



**Fonctions :**

- Participer à la conception, à l'élaboration et à la mise en œuvre dans tous les domaines administratifs,
- Avoir des fonctions comportant des responsabilités particulières (marché public, gestion des ressources humaines ...)

[En savoir +](#)

### ATTACHÉ

→ Accès : **CONCOURS**

- Concours externe, interne et 3ème voie [En savoir +](#)
- Formation d'intégration [En savoir +](#)
- Formation de professionnalisation [En savoir +](#)

→ Accès : **PROMOTION INTERNE**

[En savoir +](#)

Echelon	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Indice brut	444	469	499	525	567	611	653	693	732	778	821
Indice majoré	395	415	435	455	485	518	550	580	610	645	678
Durée de carrière : 26 ans	1 an 6 mois	2 ans	2 ans	2 ans	2 ans 6 mois	3 ans	3 ans	3 ans	3 ans	4 ans	-

### ATTACHÉ PRINCIPAL

→ Accès : **AVANCEMENT DE GRADE**

**Conditions d'avancement :**

Justifier au 1er janvier de l'année du tableau, de **3 ans de services effectifs** dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie A ou de même niveau et avoir atteint le **5ème échelon** du grade d'attaché + **examen professionnel**.

[En savoir +](#)

**OU**

Justifier au plus tard au 31 décembre de l'année du tableau d'avancement, d'au moins **7 ans de services effectifs** dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie A ou de même niveau et avoir atteint le **8ème échelon** du grade d'attaché.

Echelon	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Indice brut	593	639	693	732	791	843	896	946	995	1015
Indice majoré	505	540	580	610	655	695	735	773	811	826
Durée de carrière : 21 ans	2 ans	2 ans	2 ans	2 ans	2 ans	2 ans 6 mois	2 ans 6 mois	3 ans	3 ans	-

### DIRECTEUR

**seuil démographique supérieur à 10 000 habitants**

#### grade en voie d'extinction

Echelon	1	2	3	4	5	6	7
Indice brut	722	759	798	857	907	968	1020
Indice majoré	603	631	661	705	744	789	829
Durée de carrière : 16 ans	2 ans	2 ans	3 ans	3 ans	3 ans	3 ans	-

### ATTACHÉ HORS CLASSE

**seuil démographique supérieur à 10 000 habitants**

→ Accès : **AVANCEMENT DE GRADE**

**Conditions d'avancement :**

Les **attachés principaux** ayant atteint au moins le **5ème échelon** de leur grade et les **directeurs** ayant atteint au moins le **3ème échelon** de leur grade remplissant les conditions suivantes

. soit justifier de **6 ans** de détachement dans un ou plusieurs emplois culminant au moins l'**IB 985**, conduisant à une pension de la CNRACL

. soit justifier de **8 ans** de détachement sur un ou plusieurs emplois culminant au moins l'**IB 966**, conduisant à une pension de la CNRACL

. soit justifier de **8 ans** d'exercice dans un cadre d'emplois de catégorie A de fonctions de direction, d'encadrement, de conduite de projet ou d'expertise, conformément à l'article 21 du décret n° 87-1099 du 30 décembre 1987

**OU**

Les **attachés principaux** et les **directeurs** ayant fait preuve d'une valeur professionnelle exceptionnelle, les **attachés principaux** avoir atteint le **10ème échelon** de leur grade et les **directeurs** doivent avoir atteint le **7ème échelon** de leur grade.

Les années requises doivent avoir été accomplies dans un grade d'avancement.

[En savoir + sur le détails de l'ensemble des conditions](#)

Echelon	1	2	3	4	5	6	échelon spécial
Indice brut	797	850	896	946	995	1027	HEA
Indice majoré	660	700	735	773	811	835	-
Durée de carrière : 11 ans 6 mois	2 ans	2 ans	2 ans	2 ans 6 mois	3 ans	3 ans	-

Pour estimer votre traitement de base brut, hors régime indemnitaire, multipliez l'indice majoré par la valeur du point.

À titre indicatif, la valeur du point est égale à **4.92 € à compter du 1er juillet 2023**.