

# CONFÉRENCE RÉGIONALE DE **L'EMPLOI TERRITORIAL**

EN

**NORMANDIE**

VENREDI 13 OCTOBRE 2023



**COOPÉRATION** CDG NORMANDS  
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE





# PORTRAIT STATISTIQUE DES COLLECTIVITÉS NORMANDES

**Cécile IASCI**, Directrice du CDG 27

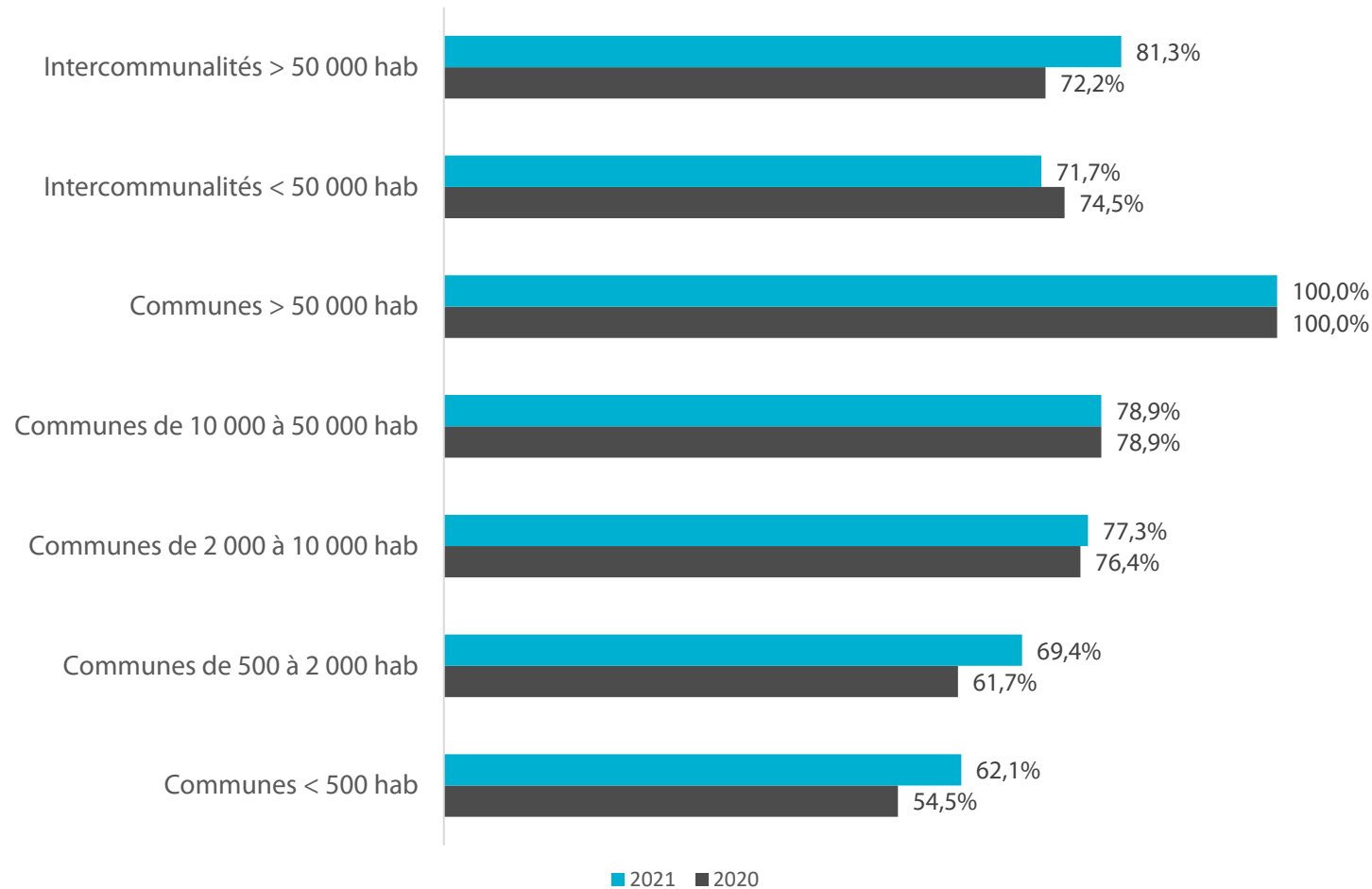
**Marie BLONDEL**, Directrice du CNFPT Normandie



**COOPÉRATION** CDG NORMANDS  
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



# TAUX DE RETOUR DU RSU 2021



**Taux de retour  
pour la  
Normandie : 66%**



**COOPÉRATION CDG NORMANDS**  
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



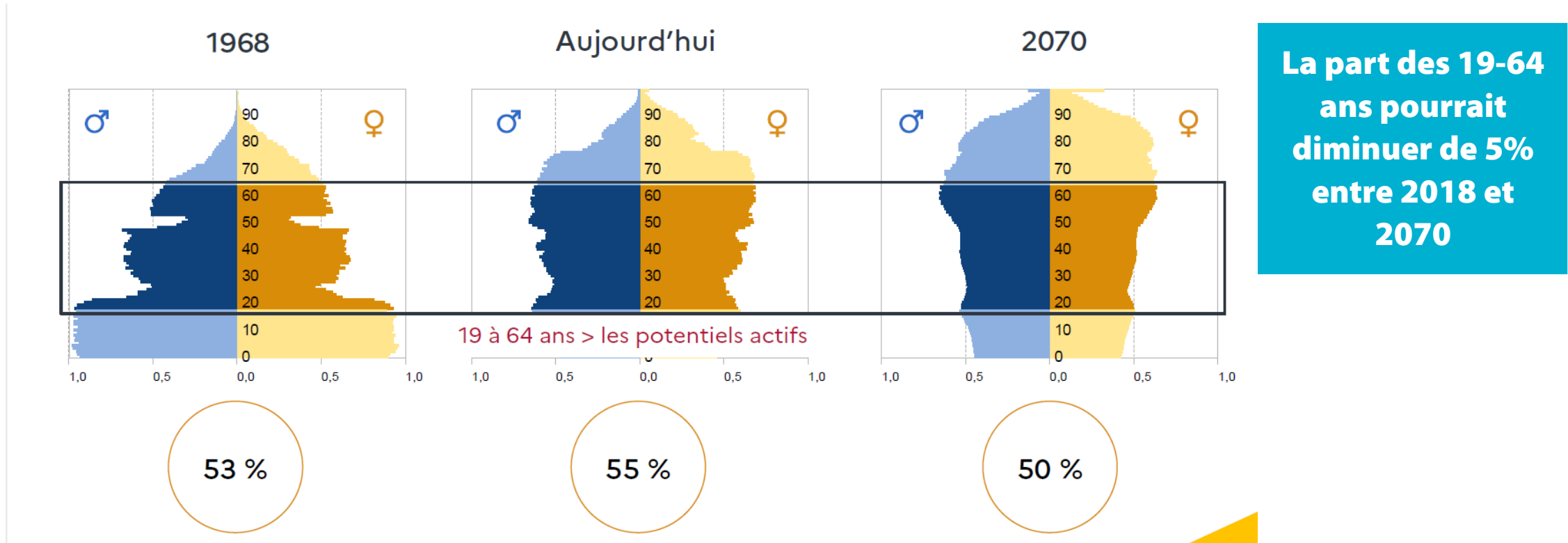
# PROJECTION DE POPULATION 2018-2070 EN NORMANDIE



**COOPÉRATION** CDG NORMANDS  
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

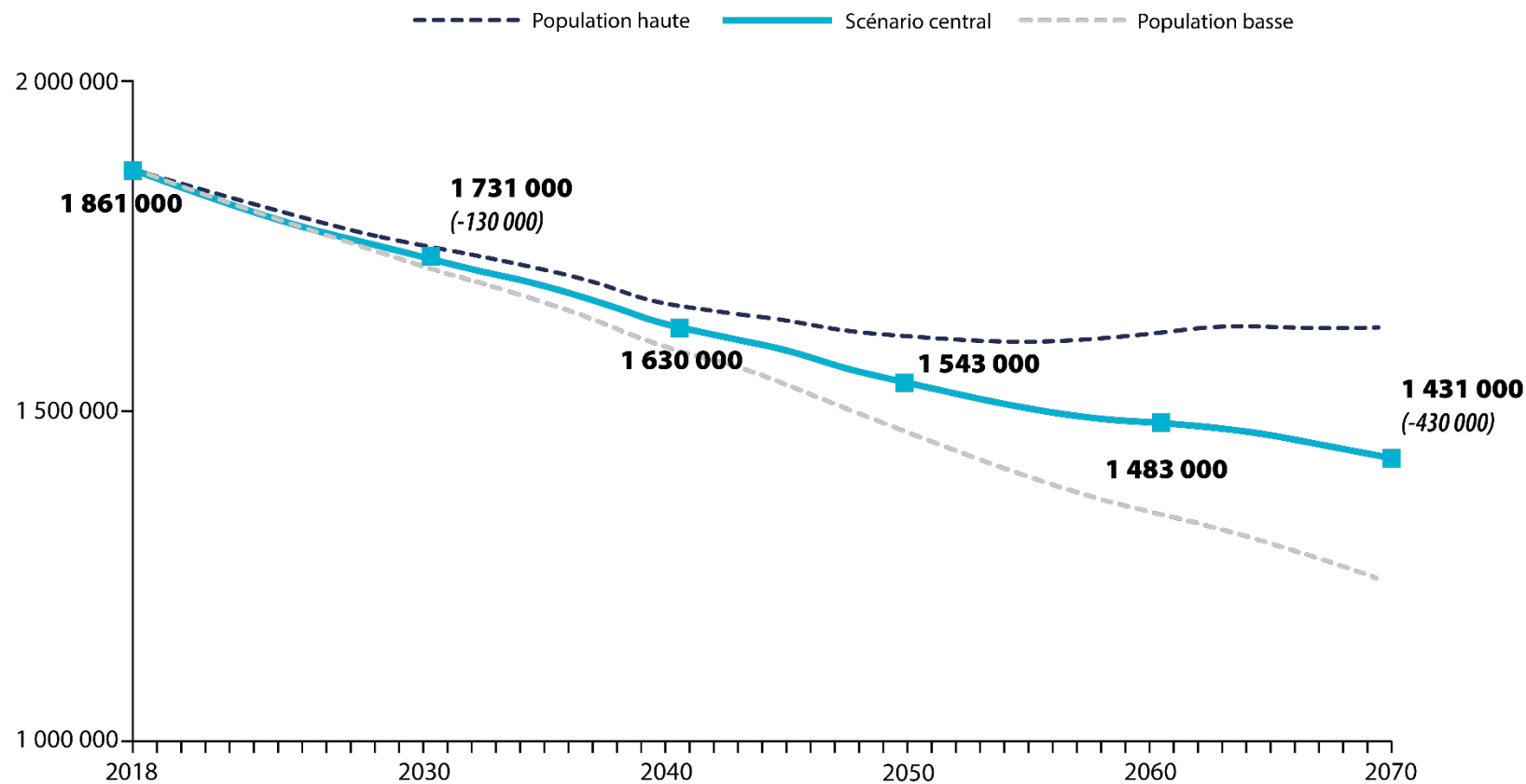


# POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER EN NORMANDIE



Source : Insee, recensements de la population 1968, estimations de population 2023, Omphale 2022

# POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER EN NORMANDIE



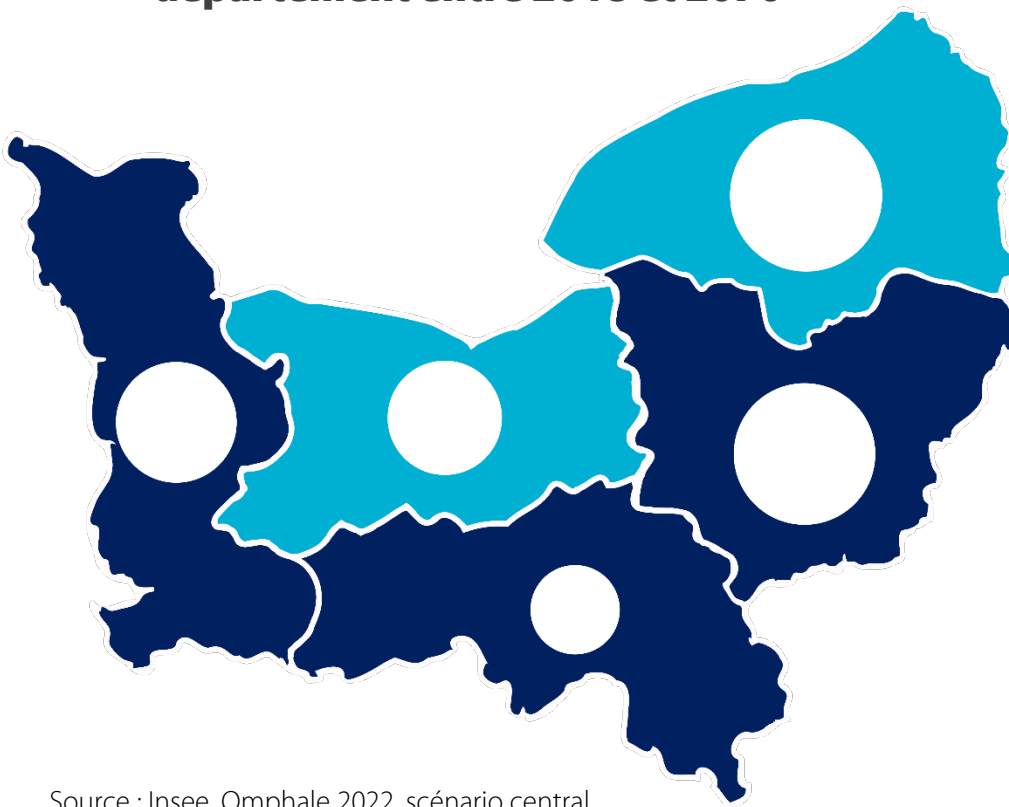
**D'ici 2070, près d'un quart de potentiels actifs en moins en Normandie**

Source : Insee, Omphale 2022

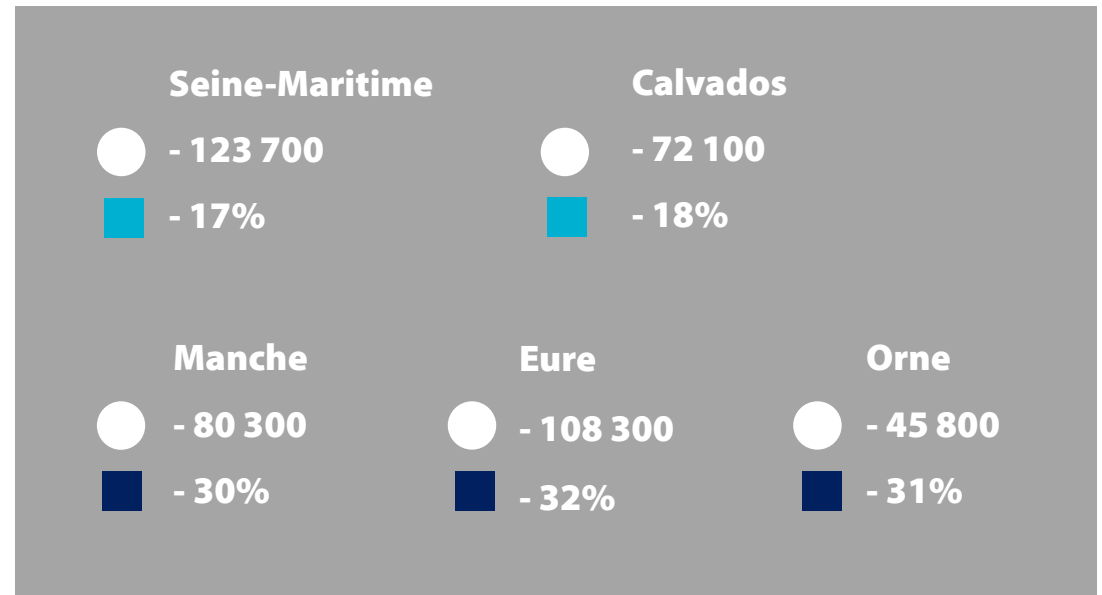
# POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER EN NORMANDIE

Des disparités entre départements : au global 430 000 personnes en moins

Évolution de la population des 19-64 ans par département entre 2018 et 2070



Source : Insee, Omphale 2022, scénario central



**Le Calvados et la Seine-Maritime résistent le mieux à la baisse de population**

# CONSTATS DES EFFECTIFS 2020-2021 EN NORMANDIE

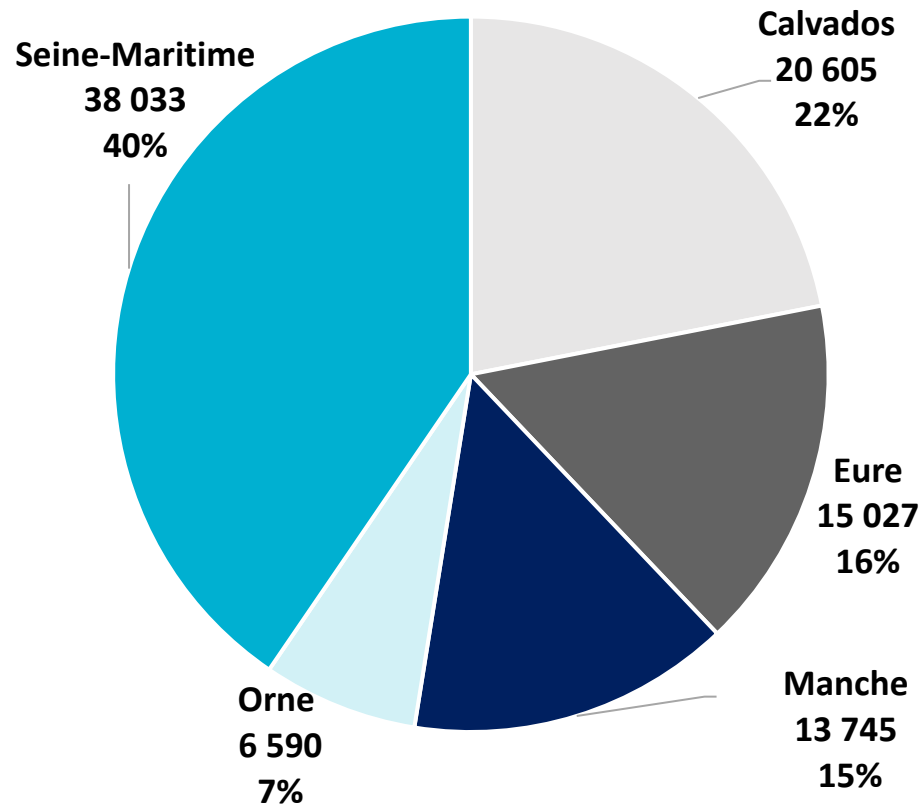


# LES EFFECTIFS NORMANDS

## Nombre d'agents en Normandie

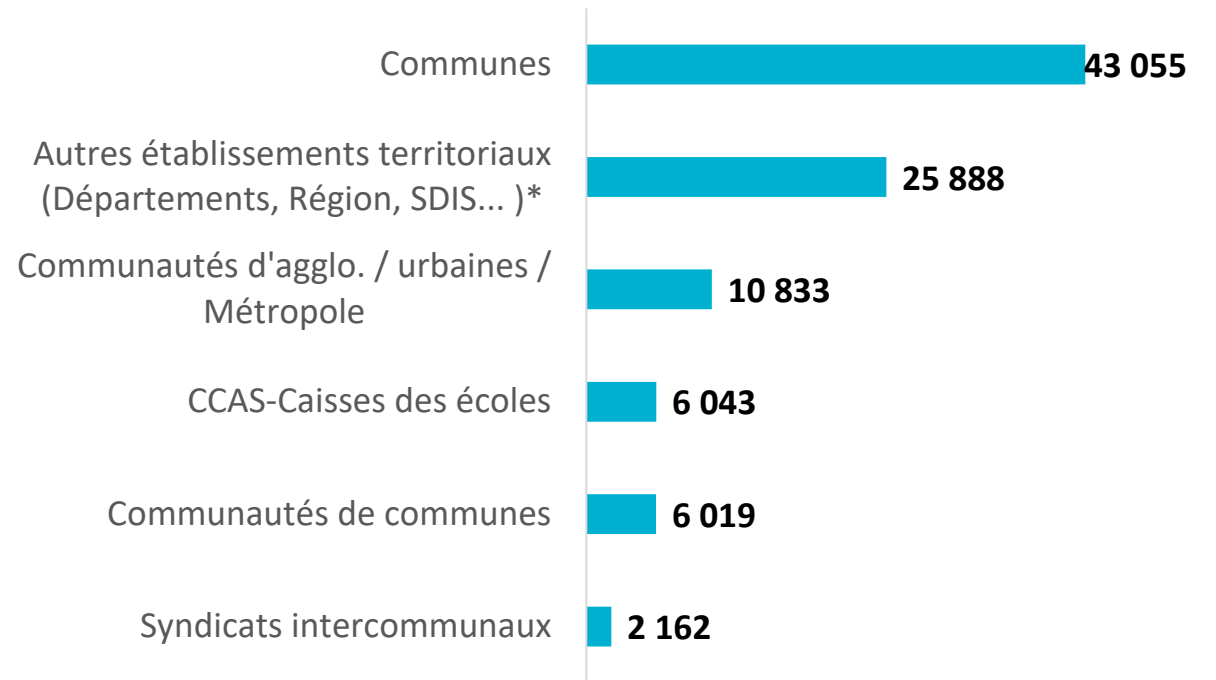
**94000 agents**

(Source SIASP 2020)



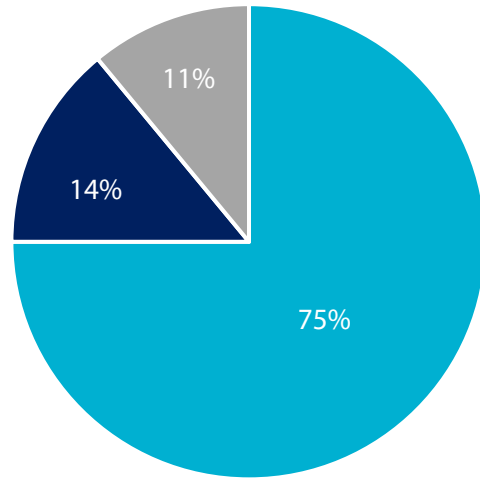
## Répartition des effectifs par type d'employeur territorial

(Source SIASP 2020)



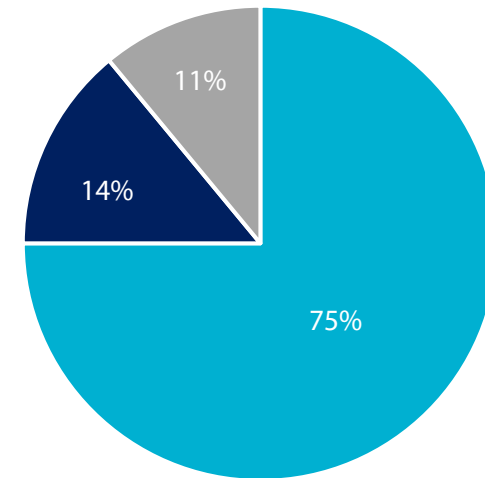
# LES EFFECTIFS NORMANDS

**24% d'agents de catégories A et B**  
en 2020



■ Cat C ■ Cat B ■ Cat A

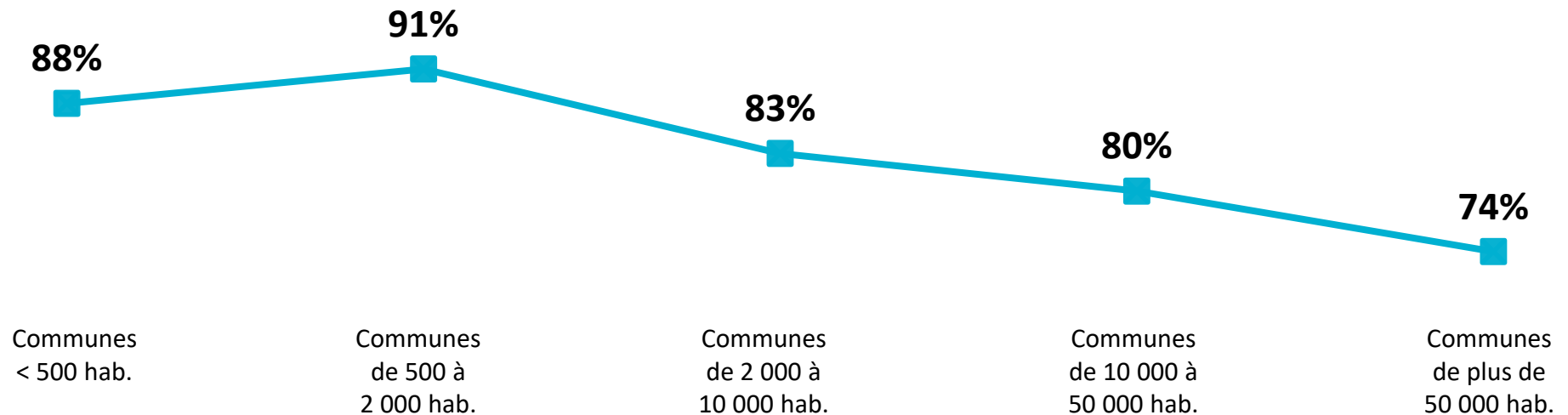
**24% d'agents de catégories A et B**  
en 2021



