

Synthèse de **MANDAT** du **CDG 76**



2014 - 2020



CDG 76

Conseil et expertise en ressources humaines

LE MOT DU **PRÉSIDENT** Jean-Claude WEISS



Statut, rémunération, dialogue social, déontologie, indisponibilité physique, recrutement, retraites, égalité femmes/hommes... les collectivités et établissements publics ont été confrontés, au cours de la période 2014-2020, à la mise en œuvre de nombreux dispositifs issus des importantes évolutions législatives et réglementaires intervenues en matière de gestion des ressources humaines.

À ces mesures d'ordre social, juridique et financière, sont venues malheureusement s'ajouter, en 2020, des mesures sanitaires liées à la pandémie de COVID-19.

Face à ces enjeux, le Conseil d'Administration du CDG 76 a tenu, pendant toute la durée de sa mandature, à accompagner au mieux les employeurs publics territoriaux dans une gestion dynamique et moderne de leurs 35 000 agents opérant sur le département de la Seine-Maritime.

Le présent document, volontairement synthétique, a pour objectif de vous rendre compte des principales actions que le CDG 76 a mises en place au cours du mandat 2014-2020. À ce titre, je tiens à remercier Alain MAILLET, Directeur du CDG 76 durant plus de 18 ans, pour son action déterminante dans le développement des missions de notre établissement. Je lui souhaite une belle et heureuse retraite.

La crise sanitaire que nous traversons a permis de rappeler toute l'importance du service public local et la nécessité pour les agents territoriaux d'en assurer, au quotidien, la continuité et la qualité. En ce sens, le Centre de Gestion 76 devra poursuivre son action de conseil et d'expertise en matière de gestion des ressources humaines, afin d'accompagner les Maires et Présidents d'établissements publics dans la réussite de leur nouveau mandat.

Excellente lecture à tous !

La crise sanitaire que nous traversons a effectivement permis de rappeler l'importance du service public et la nécessité pour les agents territoriaux d'en assurer, au quotidien, la continuité et la qualité.

”

LE

CDG 76 EN QUELQUES CHIFFRES

24 ÉLUS

80 COLLABORATEURS

30 MISSIONS AU SERVICE DES COLLECTIVITÉS

1 080 COLLECTIVITÉS AFFILIÉES

14 000 CARRIÈRES DE FONCTIONNAIRES SUIVIES

29 000 AGENTS SUIVIS EN MÉDECINE PRÉVENTIVE





VOS NOUVEAUX RENDEZ- VOUS

LES RENCONTRES TERRITORIALES

Des réunions d'informations et d'échanges autour de **l'actualité statutaire sur l'ensemble du département.**

LA PRÉVENTION EN ACTIONS

Spécialement destinés aux plus petites collectivités, des ateliers sont proposés en matière de prévention des risques professionnels (risque routier, risque électrique, port des EPI...).

LES PERMANENCES DU CDG 76

En partenariat avec les intercommunalités, **des rendez-vous individuels et territorialisés sont proposés** afin de répondre à l'ensemble des problématiques RH rencontrées par les collectivités.

DES ATELIERS RH

Des ateliers sont régulièrement organisés afin d'accompagner les agents dans la gestion de leurs dossiers (retraites, bourse de l'emploi, etc.)

NOUVELLES MISSIONS



RÉFÉRENT DÉONTOLOGUE

Répondre aux questions des agents et, depuis le 1^{er} février 2020, également des employeurs.



MÉDIATION PRÉALABLE OBLIGATOIRE

Favoriser le dialogue et rechercher un accord pour la résolution amiable d'un litige entre un salarié et son employeur.



PSYCHOLOGUE DU TRAVAIL

Conseiller les employeurs sur la prévention des risques psychosociaux et la qualité de vie au travail.



INFIRMIÈRES

Assurer le suivi individuel de l'état de santé des agents à travers un entretien d'information et de prévention.



RISQUE PRÉVOYANCE

Proposer une convention de participation portant sur le risque prévoyance "garantie maintien de salaire" des agents.



RGPD

Accompagner les employeurs dans la mise en conformité de l'ensemble de leurs données personnelles.



CONSEIL ET ASSISTANCE AU RECRUTEMENT "CADRE DIRIGEANT"

Accompagner les collectivités dans le recrutement de leurs cadres : établissement du profil de poste, présélection des candidatures, participation aux entretiens de recrutement, etc.



PÉRIODE DE PRÉPARATION AU RECLASSEMENT (PPR)

Accompagner la transition professionnelle des agents ne pouvant plus exercer leurs fonctions en cas d'inaptitude définitive aux fonctions de leur grade.



FORMATION AU MÉTIER DE SECRÉTAIRE DE MAIRIE POUR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

En partenariat avec le CNFPT, la Région Normandie, le Pôle emploi, le FIPHFP et Cap Emploi-SAMETH, cette formation est dédiée aux demandeurs d'emploi mais également aux demandeurs d'emploi en situation de handicap.

