

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur

076-287600027-20250701-2025-DEL-54-DE

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 01/07/2025

Publication : 01/07/2025

Pour l'autorité compétente par délégation

# L'ACTIVITÉ

du **CDG 76**

2024



Le **CDG 76** vous informe



## Le **CDG 76** c'est



- **1** Président : **Christophe BOUILLON**
- **24** membres élus
- **100** collaborateurs
- **1 050** collectivités affiliées
- Plus de **13 000** carrières d'agents suivies
- Plus de **30 000** agents suivis en médecine préventive
- **34** missions obligatoires et optionnelles

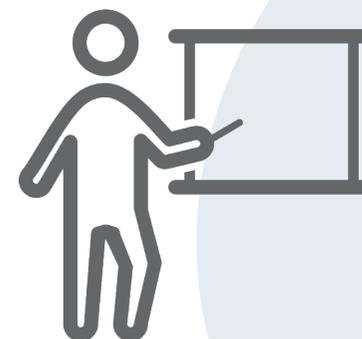


ACCUEIL



**Mercredi 2 octobre 2024**

- **3ème conférence** à l'échelle de la région **Normandie**
- **Près de 500 élus et professionnels** présents
- **Informations et échanges** autour de l'**Intelligence artificielle** et des **tendances de l'emploi en Normandie**





## 2ème job dating fonction publique territoriale



ACCUEIL

- **2 job dating en Seine-Maritime** à St Nicolas d'Aliermont et Isneauville
- **20 employeurs territoriaux** mobilisés
- **530 entretiens de recrutement**
- Des **conférences, ateliers et conseils personnalisés**





## 9 décembre

- **1 guide** « les réponses à toutes vos questions » proposé par les CDG de Normandie
- **1 vidéo** « 3 minutes pour comprendre : la laïcité dans les services publics »





- **ACFI (Agent Chargé de la Fonction d'Inspection)** : mise à disposition d'un agent auprès des collectivités leur permettant de répondre à cette obligation
- **Accompagnement à la reprise des agents après un arrêt de travail** : un soutien psychologique est proposé aux collectivités qui le souhaitent



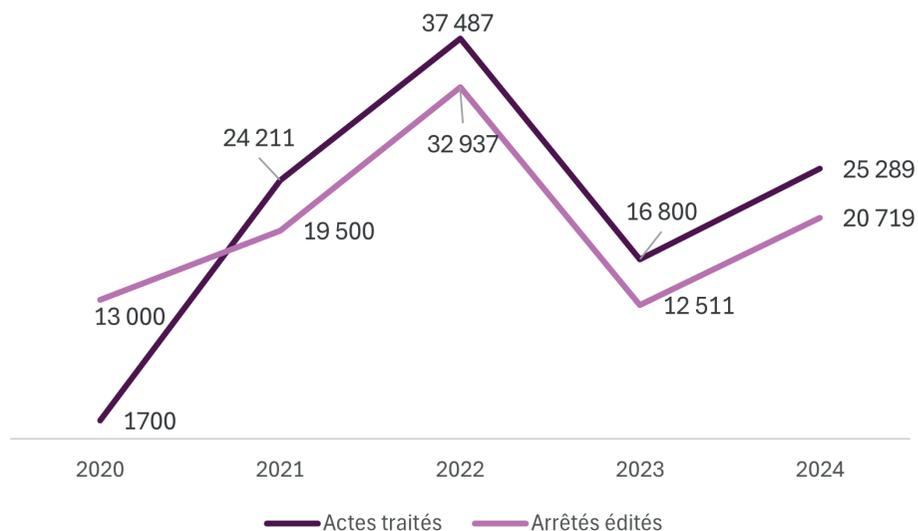


- **Accompagnement financier pour l'acquisition de solutions cybersécurité** auprès des collectivités
- **Partenariat avec la Gendarmerie Nationale, l'ANSSI et le CDG 14**
- **Un accompagnement inédit en France !**





## La gestion des carrières



L'essentiel des actes édités concernent les **reclassements** et **revalorisations indiciaires**. Un pic est observé en 2022 avec les reclassements des Cat B et C et de la bonification d'ancienneté pour la Cat C

