

L'ACTIVITÉ

du **CDG 76**

• 2022



Le **CDG 76** vous informe

Le **CDG 76** c'est



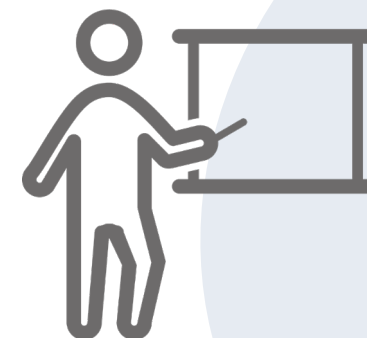
- **1** Président : **Jean-Claude WEISS**
- **24** membres élus
- **90** collaborateurs
- **1 051** collectivités affiliées
- Plus de **13 000** carrières d'agents suivies
- Plus de **31 000** agents suivis en médecine préventive
- **34** missions obligatoires et optionnelles

CDG 76
Fonction Publique Territoriale



Vendredi 14 octobre 2022

- **1ère conférence** à l'échelle de la région **Normandie**
- **539 élus, professionnels et partenaires institutionnels** présents
- **Informations et échanges** autour :
 - des tendances de l'emploi
 - de l'attractivité de la FPT
 - du rapport au travail des nouvelles générations
 - des conséquences de la crise sanitaire





■ 2 nouveaux contrats-groupe



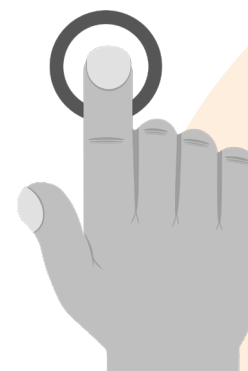
- La **protection sociale complémentaire** : en partenariat avec les CDG 14 et 61, le CDG 76 propose deux contrats-groupe «santé» et «prévoyance» attribués à la MNT
- Les **assurances statutaires** : le CDG 76 a renouvelé son contrat groupe avec l'attribution du marché au binôme CNP/SOFAXIS





8 décembre 2022

- **Renouvellement des représentants du personnel** pour les CAP, CST intercommunal et CCP
- Mise en place d'un **vote électronique** pour la 1ère fois, en concertation avec les organisations syndicales
- Taux de participation en baisse, conforme à la tendance nationale





La médiation préalable obligatoire

- Les collectivités peuvent saisir le médiateur du CDG 76 avant tout **recours contentieux** portant sur une problématique RH
- Pour en bénéficier, une **convention** doit être signée entre la collectivité et le CDG 76
- Le recours à un médiateur, quel qu'il soit, est **obligatoire** avant tout recours en contentieux RH





Accord local sur le télétravail

- Signature le 07 janvier 2022 d'un accord local portant sur la mise en oeuvre du télétravail au sein des collectivités et établissements relevant du CST intercommunal

Décharge d'activité

- Signature le 30 septembre 2022 d'une nouvelle convention de partenariat visant à accompagner les agents relevant d'un emploi fonctionnel de direction se trouvant en décharge d'activité





■ La gestion des carrières



- **37 487** actes traités
- **32 937** arrêtés édités
- **2 427** courriers enregistrés
- **18 739** mails reçus

SUIVI DES ÉVOLUTIONS STATUTAIRES

- Accompagnement des collectivités sur l'application de la bonification d'ancienneté d'1 an pour l'ensemble des agents de catégorie C
- Reclassements des agents de catégorie C





■ Le conseil juridique

- **4 886** communications téléphoniques
- **7 584** réponses par mail
- **114** études chômage
- **13** affaires disciplinaires traitées

PRINCIPAUX THÈMES DE SAISINE

- Recrutement
- Indisponibilité physique
- Temps de travail
- Rémunération

DES RÉPONSES DE PROXIMITÉ

150 collectivités et établissements ont pu bénéficier de conseils personnalisés dans le cadre de rendez-vous particuliers



ACCUEIL



■ Le dialogue social



- **457** dossiers de promotion interne présentés, dont **95** dossiers retenus
- **6** réunions des Commissions Administratives Paritaires (CAP) et **10** dossiers examinés (principalement pour licenciement ou refus de titularisation)
- **10** réunions du Comité Social Territorial (CST) et **913** dossiers examinés : ARTT, réorganisations de service, politique indemnitaire, LDG
- **6** réunions des Commissions Consultatives Paritaires (CCP) et **8** dossiers examinés