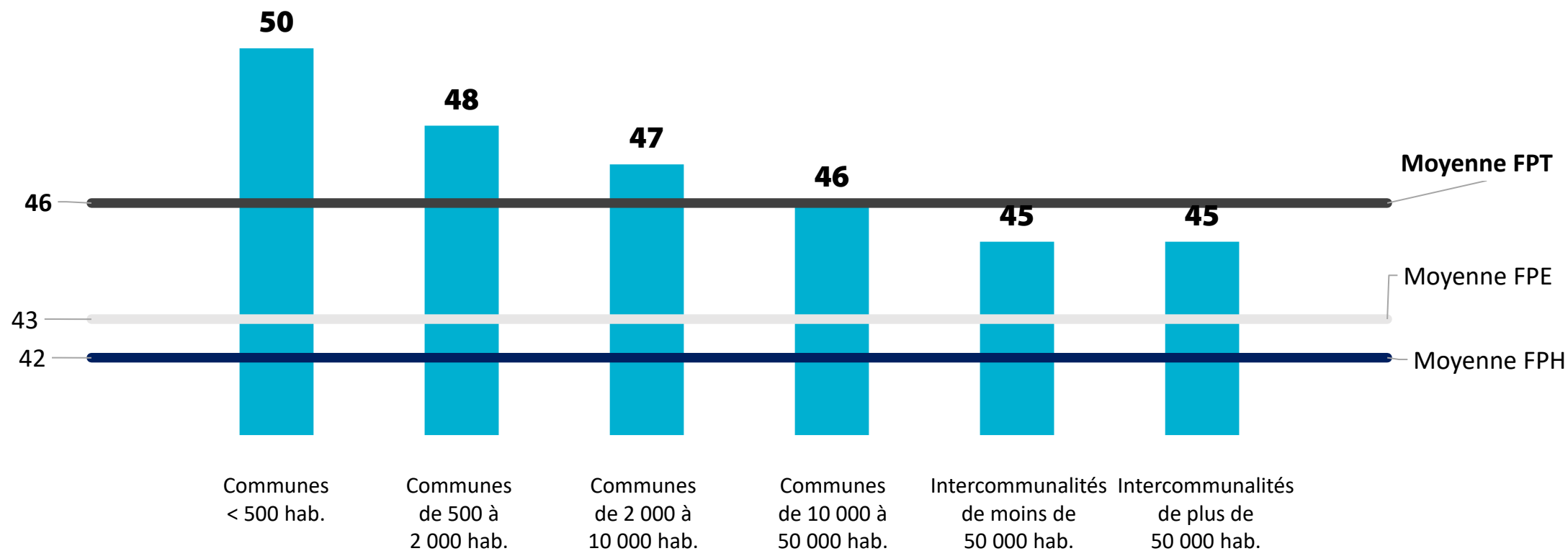
■ Cat C ■ Cat B ■ Cat A

# PART DES AGENTS DE CATÉGORIE C

Au minimum **74%** d'agents de catégorie C dans les **communes**  
et **66%** dans les **intercommunalités**

