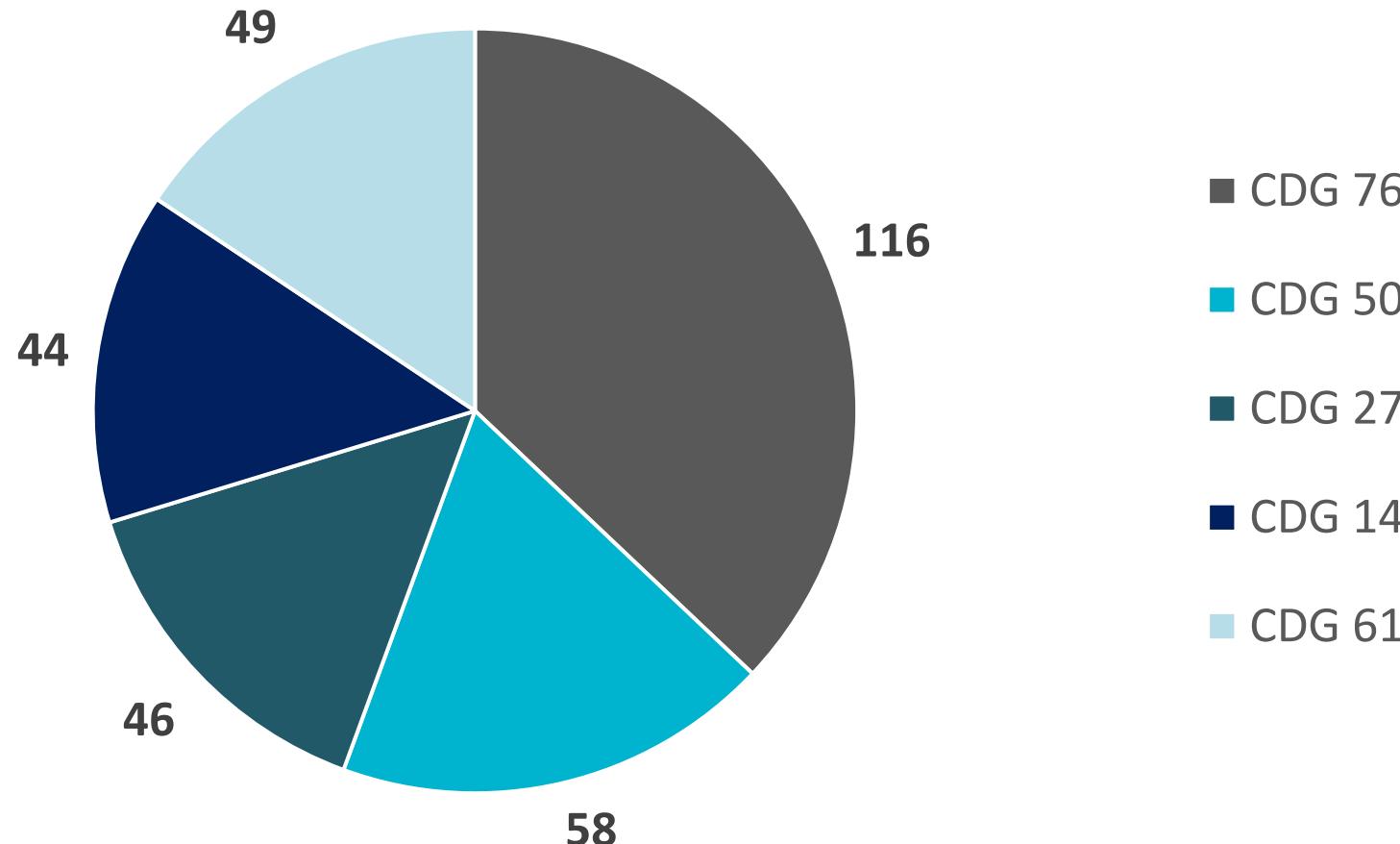
Source : INSEE

Source : RSU et INSEE

ZOOM

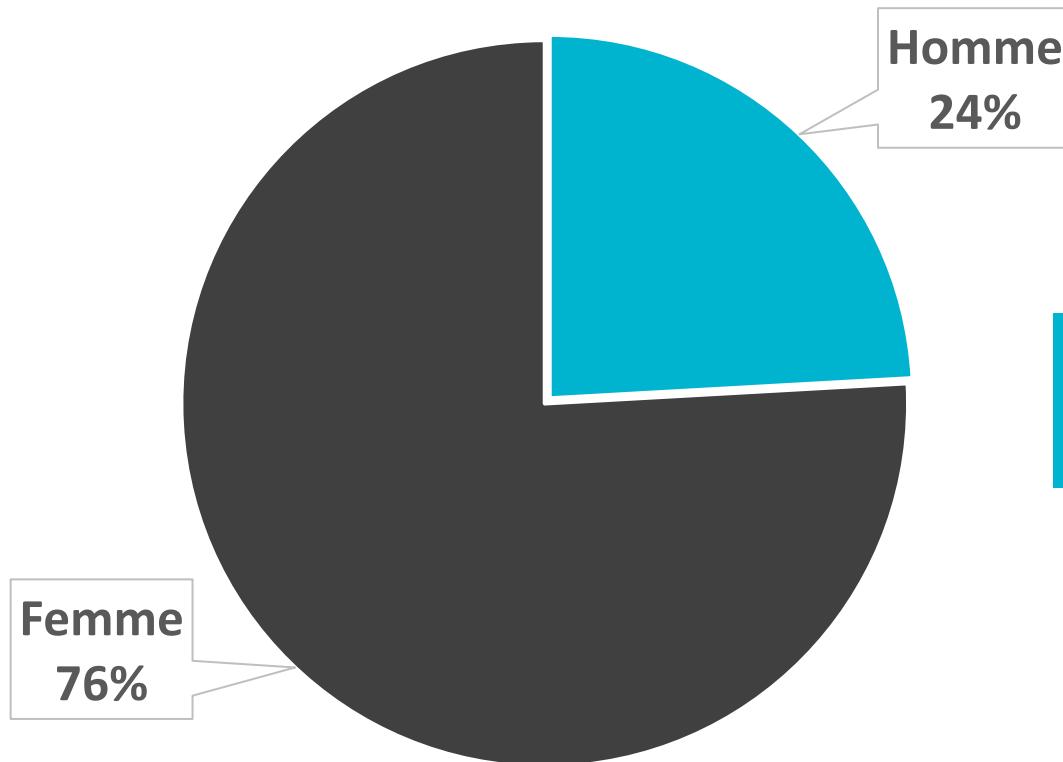
LES PÉRIODES DE PRÉPARATION AU RECLASSEMENT