UN NOUVEAU PROTOCOLE

- À la suite des élections professionnelles 2022, un nouveau protocole d'exercice du droit syndical a été négocié avec les organisations syndicales





■ Les retraites



- **454** dossiers instruits
- **51** études personnalisées
- Près de **3 700 échanges** dans le cadre de la mission d'information « retraites »
- L'essentiel de ces échanges portent sur la **règlementation** en matière de retraite



RÉUNIONS ET ATELIERS

Près de **350 agents** ont pu obtenir des informations à travers les réunions d'information et ateliers retraite organisés par le service

PARTENARIATS





■ Le conseil médical et les assurances statutaires



- **1 963** dossiers examinés en formation restreinte (ex comité médical)
- **584** dossiers étudiés en formation plénière (ex commission de réforme)
- **693** collectivités adhérentes au contrat groupe « assurances statutaires »

PRÉSIDENTE DU CONSEIL MÉDICAL

Issu de la fusion entre le comité médical et la commission de réforme, le conseil médical est présidé par un médecin

RENOUVELLEMENT DU CONTRAT GROUPE «ASSURANCES STATUTAIRE»

Attribution du marché au binôme CNP/SOFAXIS à l'issue de la procédure de mise en concurrence





■ Les concours et examens professionnels



- **2 163** dossiers d'inscription instruits
- **13** concours et examens professionnels organisés
- **446** intervenants qualifiés mobilisés pour le déroulement des concours (correcteurs, membres du jury, etc.)

BAISSE DU TAUX D'ABSENTÉISME

En 2022, 29,5% des candidats ont été absents aux concours et examens contre 39% en 2021. Il conviendra d'observer si cette tendance se confirme du fait de la mise en place de la plateforme d'inscription unique.





■ Le suivi médical des agents



- **13 042** visites médicales et entretiens infirmiers : visites périodiques, prises de poste...
- **173** études ergonomiques : postes bureautiques, services techniques polyvalents...
- **108** demandes de suivi par les psychologues du travail

UN FOND DOCUMENTAIRE ENRICHIS

Fiches prévention, affiches portant sur les EPI, guides...le CDG 76 propose de nombreuses ressources afin d'accompagner les employeurs dans la prévention des risques professionnels





■ La prévention des risques

- **16** interventions pour le document unique d'évaluation des risques professionnels
- **194** demandes de conseil en prévention des risques : EPI, ergonomie, documents obligatoires, etc.
- **22** interventions par les psychologues du travail en mission d'expertise (accompagnement collectif et individuel)

NOUVEAU RV : 1H POUR PARLER PRÉVENTION

Le CDG propose aux préventeurs des collectivités un temps d'information et d'échanges sur une ou plusieurs thématiques liées à leur activité : documents et formations obligatoires, autorisations de conduite, vibrations...

150 participants en 2022





Le recrutement



- **4 951** offres d'emploi sur l'ensemble du département dans les principaux domaines suivants : animation périscolaire / enfance-jeunesse, gestion administrative...
- **459** collectivités adhérentes aux missions temporaires
- **38%** des missions de remplacement relèvent de la filière sociale (ATSEM tout particulièrement)
- **32** remplaçants ont trouvé un emploi à l'issue d'une mission intérimaire

UNE PLATEFORME DÉDIÉE AUX EMPLOYEURS

«Net-remplacement» est un service en ligne du CDG qui permet aux collectivités d'opérer leurs demandes de missions temporaires facilement





La mobilité et le handicap

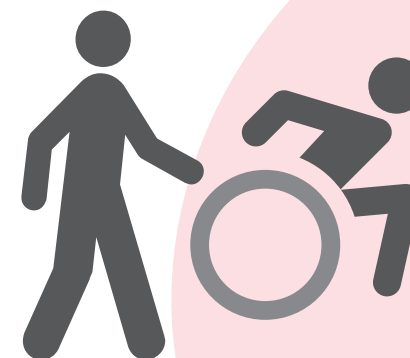


- **337** personnes accompagnées dans leur souhait de mobilité professionnelle
- **281** personnes ont bénéficié d'un conseil personnalisé relatif au handicap, à l'inaptitude ou au reclassement
- **8** FMPE accompagnés vers l'emploi
- **30** conventions PPR signées par le CDG 76

ACCOMPAGNER VERS L'EMPLOI

Partenaire de l'événement «DUOCOACH», le CDG 76 a accompagné 3 demandeurs d'emploi en situation de handicap sur une période de 6 mois : découverte des métiers, conseils en matière d'emploi, mise en réseau...