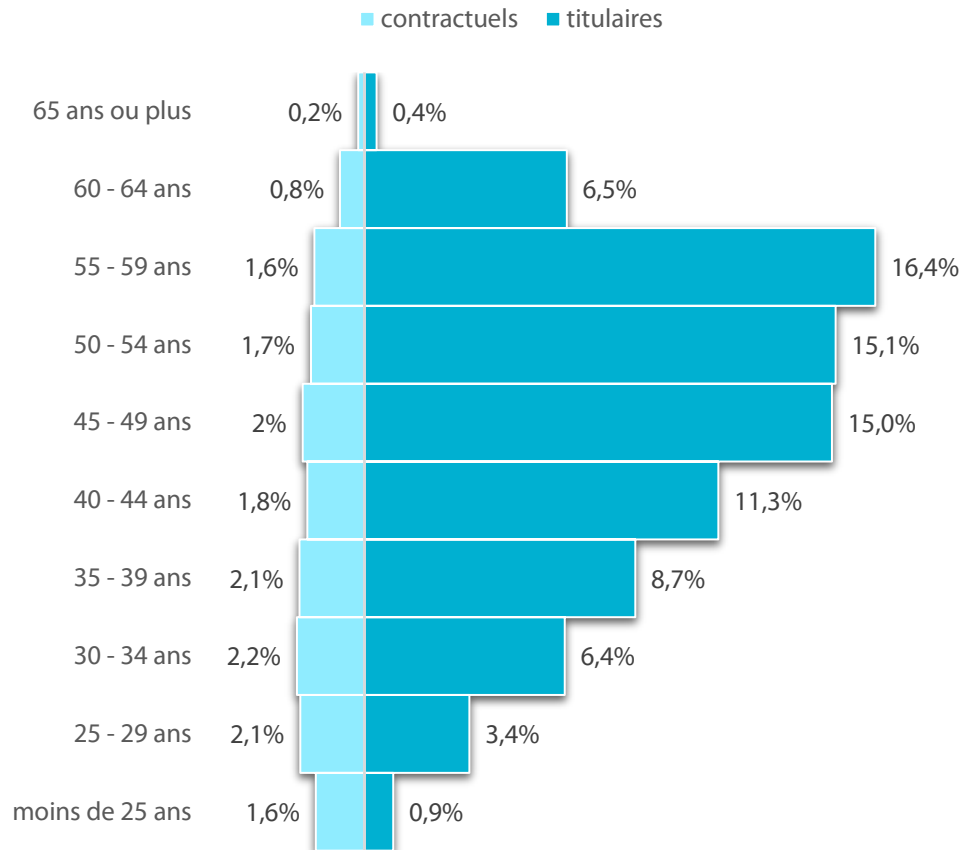


# ÂGE MOYEN DES AGENTS SUR EMPLOI PERMANENT AU-DESSUS DE LA MOYENNE NATIONALE

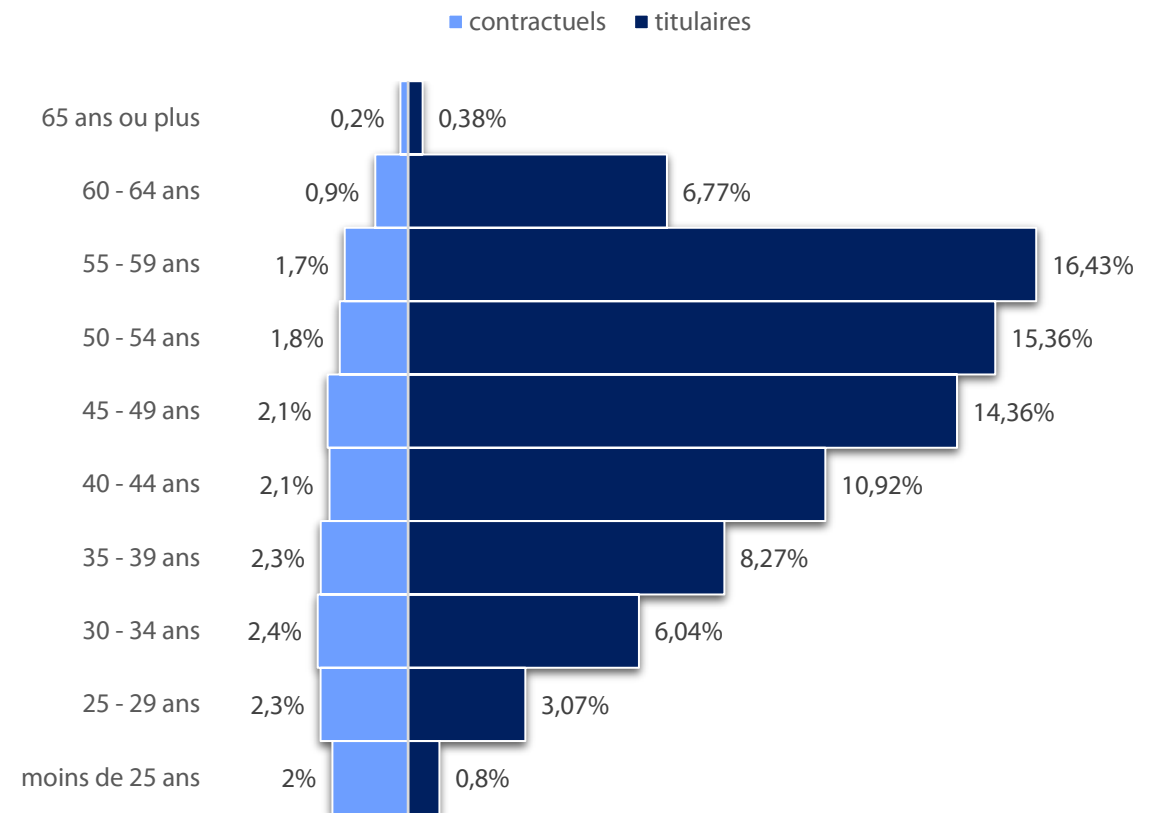


# PYRAMIDE DES ÂGES DES AGENTS PAR STATUT

Pyramide des âges des agents par statut 2020

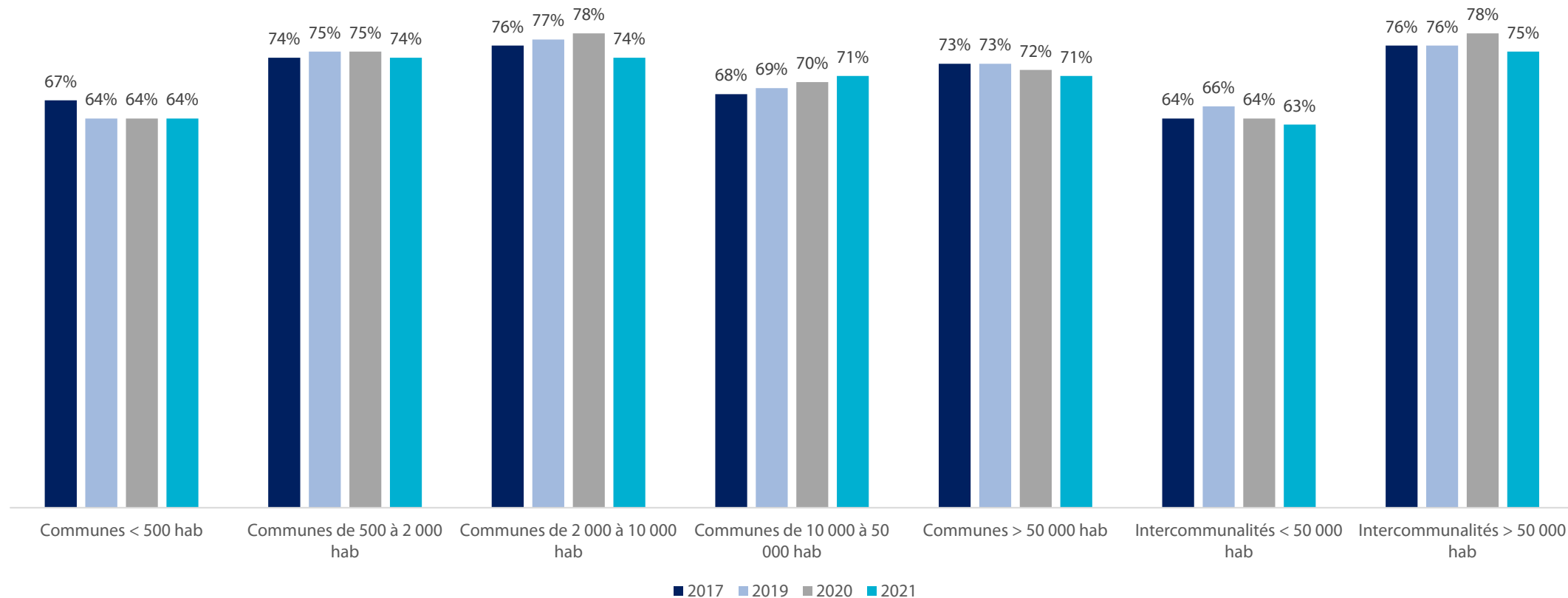


Pyramide des âges des agents par statut 2021

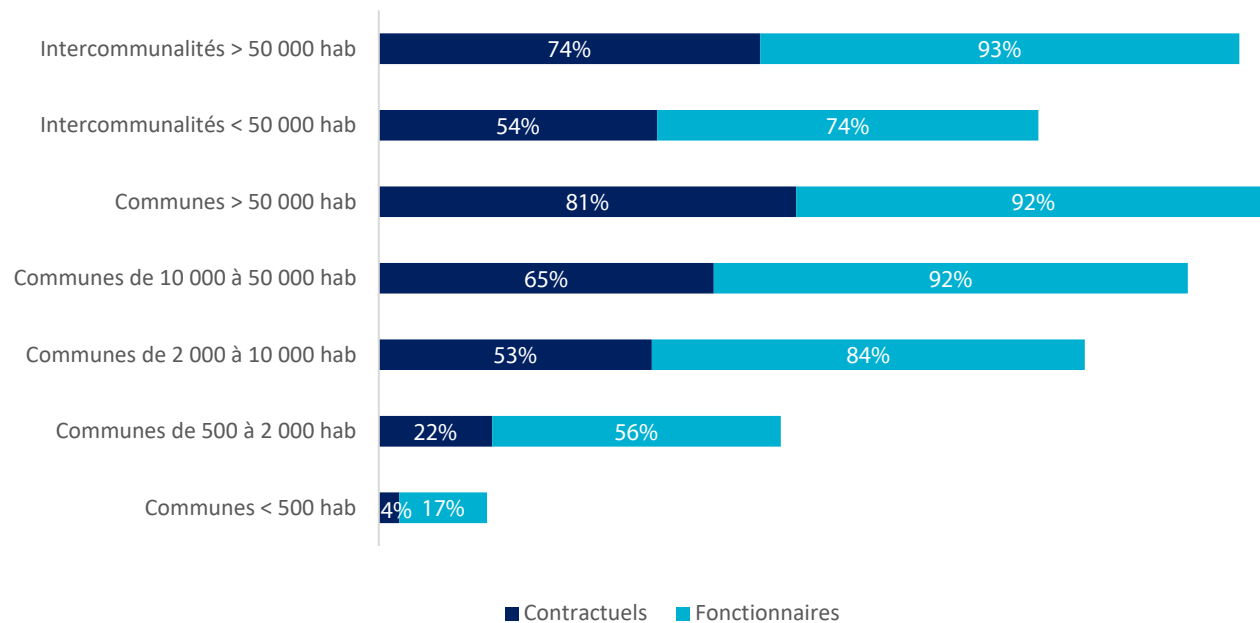


# DES DISPARITÉS FORTES ENTRE PETITES ET GRANDES COLLECTIVITÉS

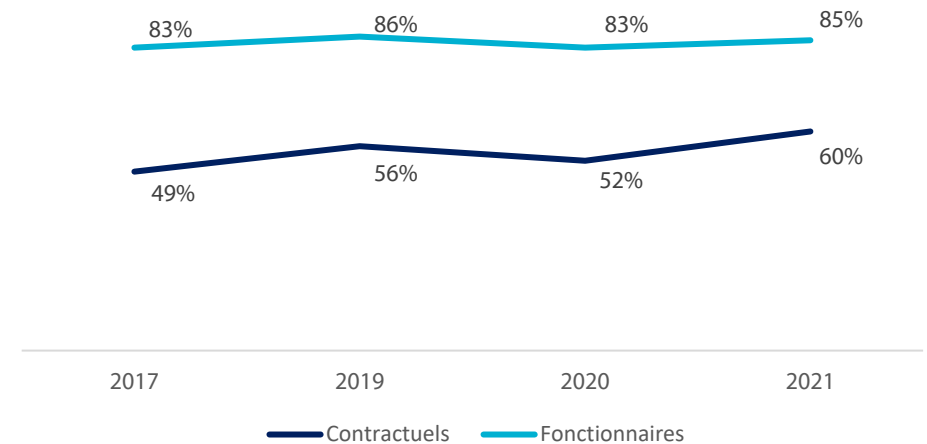
# PART DES FONCTIONNAIRES



# PART D'AGENTS À TEMPS COMPLET



Évolution de la part d'agents à temps complet





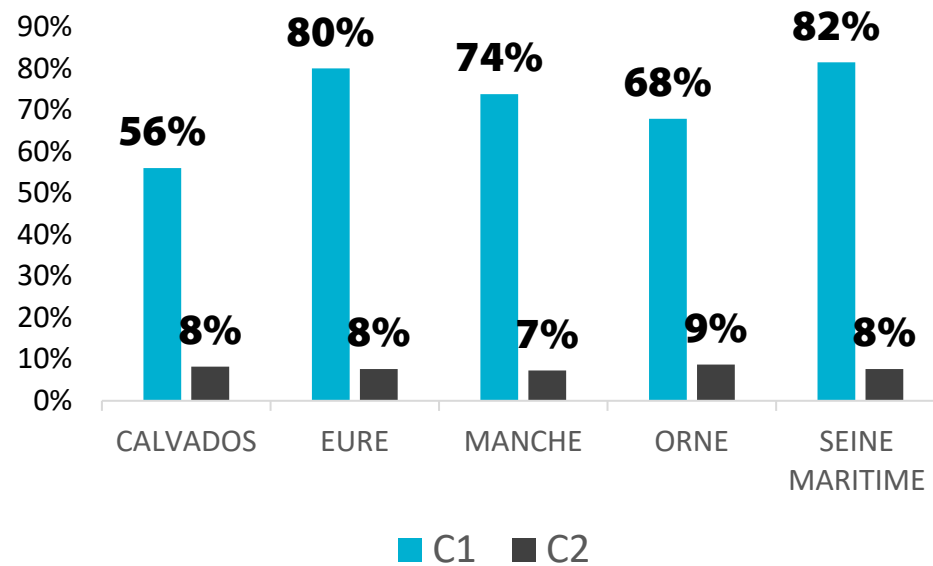
# NOMBRE D'AGENTS

Taille de la commune	Nombre d'agents permanents en moyenne 2020	Nombre d'agents permanents en moyenne 2021	Nombre d'ETP en moyenne 2020	Nombre d'ETP en moyenne 2021
Communes < 500 hab	2,6	2,5	1,4	1,1
Communes de 500 à 2 000 hab	8,1	8,0	6,7	6,4
Communes de 2 000 à 10 000 hab	55,6	55,2	51,1	50,5
Communes de 10 000 à 50 000 hab	277,4	320,2	267,7	309,1

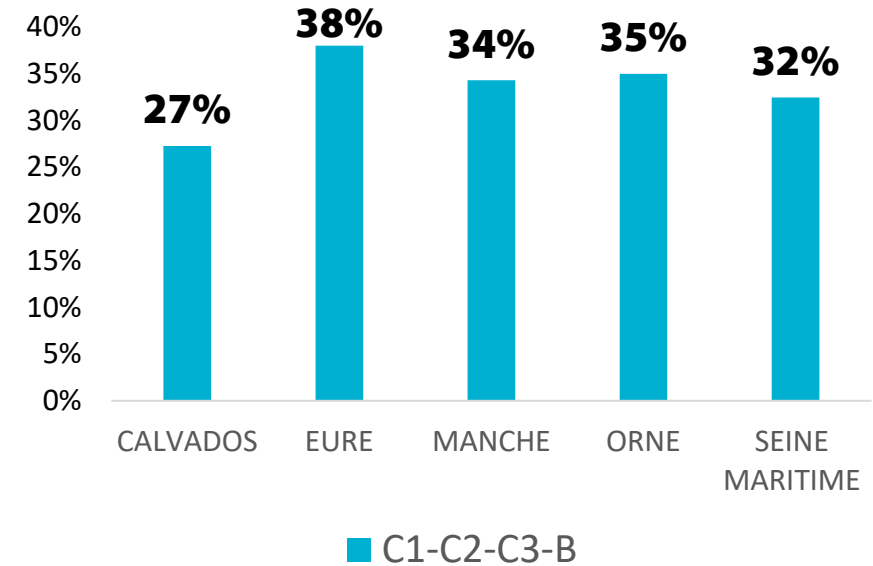
# CONSTATS RÉMUNÉRATIONS ET RECRUTEMENT 2020-2021 EN NORMANDIE

# RÉMUNÉRATIONS STATUTAIRES PEU ATTRACTIVES

Proportion d'agents en C1 et C2 dont la rémunération est égale ou inférieure au SMIC



Proportion d'agents en C1-C2-C3-B dont la rémunération est égale ou inférieure au SMIC

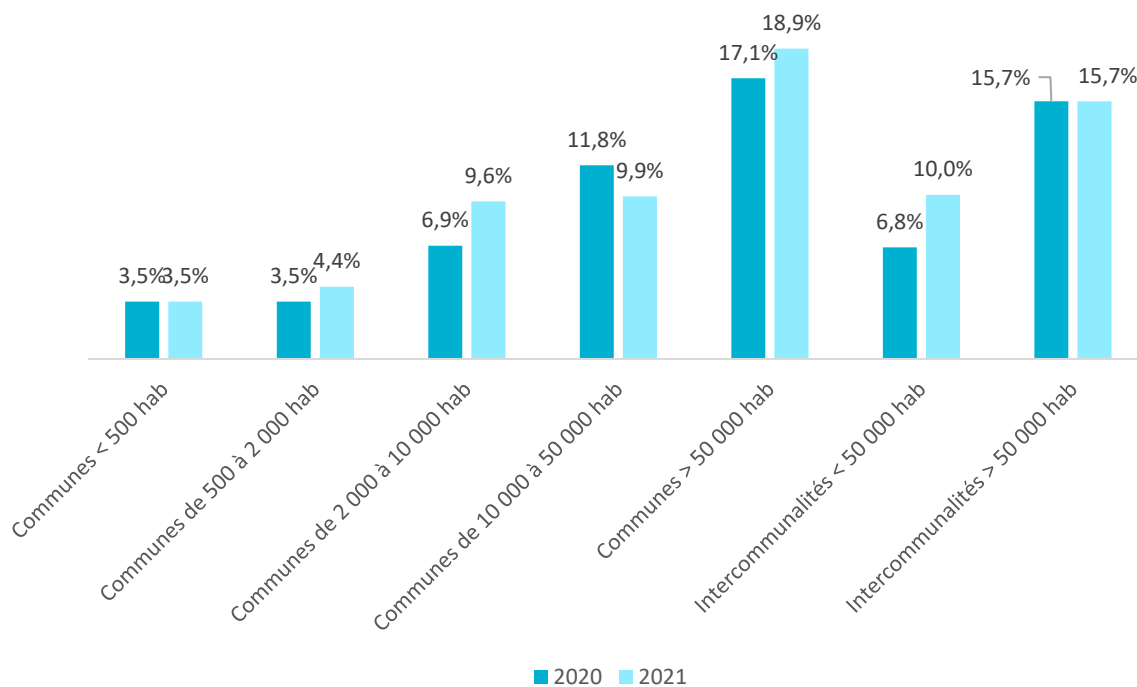


En 2021, l'écart de rémunération entre femmes et hommes était de **7,3%**

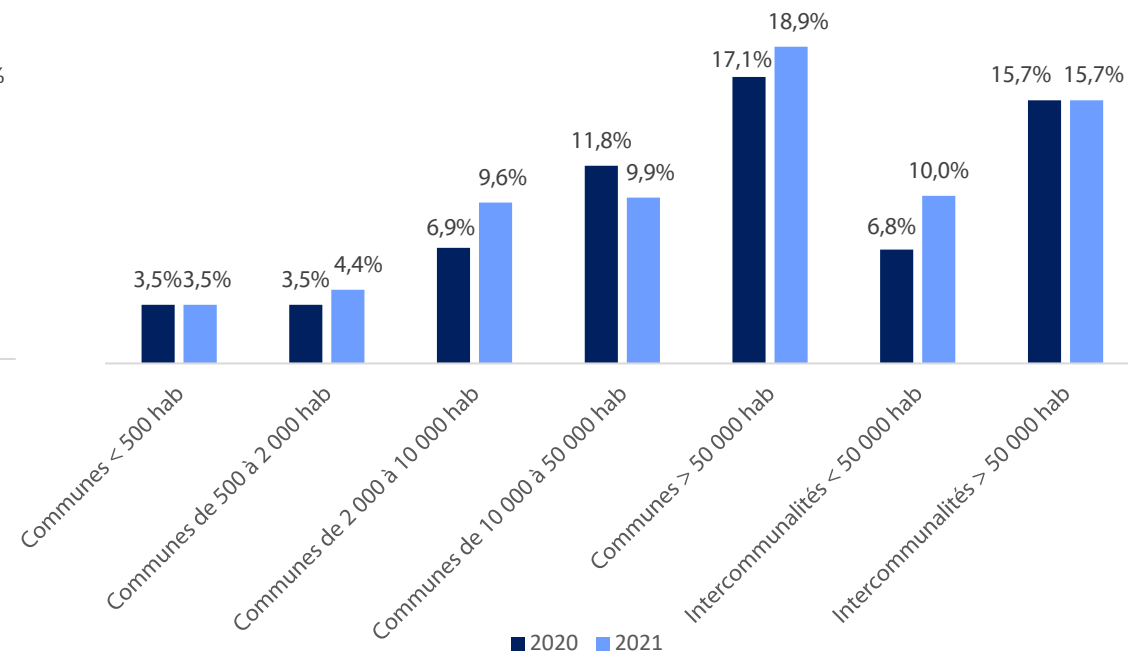
# PART DU RÉGIME INDEMNITAIRE ENCORE TIMIDE