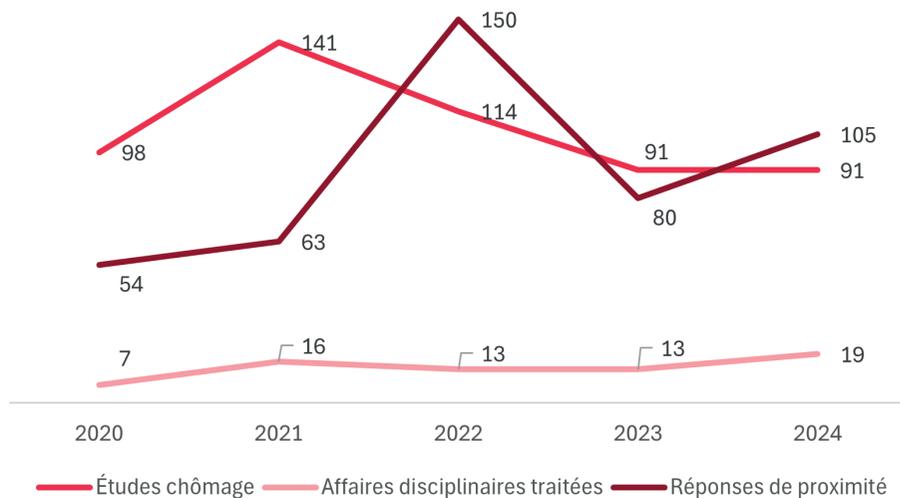
### SECRÉTAIRE GÉNÉRAL(E) DE MAIRIE

En 2024, un accompagnement soutenu auprès des collectivités autour de la réforme portant sur le métier de secrétaire général de mairie





## Le conseil juridique



### PRINCIPALES SAISINES

- Indisponibilité physique
- Recrutement agents
- Temps de travail
- Rémunération

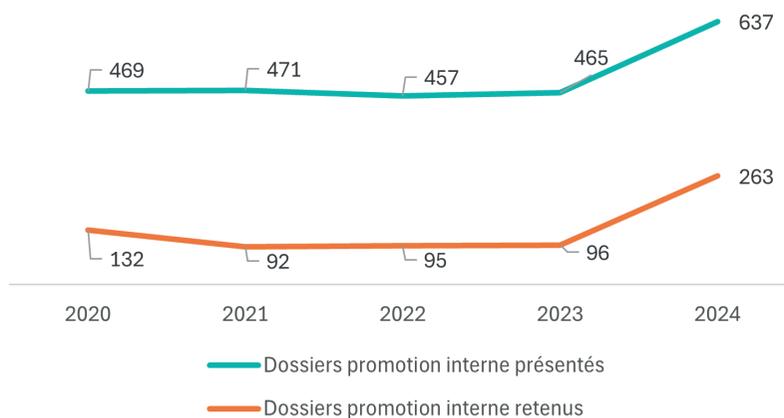
### DES RÉPONSES DE PROXIMITÉ

En 2024, 105 collectivités et établissements ont pu bénéficier de conseils personnalisés dans le cadre des « Permanences du CDG 76 »



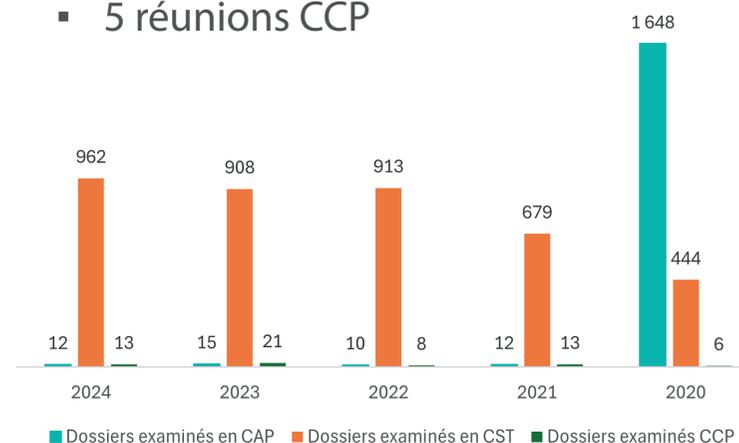


## Le dialogue social



Chaque année, en moyenne :

- 6 réunions CAP
- 11 réunions CST
- 5 réunions CCP



## ZOOM SUR LA F3SCT

FORMATION SPÉCIALISÉE DE LA SANTÉ, SÉCURITÉ ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL

La F3SCT se prononce sur les questions relatives à la santé, la sécurité et aux conditions de travail, notamment ce qui concerne le télétravail et le droit à la déconnexion.



