

CONFÉRENCE RÉGIONALE
DE **L'EMPLOI TERRITORIAL**
EN **NORMANDIE** | VENDREDI 14 OCTOBRE 2022



COOPÉRATION CDG NORMANDS
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



TENDANCES DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION EN NORMANDIE

Sandrine GUILLOIS, Directrice du CDG 61

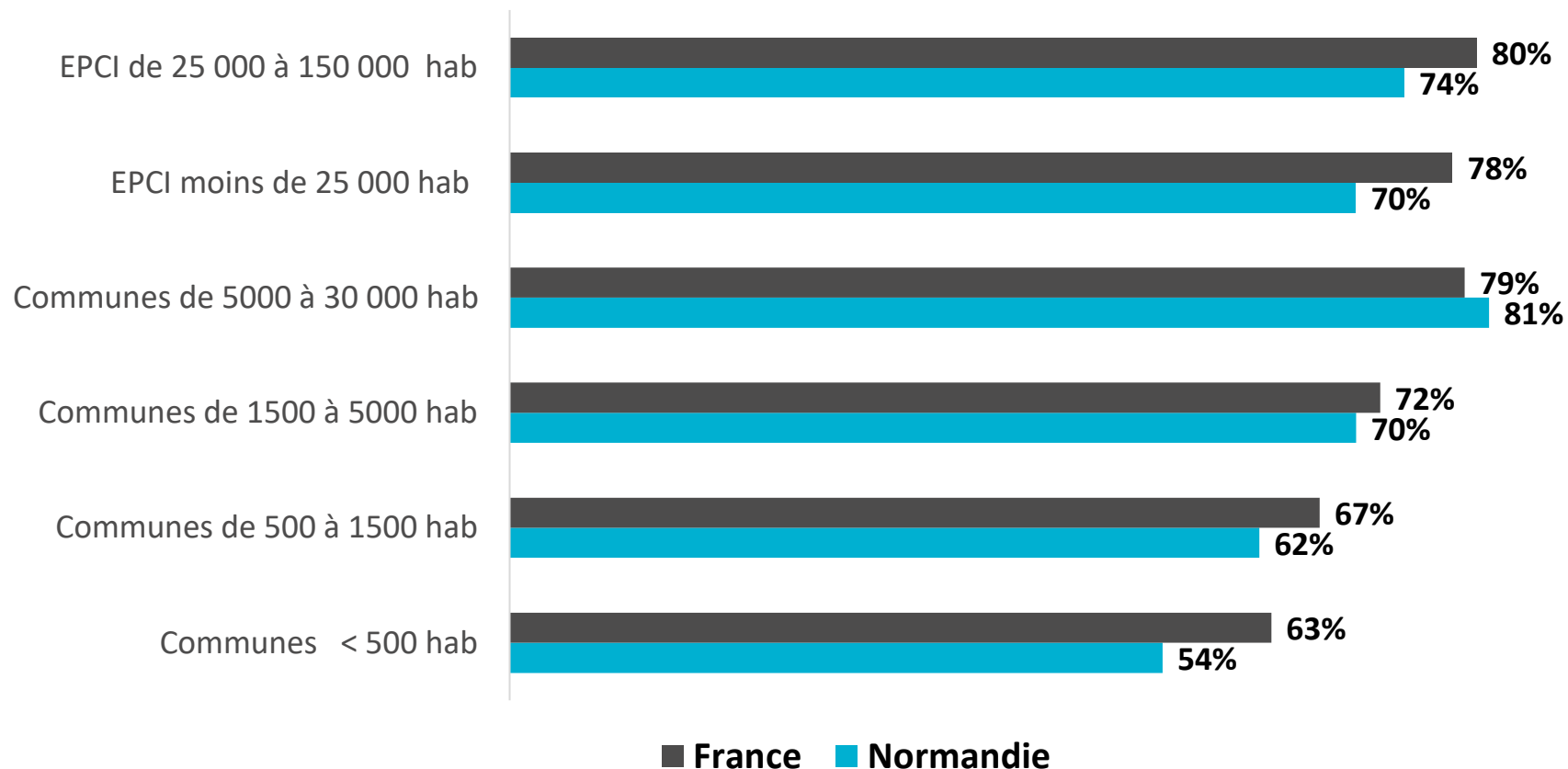
Marie BLONDEL, Directrice du CNFPT Normandie



COOPÉRATION CDG NORMANDS
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



TAUX DE RETOUR DU RSU 2020



PORTRAIT STATISTIQUE DES COLLECTIVITÉS NORMANDES



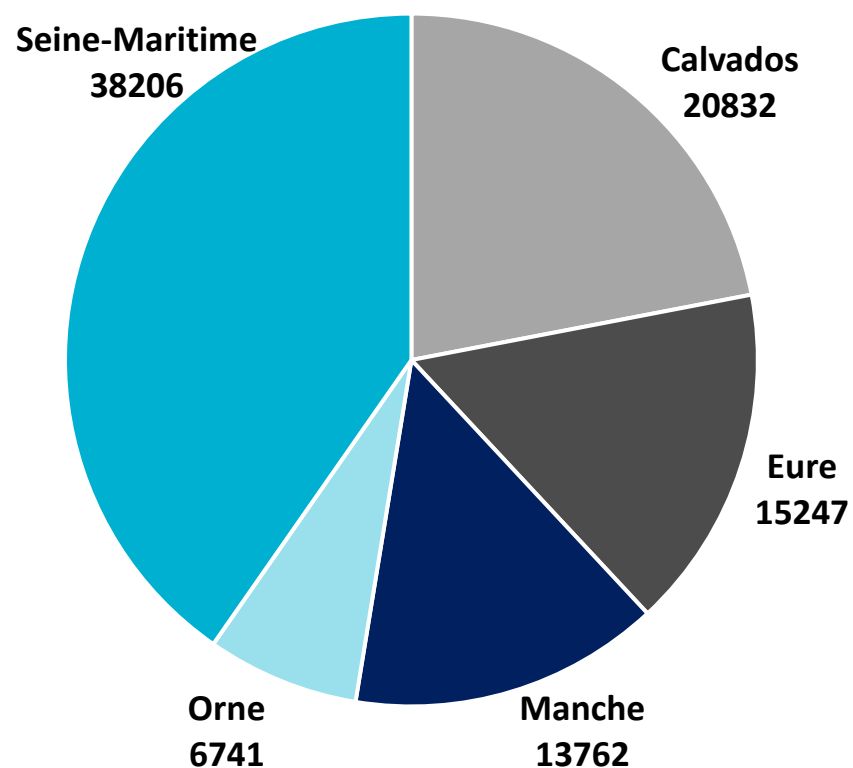
COOPÉRATION CDG NORMANDS
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



LES EFFECTIFS NORMANDS

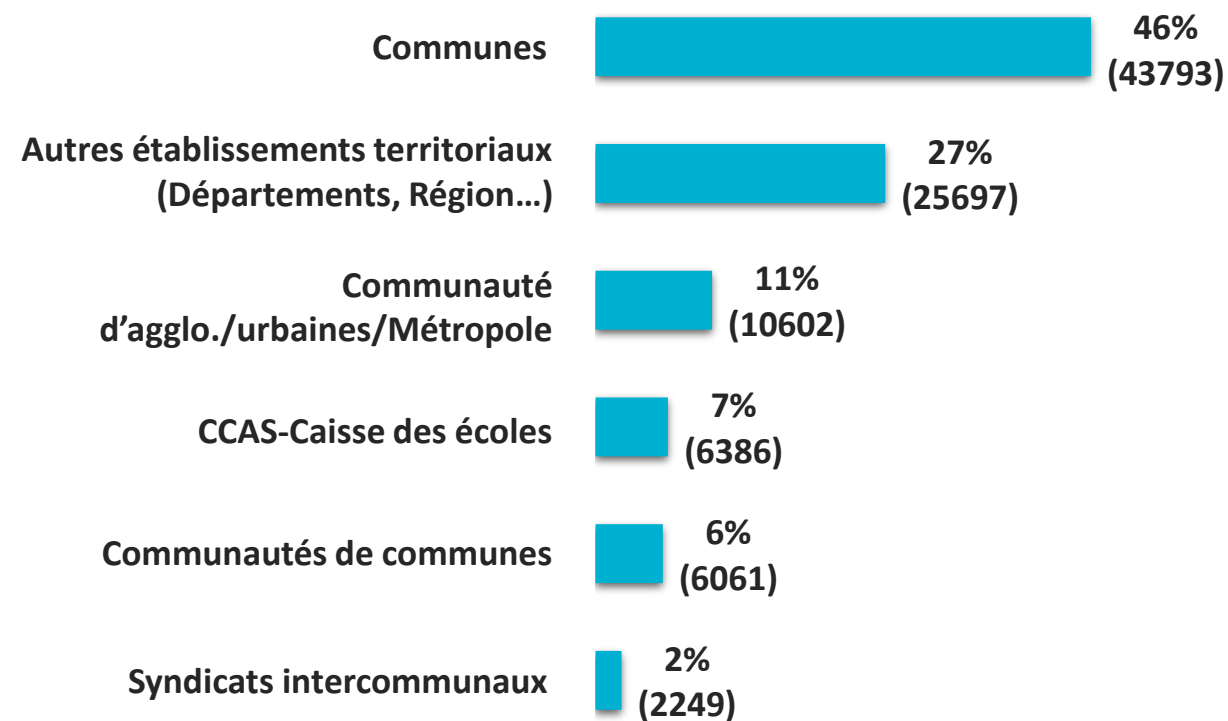
Nombre d'agents en Normandie

(Source SIASP 2019)