NOMBRE DE PPR ENGAGEE ENTRE 2020 ET 2024, PAR CDG



Source : CDG Normand

GENRE DES AGENTS EN PPR

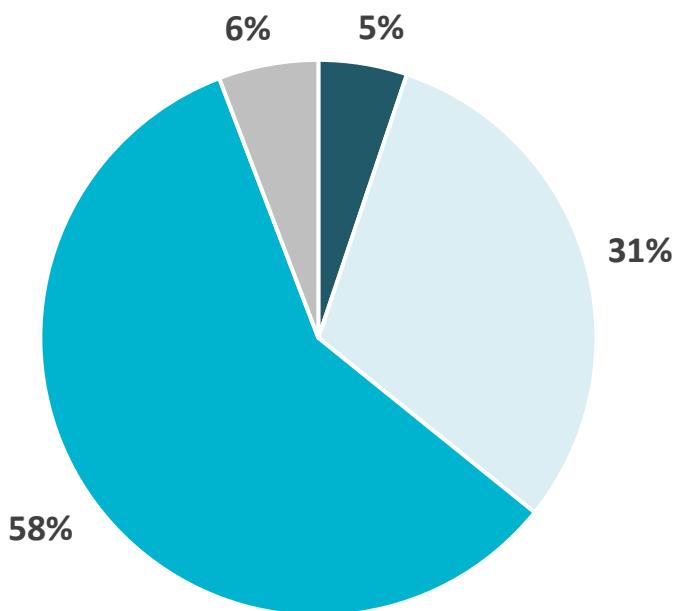


Rappel : Taux de féminisation global
en Normandie en 2023 : 61,4%

Source : CDG Normand

FILIÈRES DES AGENTS EN PPR

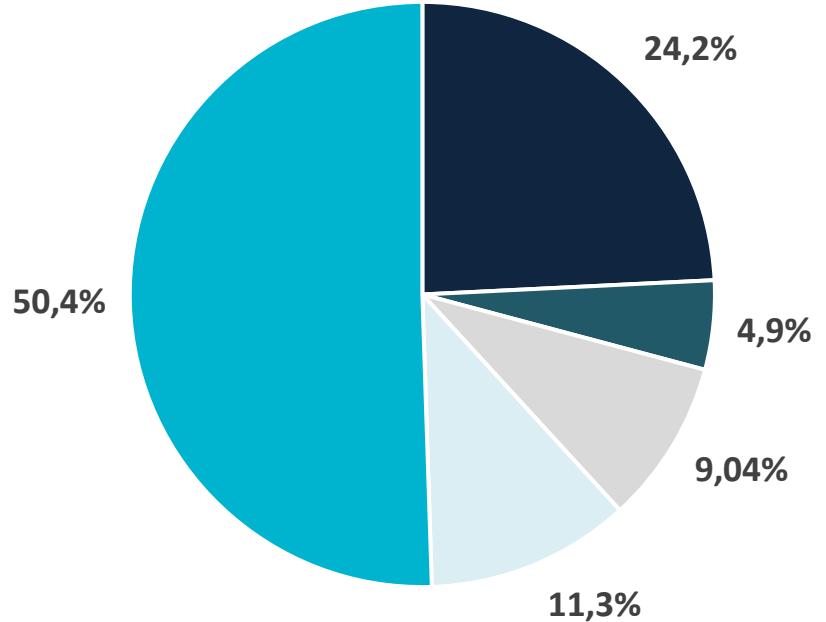
Concernés par une PPR



- Animation
- Médicale et Sociale
- Technique
- Autre (Sportive , Sapeur Pompier, Sécurité, Administrative)

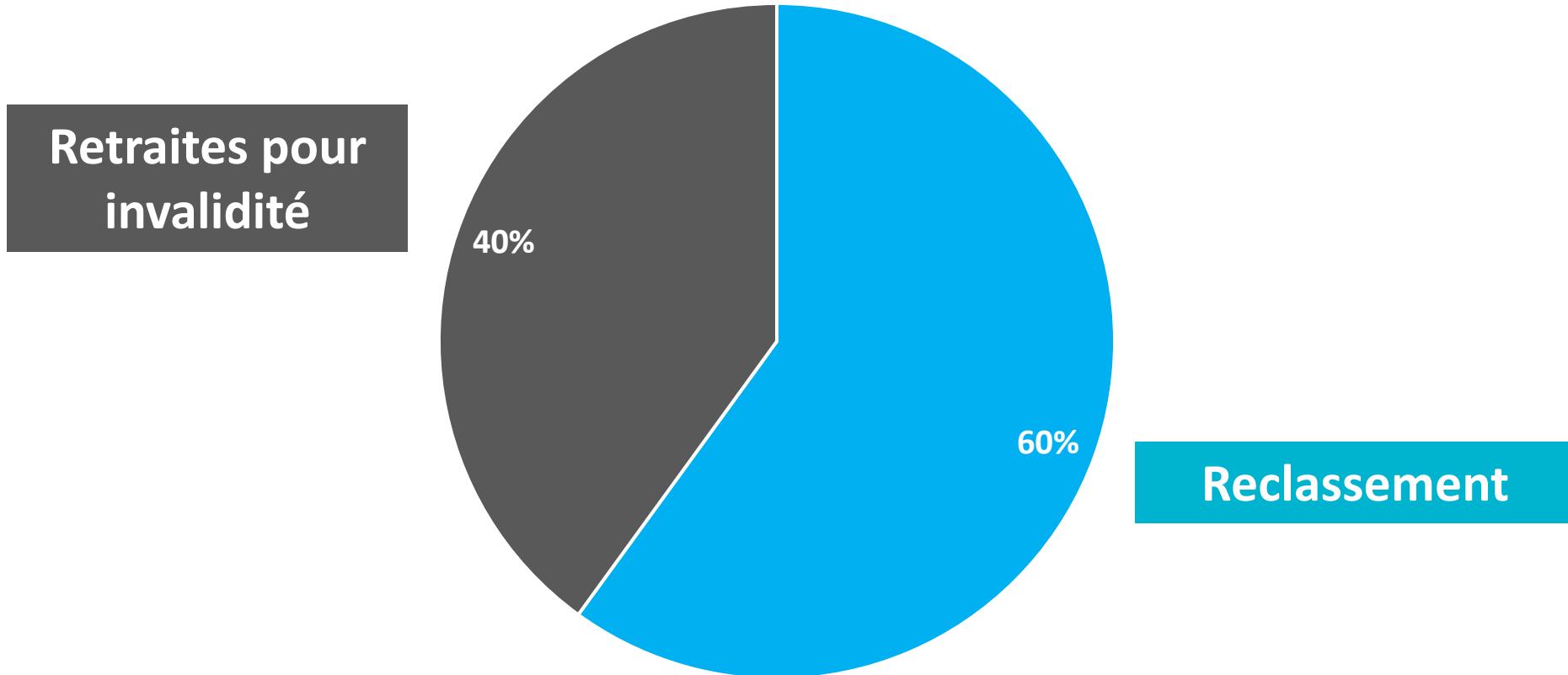
Source : CDG Normand

Statistique générale



- Administrative
- Animation
- Autre (Sapeur Pompier, Sécurité, Sportive, Culturel)
- Médicale et Sociale
- Technique

