



Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur

076-287600027-20240126-2024-DEL-16-DE

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 06/02/2024

L'État, l'autorité compétente par délégation

JOB DATING – ÉVALUATION ET PISTES D'AMÉLIORATION

Le Pôle Emploi territorial du Centre de gestion, avec l'appui du service communication a organisé, le 23 juin dernier, son premier job dating dans les locaux du CDG (4 salles mobilisées dont la salle Simone Veil).

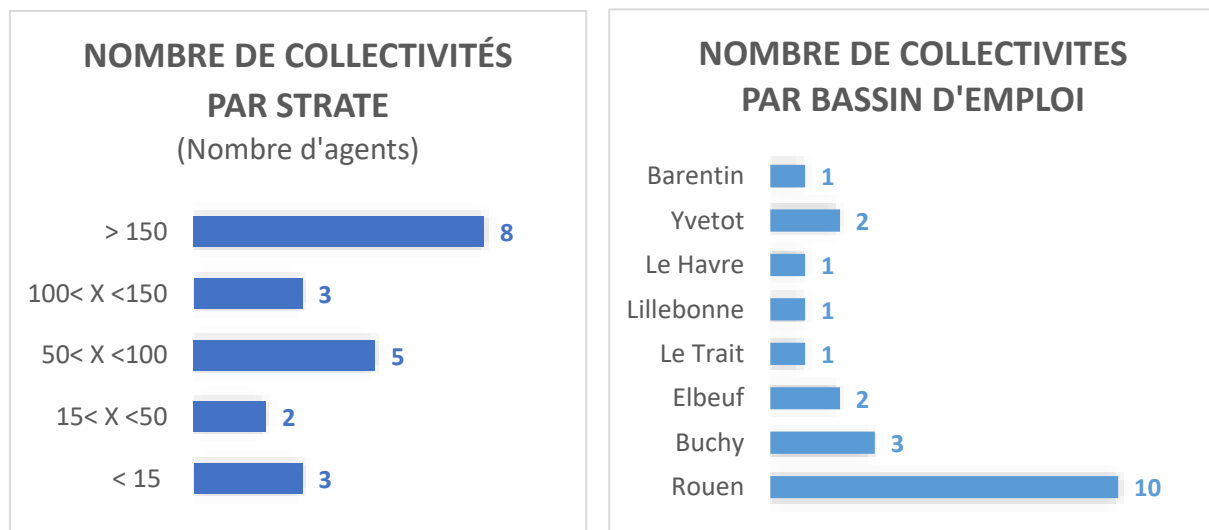
Cet événement s'adressait aux collectivités territoriales et établissements publics affiliés et avait pour objectifs :

- La promotion des collectivités territoriales et des établissements publics auprès des demandeurs d'emploi,
- La mise en relation entre les demandeurs d'emploi et les recruteurs territoriaux,
- D'aider les collectivités territoriales et les établissements publics de Seine-Maritime à pourvoir leurs offres en diversifiant les méthodes de recrutement,
- D'alimenter le vivier du service Missions temporaires.

Cet événement a rencontré un franc succès avec plus de 300 visiteurs, 21 structures présentes et une forte mobilisation des agents du Centre de gestion qui ont accueilli, orienté et renseigné les demandeurs d'emplois et les collectivités et établissements publics présents.