Répartition des effectifs par type d'employeur territorial

(Source SIASP 2019)

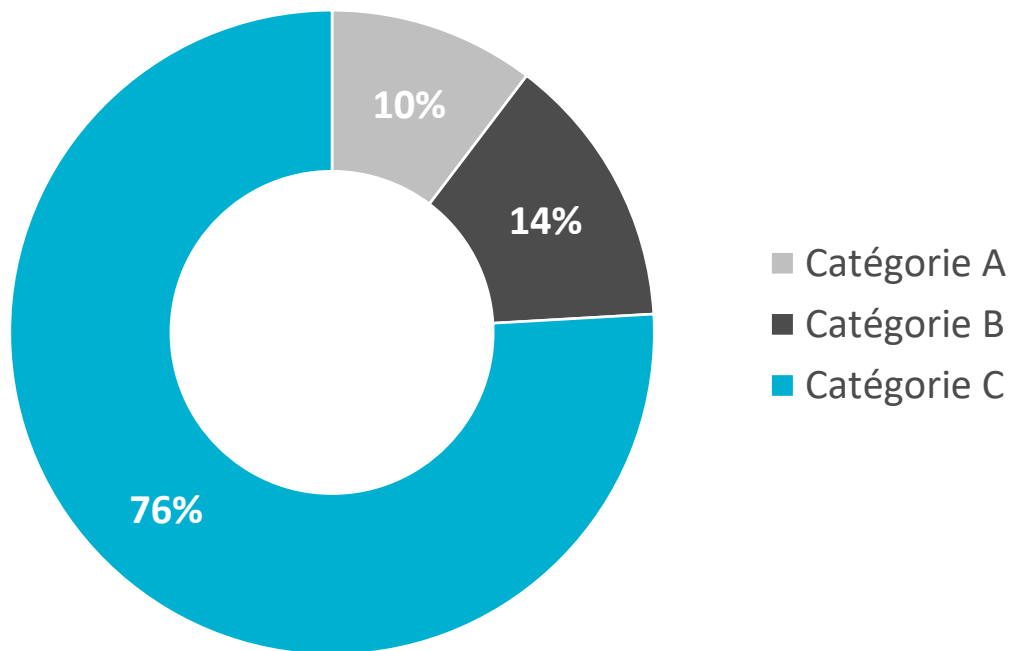


COOPÉRATION CDG NORMANDS
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



LES EFFECTIFS NORMANDS

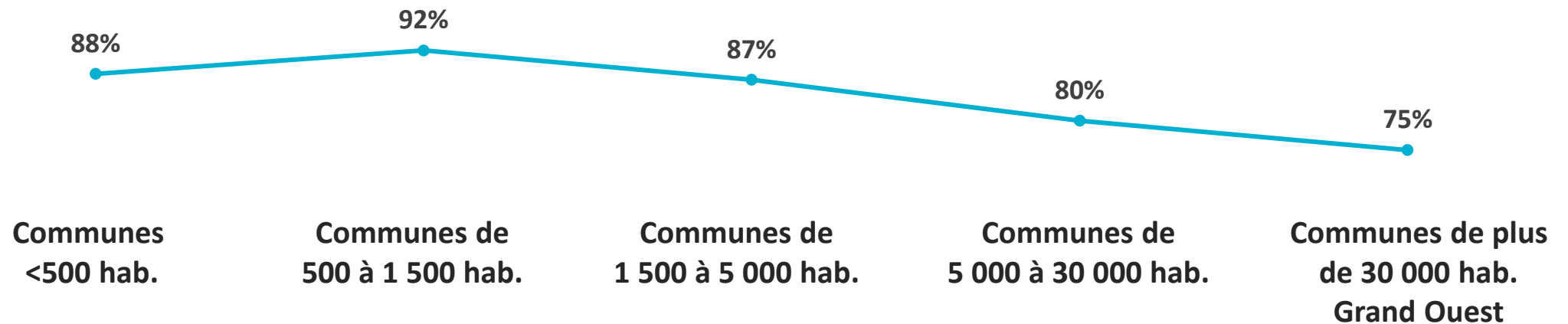
24%
d'agents de
catégorie A et B



PART DES AGENTS DE CATÉGORIE C

66%

de catégorie C dans les intercommunalités

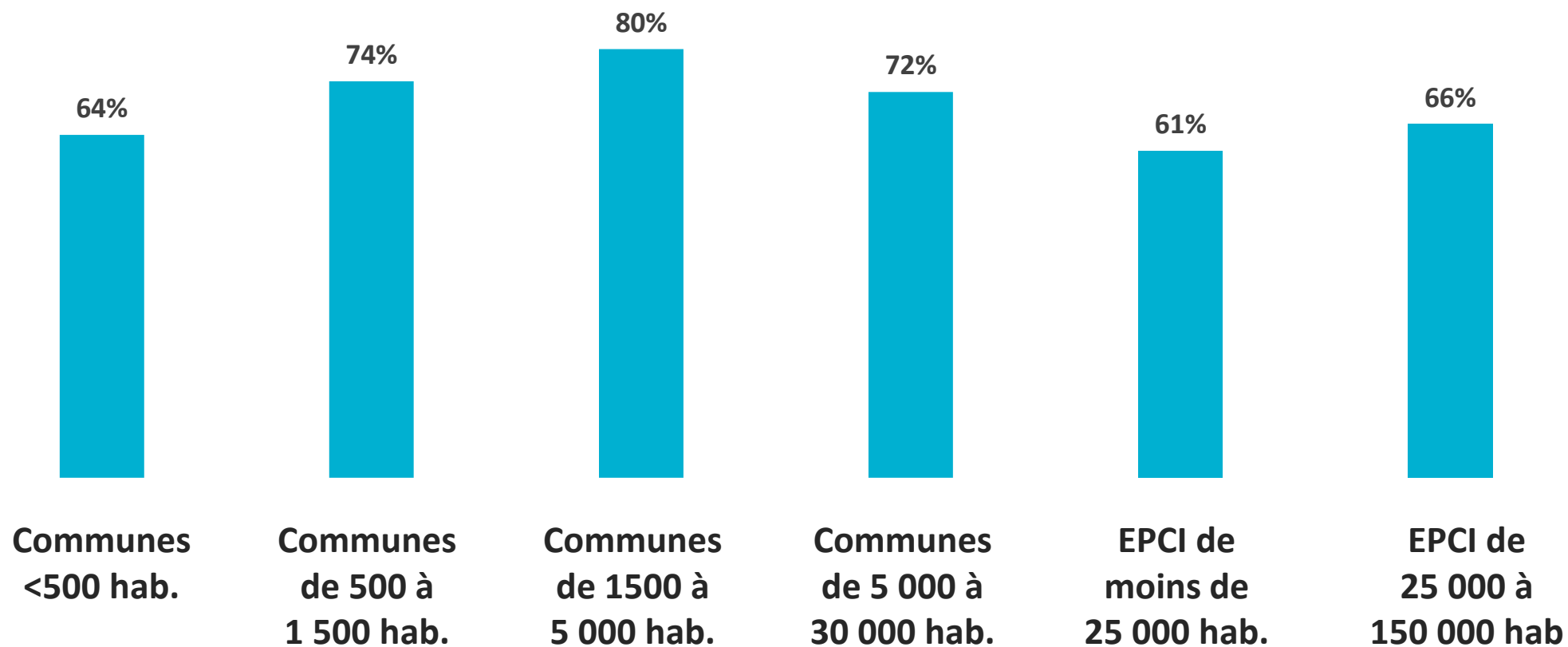


COOPÉRATION CDG NORMANDS
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



Des disparités fortes entre les petites et grandes collectivités

PART DES FONCTIONNAIRES



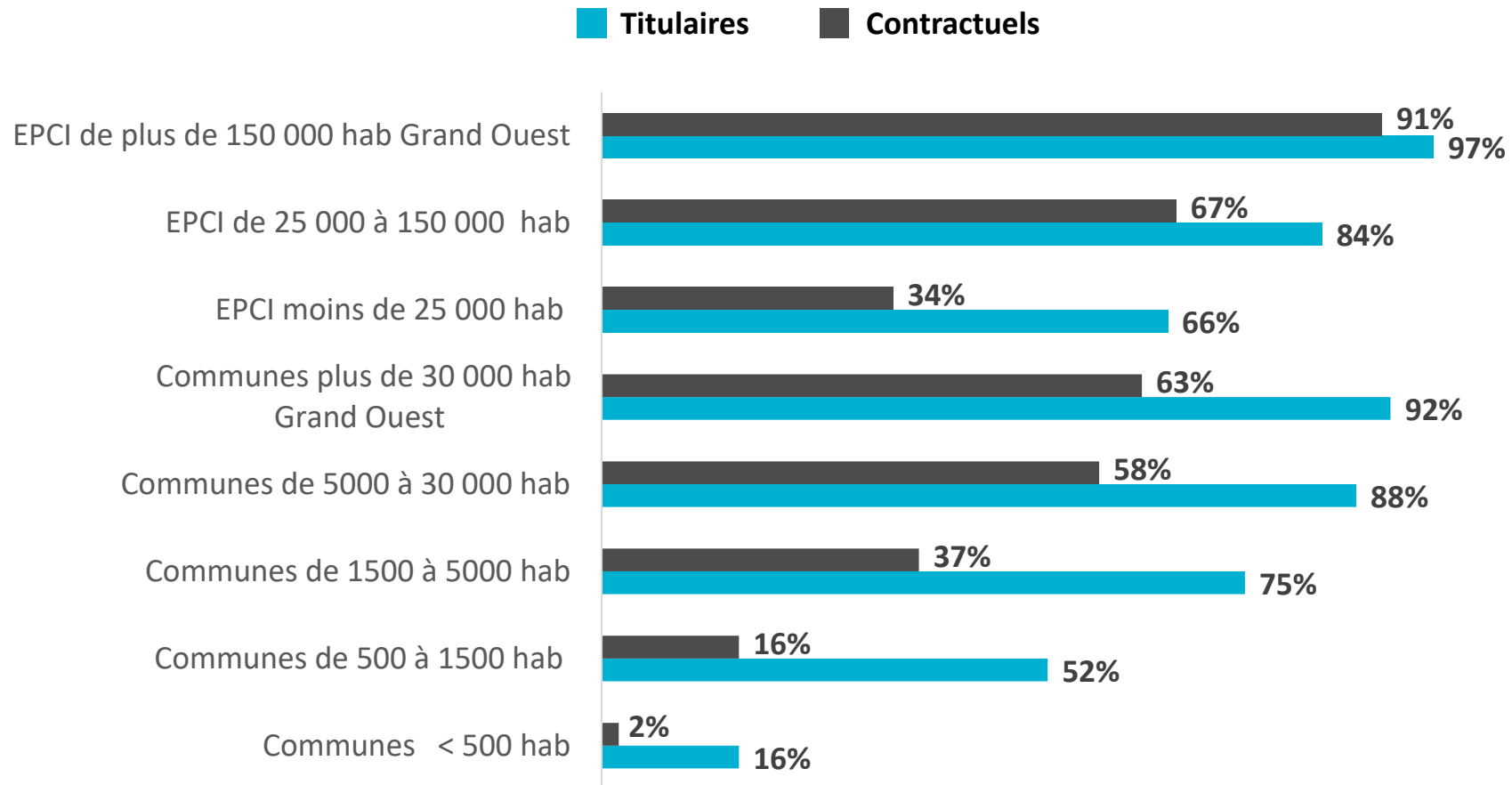
■ 2020



COOPÉRATION CDG NORMANDS
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



PART D'AGENTS À TEMPS COMPLET



NOMBRE D'AGENTS

TAILLE DE LA COMMUNE	NOMBRE D'AGENTS PERMANENTS EN MOYENNE	NOMBRE D'ETP EN MOYENNE
Moins de 500 habitants	3	1
De 500 à 1 500 habitants	7	6
De 1 500 à 5 000 habitants	29	26
De 5 000 à 30 000 habitants	173	163