ACCUEIL



# Les retraites



## ATELIERS PERSONNALISÉS

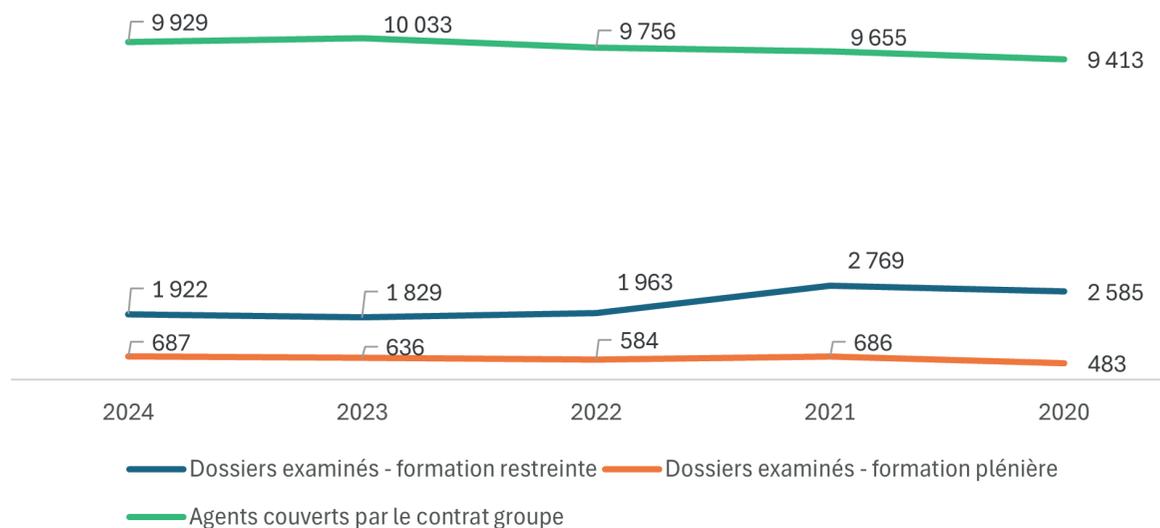
Depuis 2022, des **ateliers personnalisés** sont proposés afin d'accompagner les gestionnaires retraite dans la constitution des dossiers

### PARTENARIATS





## Le conseil médical et les assurances statutaires



### BAISSE DES INDEMNITÉS

Depuis le 1er mars 2025, la rémunération des agents placés en maladie ordinaire est passée à 90%



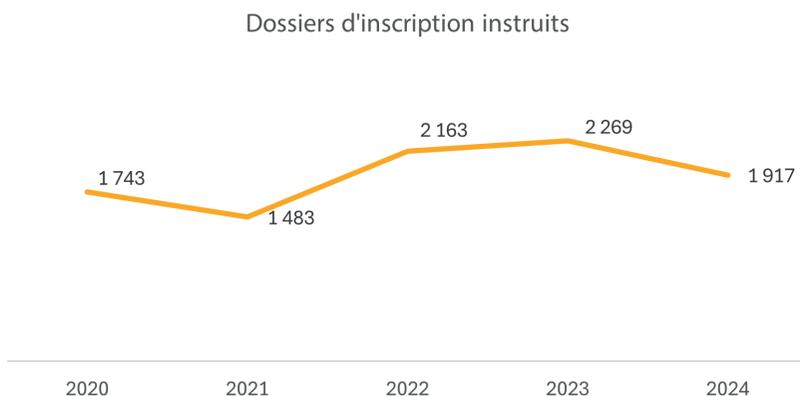
←  
ACCUEIL



## Les concours et examens professionnels



ACCUEIL



En moyenne chaque année, **394 intervenants qualifiés** mobilisés pour le déroulement des concours (correcteurs, membres du jury, etc.)

### ACCOMPAGNER LES CANDIDATS

**Cadrages** des épreuves, **conditions** d'accès, nature des **épreuves** et **annales** : une documentation complète accessible sur la plateforme d'inscription unique « concours-territorial ».