Aboutissement des PPR



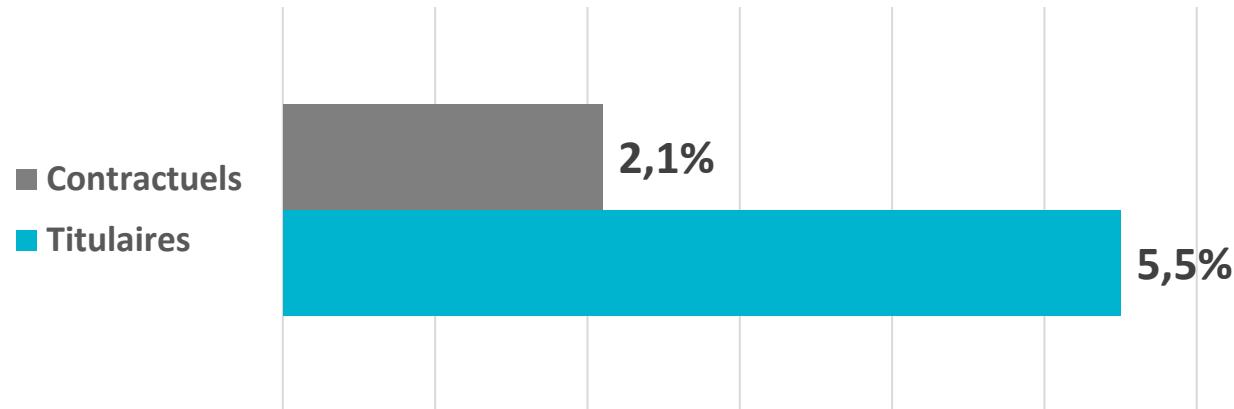
Source : CDG Normand

ZOOM

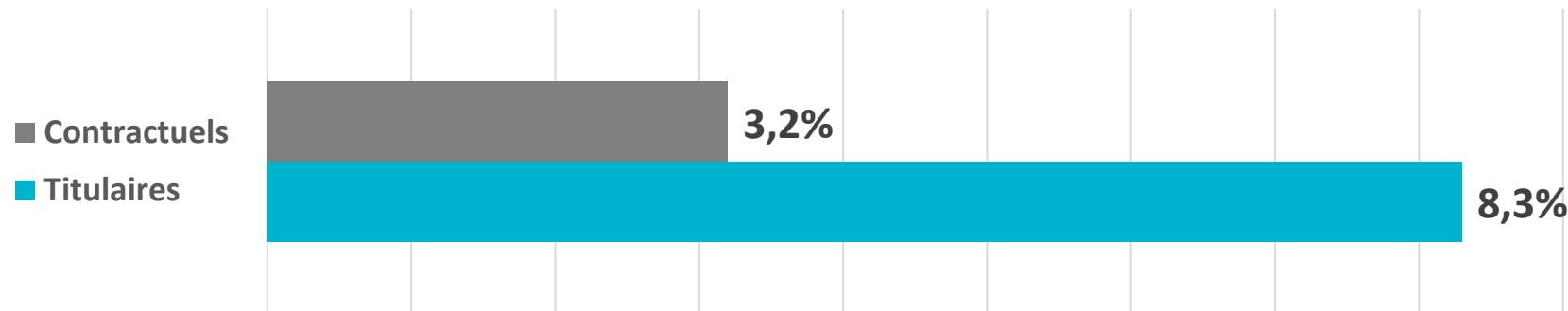
ABSENTÉISME MALADIES ET ACCIDENTS

ABSENTÉISME

Collectivités de - 50 agents

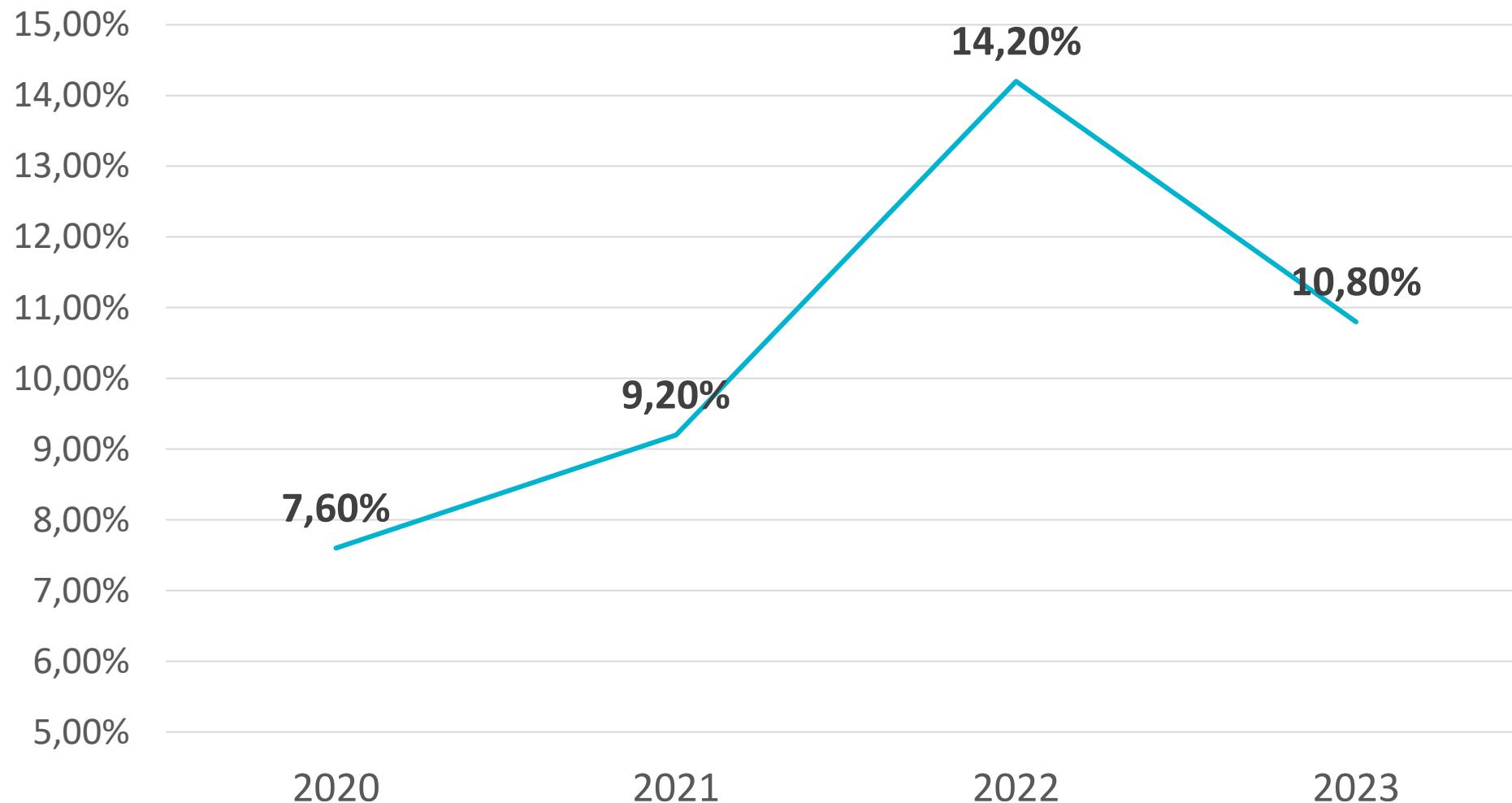


Collectivités de + 50 agents



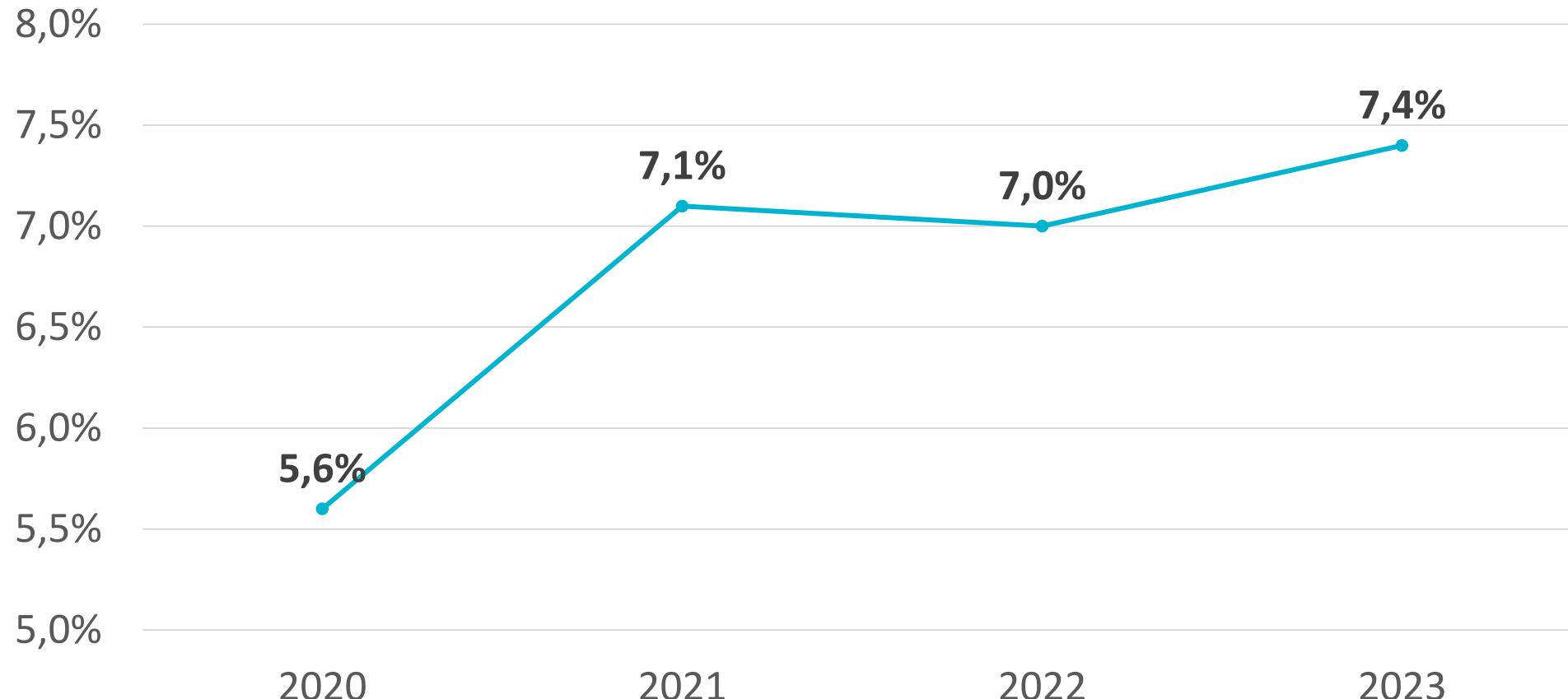
Source : RSU 2023

ÉVOLUTION DU TAUX D'EXPOSITION AUX MALADIES ORDINAIRES



Source : RSU

ÉVOLUTION DU NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAVAIL POUR 100 AGENTS