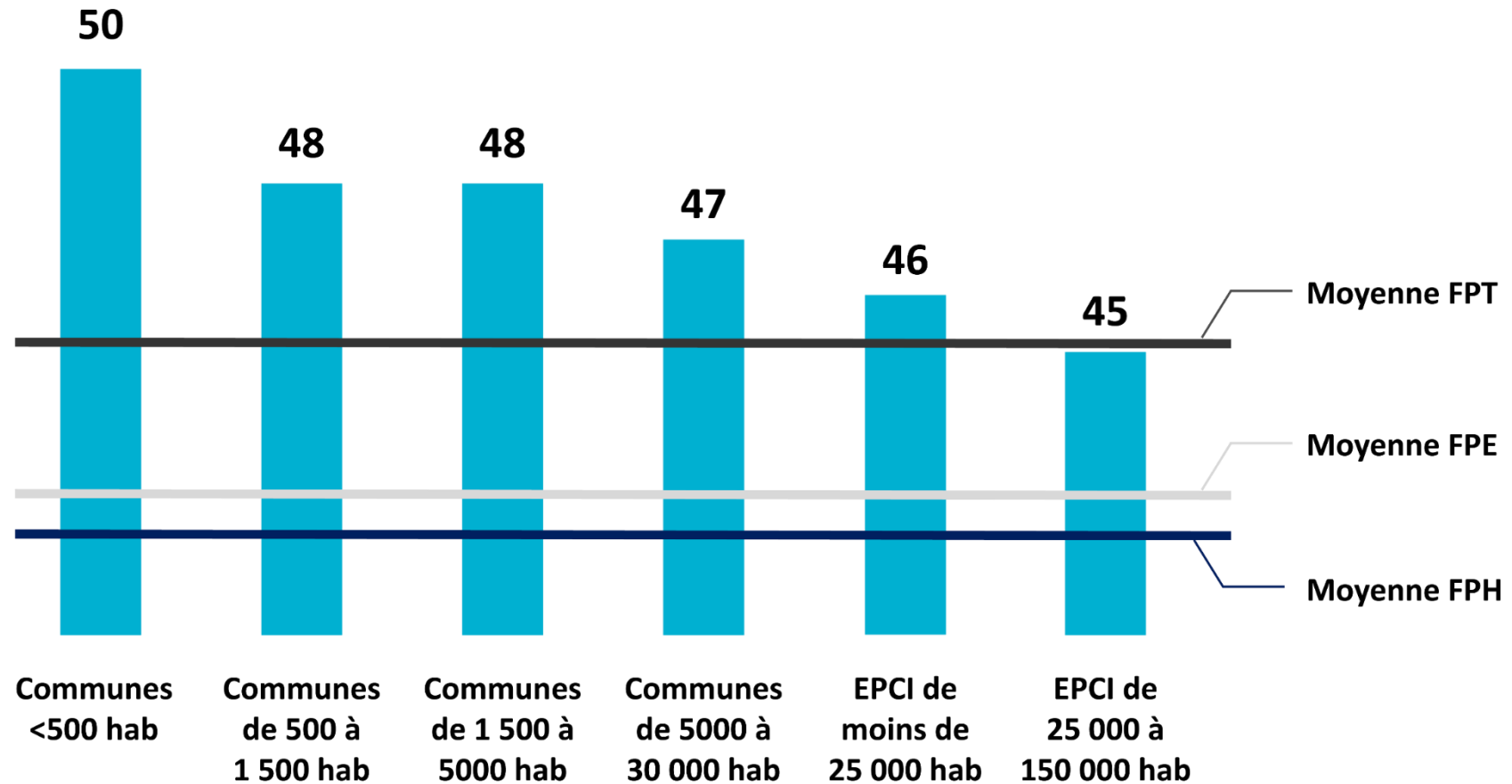
ÂGE ET SANTÉ : DES FACTEURS DE RISQUE POUR NOS AGENTS ET POUR NOS COLLECTIVITÉS



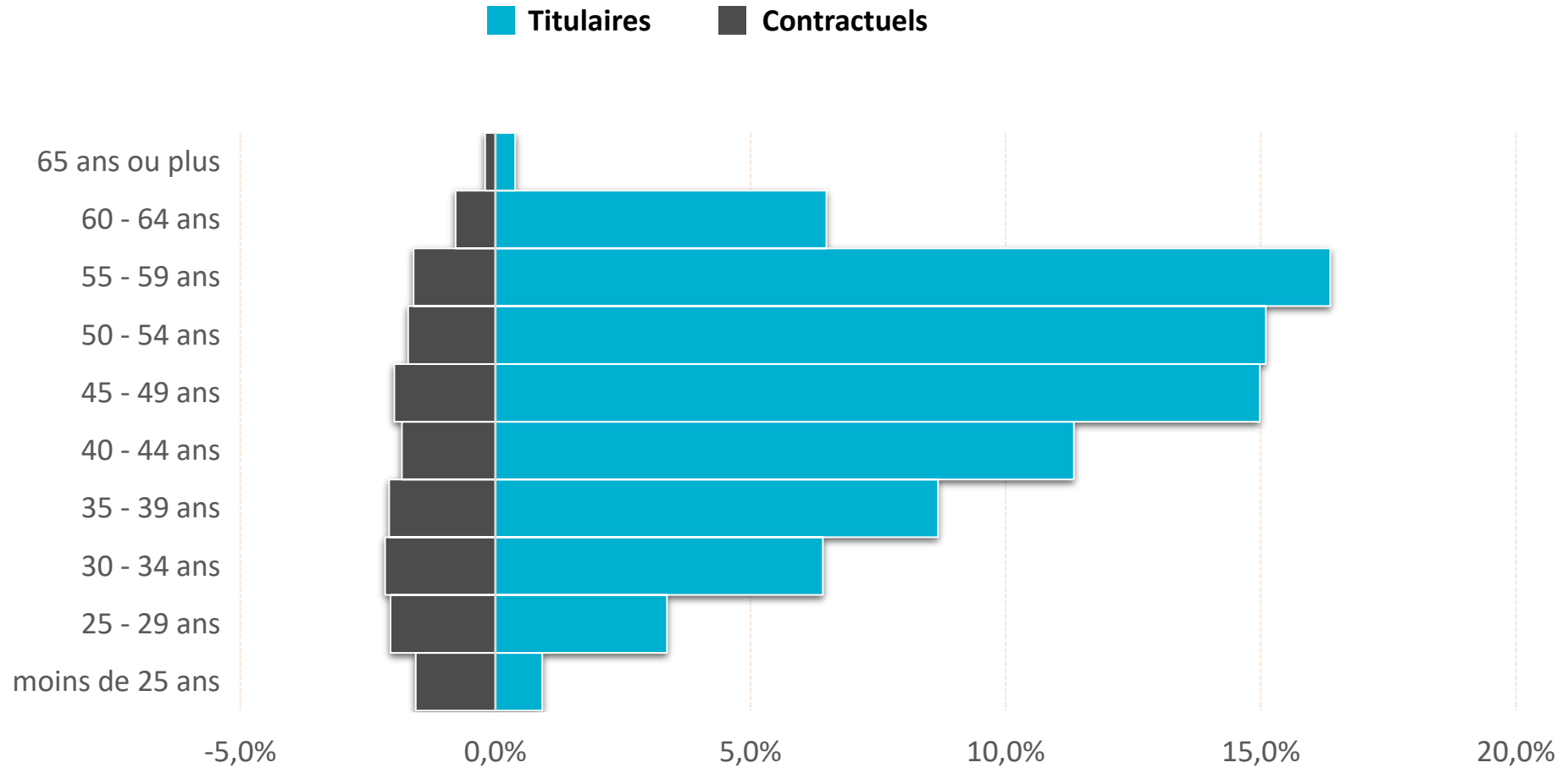


La pyramide des âges : une contrainte pour l'avenir

ÂGE MOYEN DES AGENTS SUR EMPLOI PERMANENT

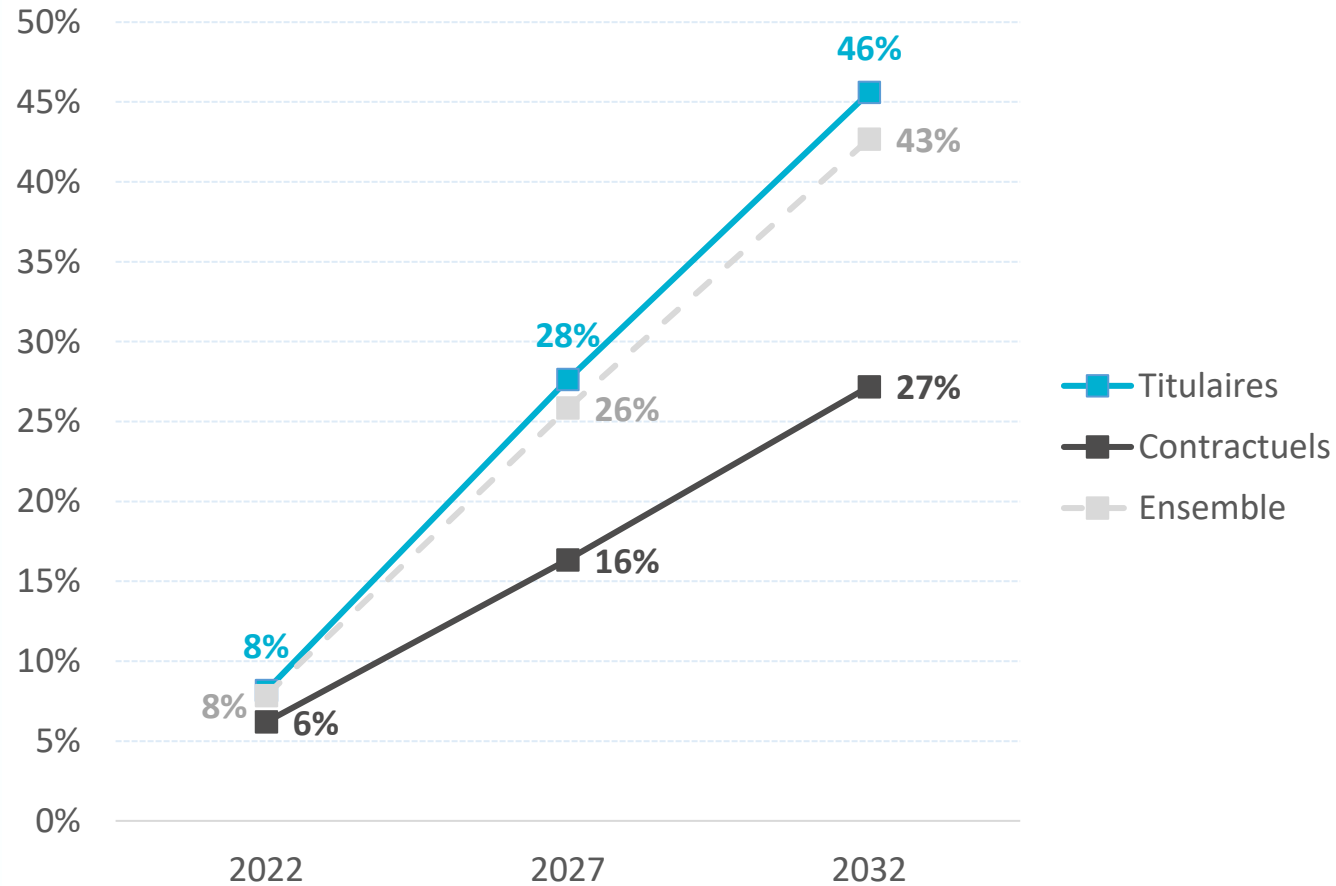


PYRAMIDE DES ÂGES DES AGENTS PAR STATUT

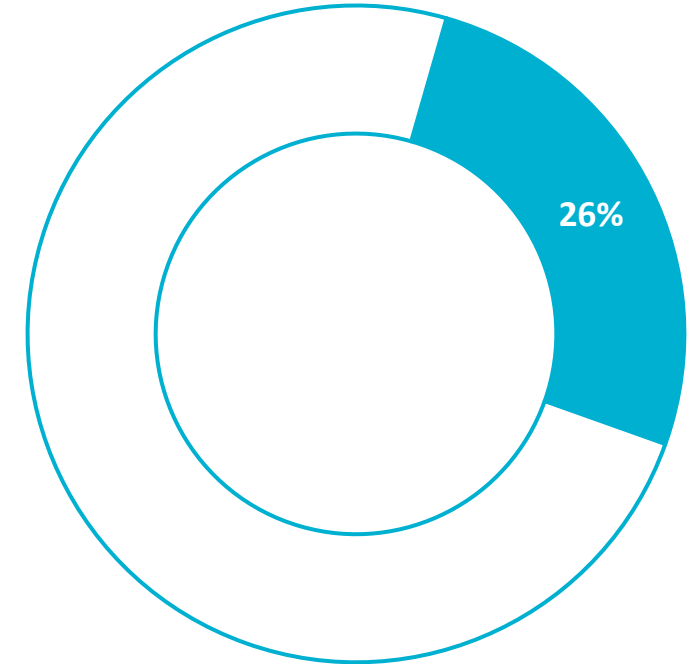


DÉPARTS À LA RETRAITE

Projection des départs à la retraite 2022-2032 par statut



Part de l'effectif actuel pouvant exercer son droit à la retraite d'ici 2027