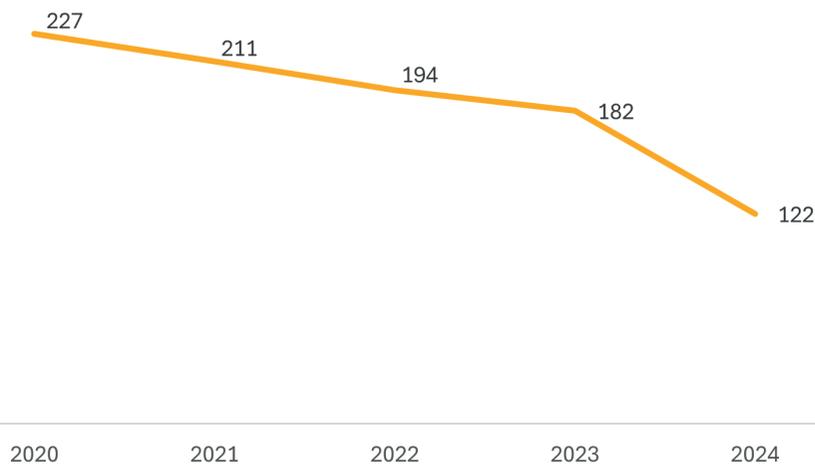
## Le suivi médical des agents



Visites médicales et entretiens infirmiers



Demandes de conseil



## UN FOND DOCUMENTAIRE ENRICHIS

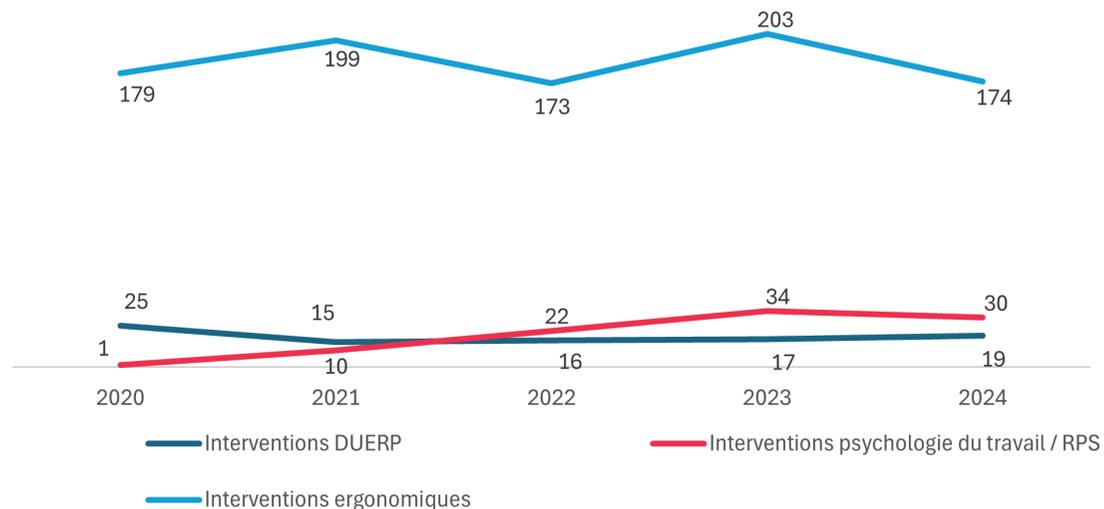
**Fiches prévention, guides, affiches, vidéos, webinaires «1h pour parler prévention»...** : le CDG 76 met à la disposition des collectivités un fond documentaire complet sur son site [cdg76.fr](http://cdg76.fr)



←  
ACCUEIL



## La prévention des risques



### RISQUE AMIANTE : RÉPONDRE À VOS OBLIGATIONS

Un risque pénal existe pour les employeurs en cas de manquement aux principes de prévention, démarches et règles autour des dangers de l'amiante sur la santé et la sécurité de vos agents.  
**N'hésitez pas à vous faire accompagner par le CDG 76**