1. Typologie des collectivités

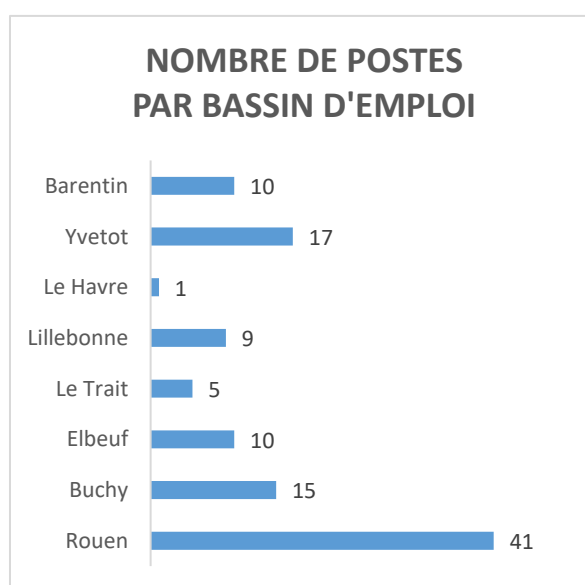
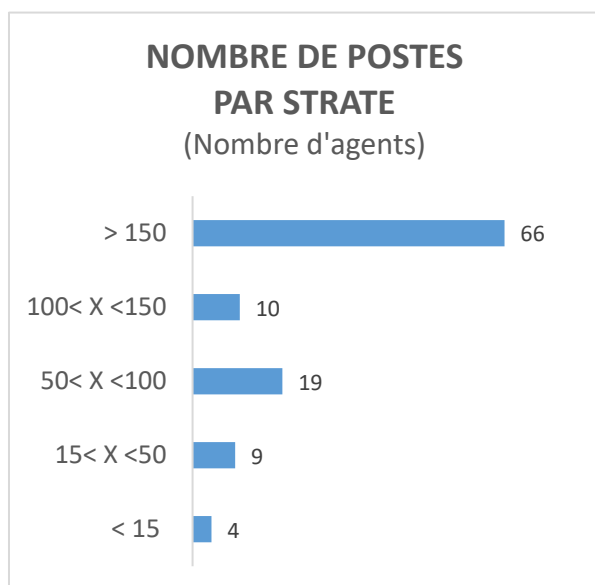
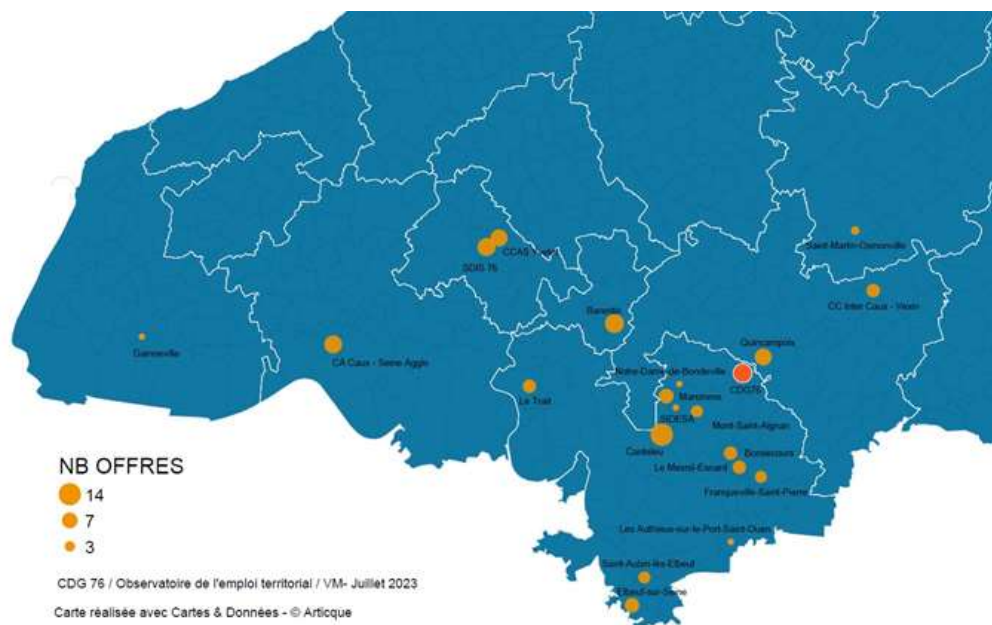
Les collectivités et établissements publics affiliés au Centre de Gestion ont été sollicités à participer au Job Dating. 31 ont manifesté leur intérêt pour une participation effective de 21 structures dont le CDG 76.