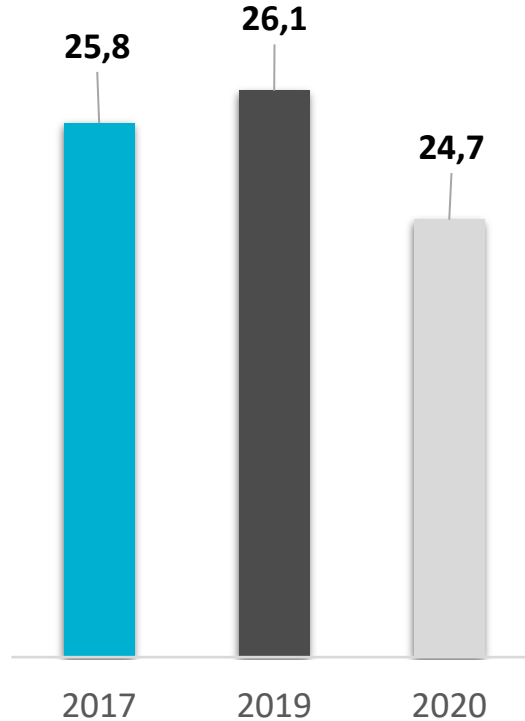




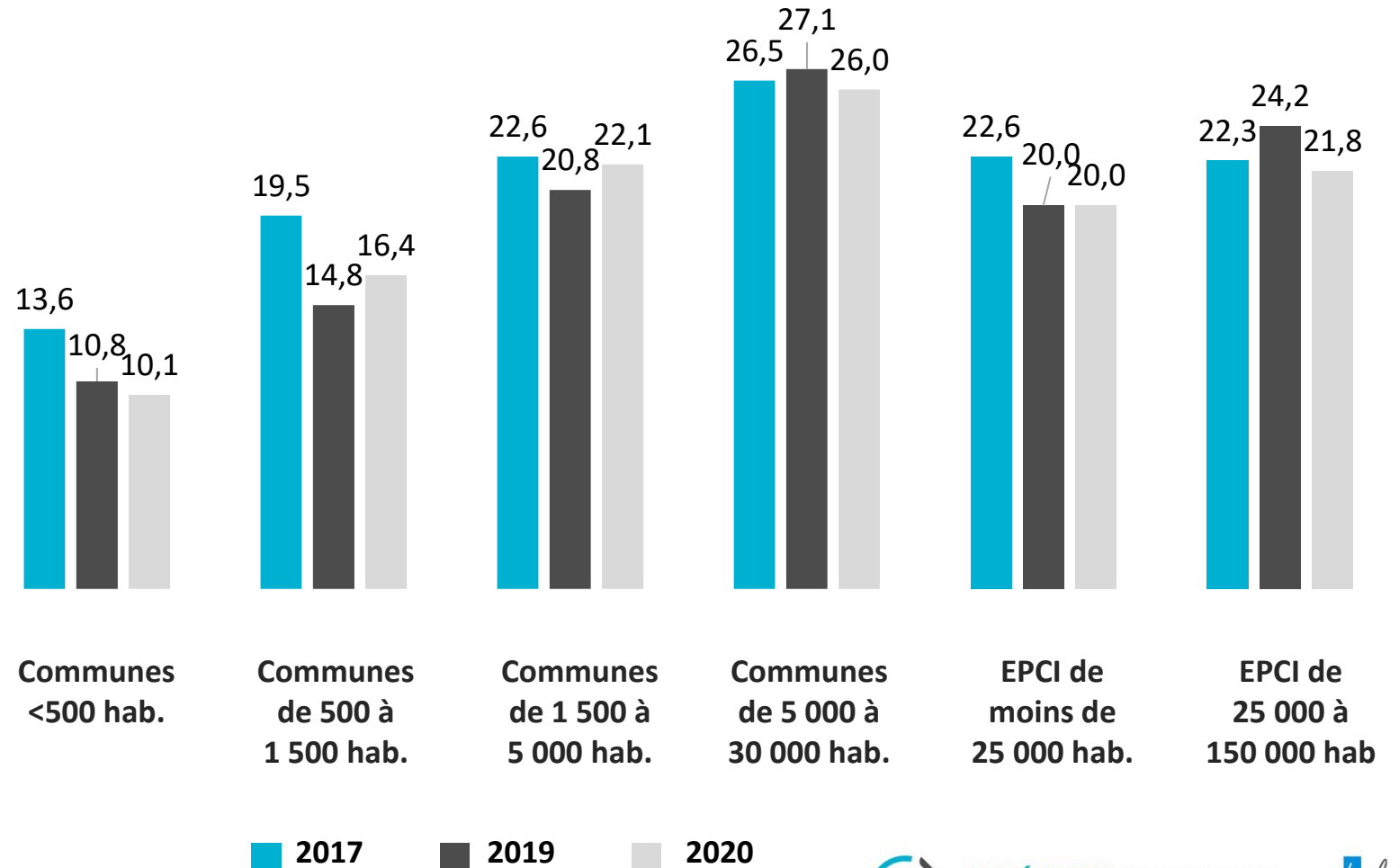
La santé dans nos collectivités : constats et perspectives

ABSENTÉISME

Nombre moyen de jours
d'absence
par an par agent



Nombre moyen de jours d'absence par an par agent



COOPÉRATION CDG NORMANDS
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



ABSENTÉISME : QUELLES RAISONS ?

Absentéisme global
7,1%



Maladie ordinaire
3,2%



Longue maladie / Longue
durée
1,91%



Accidents du travail
et maladie
professionnelle