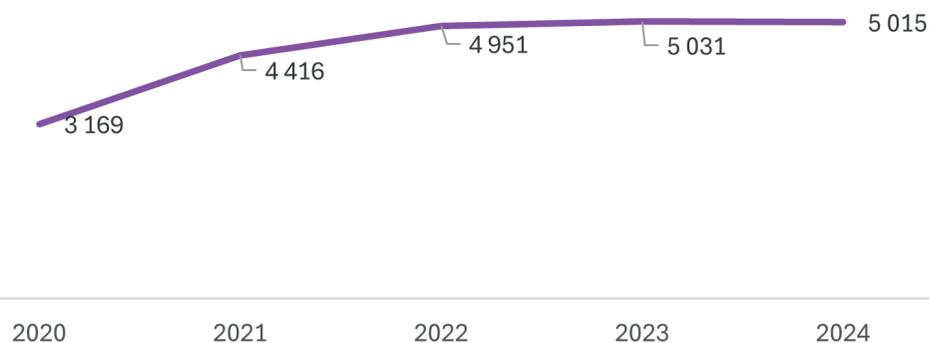
←  
ACCUEIL



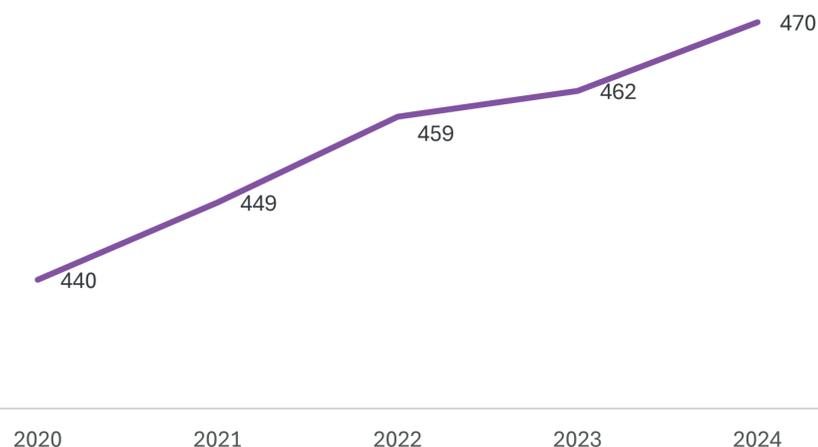
## Le recrutement



Évolution des offres d'emploi



Collectivités adhérentes aux missions temporaires



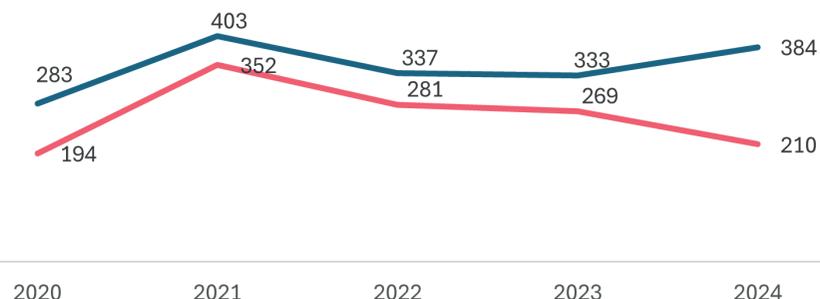
### UNE PLATEFORME DÉDIÉE AUX EMPLOYEURS

«Net-remplacement» est un service en ligne du CDG qui permet aux collectivités d'opérer leurs demandes de missions temporaires facilement

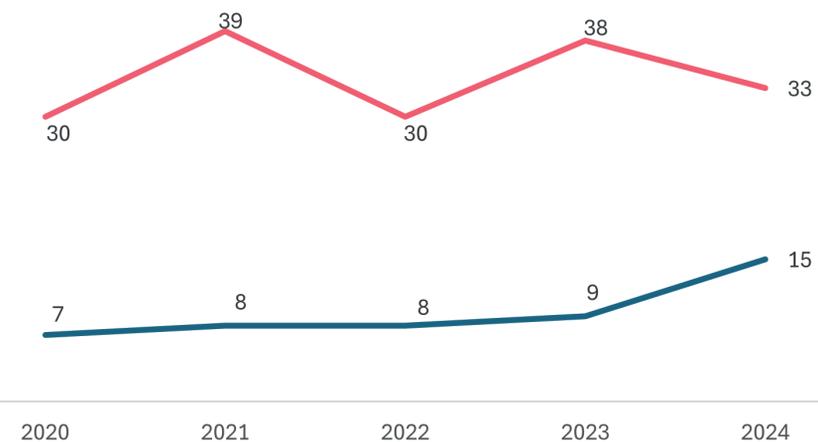




# La mobilité et le handicap



— Personnes accompagnées en vue d'une mobilité  
 — Personnes conseillées en matière de handicap, inaptitude ou reclassement



— FMPE accompagnés vers l'emploi — Conventions PPR

## ACCOMPAGNER SUR LE TERRAIN

Le conseiller «mobilité/handicap» peut intervenir à la demande des collectivités pour des actions d'information et de sensibilisation