PARTENARIAT





■ L'animation de l'emploi territorial

- **729** candidats à un emploi public territorial informés et conseillés
- **15ème** rentrée universitaire pour la licence professionnelle «Métiers des Administrations et des Collectivités Territoriales» : **+90%** des jeunes diplômés trouvent un emploi à l'issue de leur formation
- **101** fiches de synthèses, issues du RSU, établies à la demande des collectivités

RENFORCER L'ATTRACTIVITÉ DE LA FPT

Le CDG 76 est reparti sur le terrain, après la période de crise sanitaire, afin de promouvoir les métiers de la fonction publique territoriale : salons, forums, conférences, rencontres avec les partenaires emploi... Les enjeux d'attractivité sont importants pour maintenir le service public local.





■ Les paies



- **18 747** bulletins de paie établis : le CDG 76 réalise pour le compte des collectivités qui le souhaitent la paie de leurs agents. Il apporte par ailleurs conseil et information
- **70** collectivités et établissements publics adhérents à la mission « Paie » représentant **1 400** bulletins mensuels

PASSAGE À LA M57

Au 1er janvier 2024, la nomenclature comptable M57 sera obligatoire pour les collectivités et établissements publics. Les instructions budgétaires antérieures seront ainsi supprimées.





■ Les archives

- **36** interventions d'archivage pour un total de **774** jours d'intervention
- Forte demande à la fois des petites et moyennes collectivités mais également des structures plus importantes dans le cadre de regroupements et fusions d'EPCL.

ARCHIVAGE ÉLECTRONIQUE

Le CDG 76 a entamé une démarche visant à mettre en place un système d'archivage électronique répondant aux normes juridiques et techniques. Cette mission pourra à terme être proposée aux collectivités.





■ La mission « RGPD »



- **51** conventions signées avec le CDG 76
- Objectif : accompagner les collectivités dans la mise en conformité au RGPD de leurs données : listes électorales, élèves, agents de la collectivité...

L'ACTION DU DPD MUTUALISÉ

L'agent en charge de la «mission RGPD» est inscrit en tant que Délégué à la Protection des Données des collectivités adhérentes auprès de la CNIL.

Il les assiste en permanence dans leur régularisation au RGPD et se positionne en tant que relais entre elles et la CNIL.





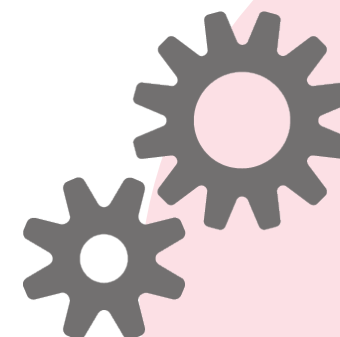
■ Le conseil en organisation



- Mission créée en 2022 en partenariat avec les CDG du Calvados et de la Manche
- **42** demandes formulées par les collectivités relevant des 3 départements

PRINCIPALES DEMANDES

- **audit** organisationnel
- refonte d'un **organigramme**
- création de **fiches de poste**
- **accompagnement au changement** et mise en place de **nouveaux outils** (LDG, GPEC...)
- assistance à la **réorganisation** des postes de travail





■ Poursuite de la coopération interdépartementale



ACCUEIL

- **9** missions mutualisées : conseil en organisation, référents déontologue, signalement et laïcité, conseil et assistance statutaire et chômage, médiation préalable obligatoire, protection sociale complémentaire, observatoire régional de l'emploi et organisation des CRET
- Organisation et planification des concours et examens professionnels à l'échelle du « Grand Ouest »
- Fonds documentaire unique (fiches pratiques, focus de l'emploi...)
- **1** convention de coopération régionale entre les 5 CDG normands et le CNFPT Normandie afin de mener des actions communes sur les questions relatives à l'emploi



COOPÉRATION CDG NORMANDS
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



ACCUEIL

Centre de Gestion

de la Fonction Publique Territoriale de la Seine-Maritime

40 allée de la Ronce - 76230 ISNEAUVILLE • Tél : 02 35 59 71 11