



## DÉLIBÉRATION N°2024-DEL-16

### RÉUNION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU 26 JANVIER 2024

#### EXTRAIT DU PROCÈS-VERBAL DES DÉLIBÉRATIONS

Le vendredi vingt-six janvier deux-mille-vingt-quatre à 14h00, s'est réuni le Conseil d'Administration du Centre de Gestion, au siège du Centre, 40 Allée de la Ronce à ISNEAUVILLE, sur convocation et sous la présidence de Christophe BOUILLON, Président.

Nombre de membres en exercice : 24

Quorum : 13

#### PRÉSENTS :

Mesdames Annic DESSAUX, Joëlle DOUBET, Claude LEUMAIRE, Christine LEDUN et Françoise UNDERWOOD et Messieurs Christophe BOUILLON, Patrick CALLAIS, Jean CHOMANT, Eric HERBET, Laurent JACQUES, Jean-François MAYER, Martial OBIN, Pierre PELTIER, François ROGER et Jean-Claude WEISS.

#### ABSENTS AYANT DONNE POUVOIR :

- Madame Mélanie BOULANGER (pouvoir à Monsieur Jean-François MAYER)
- Madame Claudine BRIFFARD (pouvoir à Monsieur Patrick CALLAIS)
- Madame Blandine LEFEBVRE (pouvoir à Madame Christine LEDUN)
- Madame Marie-Françoise LOISON (pouvoir à Monsieur Jean-Claude WEISS)
- Madame Marie-Agnès POUSSIER WINSBACK (pouvoir à Madame Françoise UNDERWOOD)
- Madame Anne-Emilie RAVACHE (pouvoir à Monsieur Laurent JACQUES)
- Madame Martine VIALA (pouvoir à Madame Annic DESSAUX)
- Monsieur Nicolas BERTRAND (pouvoir à Monsieur Pierre PELTIER)
- Monsieur Bastien CORITON (pouvoir à Monsieur Christophe BOUILLON)

**OBJET : MISSIONS OBLIGATOIRES – CONNAISSANCE ET DEVELOPPEMENT DE L'EMPLOI – ORGANISATION DE DEUX JOBS DATING – AUTORISATION**

- Vu le Code général de la fonction publique, notamment son article L 452-34.



Monsieur le Président rappelle que l'attractivité de la Fonction Publique constitue l'une des préoccupations prégnantes et actuelles des employeurs territoriaux. Cette thématique revient régulièrement dans les débats, notamment en fonction de la situation de l'emploi. En 2022, le gouvernement a commandé à un groupe d'experts un rapport sur le sujet qui contient un certain nombre de recommandations destinées, en particulier, à attirer les jeunes générations vers l'emploi public. Notre centre de gestion a organisé lui-même en 2022, avec ses homologues de Normandie, une conférence régionale sur l'attractivité qui a révélé, entre autres, le déficit d'image et de connaissance des métiers de la territoriale auprès du grand public.

De ce fait, parmi les missions obligatoires des centres de gestion, la promotion de l'emploi tient une place à part entière. La marge de manœuvre sur ce sujet est importante ; Elle permet d'envisager un large panel d'actions susceptible d'attirer les actifs ou futurs actifs vers les métiers de la Fonction Publique Territoriale.

Ainsi, l'agent chargé de la promotion des métiers de la FPT au sein des services du CDG76 œuvre tout au long de l'année pour informer et conseiller un large public sur les opportunités d'emploi et de carrière dans la Fonction Publique Territoriale.

Au-delà de la participation aux forums des emplois et des métiers, des interventions dans les lycées, universités ou encore dans les Missions locales, la recherche de nouvelles approches du public a abouti en juin 2023 à l'organisation par le CDG d'un premier job dating.