**PARTENARIAT**

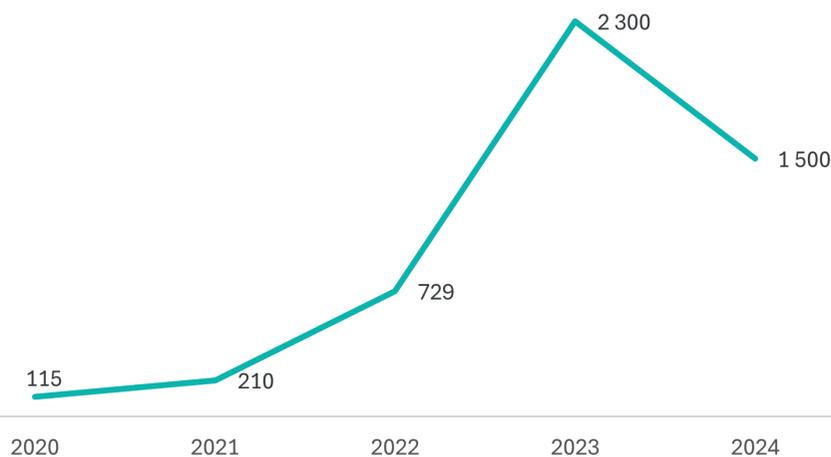




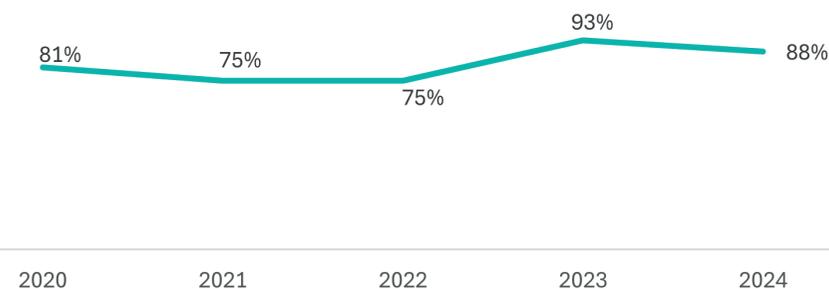
## ■ L'animation de l'emploi territorial



Personnes informées sur l'emploi public



Taux de retours du RSU



## DES FICHES DE SYNTHÈSE SUR MESURE

Vous pouvez à tout moment solliciter auprès du Centre de gestion des fiches de synthèse propres à votre collectivité concernant différentes thématiques : santé, absentéisme, rémunération, égalité femmes/hommes....

**1 nouvelle publication** de l'observatoire régional de l'emploi : «Regard sur 12 ans d'évolution de l'emploi public en Normandie»



←  
ACCUEIL



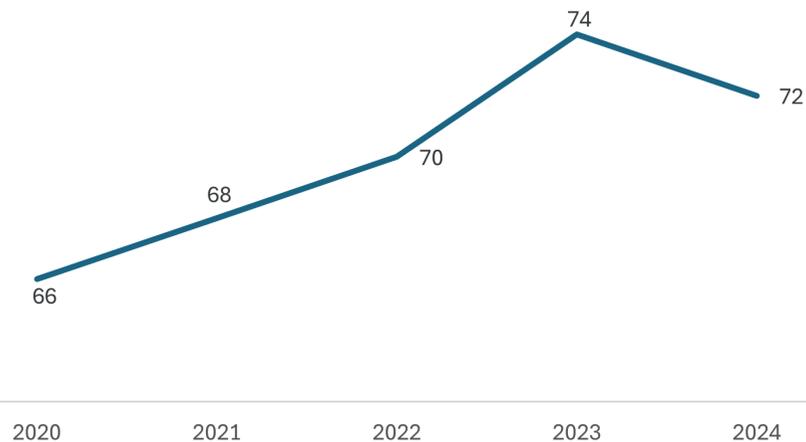
## Les paies



Bulletins de paies établis

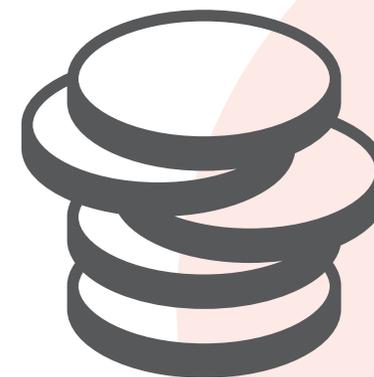


Collectivités adhérentes à la mission "Paies"