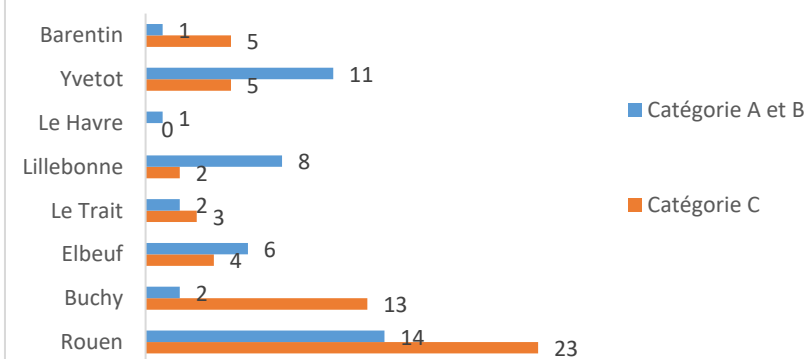
38% des collectivités et établissements publics présents comptaient **plus de 150 agents**. 1 Syndicat, 2 CCAS, 2 Intercommunalités, 2 établissements publics et 15 communes étaient représentés avec une **forte mobilisation** des collectivités territoriales et établissements publics du **bassin d'emploi de Rouen**. Cela s'explique notamment par la proximité géographique de ces structures avec le Centre de gestion.

2. Typologie des postes

108 postes étaient à pourvoir lors du Job Dating. Parmi ces postes, **61%** étaient **vacants** au sein de collectivités de plus de 150 agents et **38%** au sein du **bassin d'emploi de Rouen**.

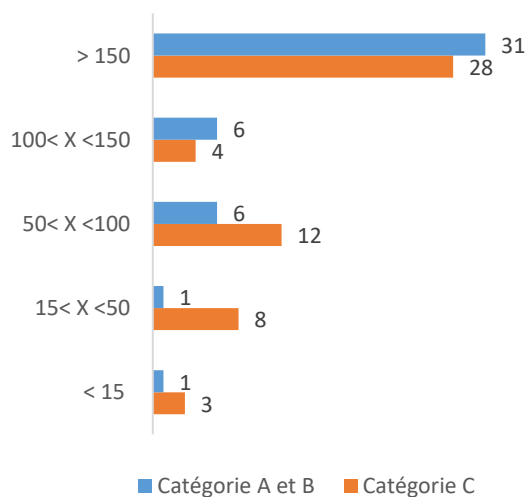


TYPLOGIE DES POSTES PAR BASSIN D'EMPLOI

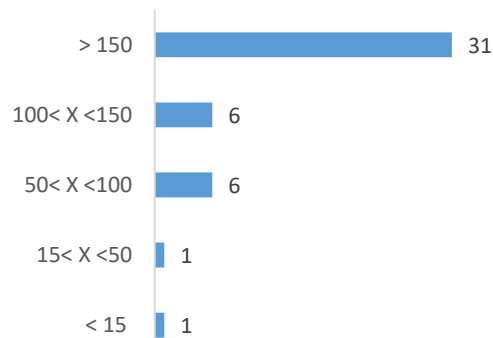


Conformément à la répartition des offres par bassin d'emploi, le bassin d'emploi de Rouen regroupait la majorité des postes peu importe la catégorie.

TYPLOGIE DES POSTES



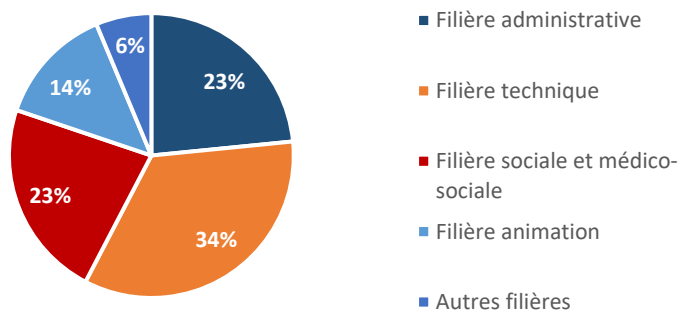
NOMBRE DE POSTES DE CATEGORIE A et B PAR STRATE (Nombre d'agents)



Les 45 postes de catégorie A et B étaient principalement proposés dans les collectivités de plus de 150 agents. Quant aux postes de catégories C, ils étaient principalement vacants dans les collectivités et établissements publics de moins de 150 agents.