0,9%



Maternité
0,3%



Autorisation
spéciale d'absence
0,7%

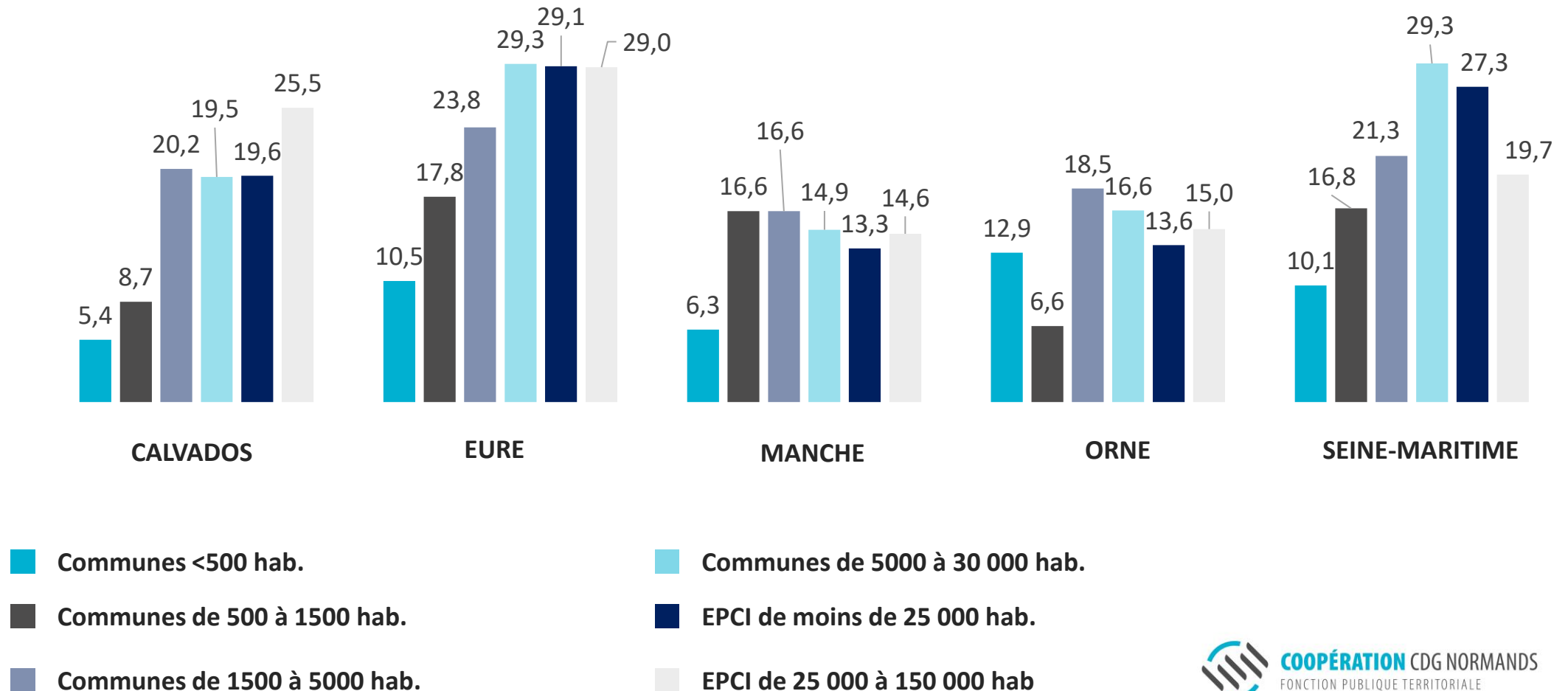


COOPÉRATION CDG NORMANDS
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



ABSENTÉISME PAR DÉPARTEMENT : DES DISPARITÉS IMPORTANTES

Nombre moyen de jours d'absence d'un agent en 2020



LES DÉCISIONS DE SANTÉ EN 2020

- **107** décisions d'inaptitude définitive à toutes fonctions
- **375** accords de temps partiel thérapeutiques recensés
- **54** mises en disponibilité d'office
- **146** retraites pour invalidité