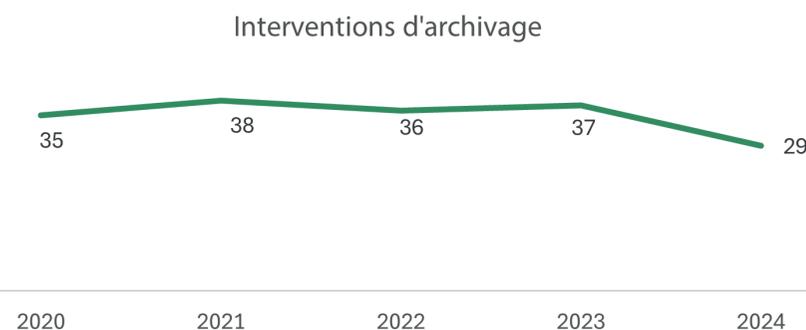
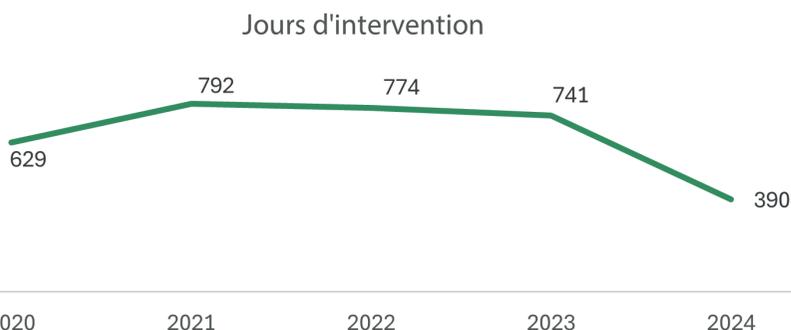
## AUTRES PRESTATIONS

Le Centre de gestion vous accompagne également pour ce qui concerne les calculs de rappel de traitement ou d'indemnités de licenciement





## Les archives



## ARCHIVAGE : RAPPELS RÉGLEMENTAIRES

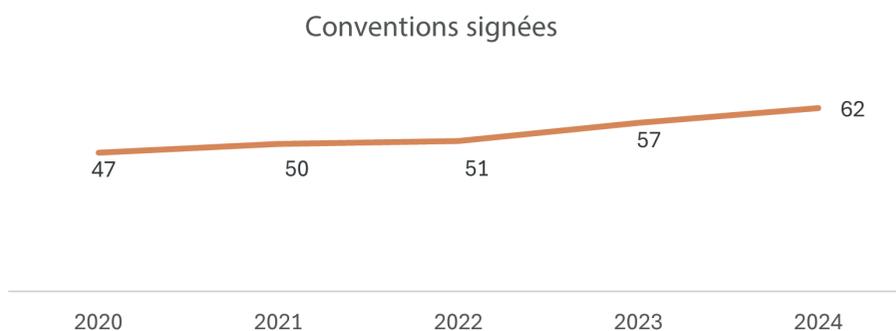
*« Les collectivités territoriales et leurs groupements sont propriétaires de leurs archives et donc responsables de la conservation et de la communication des archives définitives, comme des archives courantes et intermédiaires, de leurs services ».*

*Code du Patrimoine, art. L212-6 et L212-6-1*





## La mission « RGPD »



**Objectif :** accompagner les collectivités dans la mise en conformité au RGPD de leurs données : listes électorales, élèves, agents de la collectivité...

## L'ACTION DU DPD MUTUALISÉ

L'agent en charge de la «mission RGPD» est inscrit en tant que Délégué à la Protection des Données des collectivités adhérentes auprès de la CNIL.

Il les assiste en permanence dans leur régularisation au RGPD et se positionne en tant que relais entre elles et la CNIL.





