

	RSU 2021	RSU 2020	BS 2019	Evolution 2020/2021
EFFECTIFS				
Effectif total	125	118	107	+ 7
Titulaires	70	70	67	=
Contractuels sur emploi permanent	27	22	18	+5
Contractuels sur emploi non permanent	28	26	22	+2
Part des Titulaires	56%	59%	62%	- 3 pt%
Part des Contractuels sur emploi permanent	22%	19%	17%	+ 3 pt%
Part des Contractuels sur emploi non permanent	22%	22%	21%	=
Permanents (titulaires + contractuels)	97	92	74	+5
FMPE	8	8	9	=
Secrétaires de mairie interco	2	2	2	=
Agents en missions temporaires	26	23	17	+3
Apprentis	1	1		=
Renfort	0	1	5	-1
STATUT				
Catégorie A	46%	46%	48%	=
Catégorie B	30%	30%	32%	=
Catégorie C	24%	24%	20%	=
Cadre d'emplois des rédacteurs	26%	26%	27%	=
Cadre d'emplois des attachés	20%	22%	21%	-2 pt%
Cadre d'emplois des adjoints administratifs	15%	15%	13%	=
Cadre d'emplois des médecins	10%	10%	9%	=
Cadre d'emplois des ingénieurs	6%	5%	7%	+1 pt%
Filière Administrative	62%	64%	64%	-2 pt%
Filière Technique	13%	12%	14%	+1 pt%
Filière Sanitaire/Sociale	19%	17%	15%	+ 2 pt%
Filière Culturelle	6%	7%	7%	+1 pt%
DEMOGRAPHIE				
Femmes	65%	63%	62%	+8%
Hommes	35%	37%	38%	=
Age moyen	46 ans 11 mois	46 ans 4 mois	48 ans	+7 mois
Age moyen Titulaires	48 ans 7 mois	47 ans 9 mois	49 ans	+10 mois
Age moyen Contractuels	42 ans 6 mois	41 ans 7 mois	44 ans 2 mois	+11 mois
Part des agents de 55 ans et plus	32%	29%	35%	+3%
Départs à la retraite en n+2	12%	10%	12%	+20%
Départs à la retraite en n+7	32%	29%	35%	+3%
TEMPS DE TRAVAIL ET CONDITIONS D'EMPLOI				
Temps complet	89,7%	91,0%	92,0%	+3,6%
Temps non complet	11,3%	9,0%	8,0%	+37%
Part des agents à temps partiel	15,5%	15,5%	15,0%	=
Part des agents possédant un CET	81%	79%	79%	+8%
Nombre moyen de jours cumulés / agent	20,7	21,9	19,3	-1,2 jours

Part des agents bénéficiant d'une participation au contrat de prévoyance	70%	71%	65%	+3%
Participation moyenne annuelle / agent	117,08 €	115,77 €	122,25 €	+1,31 €

		RSU 2020	BS 2019	Evolution 2019/2020
MOUVEMENTS DE PERSONNELS (RSU)				
Evolution des effectifs	+5,14%	8,2%	-1,2%	
Evolution des effectifs titulaires	0	+2,9%	0,0%	
Evolution des effectifs contractuels	+22,7%	+15,8%	-5,3%	
Nombre d'arrivées	14	14	5	=
Nombre de départs	9	9	6	=
ABSENTEISME ET SANTE (agents permanents)				
Part des agents absents au moins une fois dans l'année	62%	45%	64%	+ 17 pt%
Taux d'absentéisme	2,16%	1,83%	3,22%	+0,33pt%
Taux d'absentéisme des Titulaires	1,85%	2,18%	3,62%	-0,33pt%
Taux d'absentéisme des Contractuels	2,96%	0,70%	1,72%	+2,26pt%
Nombre moyen de jours d'absence par agent	7,9	6,7	11,8	+1,2
Nombre moyen de jours d'absence par Titulaires	6,8	8,3	13,2	-1,5
Nombre moyen de jours d'absence par Contractuels	10,8	3,1	6,3	+7,7
Part des jours d'absences pour raison de santé	62%	60%	81%	+2 pt%
Nombre d'accidents de travail (service et trajet)	1	1	0	=
Nombre de maladies professionnelles	0	0	0	=
Taux d'emploi légal de travailleurs handicapés (calcul RSU)	4,12%	3,27%	2,42%	+ 0,9 pt%
Nombre d'agents reconnus BOETH	4	4	3	=
FORMATION				
Part des agents ayant suivi une formation	69%	62%	89%	+7 pt%
Nombre de jours de formation	297	222	397	+75
Formations prévues par les statuts particuliers	69%	72%	66%	-3 pt%
Formations de perfectionnement	21%	24%	26%	-3pt %
Préparations aux concours et examens pro.	10%	0%	8%	+10pt%
Nombre moyen de jours de formation par agent	3,1	2,4	4,7	+ 0,7 jour
CNFPT	62%	32%	33%	+30 pt%
Autres organismes	38%	65%	39%	-27pt%
Interne	0%	3%	28%	-3pt%
Montant consacré à la formation	67 570 €	55 516 €	60 122 €	+21%
Effort de formation	1,10%	1,02%	1,13%	+0,08 pt%
DEPENSES DE PERSONNEL				
Budget de fonctionnement	7 656 397 €	6 782 994 €	6 714 347 €	+12,9%
Charges de personnel	6 160 187 €	5 456 448 €	5 297 844 €	+12,9%
Part des charges de personnel / budget de fonctionnement	80,5%	80,4%	78,9%	+ 0,1 pt %
Part du régime indemnitaire sur les rémunérations	24,22%	22,23%	21,07%	+ 1,99 pt %