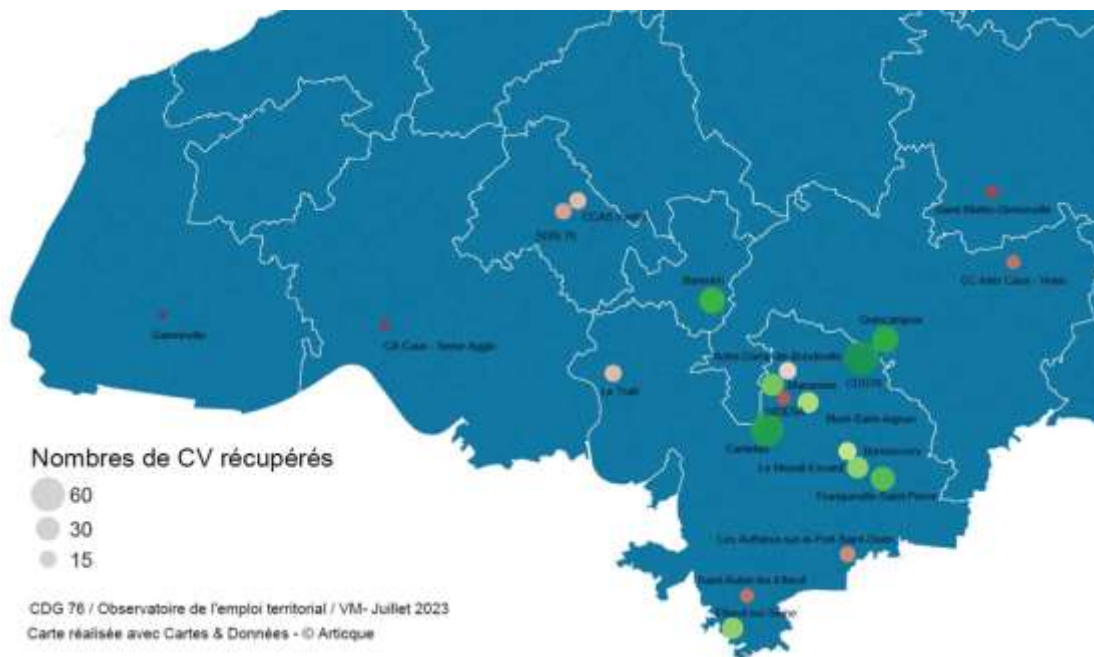
En ce qui concerne les filières, les filières sociales et médico-sociales étaient plus recherchées par rapport à leur proportion habituelle dans les effectifs et les offres publiées.