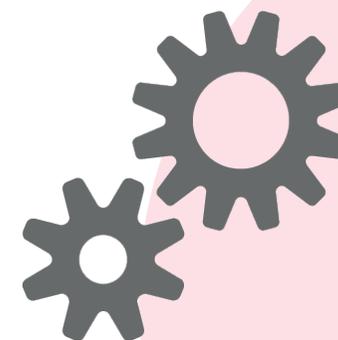
## ■ Le conseil en organisation



- **8** demandes de rendez-vous par les collectivités en 2024

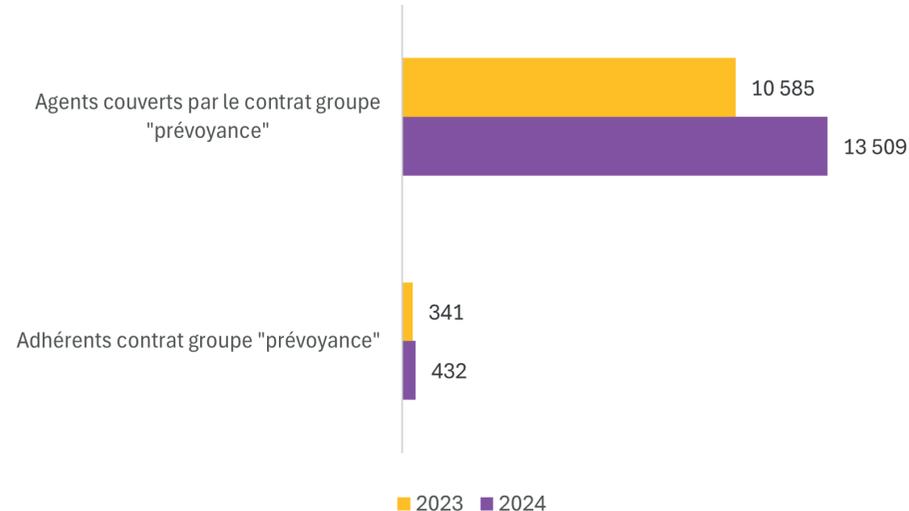
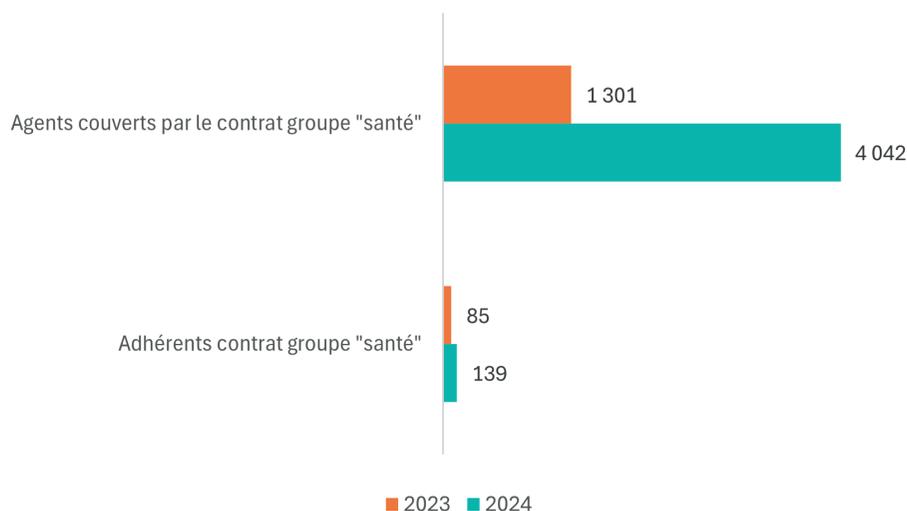
### PRINCIPALES DEMANDES

- **réorganisation** des postes pour optimiser le coût de la masse salariale
- **réorganisation** de service
- **analyse** de la charge de travail
- **accompagnement** des encadrants





## La protection sociale complémentaire



### L'OBLIGATION DES EMPLOYEURS

- **Prévoyance** : participation obligatoire depuis le 1er janvier 2025 à hauteur de 7€ / mois / agent
- **Mutuelle santé** : participation obligatoire à partir du 1er janvier 2026 à hauteur de 15€ / mois / agent



←  
ACCUEIL



## ■ Poursuite de la coopération interdépartementale



ACCUEIL

- **8** missions mutualisées : référents déontologue, signalement et laïcité, conseil et assistance statutaire et chômage, médiation préalable obligatoire, protection sociale complémentaire, observatoire régional de l'emploi et organisation des CRET
- **11** groupes de travail permanents
- Organisation et planification des concours et examens professionnels à l'échelle du « Grand Ouest »
- **1** convention de coopération régionale entre les 5 CDG normands et le CNFPT Normandie afin de mener des actions communes sur les questions relatives à l'emploi



**COOPÉRATION** CDG NORMANDS  
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



ACCUEIL

# Centre de Gestion

de la Fonction Publique Territoriale de la Seine-Maritime

40 allée de la Ronce - 76230 ISNEAUVILLE • Tél : 02 35 59 71 11