



# • RISQUE PRÉVOYANCE

TAUX DE COTISATION 2025

Date d'effet au 1<sup>er</sup> janvier 2025





## COLLECTIVITÉS DE MOINS DE 50 AGENTS

<b>Sans couverture</b> du régime indemnitaire		<b>2021</b> Assiette des cotisations 100% TIB + NBI	<b>2025</b> Assiette des cotisations 100% TIB + NBI
<b>Garantie de base</b>	<b>Indémnités journalières</b> 95% TIN + 95% NBI net	0,65%	<b>0,71%</b>
<b>Garanties optionnelles</b>	<b>Invalidité</b> 95% TIN + 95% NBI net	0,62%	<b>0,68%</b>
	<b>Perte de retraite</b> Capital : 1/3 PMSS par année d'invalidité	0,37%	<b>0,41%</b>
	<b>Décès/PTIA</b> 100% traitement brut annuel	0,29%	<b>0,32%</b>

<b>Avec couverture</b> du régime indemnitaire net <b>à 50%</b>		<b>2021</b> Assiette des cotisations 100% TIB + NBI + 100% RI brut	<b>2025</b> Assiette des cotisations 100% TIB + NBI + 100% RI brut
<b>Garantie de base</b>	<b>Indémnités journalières</b> 95% TIN+ 95% NBI + 50% RI net	0,65%	<b>0,71%</b>
<b>Garanties optionnelles</b>	<b>Invalidité</b> 95% TIN + 95% NBI + 50% RI net	0,62%	<b>0,68%</b>
	<b>Perte de retraite</b> Capital : 1/3 PMSS par année d'invalidité	0,37%	<b>0,41%</b>
	<b>Décès/PTIA</b> 100% traitement brut annuel	0,29%	<b>0,32%</b>

<b>Avec couverture</b> du régime indemnitaire net <b>à 95%</b>		<b>2021</b> Assiette des cotisations 100% TIB + NBI + 100% RI brut	<b>2025</b> Assiette des cotisations 100% TIB + NBI + 100% RI brut
<b>Garantie de base</b>	<b>Indémnités journalières</b> 95% TIN + 95% NBI + 95% RI net	0,67%	<b>0,74%</b>
<b>Garanties optionnelles</b>	<b>Invalidité</b> 95% TIN + 95% NBI + 95% RI net	0,65%	<b>0,71%</b>
	<b>Perte de retraite</b> Capital : 1/3 PMSS par année d'invalidité	0,37%	<b>0,41%</b>
	<b>Décès/PTIA</b> 100% traitement brut	0,29%	<b>0,32%</b>

# COLLECTIVITÉS DE 50 À 349 AGENTS

## Sans couverture du régime indemnitaire

		2020 Assiette des cotisations 100% TIB + NBI	2025 Assiette des cotisations 100% TIB + NBI
<b>Garantie de base</b>	<b>Indémnités journalières</b> 95% TIN + 95% NBI	0,85%	<b>0,93%</b>
<b>Garanties optionnelles</b>	<b>Invalidité</b> 95% TIN + 95% NBI	0,75%	<b>0,83%</b>
	<b>Perte de retraite</b> Capital : 1/3 PMSS par année d'invalidité	0,37%	<b>0,41%</b>
	<b>Décès/PTIA</b> 100% traitement brut	0,29%	<b>0,32%</b>

## Avec couverture du régime indemnitaire net à 50%

		2020 Assiette des cotisations 100% TIB + NBI + 100% RI brut	2025 Assiette des cotisations 100% TIB + NBI + 100% RI brut
<b>Garantie de base</b>	<b>Indémnités journalières</b> 95% TIN + 95% NBI + 50% RI net	0,85%	<b>0,93%</b>
<b>Garanties optionnelles</b>	<b>Invalidité</b> 95% TIN + 95% NBI + 50% RI net	0,75%	<b>0,83%</b>
	<b>Perte de retraite</b> Capital : 1/3 PMSS par année d'invalidité	0,37%	<b>0,41%</b>
	<b>Décès/PTIA</b> 100% traitement brut	0,29%	<b>0,32%</b>

