



	RSU 2021	RSU 2020	BS 2019	BS 2017	Evolution
Typologie des collectivités					
Nombre de collectivités rattachées au CTI	873	906	918	976	-4%
Nombre de communes	650	650	648	655	0%
Part des communes	74%	72%	71%	67%	+2pt%
Part des CCAS	2%	4%	4%	3%	-2pt%
Part des syndicats intercommunaux	22%	23%	24%	26%	-1pt%
Part des communautés de communes	1%	1%	1%	1%	=
Part des autres établissements (caisses des écoles, campings)	1%	1%	1%	2%	=
Typologie des retours					
Nombre de retours	658	592	445	627	11%
Taux de retour	75%	65%	49%	64%	+10pt%
Taux de retour des communes	77%	69%	51%	70%	+8pt%
Taux de retour des CCAS	79%	79%	63%	79%	=
Taux de retour des communautés de communes	71%	78%	50%	64%	-7pt%
Taux de retour des syndicats intercommunaux			42%	53%	
Taux de retour des autres établissements (caisses des écoles...)	72%	56%	33%	68%	+16pt %
Effectifs					
Nombre de Fonctionnaires recensés	3405	3230	2516	2972	5%
Nombre de Contractuels recensés	1282	1188	915	962	8%
Nombre de permanents recensés	4687	4418	3431	3934	6%
Nombre de Non permanents recensés	310	259	184	473	20%
Nombre total d'agents recensés	4997	4677	3615	4407	7%
Statut					
Part des Titulaires	68%	69%	70%	67%	-1pt%
Part des Contractuels sur emploi permanent	26%	25%	25%	22%	+1pt%
Part des Non permanents	6%	6%	5%	11%	=
Part des agents de catégorie A	5%	4%	5%	5%	+1pt%
Part des agents de catégorie B	9%	9%	9%	10%	=
Part des agents de catégorie C	86%	87%	86%	85%	-1pt%
Cadre d'emplois des adjoints techniques	53%	52%	52%	52%	+1pt%
Cadre d'emplois des adjoints administratifs	16%	15%	15%	15%	-1pt%
Cadre d'emplois des adjoints d'animation	6%	6%	6%	6%	=
Cadre d'emplois des ATSEM	5%	5%	6%	5%	=
Cadre d'emplois des rédacteurs	6%	6%	6%	6%	=
Filière Technique	59%	58%	58%	57%	+1pt%
Filière Administrative	24%	23%	24%	24%	+1pt%
Filière Médico-sociale	7%	8%	8%	7%	-1pt%
Filière Animation	6%	7%	7%	7%	-1pt%
Filière Culturelle	2%	2%	2%	3%	=
Filière Sécurité (police municipale)	1%	1%	1%	0%	=
Démographie					
Part des Femmes	71%	71%	71%	70%	=
Part des Hommes	29%	29%	29%	30%	=
Part des Femmes parmi les titulaires	68%	68%	69%	67%	=
Part des Hommes parmi les titulaires	32%	32%	31%	33%	=
Part des Femmes parmi les contractuels	78%	79%	79%	76%	-1pt%
Part des Hommes parmi les contractuels	22%	21%	21%	24%	+1pt%
Age moyen	47 ans 7 mois	47 ans 6 mois	47 ans 11 mois	47 ans 4 mois	+1mois
Part des agents de 55 ans et plus	29%	29%	29%	27%	=
Proportion des agents partis à la retraite dans les 3 ans	9%	9%	10%	9%	=
Proportion des agents partis à la retraite dans les 8 ans	29%	29%	29%	27%	=
Temps de travail					
Part des agents à TC	45%	46%	45%	45%	-1pt%
Part des Titulaires à TC	52%	53%	52%	52%	-1pt%
Part des Contractuels à TC	26%	25%	25%	24%	+1pt%
Part des agents à TC à Temps partiel	3,50%	3%	4%	3%	+0,5pt%
Mouvements de personnels					
Evolution des effectifs n/n-1	-1,30%	5,50%	5%	0%	-6,8pt%

Evolution des effectifs Titulaires n/n-1	-1%	-0,40%	-1%	-1%	-0,6pt%
Evolution des effectifs Contractuels n/n-1	-2%	25,40%	23%	5%	-27,4pt%
Part des départs à la retraite / ensemble des départs	16%	25%	21%	17%	-9pt%
Part des fins de contrats / ensemble des départs	41%	47%	46%	54%	-6pt%
Part des arrivées de contractuels / ensemble des arrivées	16%	45%	56%	50%	-29pt%
Part des remplacements / ensemble des arrivées	57%	33%	29%	23%	+24pt%
Absentéisme et santé					
Taux d'absentéisme	4,90%	4,30%	4%	5%	+0,6pt%
Taux d'absentéisme des Titulaires	5,80%	5,04%	5%	6%	+0,76pt%
Taux d'absentéisme des Contractuels	2,20%	2,29%	2%	3%	-0,09pt%
Nombre d'accidents de service/trajet recensés	113	66	86	84	+47
dont sans arrêt de travail	13	11	19	18	+2
Nombre de maladies professionnelles reconnues	7	6	6	9	+1
Nombre d'agents BOETH (handicap)	71	53	24	53	+18
Formation					
Part des effectifs ayant suivi une formation	16%	9%	16%	19%	+7pt%
Nombre de jours moyen de formation par agent	0,6	0,3	0,5	0,7	+0,3
Part du CNFPT dans le nombre de jours de formation	67%	68%	69%	72%	-1pt%
Dépenses de personnel					
Part des charges de personnels / dépenses de fonctionnement	37,89%	33%	35%	27%	+4,9pt%