ACCIDENTS DE TRAVAIL



3149

accidents de service
et de trajet déclarés
au RSU 2020 contre
5030 en 2019



47

jours d'absence en
moyenne



4311€

coût moyen d'un
arrêt de travail pour
accident*



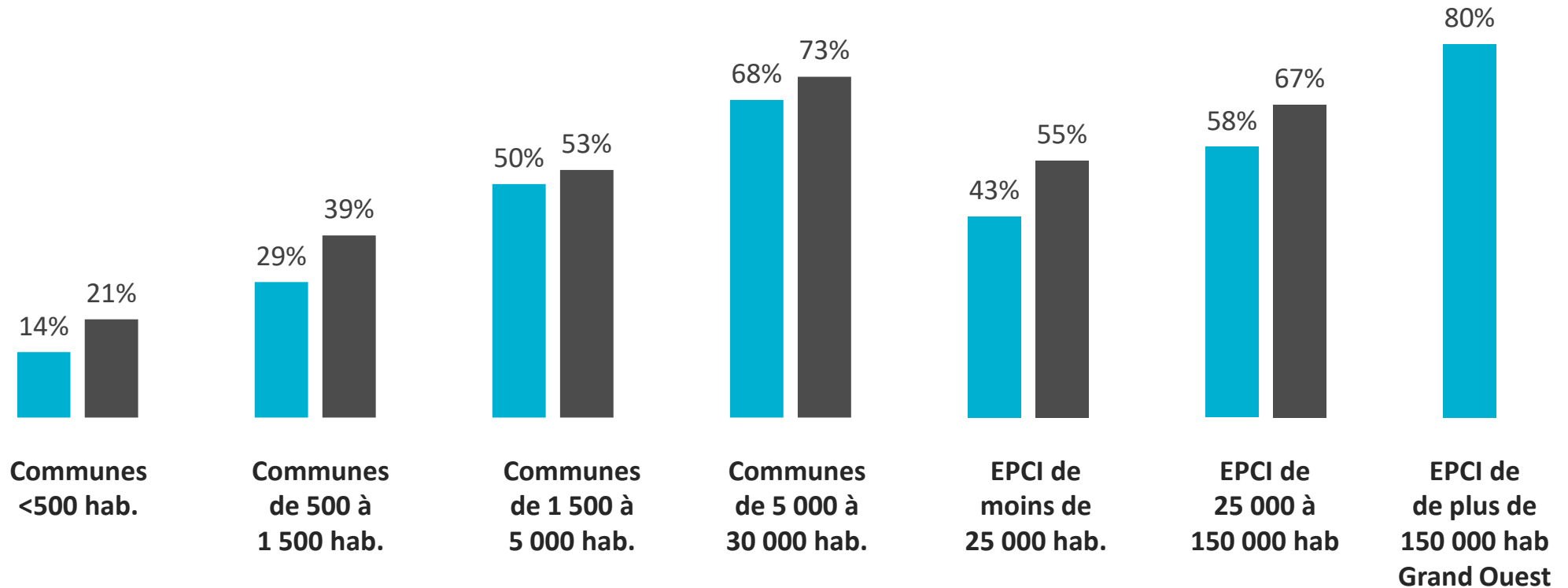
64%

concernent des agents
de la filière technique

DOCUMENTS UNIQUES

Un appui méthodologique des CDG normands

Part des collectivités ayant un Document Unique



■ Normandie

■ France



COOPÉRATION CDG NORMANDS
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



PILOTAGE RH : LES LEVIERS POSSIBLES



COOPÉRATION CDG NORMANDS
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



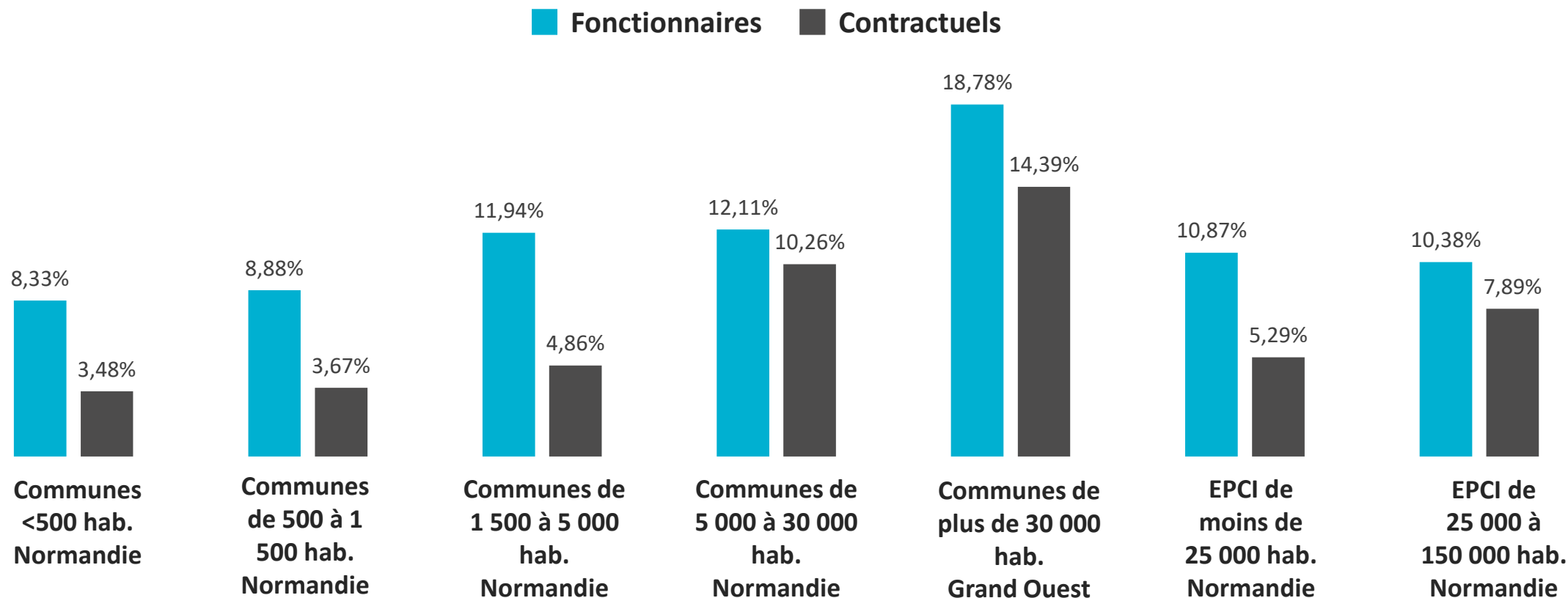


Les rémunérations : quelle place pour le RIFSEEP ?

RÉMUNÉRATION

34% des collectivités normandes n'ont pas mis en place le RIFSEEP

Part du régime indemnitaire dans la rémunération





La formation : absence du poste de travail ou investissement d'avenir ?