30% des collectivités normandes n'ont toujours pas mis en place le RIFSEEP

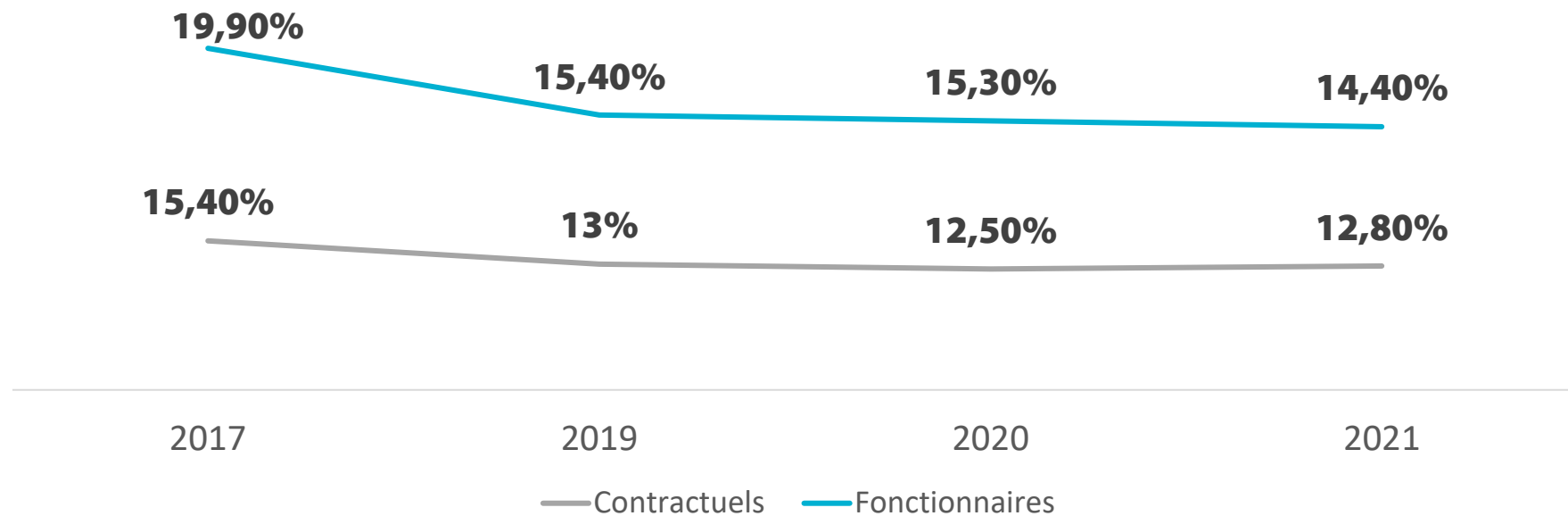
Part du régime indemnitaire dans la rémunération des **fonctionnaires**



Part du régime indemnitaire dans la rémunération des **contractuels**



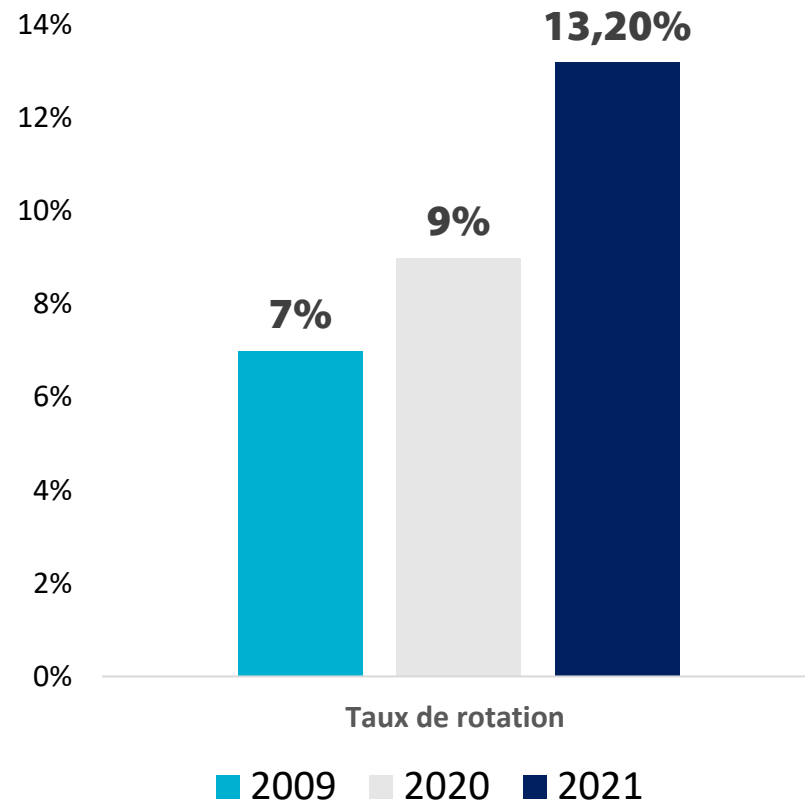
# PART DU RÉGIME INDEMNITAIRE ENCORE TIMIDE



*Echantillon constant de 1139 collectivités et établissements publics*

# UN TURN OVER D'AGENTS EN HAUSSE : À SURVEILLER

Taux de rotation FPT en Normandie



## TAUX DE ROTATION

**-5%** < **5 et 15%** < **+ 15%**

Très faible

Moyen

Élevé

Source : INSEE

$$\text{Taux de rotation} = \frac{[(\text{Nombre de départs sur l'année N} + \text{Nombre d'arrivées}) / 2]}{\text{Effectif au 1}^{\text{er}} \text{ janvier de l'année N}}$$



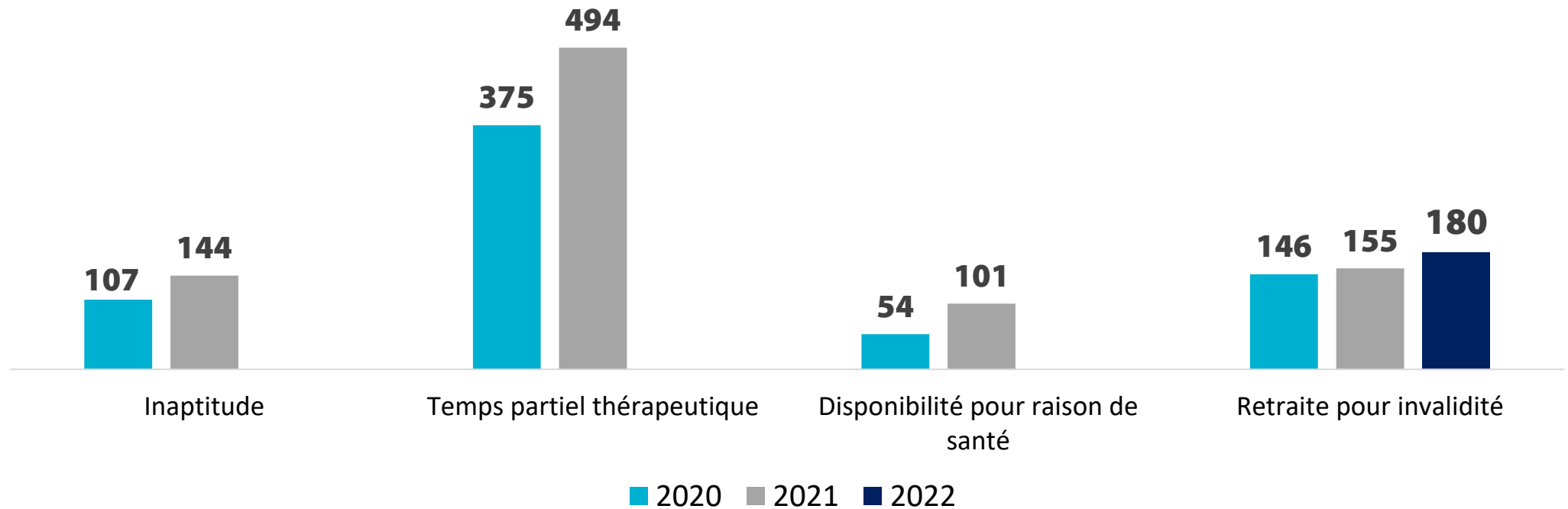
COOPÉRATION CDG NORMANDS  
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