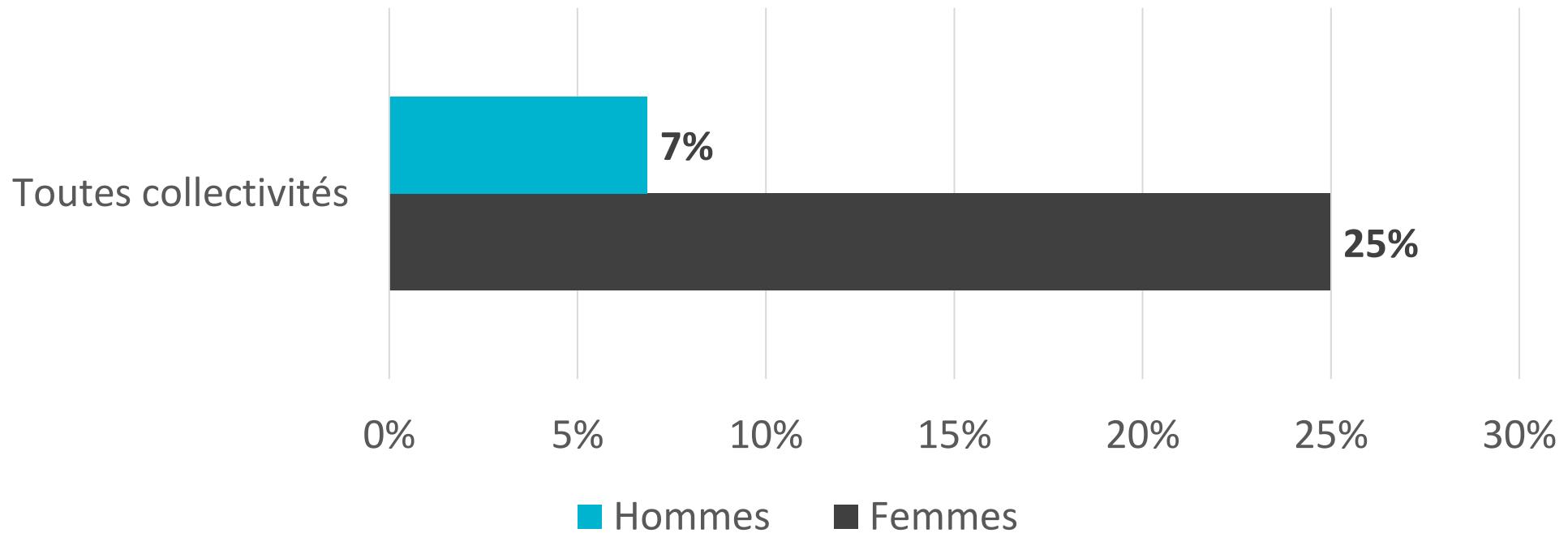
Source : RSU

ZOOM

TEMPS DE TRAVAIL ET TÉLÉTRAVAIL

LES TEMPS NON COMPLETS

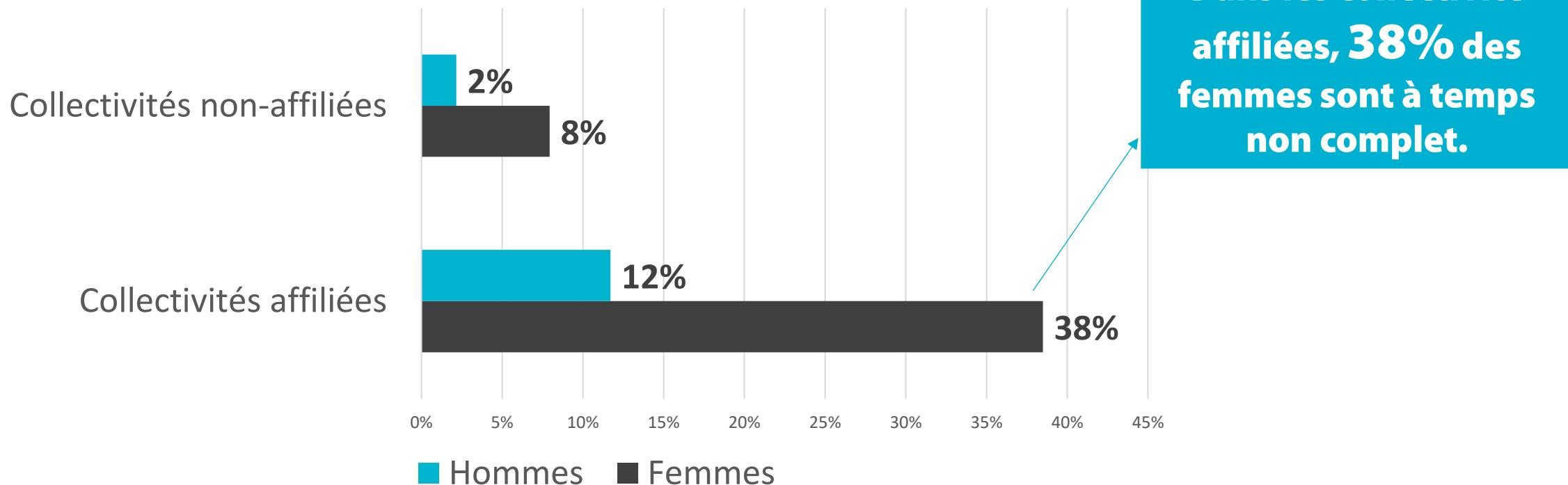
Typologie des TNC par genre , toutes collectivités de Normandie



Source : RSU 2023

LES TEMPS NON COMPLETS

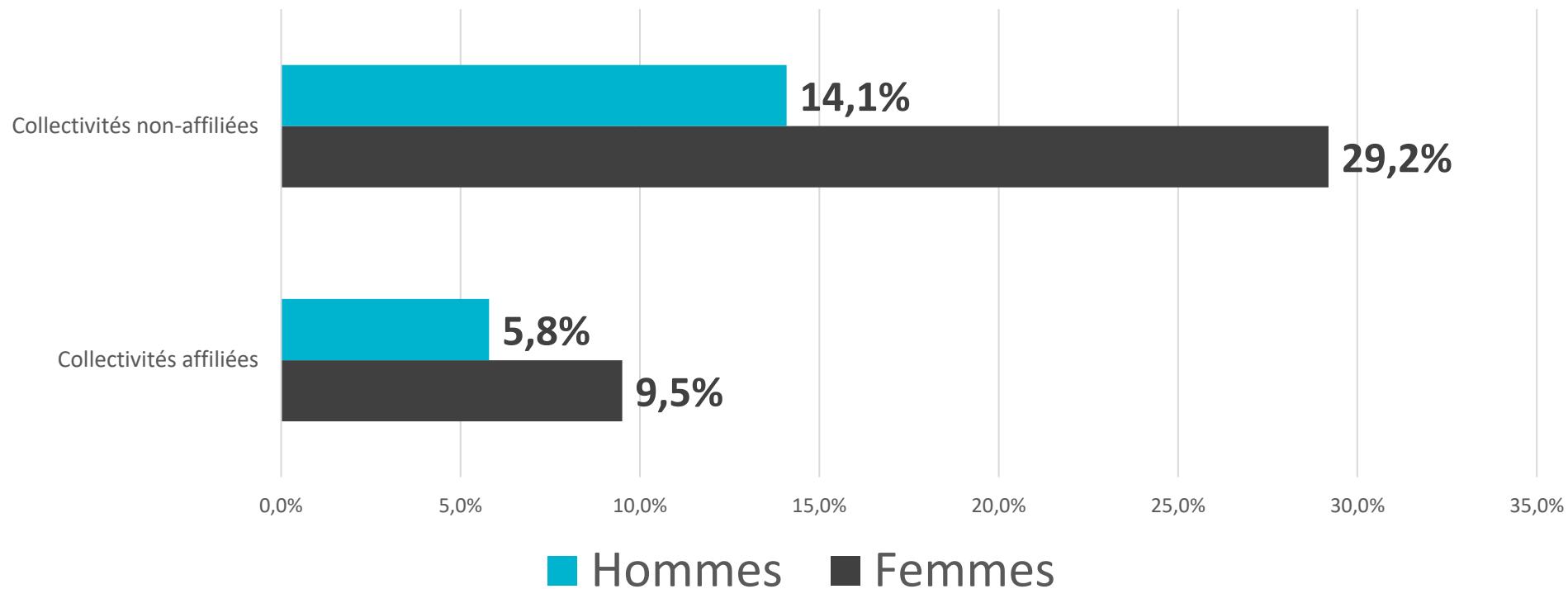
Typologie des TNC par genre et par type de collectivités en Normandie



