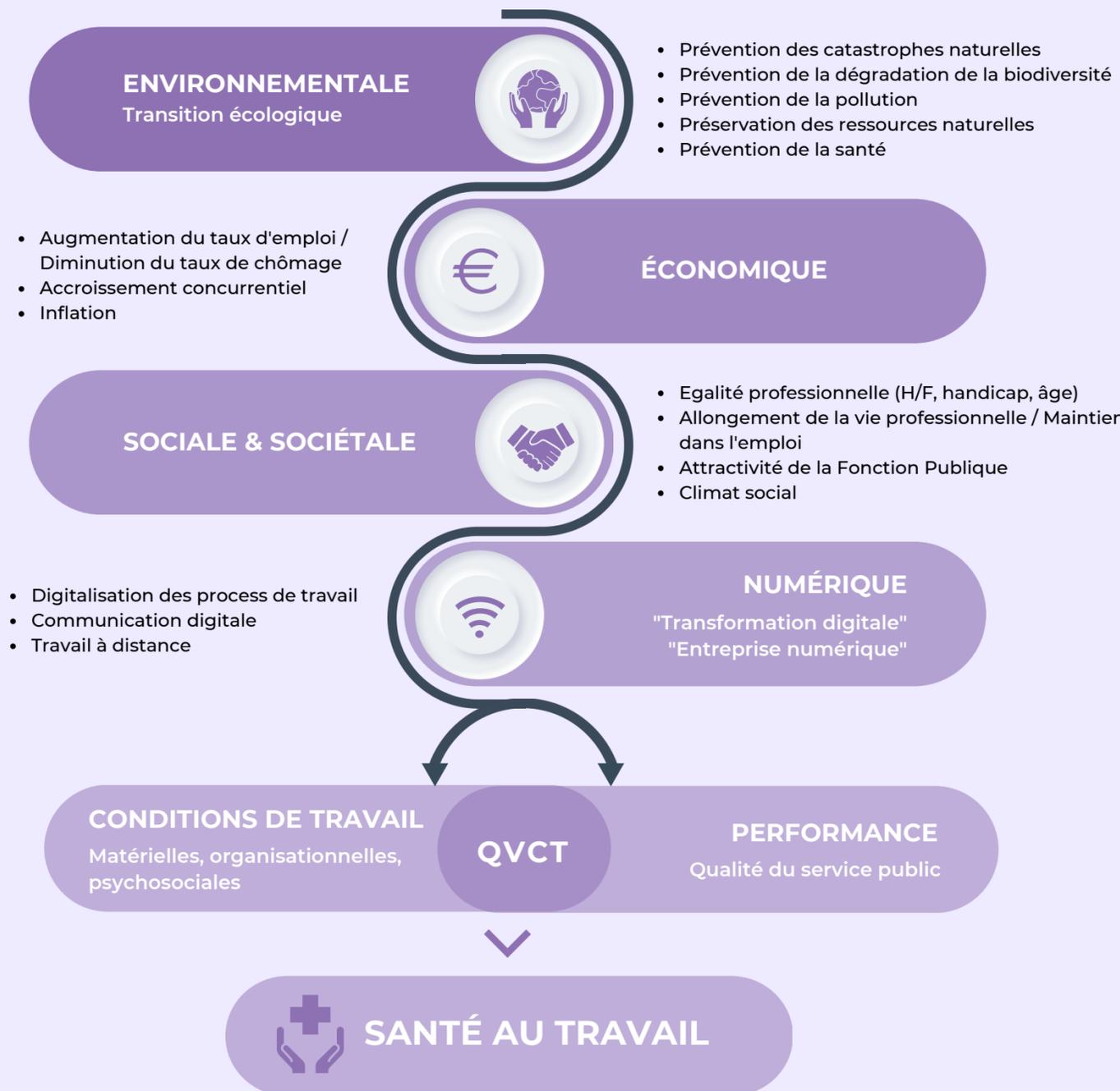


"TRANSITION ET TRAVAIL : ON EN PARLE ?"

Les transitions auxquelles font face les collectivités sont nombreuses : écologique, économique, sociale, sociétale ou encore numérique. Ces transitions, comme tout changement, peuvent impacter l'organisation du travail, tant au niveau collectif qu'individuel et mettre à mal la qualité du service public. Une démarche interne de qualité de vie et des conditions de travail peut contribuer largement à réduire ce risque. Le CDG 76 vous propose, à travers l'infographie ci-après, de décrypter ces enjeux et d'apporter quelques pistes de réflexion pour une démarche QVCT réussie.



ET LA QVCT DANS TOUT ÇA ?

La QVCT comme approche et méthode de travail pour faciliter les transitions et le travail

Qualité de Vie et Conditions de Travail (QVCT) :

" Il s'agit de permettre à tout le monde de faire du « bon travail » et de construire progressivement une organisation de travail favorable à la fois à la santé des personnes et à la performance globale de l'entreprise." (Anact, 2017)

Quels leviers de la QVCT mobiliser pour faire face aux différentes transitions ?

- Management adaptatif
- Accompagnement au changement
- Intégration/Développement des rapports sociaux
- Développement des compétences
- Mobilité professionnelle
- Dialogue social
- Respect de la réglementation



Les 10 bonnes pratiques du changement



Pour prévenir les risques de déstabilisation individuelle et/ou collective liés au changement, il s'agirait de :

1. Anticiper et planifier le changement
2. S'assurer d'avoir les moyens et ressources nécessaires à la mise en œuvre du changement
3. Communiquer/ Informer
4. Intégrer les individus concernés par le changement dans la réflexion et la mise en œuvre
5. Être à l'écoute des avis et préoccupations
6. Évaluer l'impact sur le travail réel
7. Tenir compte du contexte interne et externe dans lequel il se déroule
8. Tenir compte des expériences précédentes de changement
9. Permettre l'apprentissage/la formation
10. Évaluer le changement

DÉMARCHE QVCT : C'EST L'AFFAIRE DE TOUS !

Autorité territoriale

Direction Générale

Ressources Humaines

Délégués syndicaux

Représentants du personnel

Agents

Encadrement

Le pôle Santé Prévention du Centre de Gestion vous accompagne.
Rendez-vous sur notre site internet www.cdg76.fr