



DÉLIBÉRATION N°2023-DEL-045

RÉUNION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU 24 MARS 2023

EXTRAIT DU PROCÈS-VERBAL DES DÉLIBÉRATIONS

Le vendredi vingt-quatre mars deux-mille-vingt-trois à 14h30, s'est réuni le Conseil d'Administration du Centre de Gestion, au siège du Centre, 40 Allée de la Ronce à ISNEAUVILLE, sur convocation et sous la présidence de Jean-Claude WEISS, Président.

Nombre de membres en exercice : 24

Quorum : 13

PRÉSENTS :

Mesdames Claudine BRIFFARD, Annic DESSAUX, Joelle DOUBET, Claude LEUMAIRE, Marie-Françoise LOISON, Anne-Émilie RAVACHE, Françoise UNDERWOOD, Martine VIALA et Messieurs Christophe BOUILLON, Jean CHOMANT, Eric HERBET, Patrick CALLAIS, Jean-François MAYER, Martial OBIN, Pierre PELTIER, François ROGER, Bastien CORITON, Jean-Claude WEISS.

REPRÉSENTÉS :

- Madame Mélanie BOULANGER (pouvoir à Monsieur Christophe BOUILLON)
- Madame Marie-Agnès POUSSIER WINSBACK (pouvoir à Monsieur Eric HERBET)
- Madame Blandine LEFEBVRE (pouvoir à Madame Françoise UNDERWOOD)
- Monsieur Jean-Marc VASSE (pouvoir à Monsieur Jean-Claude WEISS)
- Monsieur Laurent JACQUES (pouvoir à Madame Anne-Émilie RAVACHE)

ABSENT EXCUSÉ :

- Monsieur Nicolas BERTRAND

**OBJET : MISSION OPTIONNELLE – CONNAISSANCE ET
DEVELOPPEMENT DE L'EMPLOI – ORGANISATION D'UN JOB DATING
– AUTORISATION**

- Vu le Code général de la fonction publique, notamment son article L 452-34,



Monsieur le Président cède la parole à Madame Marie-Françoise LOISON, 2^{ème} Vice-Présidente, qui rappelle que l'attractivité de la Fonction Publique Territoriale a constitué le thème principal de la dernière Conférence Régionale de l'Emploi Territorial qui s'est tenue le 14 octobre 2022. Les tables rondes sur le sujet ont fait les constats suivants :

- Un manque d'attractivité de la fonction publique dû à plusieurs facteurs dont une méconnaissance de ce qu'elle peut offrir en termes de perspectives professionnelles et de métier
- Un taux de chômage historiquement bas en France qui crée une concurrence accrue avec le secteur privé,
- Des nouvelles générations qui ne viennent plus d'emblée vers le service public et qu'il faut attirer.

La conclusion de la CRET a donc logiquement porté sur la nécessité de promouvoir la Fonction Publique Territoriale en multipliant les approches.

Madame LOISON précise que parmi les missions des centres de gestion, la promotion de l'emploi tient une place à part entière. En effet, la marge de manœuvre sur ce sujet est importante, ce qui permet d'envisager un large panel d'actions pour promouvoir les métiers de la Fonction Publique Territoriale et répondre aux enjeux de l'attractivité.

L'agent chargé de la promotion des métiers de la FPT au sein des services du CDG76 œuvre tout au long de l'année pour informer et conseiller un large public sur les opportunités à saisir dans la Fonction Publique Territoriale. En 2022, il a notamment :

- Animé six forums de l'emploi sur tout le territoire,
- Organisé 15 réunions avec des conseillers de Pôle emploi,
- Rencontré des jeunes dans 8 Missions Locales,
- Présenté la FPT auprès d'étudiants de 7 cursus
- Assuré l'information auprès des stagiaires de 8 organismes de formation continue.

Ce sont ainsi 434 demandeurs d'emploi, 113 stagiaires de formation professionnelle et 251 étudiants qui ont été informés sur les métiers de la FPT.

La volonté du centre de gestion étant de renforcer ces actions de promotion, un groupe de travail interne a proposé de nouvelles pistes d'action. Parmi celles-ci, il est apparu qu'un job dating pouvait répondre à la volonté de notre établissement de promouvoir l'emploi dans la fonction publique.

Madame LOISON informe que le concept de job dating est le suivant : il s'agit d'organiser des rencontres entre des représentants de collectivités ayant des postes à pourvoir et des candidats potentiels. Des prises de contact d'une durée de dix minutes environ permettent aux collectivités de se faire connaître et de repérer des collaboratrices et collaborateurs potentiels. De leur côté, les candidats ont un contact direct et privilégié avec un employeur potentiel, ce qui leur permet de présenter leur profil de compétences et de valoriser leur savoir-être.



Madame LOISON précise qu'il ne s'agit pas d'organiser des séances de recrutement mais bien de permettre une première rencontre qui pourra déboucher, le cas échéant, sur un nouveau rendez-vous avec la collectivité.

Si le Conseil d'Administration est favorable à cette initiative, le job dating pourrait se tenir le 23 juin 2023 dans les locaux du Centre de gestion.

Les offres d'emploi des collectivités présentes seront collectées en amont afin d'effectuer le sourcing de candidats auprès des partenaires emploi et des organismes de formation.

Une large communication de l'évènement sera faite via le site internet du CDG, les réseaux sociaux, auprès des partenaires emploi et, si possible, à la radio.

Madame LOISON indique que selon la fréquentation effective de la matinée, cette action pourra par la suite être déclinée sur le territoire, en sollicitant un lieu d'accueil auprès des EPCI intéressés.

Compte tenu de l'ensemble des éléments exposés, Madame LOISON entendue, le Conseil d'Administration, à l'unanimité, adopte ;

- **L'organisation d'un job dating le 23 juin 2023 dans les locaux du centre de gestion,**
- **Le Président du Centre de Gestion à signer tout acte administratif nécessaire à la mise en œuvre de cet évènement.**

Le Secrétaire,
Jean CHOMANT

Pour extrait certifié conforme
Le Président,
Jean-Claude WEISS