# Âge et santé : des facteurs de risques pour nos agents et nos collectivités

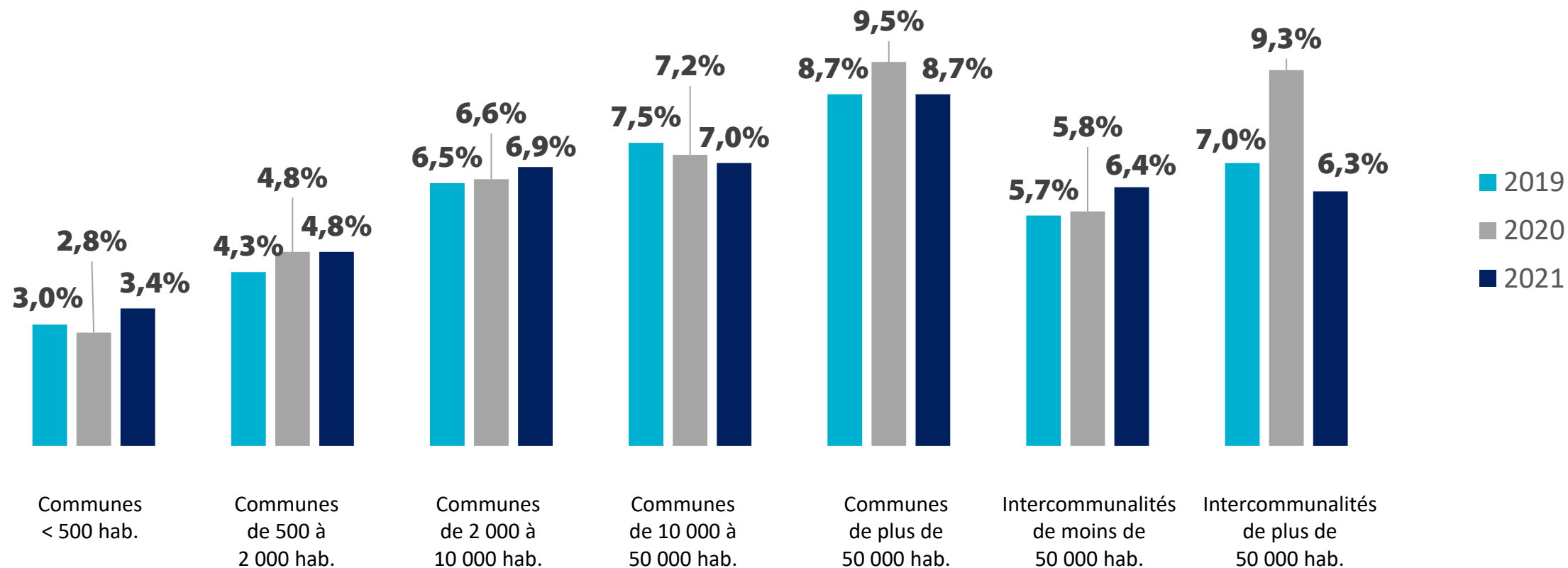
# ÉTAT DE SANTÉ EN AGGRAVATION

Nombre de décisions



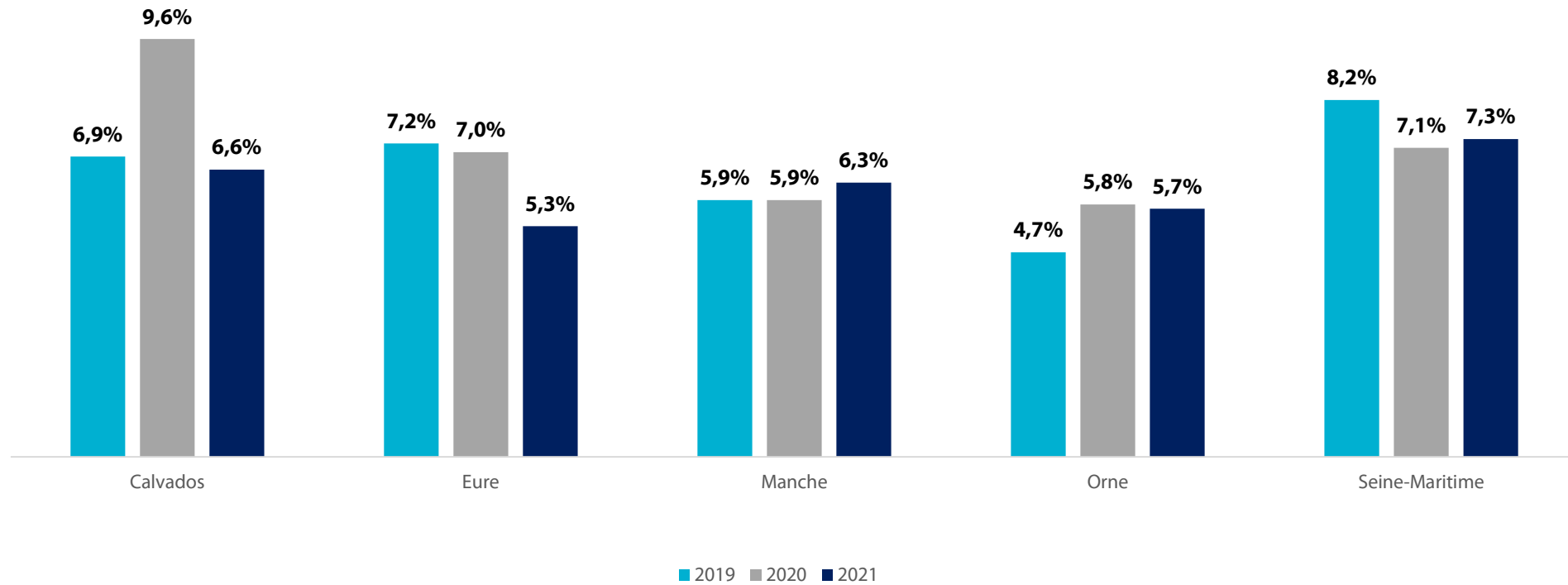


# TAUX D'ABSENTÉISME GLOBAL - NORMANDIE



# TAUX D'ABSENTÉISME GLOBAL – PAR DÉPARTEMENT

Des disparités importantes



# ABSENTÉISME 2020-2021 : QUELLES RAISONS ?

**7,1%** en 2020

**6,6%** en 2021

**Absentéisme global**



## MALADIE ORDINAIRE

2020	2021
3,2%	3,2%



## LONGUE MALADIE LONGUE DURÉE

2020	2021
1,91%	1,7%



## ACCIDENTS DU TRAVAIL ET MALADIES PROF

2020	2021
0,9%	1%



## MATERNITÉ PATERNITÉ ADOPTION

2020	2021
0,3%	0,4%

# ACCIDENTS DE TRAVAIL



NOMBRE D'ACCIDENTS DE SERVICE OU TRAJET		
2019	2020	2021
5030	3149	4522



**47** en 2020

**40** en 2021

**jours d'absence en moyenne**



	TYPE		
	Accidents de service	Accidents de trajet	Maladies professionnelles
COÛT MOYEN EN €	3 222	3 435	21207



**67%** en 2020

**64%** en 2021

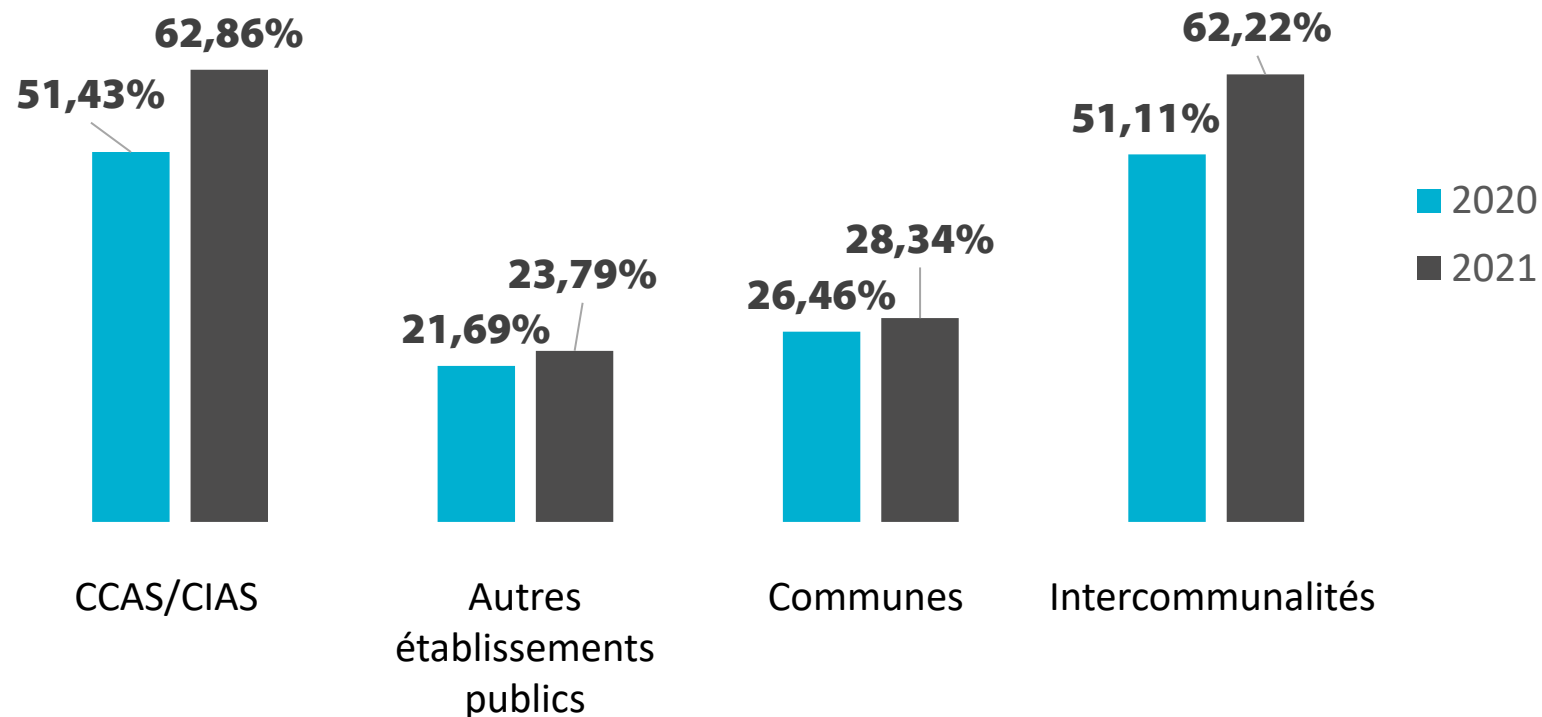
**concernent des agents de la filière technique**

\*Source : SOFAXIS

# D.U.<sup>1</sup> D'ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS

Un léger mieux mais encore de nombreux efforts attendus...

**Part des structures ayant mis en place le D.U.**  
(échantillon constant)<sup>2</sup>



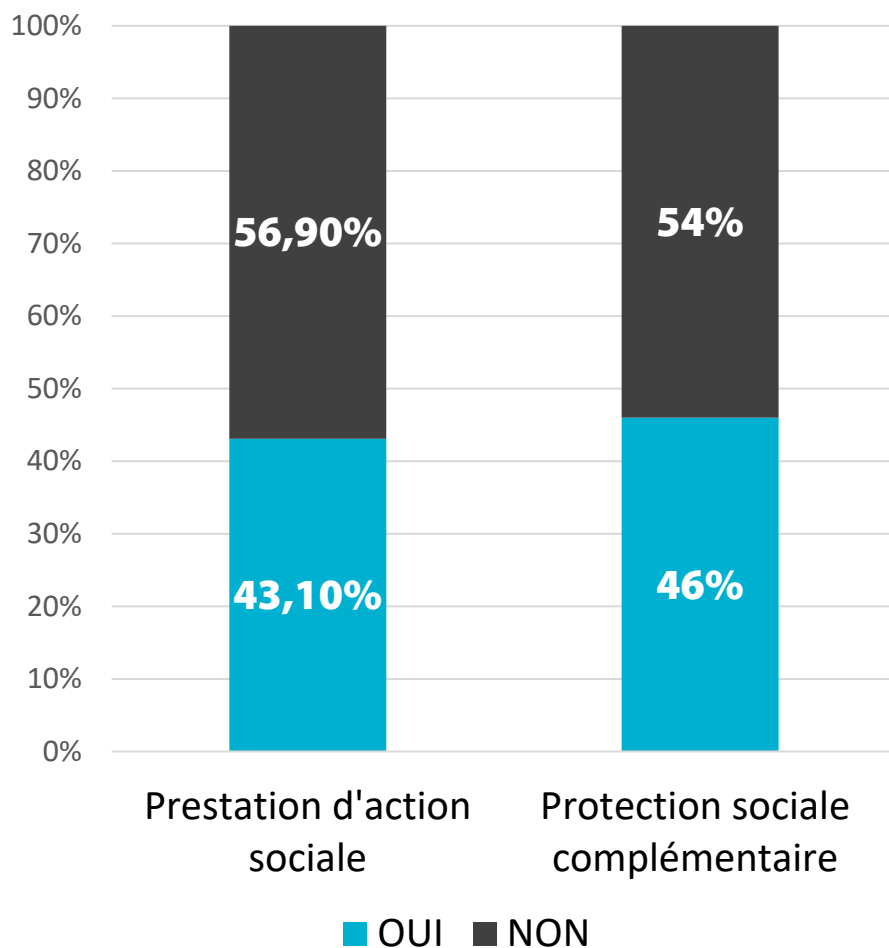
Un appui  
méthodologique  
des CDG  
Normands

<sup>1</sup> D.U. : Document Unique

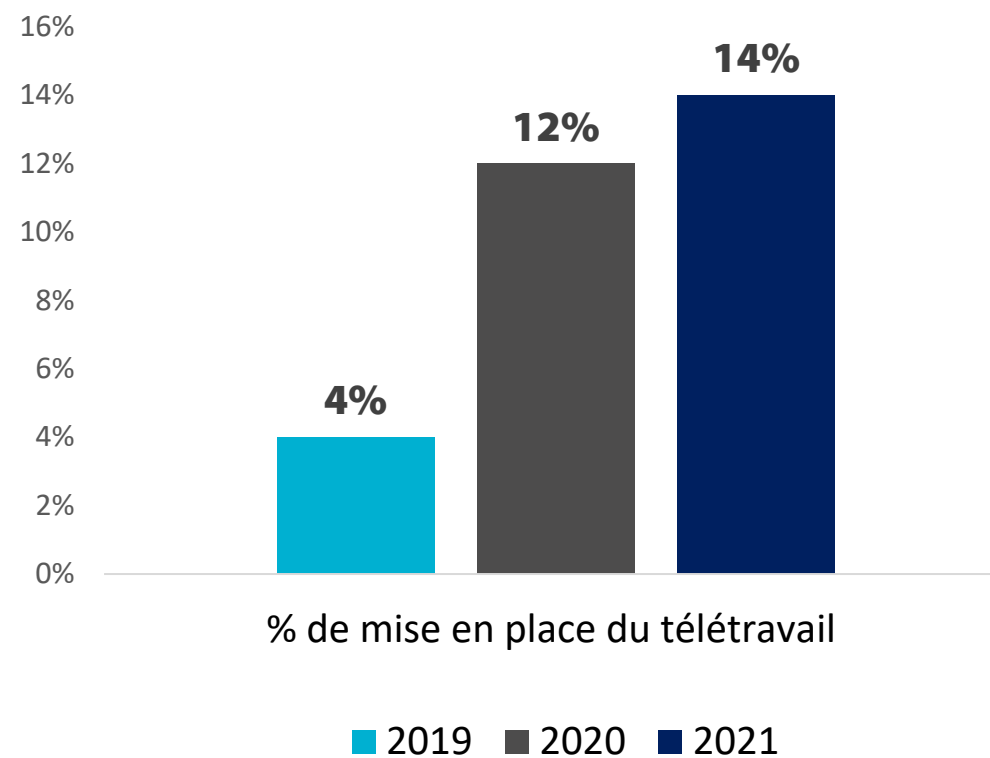
<sup>2</sup> Echantillon constant de 1679 collectivités et établissements publics