Source : RSU 2023

TÉLÉTRAVAIL

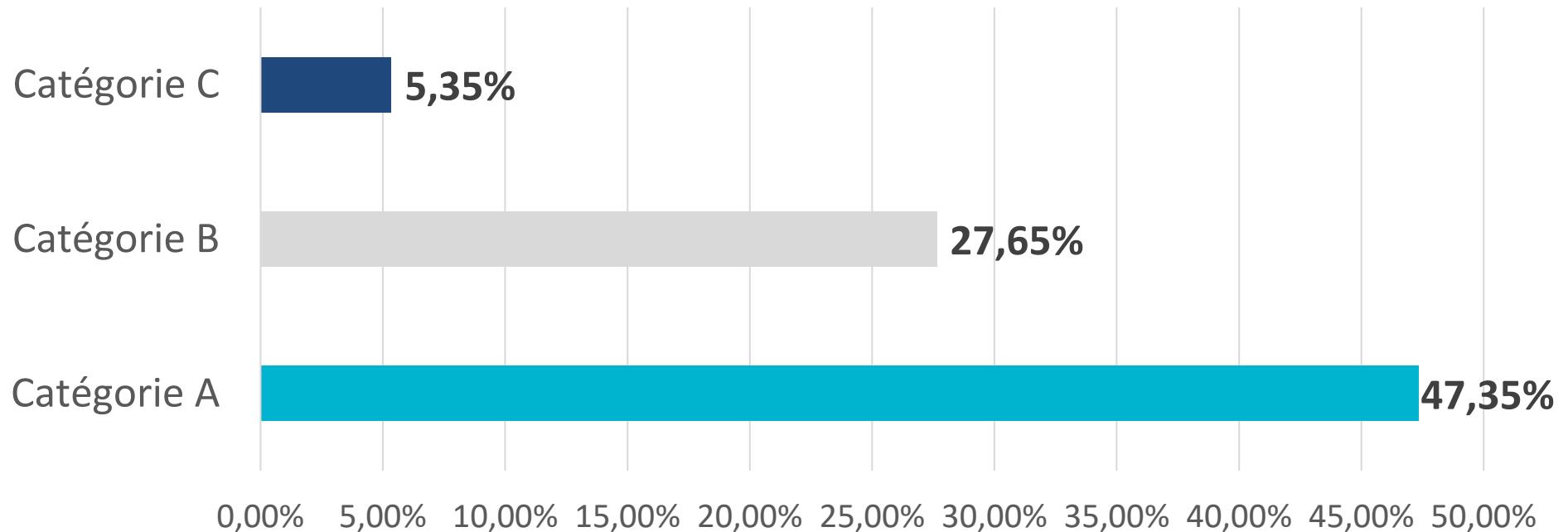
Part des agents bénéficiant du télétravail, par genre et par typologie de collectivité



Source : RSU 2023

TÉLÉTRAVAIL

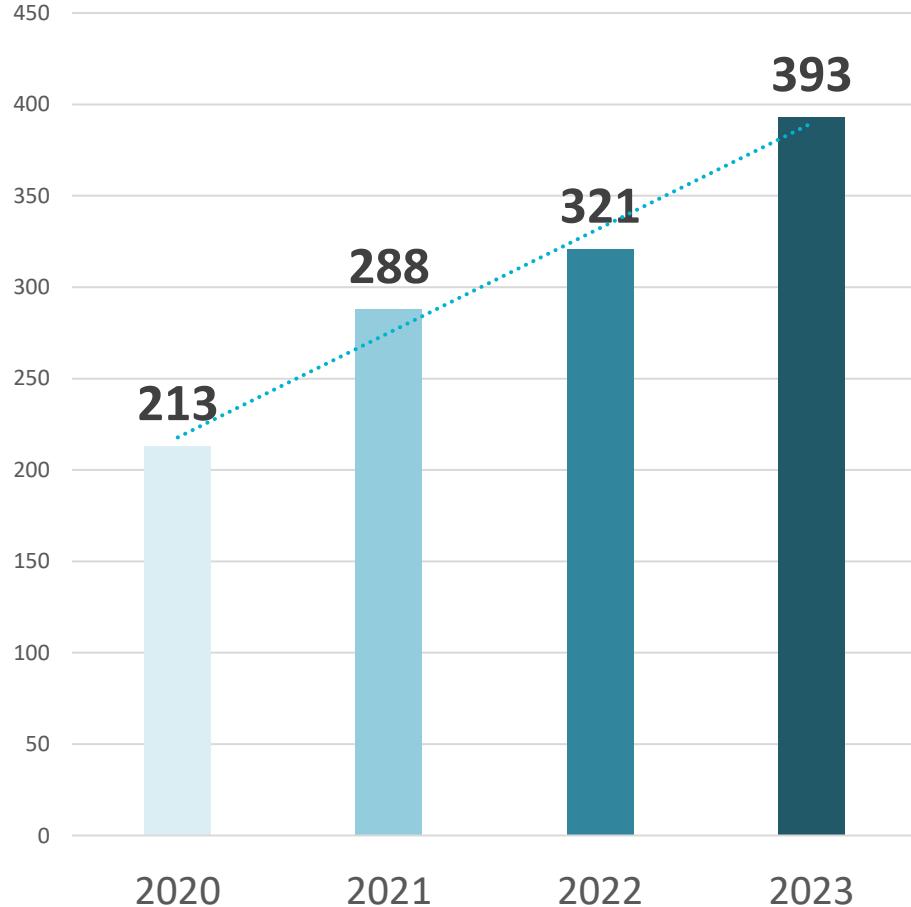
Part des agents bénéficiant du télétravail selon la catégorie.