REPARTITION DES POSTES PAR FILIERE

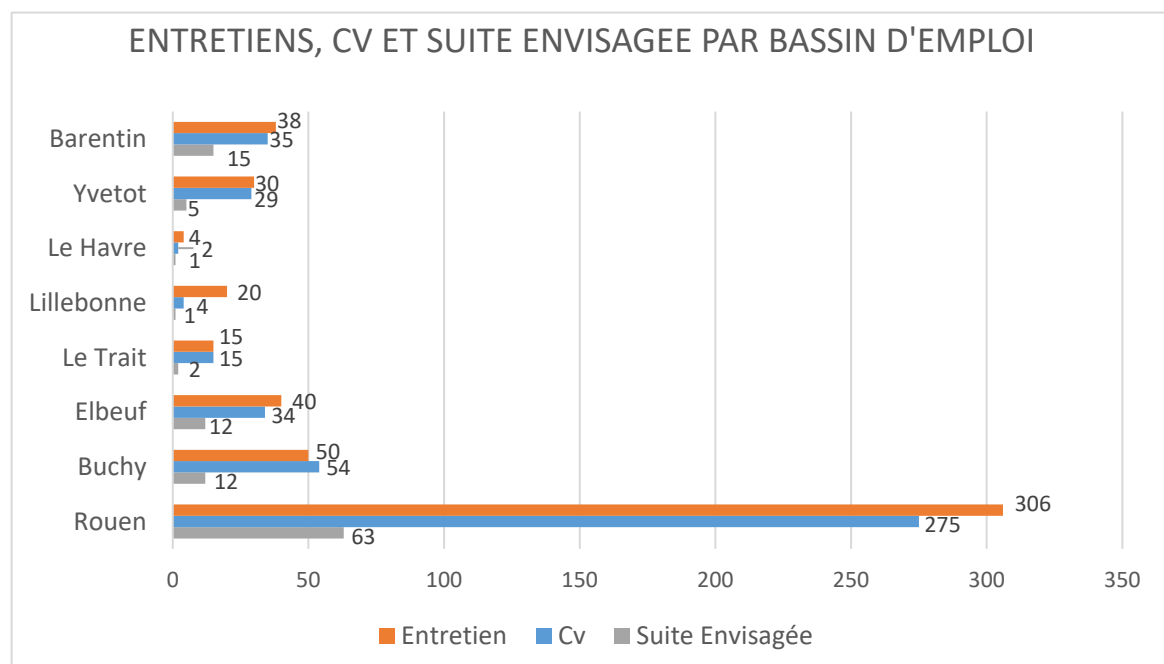


3. Éléments chiffrés de participation

Au total, **503 entretiens** ont été menés et **448 CV** recueillis. Les collectivités et établissements publics avaient l'intention de **donner suite à 22% des entretiens menés**. Le nombre d'entretiens réalisés par les collectivités et établissements publics du bassin de Rouen est cohérent avec le nombre de postes disponibles. Par ailleurs, c'est auprès des **collectivités et établissements publics de plus de 150 agents** que les candidats ont le **plus sollicité d'entretiens**.



Le nombre de CV recueillis cumulé aux intentions de suites à donner nous confirment l'intérêt des structures présentes pour les profils rencontrés et nous fait espérer un taux de recrutement intéressant.





4. Points de satisfaction et pistes d'améliorations

De manière générale, les retours sont très positifs.

- Du point de vue des **organiseurs** :
 - Le nombre de collectivités et établissements publics présents ainsi que le nombre de visiteurs est très satisfaisant pour une première édition,
 - L'offre et la diversité des postes vacants représentaient de belles opportunités pour les candidats,
 - La mobilisation des agents du Centre de gestion pour accueillir, orienter et renseigner les visiteurs ainsi que les structures présentes démontre un esprit collectif certain. Certains agents ont apprécié sortir de leurs missions quotidiennes et rencontrer des publics différents.

- Du point de vue des **collectivités et établissements publics** :



- L'ensemble des structures a salué l'initiative du Centre de gestion pour l'organisation de ce type d'événements destinés aux emplois publics. Par ailleurs, pour 60% d'entre elles, il s'agissait de leur première participation à un Job dating.
 - Elles ont également souligné la qualité de l'accueil et de l'organisation,
 - Le nombre et la qualité des candidats présents à l'événement ont également été appréciés des collectivités et établissements publics présents.
 - Profiter d'un temps propice aux échanges de pratiques entre collectivités.
- Du point de vue des **candidats** :
 - Le nombre de structures présentes et la diversité des postes proposés leur ont apporté satisfaction,
 - Ils ont apprécié pouvoir rencontrer physiquement les employeurs. Cela leur a simplifié leurs candidatures,
 - Ils ont également apprécié les services annexes proposés, notamment d'avoir pu être conseillés sur leurs CV et lettres de motivation.

Le taux de satisfaction global quant à l'organisation générale de l'événement est près de 90%. Les participants (structures) ont particulièrement apprécié l'accueil et la communication autour de l'événement. Elles ont cependant émis des pistes d'améliorations pour ce qui concerne notamment la gestion de l'attente des candidats, le sourcing et l'acoustique du lieu.

Un groupe de travail a été constitué pour élaborer la prochaine édition. Il se compose de : Patricia, Leila, Pauline, Loic, Vincent, Stéphane et Samia