FORMATION

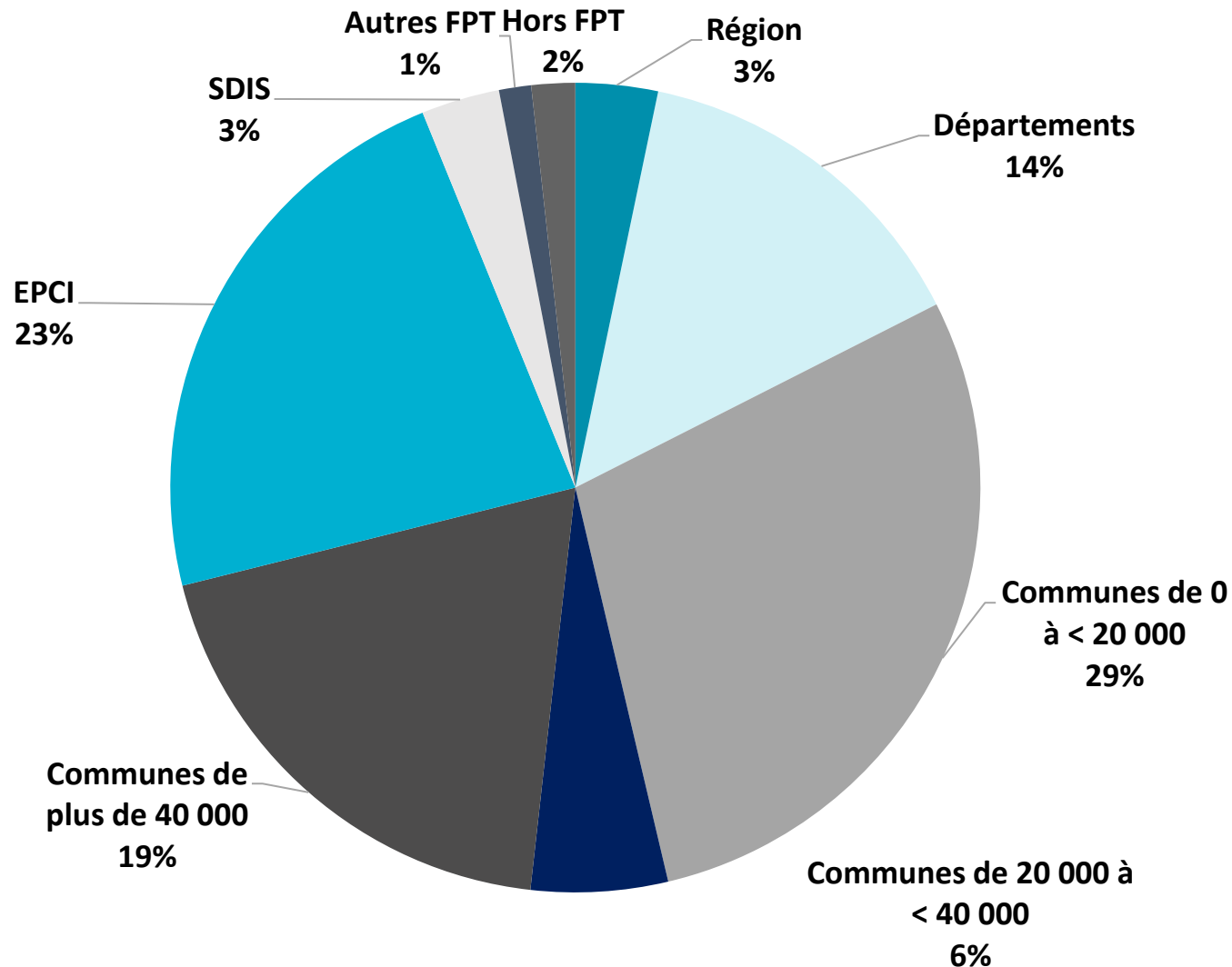


COOPÉRATION CDG NORMANDS
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



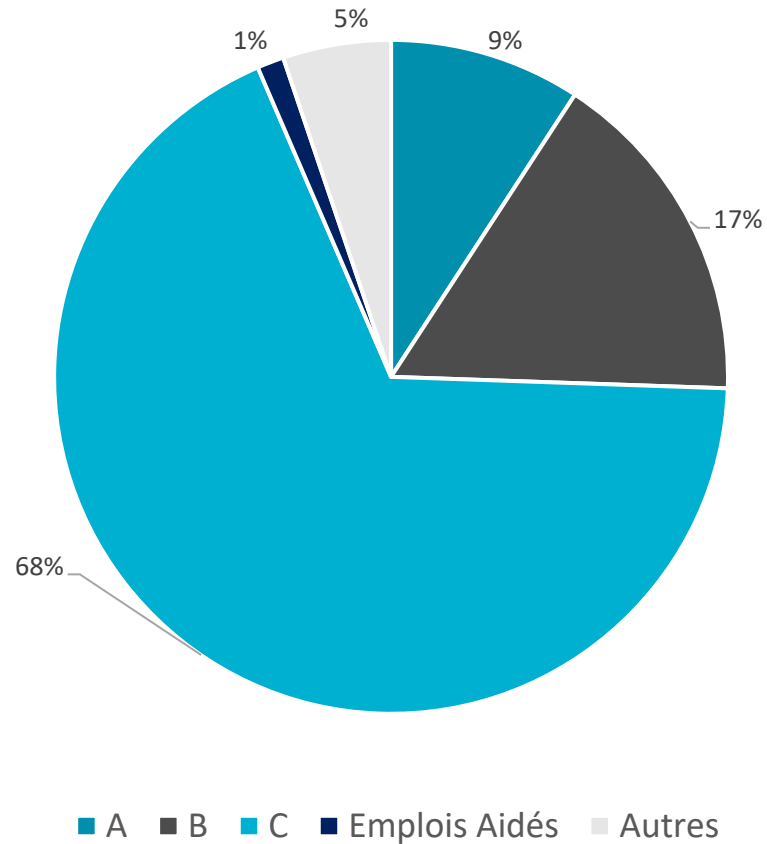
FORMATION : D'OÙ VIENNENT LES STAGIAIRES NORMANDS ?

Jours de formation
suivis en 2021 par
collectivité d'origine

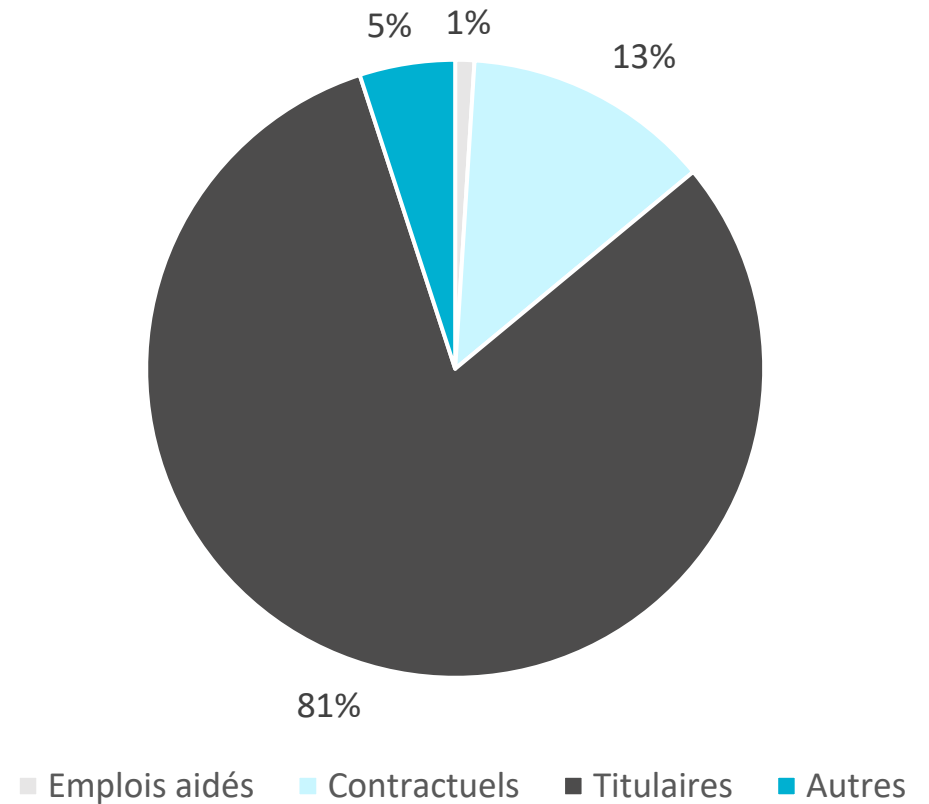


FORMATION : QUELS PUBLICS ?

Répartition des JFS par catégorie

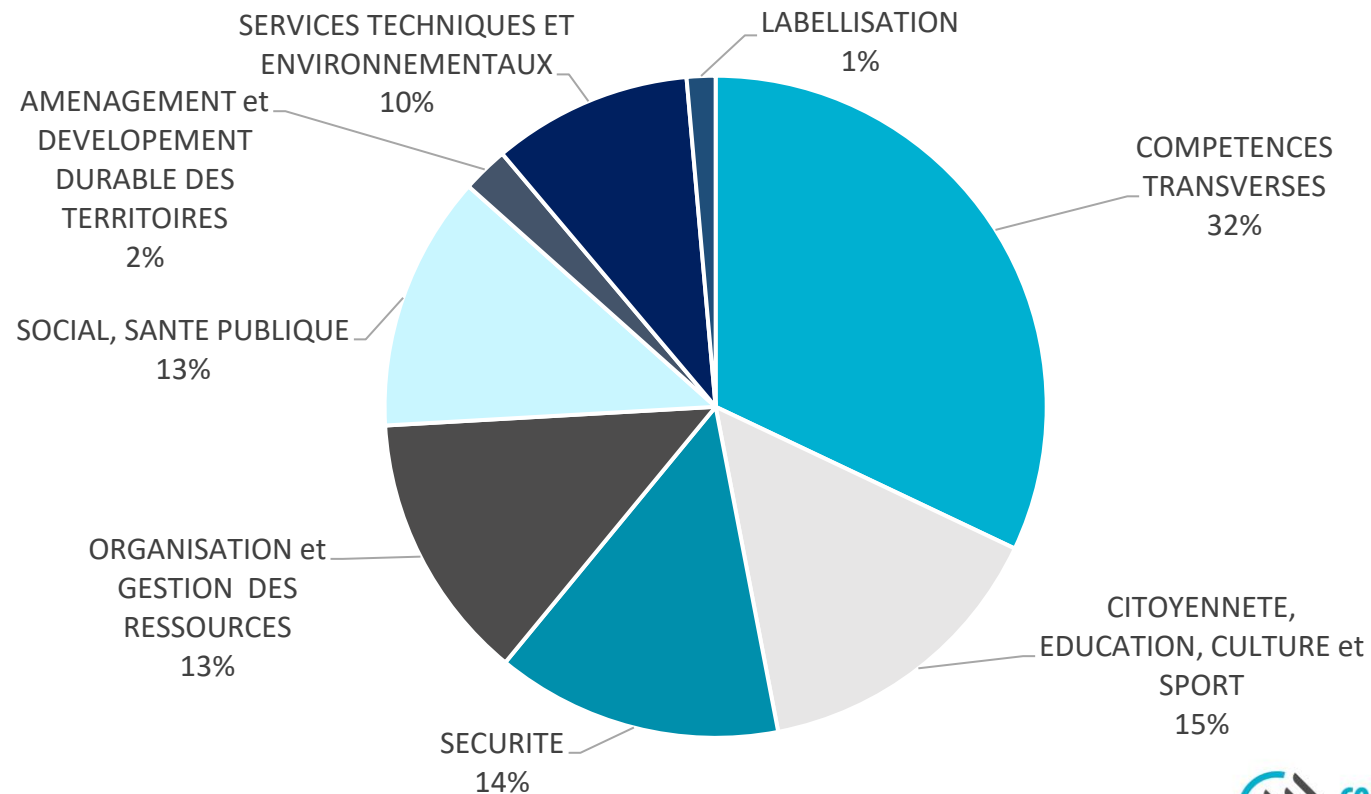


Répartition des JFS par statut



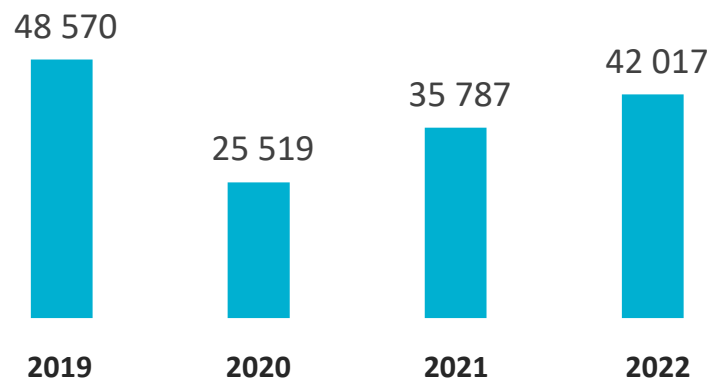
FORMATION : QUELS MÉTIERS REPRÉSENTÉS EN NORMANDIE ?