Source : RSU 2023

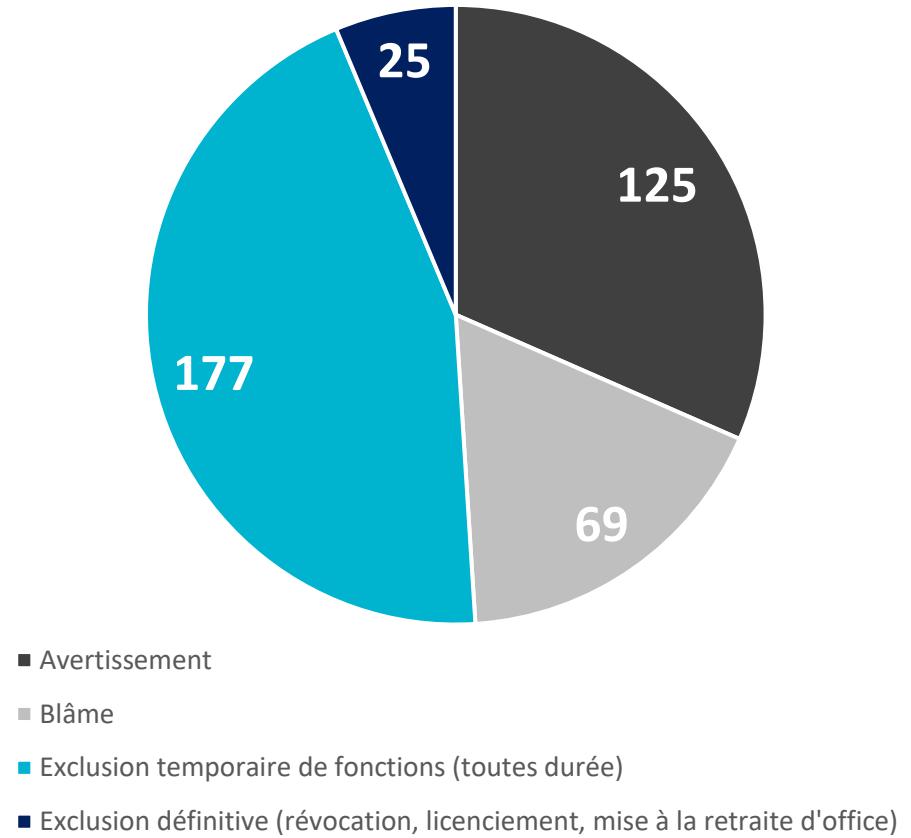
AUTRES STATISTIQUES

Evolution du nombre de sanctions

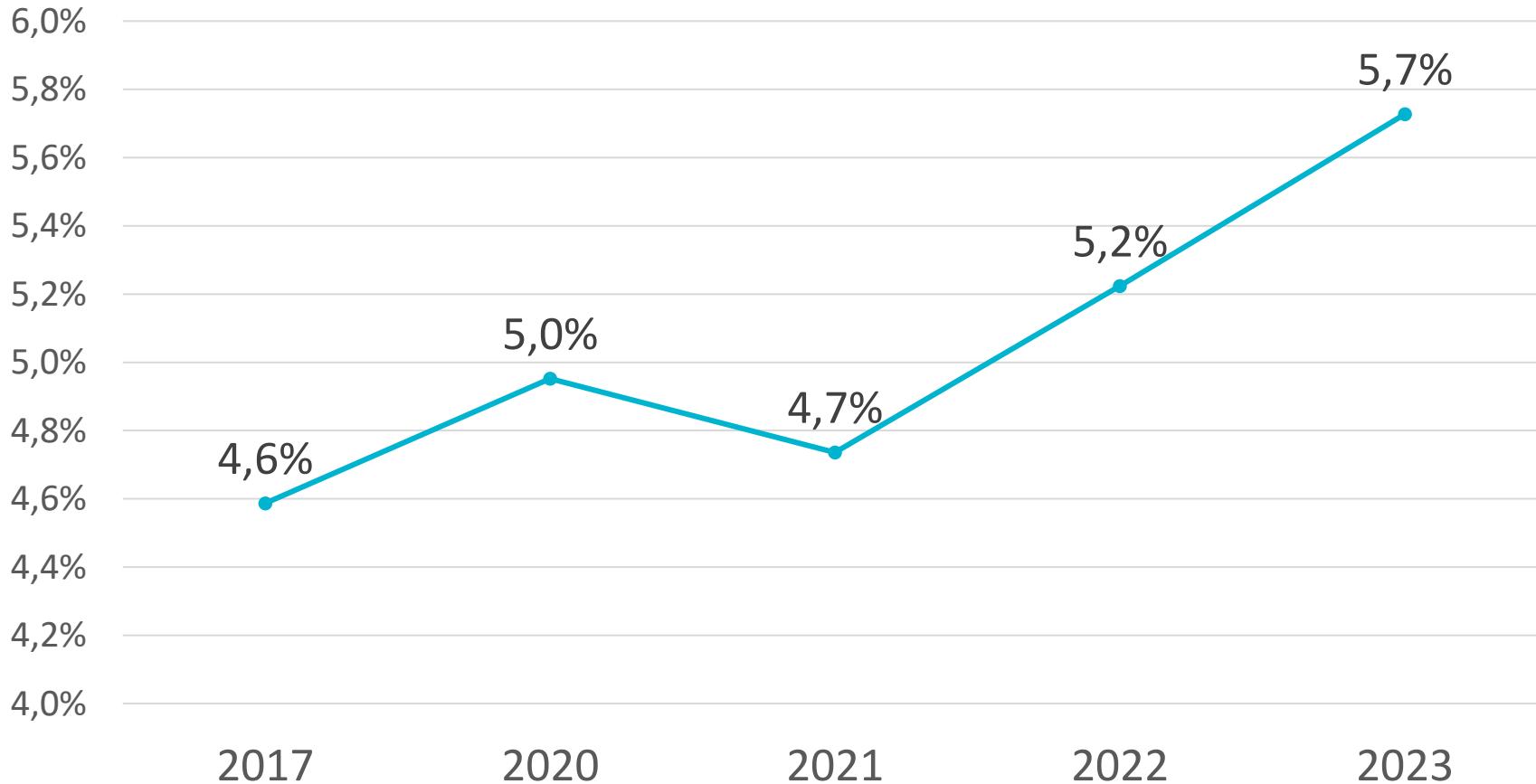


Source : RSU

Répartition des sanctions en 2023



PART DES AGENTS BOETH



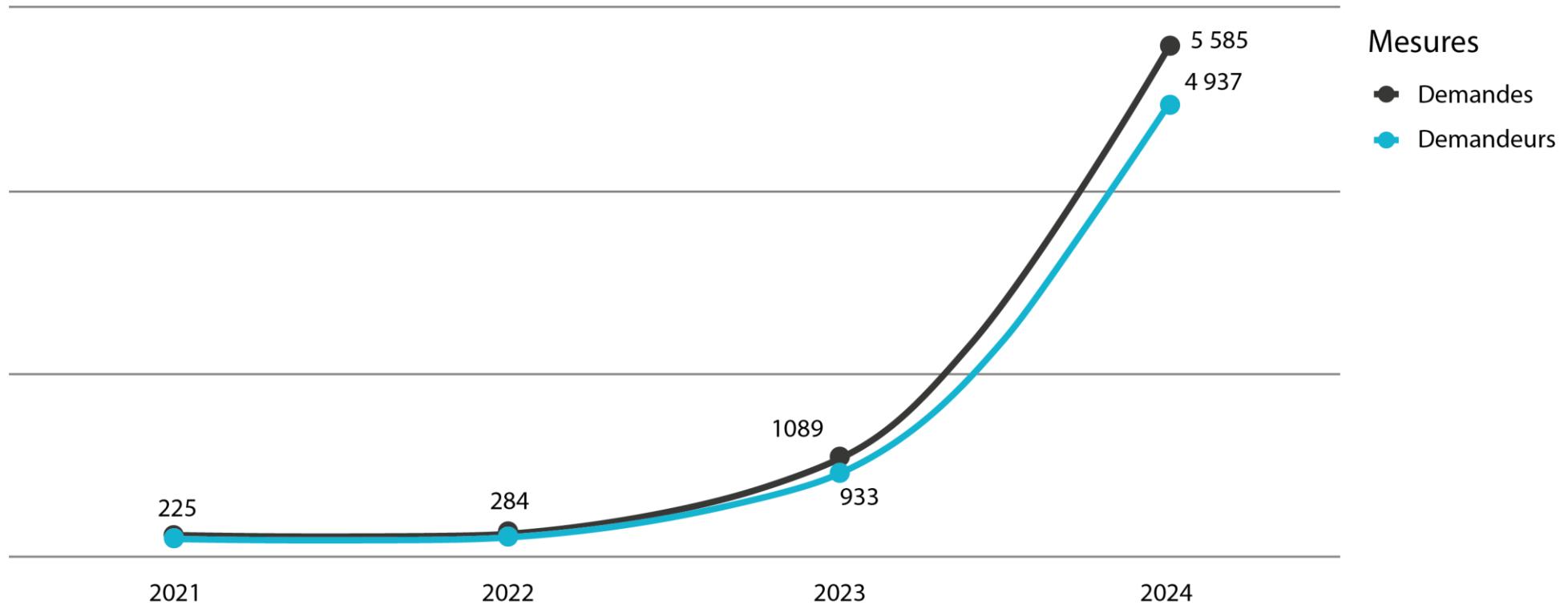
Source : RSU

EMPLOI-TERRITORIAL.FR

DE PLUS EN PLUS DE DEMANDEURS

UN USAGE EN FORTE CROISSANCE

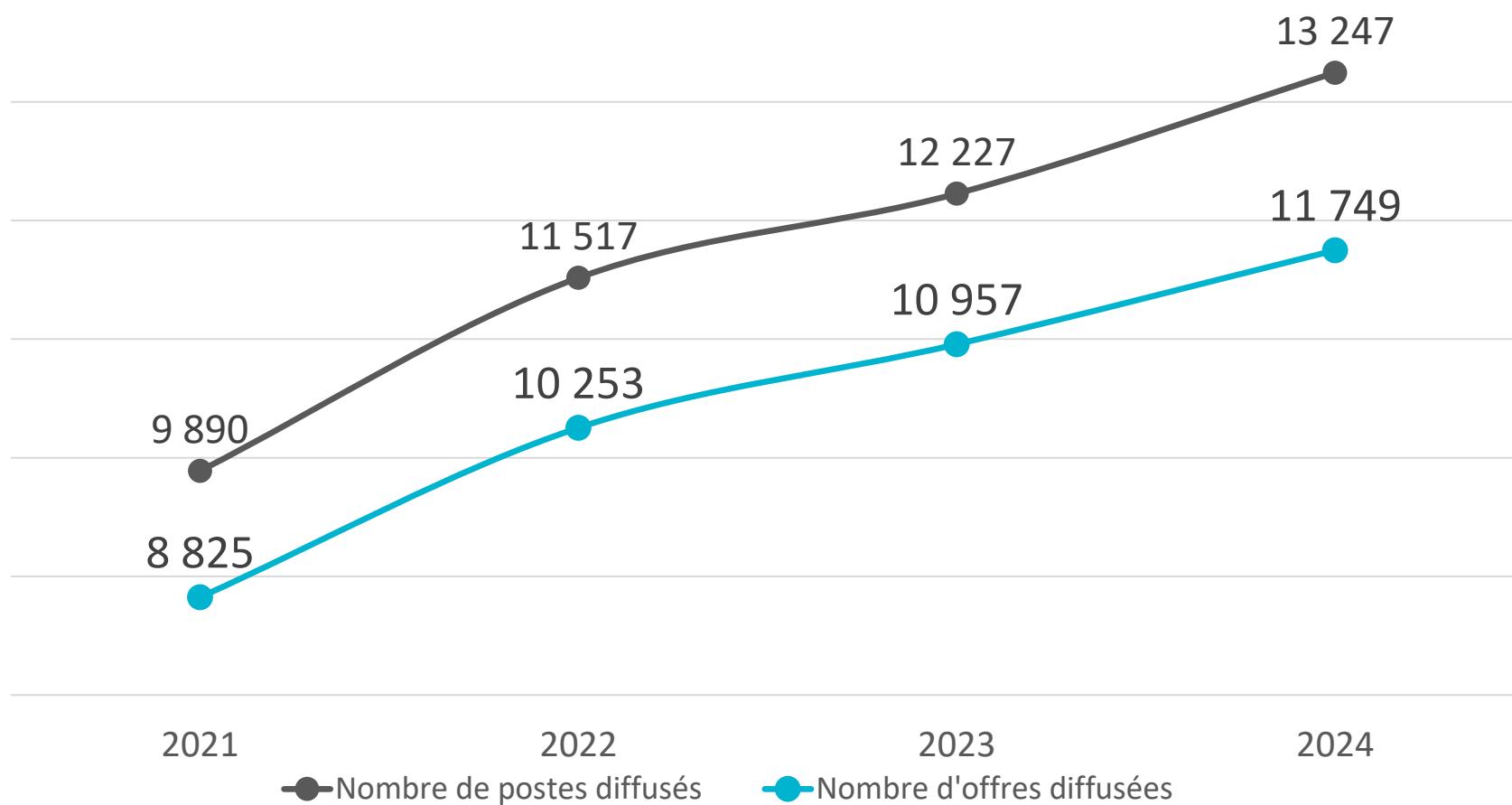
Evolution annuelle du nombre de demandeurs et demandes