# INDICATEURS DE QVCT

## Politique sociale

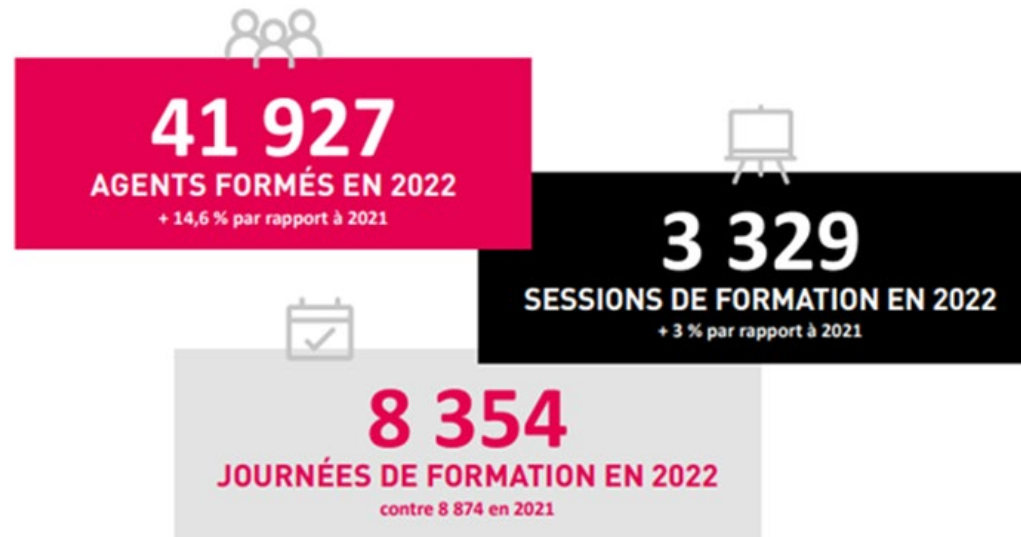


## Proportion de collectivités ou établissements publics ayant mis en place le télétravail



**LA FORMATION :  
ENCOURAGER LA QUALITÉ DE  
VIE AU TRAVAIL, PRÉVENIR  
L'USURE PROFESSIONNELLE,  
FAVORISER LES PARCOURS**

# ACTIVITÉ CNFPT 2022



**45 %** des agents territoriaux normands ont participé à une formation en 2022

A **juin 2023** : + **31%** / à 2022 formations réalisées et + **21%** participants



# LES FORMATIONS SANTÉ, SÉCURITÉ AU TRAVAIL ET QVCT

## QUELQUES EXEMPLES 2023 :

- Les **risques psychosociaux**, le rôle et l'action des membres des formations spécialisées ou des CST
- Conditions de réussite de la démarche prévention des risques liés à l'activité physique (**PRAP**)
- Les formations PRAP IBC et PRAP 2S
- Sauveteur Secouriste du Travail (SST)
- Le réveil musculaire
- **Bien vieillir au travail** : anticiper l'usure professionnelle
- La prévention des risques liés au **bruit**
- Acquérir les fondamentaux de la prévention des risques professionnels pour un management efficace
- **L'émotionnel** au service de la décision et du management
- La mobilisation de ses ressources pour **prévenir le stress**

## NOUVEAUTÉS 2024, avec une partie en distanciel :

- Accueil sécurité du **nouvel arrivant**
- Le risque du **numérique** sur la santé
- L'anticipation des situations **d'usure professionnelle** sous l'angle de la GPEEC

# LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES RELATIONNELLES TRANSVERSALES

## RELATIONS À L'USAGER / QUELQUES EXEMPLES :

- S XK1P- La **gestion des conflits et de l'agressivité en situation d'accueil** (7 sessions proposées en **2024**, positionnées dans tous les départements)
- SX3A36- L'**accueil physique et téléphonique** en collectivité territoriale (6 sessions proposées en 2024, positionnées dans tous les départements)
- SXY0D- Le **développement de la confiance en soi : un atout pour les relations professionnelles** (5 sessions proposées en 2024, positionnées dans tous les départements)
- S XK1G La **communication et les relations professionnelles** (5 sessions proposées en 2024, positionnées dans tous les départements)

## **SX2GS – NOUVEAUTE** : La **gestion des situations difficiles**

SXK4Z- Le développement d'une collaboration efficace avec son responsable

....

# QVCT : OSER DES FORMATIONS SUR MESURE POUR UN COLLECTIF DE TRAVAIL



## EXEMPLES DE CONDUITE DE PROJETS COLLECTIFS :

### BIEN VIVRE ENSEMBLE AU TRAVAIL

Sessions de sensibilisation de 3h à destination des agents de la Métropole Rouen Normandie

Théâtre forum animé par 2 comédiens permettant d'ouvrir le débat avec les participants

### MANAGEMENT PAR LA BIENVEILLANCE, UN MOYEN DE PRÉVENIR LES RPS :

Démarche engagée avec le SDIS de Seine Maritime, les villes de Barentin et Bolbec et la communauté de communes de Roumois Seine

...

# ACCOMPAGNER LES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES DES AGENTS

## L'offre à destination des agents

Atelier de construction de son projet d'évolution professionnelle choisie

SX990 – 6,5 jours

Connaissance de l'environnement territorial et des métiers au service de son projet de mobilité

SX995 – 1 jour

Connaissance des dispositions statutaires, outils et dispositifs de formation pour conduire son projet de mobilité

SX986 – 1 jour

Atelier CV, lettre de motivation et entretien de recrutement

SX991 – 4 jours

Atelier de reconversion et de changement professionnel

SX909 – 8 jours

## Et plus spécifiquement pour les encadrants

Le pilotage de sa trajectoire professionnelle de cadre : valorisation et partage de son récit

SX90G – 3 jours

Bilan d'étape sur son évolution managériale

SXB0R – 3 jours

Atelier cv, lettre de motivation, entretien de recrutement pour les cadres

SXCVL – 3 jours

Atelier de construction de son projet d'évolution professionnelle en tant que cadre

SXZ03 – 6 jours

Bilan d'étape sur son évolution professionnelle

SXE0Z – 3 jours

**Agent de toute catégorie : une formation 100% distancielle  
DAD3N – 8 jours**

**Un agent en PPR sera prioritaire sur l'ensemble de ces stages.**



**COOPÉRATION CDG NORMANDS**  
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



# ACCOMPAGNER LES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES DES AGENTS

## L'offre à destination des DRH, RF et CEP



Un itinéraire "conseillère ou conseiller mobilité et parcours professionnel" - [code I2D00](#)

Une boîte à outils constituée de ressources ou dispositif de formation en ligne pour vous aider à construire les projets d'orientation, de reclassement ou de reconversion de vos agents :



Un [guide](#) pour cartographier les emplois



Des webinaires « [les rendez-vous de la transition professionnelle du CNEPT](#) » de partage d'expériences sur des thèmes variés.



Le MOOC « [accompagner les transitions professionnelles des agents dans la FPT](#) »



Une carte postale sur la [commission d'équivalence](#) des diplômes pour l'accès à la fonction publique territoriale



Une étude sur les [dispositifs d'accompagnement](#) des mobilités internes dans les collectivités territoriales



Les [fiches](#) portant sur les facteurs de risques professionnels, les mesures de prévention, les maladies professionnelles et le suivi médical à prendre en compte pour 42 métiers territoriaux



Le [décryptage](#) du décret du 22 juillet 2022



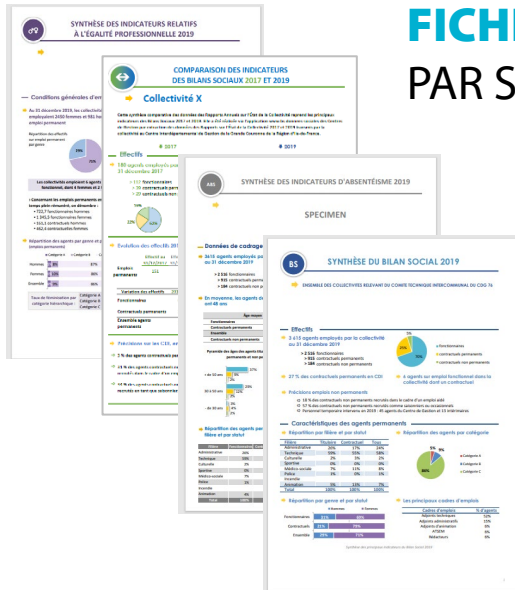
Après l'édition de juillet 23, 4 nouvelles **journées** dédiées aux **transitions professionnelles** seront organisées au 2<sup>ème</sup> semestre 2023 et début 2024 dans l'Orne, la Manche, la Seine-Maritime et l'Eure.



# NOS PUBLICATIONS



## FOCUS SUR L'EMPLOI TERRITORIAL



## FICHES REPÈRES PAR STRATE ET PAR DÉPARTEMENT

## OÙ TROUVER L'OFFRE DU CNFPT ?



- Deux modalités de consultation :
- L'offre en ligne, consultable sur le site internet <https://www.cnfpt.fr/rechercher-formation>. Elle permet une consultation exhaustive de l'offre et est actualisée en continu
  - Le catalogue feuilletable, accessible sur <https://www.cnfpt.fr/catalogue/>. Cette modalité permet une consultation sous forme de livre numérique

## L'offre du CNFPT « Transition professionnelle » :



Découvrez l'offre nationale du CNFPT « Accompagner la transition professionnelle des agents territoriaux » [pdf]

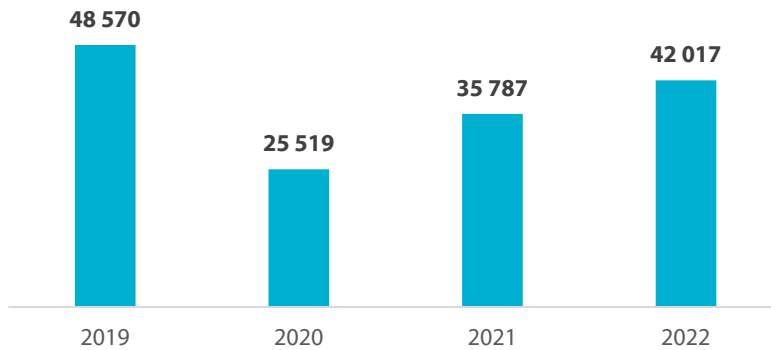


Téléchargez ici l'offre normande du CNFPT « Accompagner la transition professionnelle des agents territoriaux » [pdf]

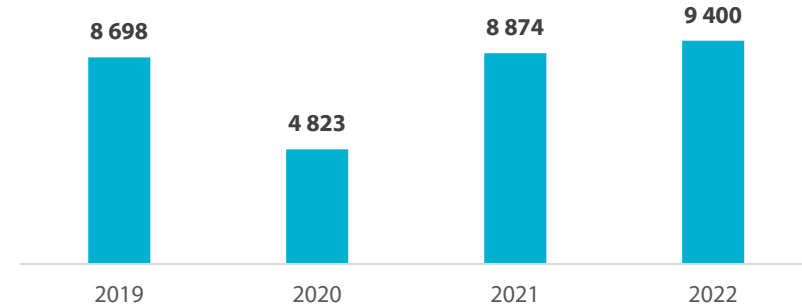


# LA FORMATION EN CHIFFRES AU CNFPT NORMANDIE

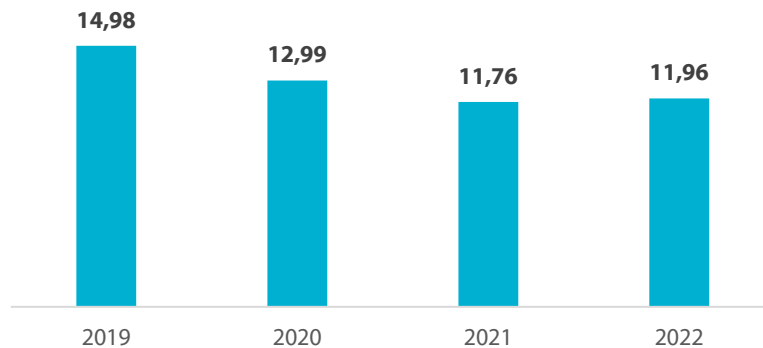
Stagiaires présents en formation



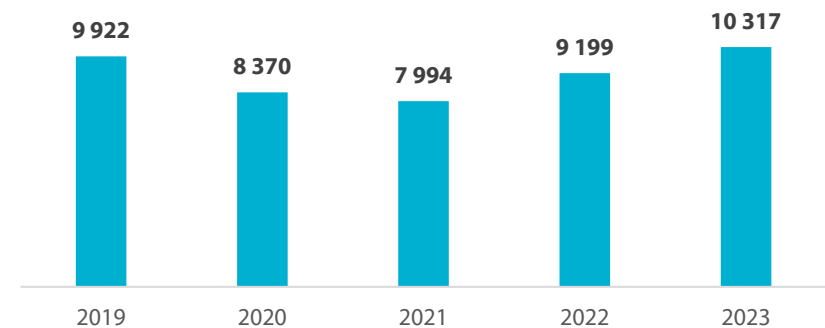
Nombre de journées de formation dispensées