Répartition des JFS de professionnalisation et de perfectionnement par domaine métiers

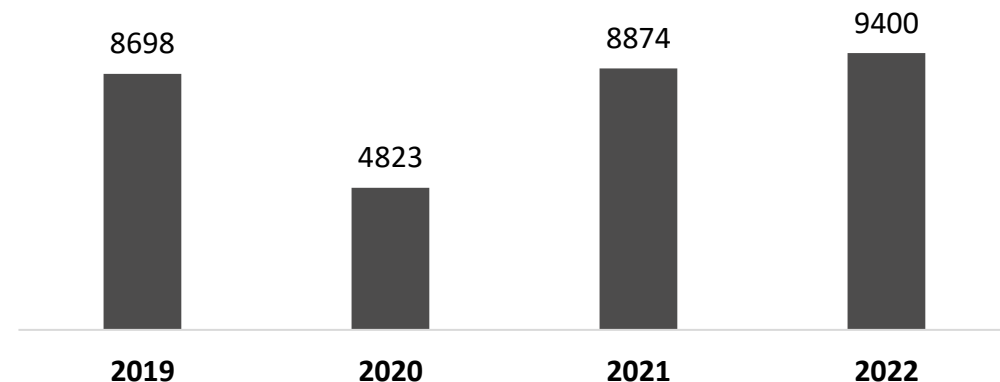


LA FORMATION EN CHIFFRES AU CNFPT NORMANDIE

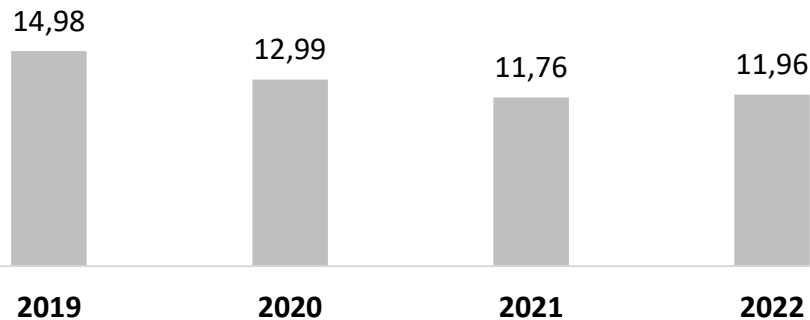
Stagiaires présents en formation 2019-2022



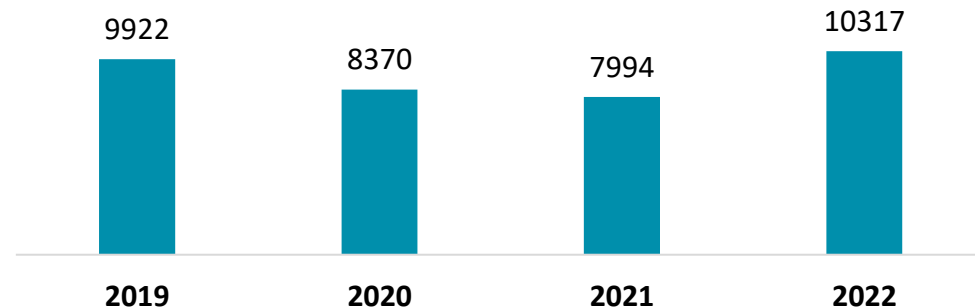
Nombre de journées de formation dispensées



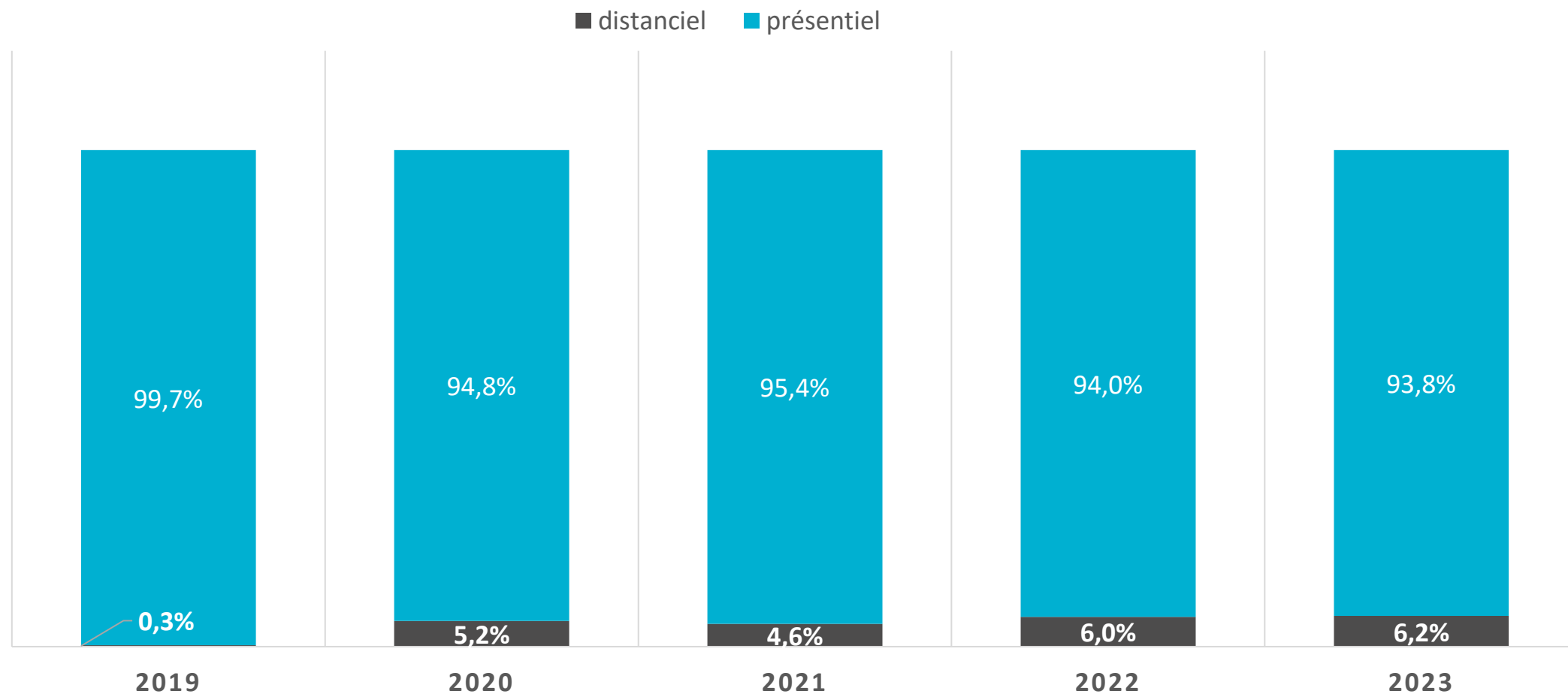
Stagiaires présents en moyenne par session



Nombre de journées de formation budgétisées



PART DU DISTANCIEL DANS LES JOURNÉES DE FORMATIONS DISPENSÉES

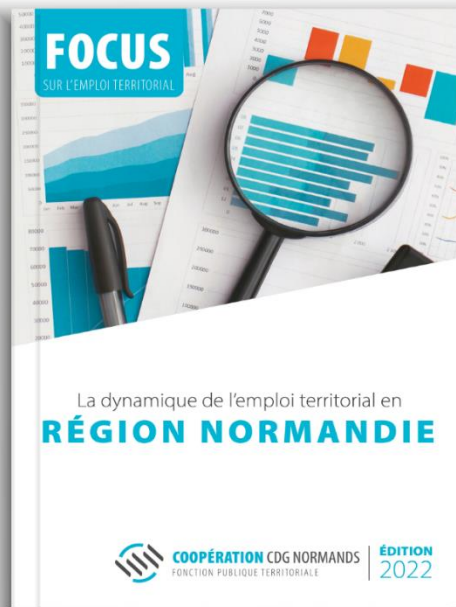


CONCLUSION

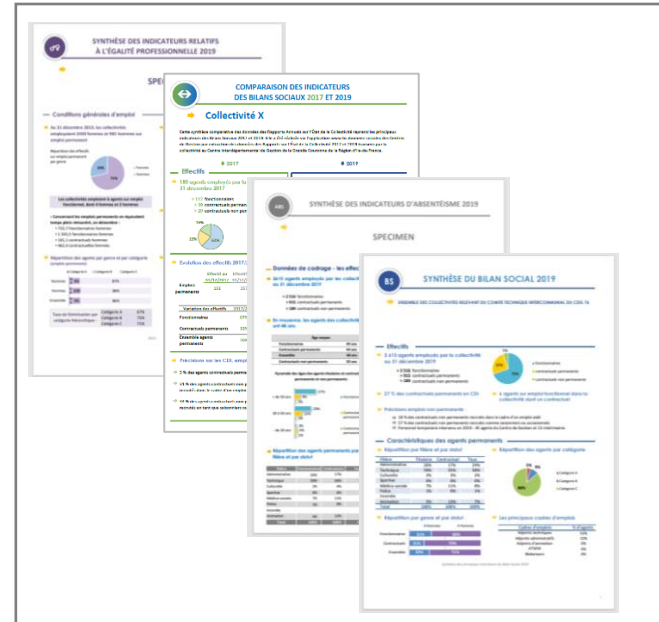
**Attractivité et formation :
développer les compétences et
l'employabilité, attirer, fidéliser et
motiver**



NOS PUBLICATIONS



Le Focus 2022, nouvelle édition de l'état des lieux de l'emploi territorial en Normandie



Des fiches repères par strate et par département



Le Baromètre reprenant les offres d'emploi publiées dans la région

CONFÉRENCE RÉGIONALE
DE **L'EMPLOI TERRITORIAL**
EN **NORMANDIE** | VENDREDI 14 OCTOBRE 2022



COOPÉRATION CDG NORMANDS
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