## Avec couverture du régime indemnitaire net à 95%

		2020 Assiette des cotisations 100% TIB + NBI + 100% RI brut	2025 Assiette des cotisations 100% TIB + NBI + 100% RI brut
<b>Garantie de base</b>	<b>Indémnités journalières</b> 95% TIN + 95% NBI + 95% RI net	0,87%	<b>0,96%</b>
<b>Garanties optionnelles</b>	<b>Invalidité</b> 95% TIN + 95% NBI + 95% RI net	0,78%	<b>0,86%</b>
	<b>Perte de retraite</b> Capital : 1/3 PMSS par année d'invalidité	0,37%	<b>0,41%</b>
	<b>Décès/PTIA</b> 100% traitement brut	0,29%	<b>0,33%</b>

# COLLECTIVITÉS DE PLUS DE 350 AGENTS

## Sans couverture du régime indemnitaire

		2020 Assiette des cotisations 100% TIB + NBI	2025 Assiette des cotisations 100% TIB + NBI
<b>Garantie de base</b>	<b>Indemnités journalières</b> 95% TIN + 95% NBI	0,88%	<b>0,97%</b>
<b>Garanties optionnelles</b>	<b>Invalidité</b> 95% TIN + 95% NBI	0,80%	<b>0,88%</b>
	<b>Perte de retraite</b> Capital : 1/3 PMSS par année d'invalidité	0,37%	<b>0,41%</b>
	<b>Décès/PTIA</b> 100% traitement brut	0,29%	<b>0,32%</b>

## Avec couverture du régime indemnitaire net à 50%

		Assiette des cotisations 100% TIB + NBI + 100% RI brut	2025 Assiette des cotisations 100% TIB + NBI + 100% RI brut
<b>Garantie de base</b>	<b>Indemnités journalières</b> 95% TIN + 95% NBI + 50% RI net	0,88%	<b>0,97%</b>
<b>Garanties optionnelles</b>	<b>Invalidité</b> 95% TIN + 95% NBI + 50% RI net	0,80%	<b>0,88%</b>
	<b>Perte de retraite</b> Capital : 1/3 PMSS par année d'invalidité	0,37%	<b>0,41%</b>
	<b>Décès/PTIA</b> 100% traitement brut	0,29%	<b>0,32%</b>

## Avec couverture du régime indemnitaire net à 95%

		Assiette des cotisations 100% TIB + NBI + 100% RI brut	2025 Assiette des cotisations 100% TIB + NBI + 100% RI brut
<b>Garantie de base</b>	<b>Indemnités journalières</b> 95% TIN + 95% NBI + 95% RI net	0,90%	<b>1,00%</b>
<b>Garanties optionnelles</b>	<b>Invalidité</b> 95% TIN + 95% NBI + 95% RI net	0,83%	<b>0,91%</b>
	<b>Perte de retraite</b> Capital : 1/3 PMSS par année d'invalidité	0,37%	<b>0,41%</b>
	<b>Décès/PTIA</b> 100% traitement brut	0,29%	<b>0,32%</b>

# VOS CONTACTS

## CENTRE DE GESTION 76

 **Amélie LEFÈVRE**  
Responsable du service « Médecine professionnelle »

 [amelie.lefevre@cdg76.fr](mailto:amelie.lefevre@cdg76.fr)

 02 35 59 30 10

 **Thierry GASNIER**  
Responsable du pôle « Moyens généraux »

 [thierry.gasnier@cdg76.fr](mailto:thierry.gasnier@cdg76.fr)

 02 35 59 41 78

## MNT

 **Virginie GONZALEZ-SANCHEZ**

 [virginie.gonzalez-sanchez@mnt.fr](mailto:virginie.gonzalez-sanchez@mnt.fr)

 06 84 94 37 44

 **Dimitri FRERE**

 [dimitri.frere@mnt.fr](mailto:dimitri.frere@mnt.fr)

 06 24 32 35 66

 **Katia DUPIN**

 [katia.dupin@mnt.fr](mailto:katia.dupin@mnt.fr)

 06 14 37 64 23