

# CONVENTION 2020 / 2025 – MNT / CDG 76

«PRÉVOYANCE»

PROLONGATION JUSQU'AU 31 DÉCEMBRE 2026

NOUVELLES COTISATIONS AU 1ER JANVIER 2026

## TARIFICATION SELON LA TAILLE DE LA COLLECTIVITÉ

### COLLECTIVITÉS DE MOINS DE 50 AGENTS

<b>Sans couverture</b> du régime indemnitaire		<b>Assiette des cotisations</b> 100% TIB + NBI
<b>Garantie de base</b>	<b>Indémnités journalières</b> 95% TIN + 95% NBI net	<b>0,92%</b>
<b>Garanties optionnelles</b>	<b>Invalidité</b> 95% TIN + 95% NBI net	<b>0,88%</b>
	<b>Perte de retraite</b> Capital : 1/3 PMSS par année d'invalidité	<b>0,53%</b>
	<b>Décès/PTIA</b> 100% traitement brut annuel	<b>0,42%</b>

<b>Avec couverture du régime indemnitaire net à 50%</b>		<b>Assiette des cotisations</b> 100% TIB + NBI + 100% RI brut
<b>Garantie de base</b>	<b>Indémnités journalières</b> 95% TIN+ 95% NBI + 50% RI net	<b>0,92%</b>
<b>Garanties optionnelles</b>	<b>Invalidité</b> 95% TIN + 95% NBI + 50% RI net	<b>0,88%</b>
	<b>Perte de retraite</b> Capital : 1/3 PMSS par année d'invalidité	<b>0,53%</b>
	<b>Décès/PTIA</b> 100% traitement brut annuel	<b>0,42%</b>

<b>Avec couverture du régime indemnitaire net à 95%</b>		<b>Assiette des cotisations</b> 100% TIB + NBI + 100% RI brut
<b>Garantie de base</b>	<b>Indémnités journalières</b> 95% TIN + 95% NBI + 95% RI net	<b>0,96%</b>
<b>Garanties optionnelles</b>	<b>Invalidité</b> 95% TIN + 95% NBI + 95% RI net	<b>0,92%</b>
	<b>Perte de retraite</b> Capital : 1/3 PMSS par année d'invalidité	<b>0,53%</b>
	<b>Décès/PTIA</b> 100% traitement brut	<b>0,42%</b>

TIB : traitement indiciaire brut

NBI : nouvelle bonification indiciaire

RI : régime indemnitaire

TIN : traitement indiciaire net

PMSS : plafond mensuel de la sécurité sociale

PTIA : perte totale et irréversible d'autonomie

## COLLECTIVITÉS DE 50 À 349 AGENTS

### Sans couverture du régime indemnitaire

		<b>Assiette des cotisations</b> 100% TIB + NBI
<b>Garantie de base</b>	<b>Indémnités journalières</b> 95% TIN + 95% NBI	<b>1,21%</b>
<b>Garanties optionnelles</b>	<b>Invalidité</b> 95% TIN + 95% NBI	<b>1,08%</b>
	<b>Perte de retraite</b> Capital : 1/3 PMSS par année d'invalidité	<b>0,53%</b>
	<b>Décès/PTIA</b> 100% traitement brut	<b>0,42%</b>

### Avec couverture du régime indemnitaire net à 50%

		<b>Assiette des cotisations</b> 100% TIB + NBI + 100% RI brut
<b>Garantie de base</b>	<b>Indémnités journalières</b> 95% TIN + 95% NBI + 50% RI net	<b>1,21%</b>
<b>Garanties optionnelles</b>	<b>Invalidité</b> 95% TIN + 95% NBI + 50% RI net	<b>1,08%</b>
	<b>Perte de retraite</b> Capital : 1/3 PMSS par année d'invalidité	<b>0,53%</b>
	<b>Décès/PTIA</b> 100% traitement brut	<b>0,42%</b>

### Avec couverture du régime indemnitaire net à 95%

		<b>Assiette des cotisations</b> 100% TIB + NBI + 100% RI brut
<b>Garantie de base</b>	<b>Indémnités journalières</b> 95% TIN+ 95% NBI + 95% RI net	<b>1,25%</b>
<b>Garanties optionnelles</b>	<b>Invalidité</b> 95% TIN + 95% NBI + 95% RI net	<b>1,12%</b>
	<b>Perte de retraite</b> Capital : 1/3 PMSS par année d'invalidité	<b>0,53%</b>
	<b>Décès/PTIA</b> 100% traitement brut	<b>0,42%</b>

TIB : traitement indiciaire brut

NBI : nouvelle bonification indiciaire

RI : régime indemnitaire

TIN : traitement indiciaire net

PMSS : plafond mensuel de la sécurité sociale

PTIA : perte totale et irréversible d'autonomie

## COLLECTIVITÉS DE PLUS DE 350 AGENTS

<b>Sans couverture du régime indemnitaire</b>		<b>Assiette des cotisations</b> 100% TIB + NBI
<b>Garantie de base</b>	<b>Indémnités journalières</b> 95% TIN + 95% NBI	<b>1,26%</b>
<b>Garanties optionnelles</b>	<b>Invalidité</b> 95% TIN + 95% NBI	<b>1,14%</b>
	<b>Perte de retraite</b> Capital : 1/3 PMSS par année d'invalidité	<b>0,53%</b>
	<b>Décès/PTIA</b> 100% traitement brut	<b>0,42%</b>

<b>Avec couverture du régime indemnitaire net à 50%</b>		<b>Assiette des cotisations</b> 100% TIB + NBI + 100% RI brut
<b>Garantie de base</b>	<b>Indémnités journalières</b> 95% TIN + 95% NBI + 50% RI net	<b>1,26%</b>
<b>Garanties optionnelles</b>	<b>Invalidité</b> 95% TIN + 95% NBI + 50% RI net	<b>1,14%</b>
	<b>Perte de retraite</b> Capital : 1/3 PMSS par année d'invalidité	<b>0,53%</b>
	<b>Décès/PTIA</b> 100% traitement brut	<b>0,42%</b>

<b>Avec couverture du régime indemnitaire net à 95%</b>		<b>Assiette des cotisations</b> 100% TIB + NBI + 100% RI brut
<b>Garantie de base</b>	<b>Indémnités journalières</b> 95% TIN + 95% NBI + 95% RI net	<b>1,30%</b>
<b>Garanties optionnelles</b>	<b>Invalidité</b> 95% TIN + 95% NBI + 95% RI net	<b>1,18%</b>
	<b>Perte de retraite</b> Capital : 1/3 PMSS par année d'invalidité	<b>0,53%</b>
	<b>Décès/PTIA</b> 100% traitement brut	<b>0,42%</b>

TIB : traitement indiciaire brut

NBI : nouvelle bonification indiciaire

RI : régime indemnitaire

TIN : traitement indiciaire net

PMSS : plafond mensuel de la sécurité sociale

PTIA : perte totale et irréversible d'autonomie