Source : Base de données statistiques « Emploi-territorial.fr »

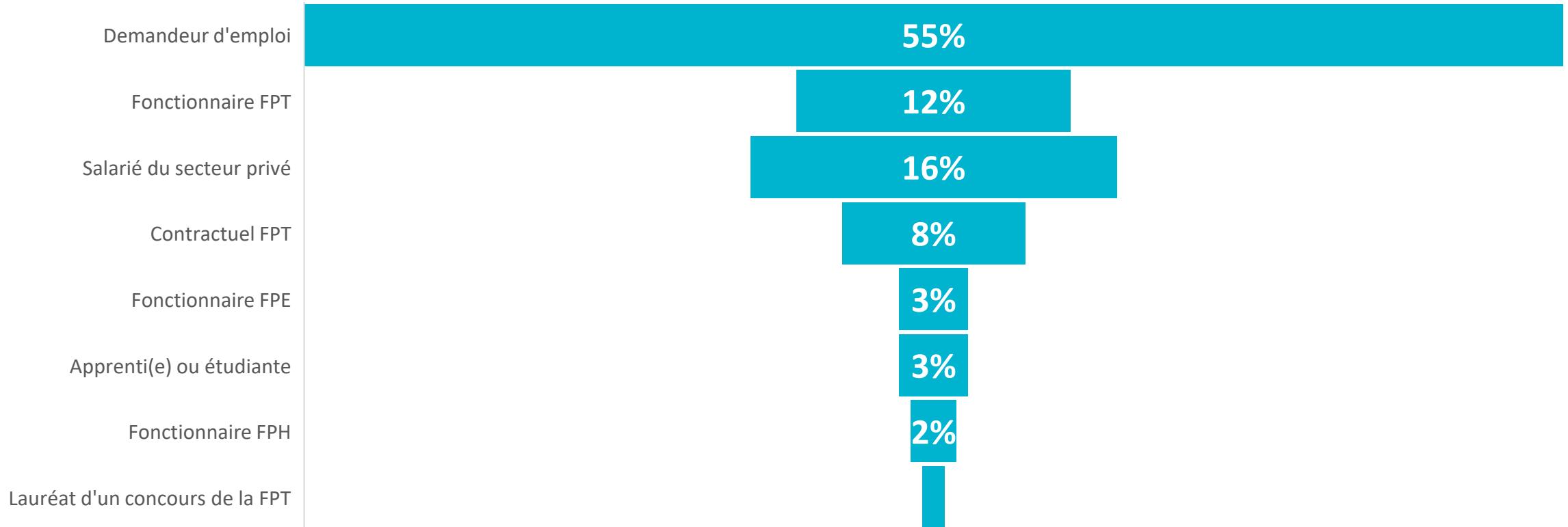
UN USAGE EN FORTE CROISSANCE

Évolution annuelle du nombre de postes et d'offres diffusées



Source : Base de données statistiques « Emploi-territorial.fr »

LE PROFIL TYPE D'UN DEMANDEUR



Source : Base de données statistiques « Emploi-territorial.fr »

LE PROFIL TYPE D'UN DEMANDEUR



40 ANS

C'est l'âge moyen
des demandeurs



69%

Des demandeurs ont un
niveau **supérieur ou**
équivalent au BAC

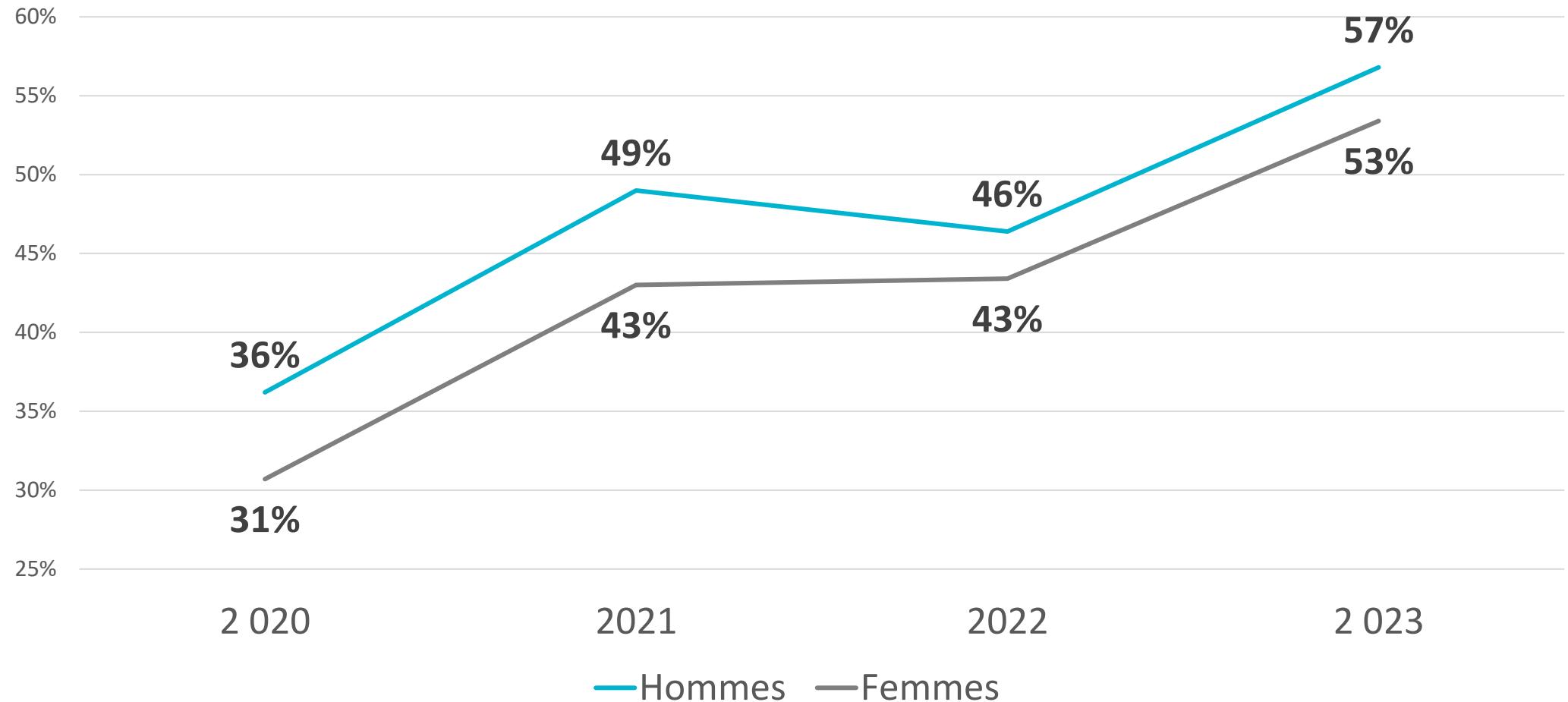


25%

Des demandeurs ont un
niveau **supérieur ou**
équivalent au Bac +3

Source : Base de données statistiques « Emploi-territorial.fr »