Stagiaires présents en moyenne par session

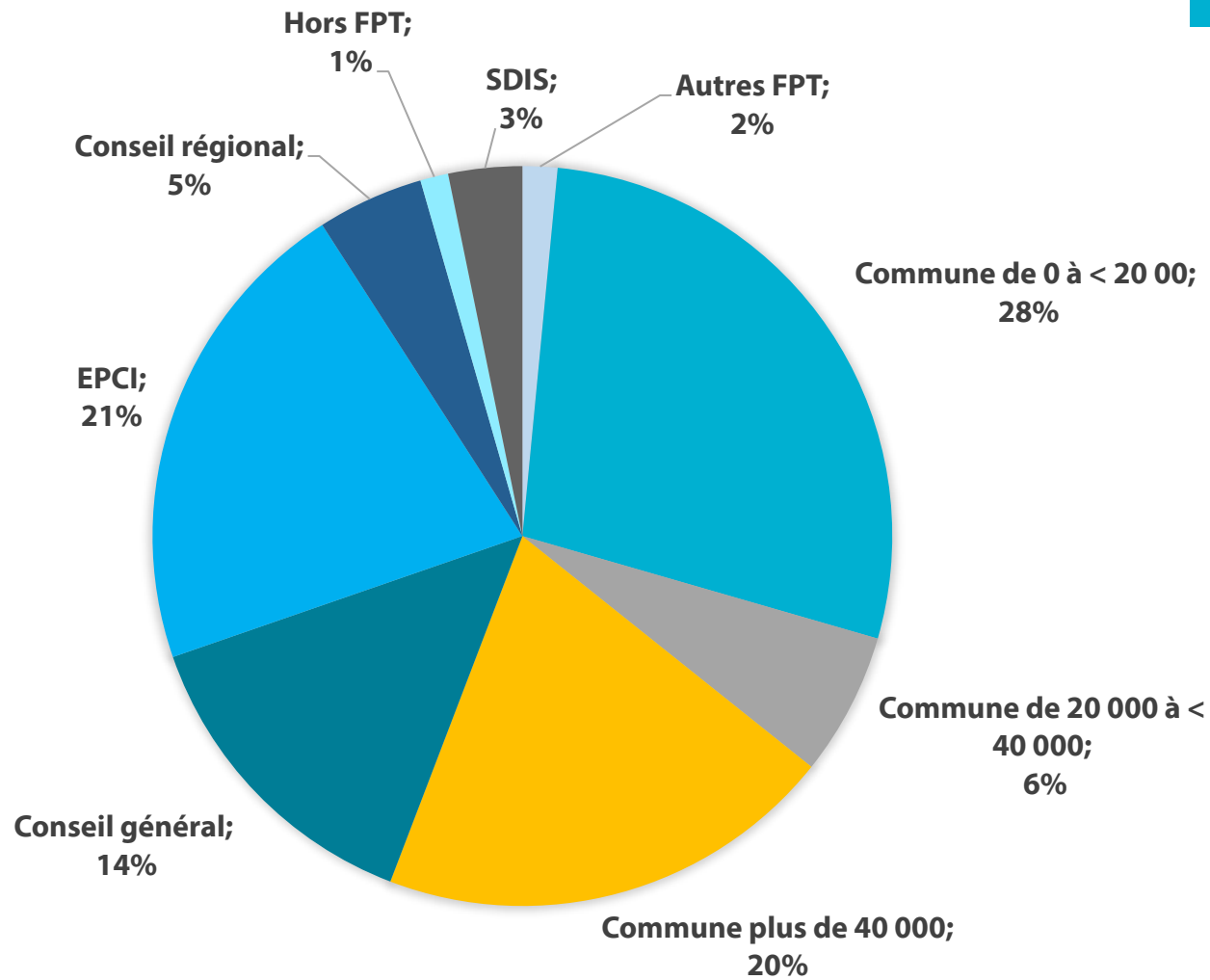


Nombre de journées de formation budgétisées



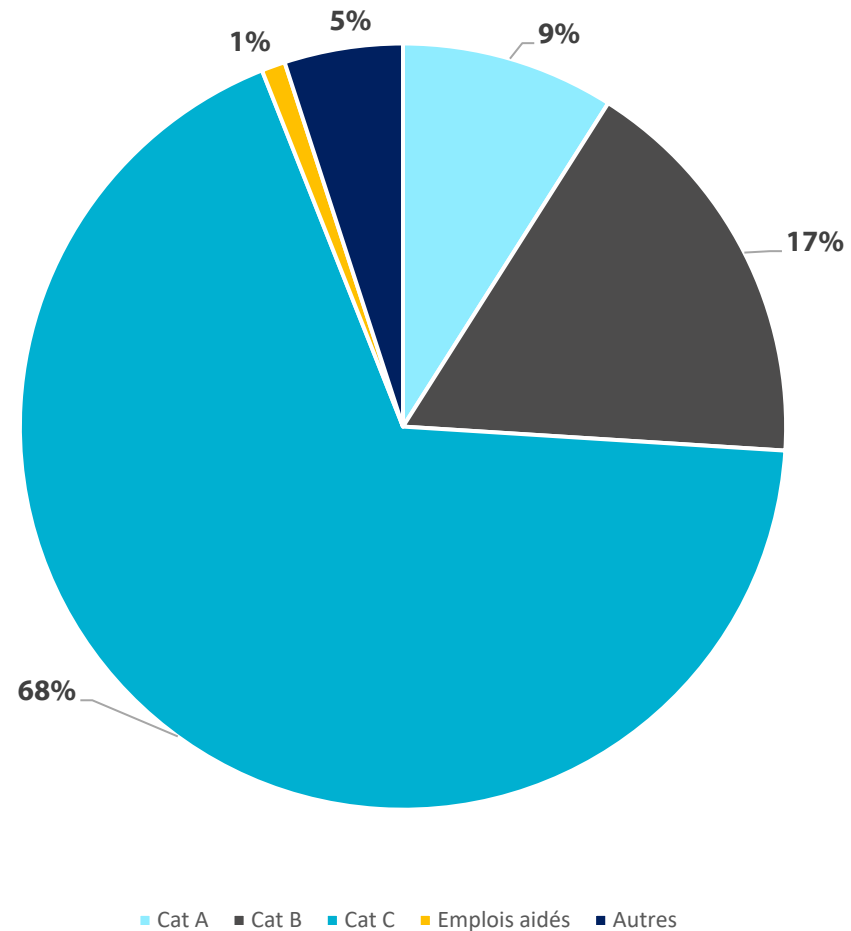
# FORMATION : D'OÙ VIENNENT LES PARTICIPANTS NORMANDS ?

Jours de formation suivis en 2022  
par collectivité d'origine

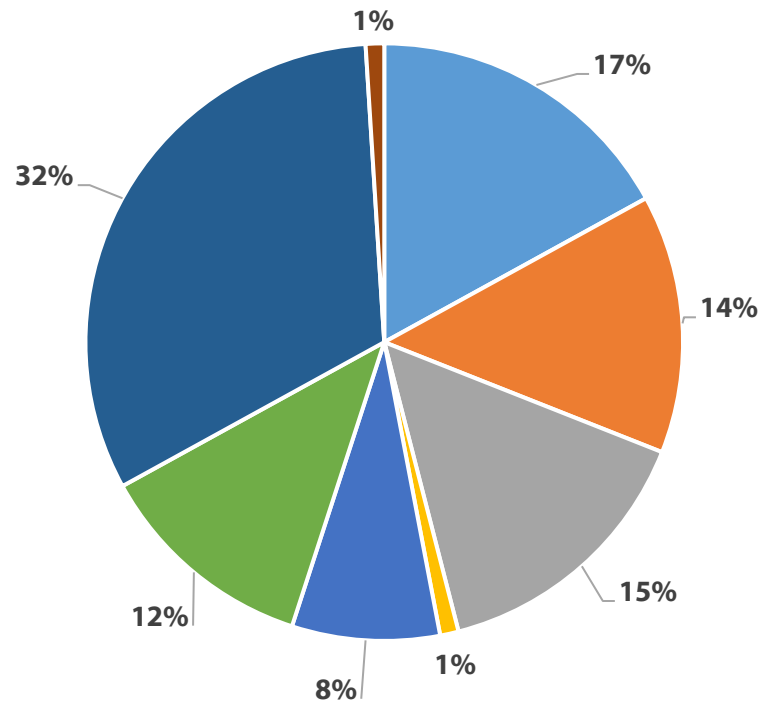


# FORMATION : QUELS PROFILS DES PARTICIPANTS NORMANDS ?

Les participants par catégorie



# FORMATION : QUELS PROFILS MÉTIERS DES PARTICIPANTS NORMANDS ?



- Organisation et gestion des ressources
- Social, santé publique
- Citoyenneté, éducation, culture et sport
- Aménagement et développement durable des territoires
- Services techniques et environnementaux
- Sécurité
- Compétences transverses
- Labellisation

# CONTACTS CDG



Président : Hubert PICARD  
Directrice : Delphine DELMOTTE-VOISIN  
Contact observatoire : Marlène GONCALVES - [emploi@cdg14.fr](mailto:emploi@cdg14.fr)



Président : Pascal LEHONGRE  
Directrice : Cécile IASCI  
Contact observatoire : Carole CONTE - [emploi@cdg27.fr](mailto:emploi@cdg27.fr)



Président : Jean-Dominique BOURDIN  
Directrice : Maguelonne ZAMOUTH  
Contact observatoire : Blandine HÉBERT – [b.hebert@cdg50.fr](mailto:b.hebert@cdg50.fr)



Président : Francis AÏVAR  
Directrice : Sandrine GUILLOIS  
Contact observatoire : Anne DELABARRE – [emploi@cdg61.fr](mailto:emploi@cdg61.fr)



Président : Christophe BOUILLON  
Directeur : Antoine AMELINE  
Contact observatoire : Vincent MASURIER – [vincent.masurier@cdg76.fr](mailto:vincent.masurier@cdg76.fr)

# CONTACTS CNFPT

## DÉLÉGATION NORMANDIE

Délégation Normandie  
20 quai Gaston Boulet  
76000 Rouen

Délégation Normandie – site de Caen  
17 avenue de Cambridge  
14200 Hérouville-Saint-Cair

Délégation Normandie – Centre de formation du Havre  
99 rue Jules Lecesne  
76600 Le Havre

## VOS CONTACTS

Marie Blondel  
Directrice régionale  
[marie.blondel@cnfpt.fr](mailto:marie.blondel@cnfpt.fr)

Michel Jégou  
Directeur adjoint en charge  
de l'action territoriale  
[michel.jegou@cnfpt.fr](mailto:michel.jegou@cnfpt.fr)

Marie Vossier  
Directrice adjointe en charge du développement et  
de la qualité de l'offre de services  
[marie.vossier@cnfpt.fr](mailto:marie.vossier@cnfpt.fr)

Agathe Blot  
Cheffe du service Accompagnement des  
parcours professionnels des agents  
[agathe.blot@cnfpt.fr](mailto:agathe.blot@cnfpt.fr)

Francine Silliau  
Conseillère formation pour les spécialités : Santé et  
sécurité au travail / QVCT  
[francine.silliau@cnfpt.fr](mailto:francine.silliau@cnfpt.fr)

## CONTACTS SUR LES TERRITOIRES

Antenne du Calvados  
17 avenue de Cambridge  
14200 Hérouville-Saint-Clair  
Responsable : Valérie Breillat  
[valerie.breillat@cnfpt.fr](mailto:valerie.breillat@cnfpt.fr)

Antenne de la Manche  
58, rue Lycette Darsonval  
50000 Saint-Lô  
Responsable : Manon Bondiguel  
[manon.bondiguel@cnfpt.fr](mailto:manon.bondiguel@cnfpt.fr)

Antenne de la Seine-Maritime  
20 quai Gaston Boulet  
76000 Rouen  
Responsable : Auréa Marques  
[aurea.marques@cnfpt.fr](mailto:aurea.marques@cnfpt.fr)



**COOPÉRATION** CDG NORMANDS  
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

# CONFÉRENCE RÉGIONALE DE **L'EMPLOI TERRITORIAL**

EN

**NORMANDIE**

VENREDI 13 OCTOBRE 2023



**COOPÉRATION** CDG NORMANDS  
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

