

CONVENTION 2020 / 2025 – MNT / CDG 76

«PRÉVOYANCE»

PROLONGATION JUSQU'AU 31 DÉCEMBRE 2026

NOUVELLES COTISATIONS AU 1ER JANVIER 2026

TARIFICATION SELON LA TAILLE DE LA COLLECTIVITÉ

COLLECTIVITÉS DE MOINS DE 50 AGENTS

Sans couverture du régime indemnitaire

		Assiette des cotisations 100% TIB + NBI
Garantie de base	Indemnités journalières 95% TIN + 95% NBI net	0,92%
Garanties optionnelles	Invalidité 95% TIN + 95% NBI net	0,88%
	Perte de retraite Capital : 1/3 PMSS par année d'invalidité	0,53%
	Décès/PTIA 100% traitement brut annuel	0,42%

Avec couverture du régime indemnitaire net

à 50%

		Assiette des cotisations 100% TIB + NBI + 100% RI brut
Garantie de base	Indemnités journalières 95% TIN+ 95% NBI + 50% RI net	0,92%
Garanties optionnelles	Invalidité 95% TIN + 95% NBI + 50% RI net	0,88%
	Perte de retraite Capital : 1/3 PMSS par année d'invalidité	0,53%
	Décès/PTIA 100% traitement brut annuel	0,42%

Avec couverture du régime indemnitaire net

à 95%

		Assiette des cotisations 100% TIB + NBI + 100% RI brut
Garantie de base	Indemnités journalières 95% TIN + 95% NBI + 95% RI net	0,96%
Garanties optionnelles	Invalidité 95% TIN + 95% NBI + 95% RI net	0,92%
	Perte de retraite Capital : 1/3 PMSS par année d'invalidité	0,53%
	Décès/PTIA 100% traitement brut	0,42%

TIB : traitement indiciaire brut
NBI : nouvelle bonification indiciaire
RI : régime indemnitaire

TIN : traitement indiciaire net
PMSS : plafond mensuel de la sécurité sociale
PTIA : perte totale et irréversible d'autonomie

COLLECTIVITÉS DE 50 À 349 AGENTS

Sans couverture du régime indemnitaire

		Assiette des cotisations 100% TIB + NBI
Garantie de base	Indémnités journalières 95% TIN + 95% NBI	1,21%
Garanties optionnelles	Invalidité 95% TIN + 95% NBI	1,08%
	Perte de retraite Capital : 1/3 PMSS par année d'invalidité	0,53%
	Décès/PTIA 100% traitement brut	0,42%

Avec couverture du régime indemnitaire net à 50%

		Assiette des cotisations 100% TIB + NBI + 100% RI brut
Garantie de base	Indémnités journalières 95% TIN + 95% NBI + 50% RI net	1,21%
Garanties optionnelles	Invalidité 95% TIN + 95% NBI + 50% RI net	1,08%
	Perte de retraite Capital : 1/3 PMSS par année d'invalidité	0,53%
	Décès/PTIA 100% traitement brut	0,42%

Avec couverture du régime indemnitaire net à 95%

		Assiette des cotisations 100% TIB + NBI + 100% RI brut
Garantie de base	Indémnités journalières 95% TIN+ 95% NBI + 95% RI net	1,25%
Garanties optionnelles	Invalidité 95% TIN + 95% NBI + 95% RI net	1,12%
	Perte de retraite Capital : 1/3 PMSS par année d'invalidité	0,53%
	Décès/PTIA 100% traitement brut	0,42%

TIB : traitement indiciaire brut
NBI : nouvelle bonification indiciaire
RI : régime indemnitaire

TIN : traitement indiciaire net
PMSS : plafond mensuel de la sécurité sociale
PTIA : perte totale et irréversible d'autonomie

COLLECTIVITÉS DE PLUS DE 350 AGENTS

Sans couverture du régime indemnitaire

		Assiette des cotisations 100% TIB + NBI
Garantie de base	Indemnités journalières 95% TIN + 95% NBI	1,26%
Garanties optionnelles	Invalidité 95% TIN + 95% NBI	1,14%
	Perte de retraite Capital : 1/3 PMSS par année d'invalidité	0,53%
	Décès/PTIA 100% traitement brut	0,42%

Avec couverture du régime indemnitaire net à 50%

		Assiette des cotisations 100% TIB + NBI + 100% RI brut
Garantie de base	Indemnités journalières 95% TIN + 95% NBI + 50% RI net	1,26%
Garanties optionnelles	Invalidité 95% TIN + 95% NBI + 50% RI net	1,14%
	Perte de retraite Capital : 1/3 PMSS par année d'invalidité	0,53%
	Décès/PTIA 100% traitement brut	0,42%

Avec couverture du régime indemnitaire net à 95%

		Assiette des cotisations 100% TIB + NBI + 100% RI brut
Garantie de base	Indemnités journalières 95% TIN + 95% NBI + 95% RI net	1,30%
Garanties optionnelles	Invalidité 95% TIN + 95% NBI + 95% RI net	1,18%
	Perte de retraite Capital : 1/3 PMSS par année d'invalidité	0,53%
	Décès/PTIA 100% traitement brut	0,42%

TIB : traitement indiciaire brut
NBI : nouvelle bonification indiciaire
RI : régime indemnitaire

TIN : traitement indiciaire net
PMSS : plafond mensuel de la sécurité sociale
PTIA : perte totale et irréversible d'autonomie