Monsieur le Président souhaite préciser que le concept de job-dating consiste à organiser des rencontres entre des représentants de collectivités ayant des postes à pourvoir et des candidats potentiels. Des prises de contact, le plus souvent d'une durée d'une dizaine de minutes, permettent aux collectivités de se faire connaître et de repérer des collaborateurs potentiels. De leur côté, les candidats ont un contact direct et privilégié avec des employeurs potentiels dans un cadre moins « formaté » qu'un entretien d'embauche classique ; Cela leur permet de présenter leur profil de compétences et de valoriser leur savoir-être. Le job dating permet globalement de communiquer sur les métiers de la fonction publique territoriale auprès d'un large public (demandeurs d'emploi, personnes en reconversion professionnelle, en recherche de mobilité...).

Monsieur le Président rappelle que le job dating du 23 juin 2023, organisé sur la matinée, a rencontré un réel succès, tant du côté des 21 collectivités locales qui ont tenu un stand que du côté des 300 demandeurs d'emploi qui sont venus les rencontrer. Vous trouverez joint au présent rapport le bilan chiffré de cet évènement.

Organisé au siège du centre de gestion à Isneauville, cette manifestation a cependant « drainé » essentiellement des collectivités et des demandeurs d'emploi de l'agglomération rouennaise.



Aussi, Monsieur le Président propose en 2024 d'organiser deux jobs dating, l'un se tenant dans la région dieppoise à Saint Nicolas d'Aliermont, le deuxième à Isneauville. Ces événements seront organisés la même semaine afin de renforcer la communication. La zone du Havre n'a pas été ciblée cette année dans la mesure où de grands événements sur l'emploi auront lieu à cette même période dans ce territoire. Au demeurant, l'objectif du centre de gestion sera, à terme, d'organiser un job-dating dans chacun des arrondissements du département.

Ainsi, Monsieur le Président précise que le 28 mai prochain à l'espace des Quatre vents à Saint Nicolas d'Aliermont et le 31 mai dans les locaux du CDG à Isneauville, seront organisées deux journées qui se dérouleront en trois temps :

- Une matinée consacrée aux demandeurs d'emploi avec rencontre des représentants des collectivités présentes + deux mini-conférences sur les métiers de la fonction publique territoriale + des ateliers CV et lettre de motivation,
- Un cocktail déjeunatoire pour les représentants des collectivités présentes afin de favoriser les échanges,
- L'après-midi, des permanences du CDG ouvertes aux collectivités, au moyen de la mobilisation de différents experts du CDG : conseil juridique, gestion des carrières, retraites, PSC, RSU, PPR, missions temporaires et assistance au recrutement... Ces permanences seront ouvertes à l'ensemble des collectivités du territoire, même si elles n'ont pas participé à la matinée.

Les collectivités affiliées recevront un premier courrier leur présentant le programme et leur proposant de choisir l'un des lieux ou l'une des dates. Les collectivités volontaires seront ensuite recontactées pour qu'elles puissent préciser les profils de candidats recherchés.

Les offres d'emploi des collectivités présentes seront collectées en amont afin d'effectuer le sourcing de candidats auprès des partenaires emploi et des organismes de formation. Une carte interactive sera créée en amont de la rencontre, géolocalisant les emplois à pourvoir.

Une application permettra de gérer les files d'attente du public devant les stands des collectivités.

Monsieur le Président indique qu'une large communication de l'évènement sera faite via le site du CDG, les réseaux sociaux, auprès des partenaires emploi et, si possible, dans la presse et à la radio.



Compte tenu de l'ensemble des éléments exposés, Monsieur le Président entendu, le Conseil d'Administration, à l'unanimité, autorise ;

- L'organisation de deux jobs dating les 31 mai 2024 dans les locaux du Centre de Gestion et 28 mai 2024 à l'espace des Quatre vents à Saint Nicolas d'Aliermont,
- Le Président du Centre de Gestion à signer tout acte administratif nécessaire à la mise en œuvre de cet évènement et à engager les crédits inscrits au budget primitif 2024 pour ces deux évènements.

Le Secrétaire,  
Jean CHOMANT



Pour extrait certifié conforme  
Le Président,  
Christophe BOUILLON