PART DES AGENTS FORMÉS



Source : RSU

LA FORMATION DES AGENTS NORMANDS : BILAN et PERSPECTIVES 2026

ACTIVITÉ DU CNFPT NORMANDIE EN 2024

En 2024


54 505
AGENTS FORMÉS

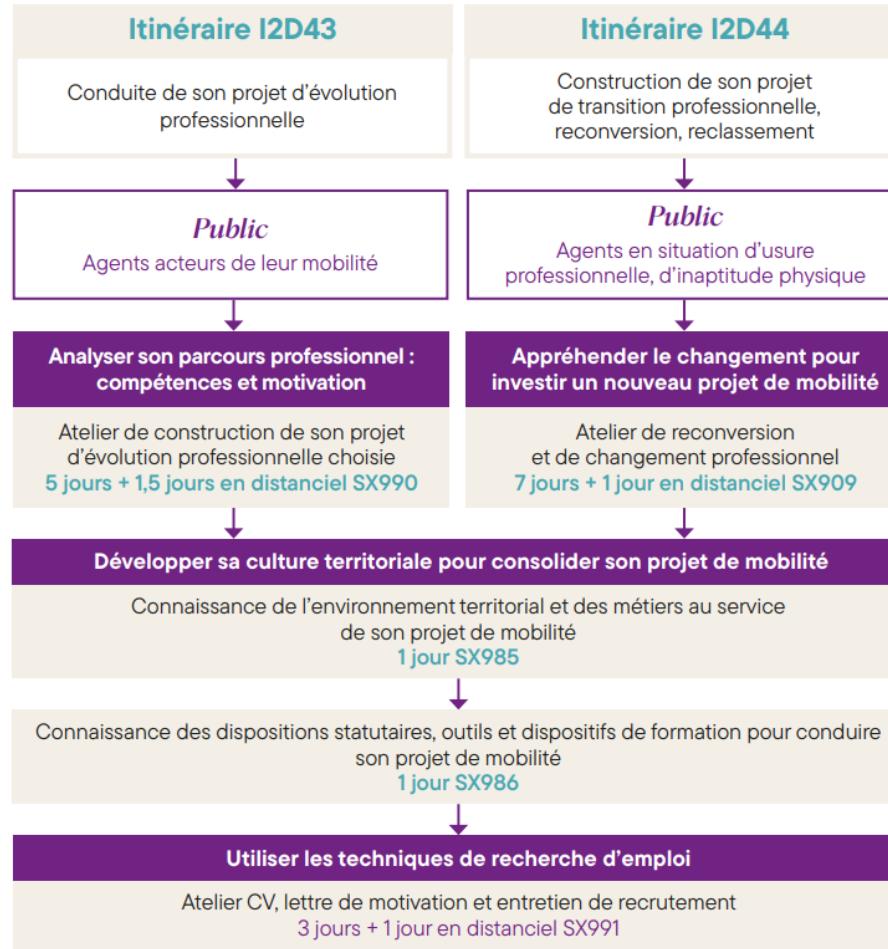

10 315
JOURNÉES DE FORMATION


4 356
SESSIONS DE FORMATION

+ 50 % des agents territoriaux normands
ont participé à une formation en 2024

ACCOMPAGNER LES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES DES AGENTS

L'offre à destination des agents



Et plus spécifiquement pour les encadrants



ACCOMPAGNER LES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES DES AGENTS

Développement des compétences des conseillers en évolution professionnelle (CEP)

Dans le cadre du développement des compétences des CEP deux nouveaux stages ont été expérimentés en Normandie en 2024, en partenariat avec l'INET, avant un déploiement national.

- Le bilan de parcours professionnel en entretiens collectifs
- L'élaboration d'un plan individuel de compétences

[Pour en savoir plus](#)



Reportage

Le développement de l'offre de services à destination des Conseillers en Évolution Professionnelle (CEP) en Normandie



La prévention de l'usure professionnelle

Itinéraire de formation « La prévention de l'usure professionnelle »

L'usure au travail : la comprendre pour l'éviter (tout agent encadrant)

L'usure au travail : la comprendre pour l'éviter (tout public)

La prévention des risques liés aux TMS

[Pour en savoir plus](#)

FAVORISER L'ATTRACTIVITE DE LA FONCTION PUBLIQUE

QUELQUES EXEMPLES 2024 :

- Evénement « **Réinventons le recrutement dans la fonction publique territoriale : innovons pour attirer les talents** », 26 septembre 2024 à Hérouville-Saint-Clair, en partenariat avec la coopération des CDG normands [► consultez les ressources](#)
- **Itinéraire Attractivité** : les leviers RH de l'attractivité, le développement et la mise en œuvre de la marque employeur, le pilotage d'une démarche QVCT et les méthodes de recrutement au service de l'attractivité
- **#Metiers territoriaux**, un site internet et un compte Instagram dédiés à la promotion et l'attractivité de l'emploi dans la FPT, fruit d'un partenariat FNCDG – CNFPT . **Des outils prêts à l'emploi, à disposition de toute collectivité.** [► consultez le site](#)



NOUVEAUTÉS RH 2026

L'intelligence artificielle au service des RH

Dispositif certifiant de Conseiller en Evolution Professionnelle

Déploiement de ce dispositif, seul parcours certifiant pour les conseillers en évolution professionnelle proposé dans la fonction publique, à ce jour

Elections professionnelles

Actualité 2026 : 3 nouveaux stages seront programmés

et poursuite d'**une offre de proximité sur les fondamentaux en RH pour 2026-2027** (*diapos suivantes – quelques extraits*)

ZOOM sur l'offre RH 2026

GPEEC

Le développement des outils de la gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences, à Hérouville-Saint-Clair. SXRO2

Prévention de l'usure professionnelle et l'emploi durable

L'anticipation des situations d'usure professionnelles selon une approche GPEEC, à Lille. SXUP1

Promotions internes

La formation « **Le déroulement de la carrière** » sera proposée **dans 4 départements** : Evreux, Argentan, Saint-Lô et Hérouville-Saint-Clair. SXDRL

Les temps de travail

La gestion du temps de travail : réglementation et application, à Hérouville-Saint-Clair. SXHG1

ZOOM sur l'offre RH 2026

Aide au recrutement

La conduite d'un entretien de recrutement, à Hérouville-Saint-Clair. SXR1E

La conception des outils de recrutement et d'analyse de curriculum vitae, à Hérouville-Saint-Clair. SXR1D

La **gestion prospective des compétences et des métiers de demain**, à Lille. SXGPM

Itinéraire – Le développement d'une politique attractivité ambitieuse I2ATT

- ▶ Le pilotage de la démarche QVCT, à Rouen SXQVC
- ▶ Les leviers RH de l'attractivité, à Rouen. SXARH
- ▶ La stratégie de la marque employeur, à Lille. SXSME
- ▶ Les méthodes de recrutement innovantes, à Lille. SXMRI

L'inaptitude et la gestion de la maladie

La gestion des situations d'inaptitudes et de reclassement, à Amiens. OL4PK

La maîtrise des droits à congés pour raison de santé sera proposée dans 3 départements : Evreux, Hérouville-Saint-Clair et Saint-Lô. SXR1X

La gestion des accidents du travail, des maladies professionnelles et de l'invalidité, à Rouen. OL4PS

L'accompagnement du reclassement professionnel, à Hérouville-Saint-Clair. SXH1B

VOS CONTACTS UTILES

Antenne du Calvados et de l'Orne

Manon BONDIGUEL, responsable d'antenne manon.bondiguel@cnfpt.fr

Antenne de l'Eure

Karine GILAIN, responsable d'antenne karine.gilain@cnfpt.fr

Antenne de la Manche

Agathe BLOT, responsable d'antenne agathe.blot@cnfpt.fr

Antenne de la Seine-Maritime

Auréa MARQUES, responsable d'antenne aurea.marques@cnfpt.fr

Offre de formation RH

Elodie TRATSAERT, conseillère formation elodie.tratsaert@cnfpt.fr

Réseau des Directeurs des ressources humaines et Réseau des Responsables formation

Anne-Laure PICHEZ, conseillère formation annelaure.pichet@cnfpt.fr

CONFÉRENCE RÉGIONALE DE L'EMPLOI TERRITORIAL

EN **NORMANDIE**

JEUDI 2 OCTOBRE 2025



COOPÉRATION CDG NORMANDS
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

