



076-287600027-20250701-2025-DEL-53-DE

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 01/07/2025
Publication : 01/07/2025

Pour l'autorité compétente par délégation



DÉLIBÉRATION N°2025-DEL-53

RÉUNION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU 27 JUIN 2025

EXTRAIT DU PROCÈS-VERBAL DES DÉLIBÉRATIONS

Le vendredi vingt-sept juin deux-mille-vingt-cinq à 14h30, s'est réuni le Conseil d'Administration du Centre de Gestion, au siège du Centre, 40 Allée de la Ronce à ISNEAUVILLE, sur convocation et sous la présidence de Christophe BOUILLON, Président.

Nombre de membres en exercice : 24

Quorum : 13

PRÉSENTS :

Mesdames Marie-Claude BEAUFILS, Claudine BRIFFARD, Annic DESSAUX, Joëlle DOUBET, Blandine LEFEBVRE, Julie LESAGE, Marie-Françoise LOISON, Anne-Emilie RAVACHE, Françoise UNDERWOOD ; Messieurs Christophe BOUILLON, Jean CHOMANT, Éric HERBET, Martial OBIN, Pierre PELTIER et François ROGER.

ABSENTS AYANT DONNE POUVOIR :

- Monsieur Nicolas BERTRAND (pouvoir à Pierre PELTIER)
- Monsieur Bastien CORITON (pouvoir à Christophe BOUILLON)
- Monsieur Laurent JACQUES (pouvoir à Claudine BRIFFARD)
- Madame Claude LEUMAIRE (pouvoir à Julie LESAGE)
- Monsieur Jean-François MAYER, (pouvoir à Jean CHOMANT)
- Monsieur François TIERCE (pouvoir à Eric HERBET)
- Monsieur Jean-Marc VASSE (pouvoir à Françoise UNDERWOOD)
- Monsieur Jean-Claude WEISS (pouvoir à Marie-Françoise LOISON)

ABSENTE EXCUSEE :

- Madame Marie-Agnès POUSSIER WINSBACK

OBJET : POLITIQUE DES RESSOURCES HUMAINES – BILAN 2024 – PRESENTATION

- Vu la délibération du Conseil d'Administration en date du 26 janvier 2024 portant adoption du budget primitif de l'exercice 2024,



- Vu les délibérations du Conseil d'Administration ayant affecté, au cours de l'année 2024, les effectifs et les modalités d'emploi des agents du Centre de Gestion,
- Vu l'avis du Comité Social Territorial de Service en date du 10 juin 2025,

Monsieur le Président rappelle que depuis plusieurs années, il est proposé au Conseil d'Administration de prendre connaissance du bilan de la politique « Ressources Humaines » du Centre de Gestion.

Monsieur le Président souligne qu'il ne s'agit pas d'une obligation réglementaire, mais d'une opportunité de mettre en exergue les différents éléments qui ont affecté la gestion du personnel du Centre au cours de l'exercice passé.

Monsieur le Président indique que cette démarche présente un double intérêt : d'une part, elle permet de souligner que la bonne exécution des missions de notre établissement repose essentiellement sur ses ressources internes, notamment sur ses agents qui en constituent la plus grande richesse, d'autre part, elle est l'application concrète et détaillée des Lignes Directrices de Gestion de notre établissement.

Monsieur le Président précise que d'une manière synthétique, le bilan RH de l'établissement pour 2024 se caractérise par les éléments suivants :

- Une augmentation des effectifs de 1 ETP (Equivalent Temps Plein),
- Une politique de promotion soutenue, avec notamment 3 agents ayant bénéficié d'un avancement de grade, 33 agents ayant bénéficié d'un avancement d'échelon et 1 agent ayant bénéficié d'une promotion interne,
- Un effort de formation conséquent, avec près de 441 jours de formation, soit en moyenne 5 jours / agent pour un coût total de près de 182 700 K€ (charges directes et indirectes),
- Un absentéisme pour maladie ordinaire plus élevé qu'en 2023 représentant 1227 jours (1164 en 2023), soit un taux d'absentéisme de 5,41 %,
- Une politique de prévention active, avec la mise à jour du Document Unique du Centre de Gestion qui fait apparaître les éléments suivants :
 - ✓ Une bonne maîtrise opérationnelle des risques, au travers notamment de la création des registres réglementaires de sécurité, du règlement intérieur et des plans de continuité et de reprise d'activité ;
 - ✓ Une majorité de risques psycho-sociaux faibles au regard des facteurs de risques habituellement définis (intensité et complexité du travail, horaires, exigences émotionnelles, autonomie, rapports sociaux, conflits de valeurs et insécurité dans l'emploi) ;
 - ✓ Des actions concrètes ont été mises en place en 2024 à la suite de l'évaluation des risques psychosociaux. A titre d'exemple, des moments conviviaux organisés lors de l'arrivée de nouveaux agents intégrant le Centre de Gestion, une journée dédiée à l'ensemble des agents pour préparer le projet d'administration CAP76 (20/09/2024), la participation d'agents volontaires à des ateliers sur des thématiques identifiées au préalable pour le projet d'administration (proximité, valorisation, simplification, et optimisation). Des agents du Centre ont également participé à des formations aux premiers secours en santé mentale. Par ailleurs, des actions de communication sont régulièrement mises en place (petit journal du CDG76,



débriefs...) afin que l'ensemble des agents disposent des mêmes éléments d'informations au même moment sur les différents sujets en lien avec les différents pôles de l'établissement (forum de l'emploi, dons du sang, actualités statutaires par exemple).

- Un dialogue social vivant qui a permis notamment :
 - ✓ L'évolution du RIFSEEP pour les agents des catégories B et C accédant à un échelon supérieur ou bénéficiant d'un avancement de grade leur procurant un gain indiciaire égal ou inférieur à 3 points d'indice majoré
 - ✓ L'expérimentation de la semaine de 4,5 jours ou de 4 jours
 - ✓ La mise en place du dispositif de protection du travailleur isolé pour les médecins du travail, infirmières en santé au travail et archivistes
 - ✓ L'accueil de deux contrats d'apprentissage au sein de la Direction Générale et du service « Juridique/Documentation/Instances Disciplinaires » du Pôle « Assistance Statutaire »,

Monsieur le Président invite les membres du Conseil d'Administration à prendre connaissance du bilan présenté en annexe.

Compte tenu de l'ensemble des éléments exposés, le Président entendu, le Conseil d'Administration, à l'unanimité,

- **Prend acte de la présentation du bilan 2024 de la politique des ressources humaines du Centre de Gestion.**

Le Secrétaire,
Jean CHOMANT

Pour extrait certifié conforme
Le Président,
Christophe BOUILLON