ENCORE + DE **RESSOURCES**



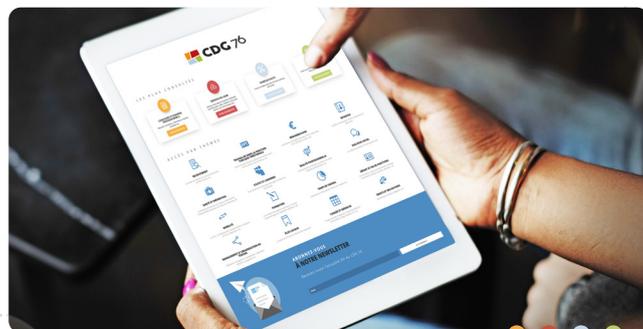
NUMÉRIQUES

- **NOUVEAU SITE INTERNET CDG76.FR**
Un site web ergonomique et intuitif
- **PORTAIL "CARRIÈRES-PAIES"**
Un accès direct aux carrières et paies de vos agents
- **MEDTRA : PORTAIL "SANTÉ PRÉVENTION"**
Un suivi médical de vos agents facilité
- **APPLICATION "DONNÉES SOCIALES"**
La réalisation de vos enquêtes de façon simultanée (Bilan social, RASSCT, etc.)
- **SITE INTERNET EMPLOI-PUBLIC.FR**
Une meilleure visibilité des offres d'emploi



MÉDIAS / DOCUMENTAIRES

- **VIDÉOS**
- **GUIDES PRATIQUES**
- **FICHES PRÉVENTION**
- **SIMULATEURS**
- **MODÈLES DE FICHE DE POSTE**
- **GUIDES D'INFORMATION**



Toutes les ressources documentaires sont disponibles sur cdg76.fr

LES **TEMPS FORTS**



▪ JOURNÉE D'INFORMATION SUR LA LOI DE TRANSFORMATION DE LA FONCTION PUBLIQUE

Organisée le 14 novembre 2019 en partenariat avec l'ADM 76, la FNCDG et le CNFPT, cette journée a permis aux **200 élus et professionnels** présents de décrypter la nouvelle loi promulguée le 06 août 2019 réformant en profondeur le statut.

▪ JOURNÉE SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Destinée à échanger avec les responsables des collectivités sur les enjeux en matière de prévention des risques professionnels, cette journée réunit **150 élus et professionnels** chaque année.

▪ PORTES OUVERTES DU CDG 76

Organisées le 04 juin 2019, ces portes ouvertes ont permis aux **160 professionnels territoriaux** présents de pouvoir rencontrer leurs interlocuteurs qui, au quotidien, les accompagnent dans la gestion de leurs ressources humaines.

▪ INAUGURATION DU NOUVEAU SIÈGE DU CENTRE DE GESTION

Destiné à accueillir au mieux les employeurs territoriaux, leurs agents mais également le grand public, ce nouveau bâtiment inauguré le 25 avril 2019 offre un accès facilité.

▪ 1^{ER} FORUM INTER FONCTION PUBLIQUE

Le CDG 76 a co-organisé avec ses partenaires le 1^{er} forum inter fonction publique : "Entrer et évoluer dans la fonction publique" à la Cité des Métiers de Rouen le 08 juin 2016, avec un total de **255 participants**.

▪ L'EPCI TOUR

Le CDG 76 est allé en 2016, en partenariat avec la Préfecture de la Seine-Maritime, à la rencontre des intercommunalités afin d'exposer les conséquences en matière de fusion et de mutualisation des ressources humaines issues de ce nouveau schéma.

▪ CONFÉRENCE RÉGIONALE POUR L'EMPLOI TERRITORIAL

Le 26 novembre 2015, **300 élus et professionnels territoriaux** ont pu s'informer et échanger autour des conséquences de la loi NOTRe et des enjeux en matière de maintien en emploi des aides à domicile.

▪ SOUTIEN À L'ASSOCIATION EMMA

Le 06 octobre 2019, le CDG 76 a participé à la 14^e édition de la Reinettes à Bonsecours, en vue de soutenir l'association EMMA qui lutte contre le cancer du sein.



Rencontre avec les nouveaux élus de la mandature 2020-2026, en partenariat avec l'ADM 76 et le Département 76 (07 juillet 2020)

L'ACTIVITÉ DES SERVICES



ASSISTANCE STATUTAIRE

LE CONSEIL STATUTAIRE

- **99,5%** des collectivités et établissements publics bénéficient de ce service
- **300** modèles d'actes, **45** études, **50** fiches pratiques, **60** mensuels "Les Infos statutaires"
- **45 000** demandes d'information et de conseil par téléphone, mail, courrier
- **500** rendez-vous individuels
- **1 900** participants aux "Rencontres territoriales"

RETRAITES

- **19 000** demandes d'information formulées auprès du CDG
- **1 100** participants aux réunions et ateliers d'échanges et d'information

LA GESTION DES CARRIÈRES ET LE DIALOGUE SOCIAL

- **260 000** actes et arrêtés traités
- Dématérialisation des dossiers individuels des agents
- **14 300** dossiers soumis aux CAP
- **2 400** dossiers soumis au Comité technique intercommunal
- Renouvellement des instances paritaires en 2014 et 2018 avec la mise en place des nouvelles instances (notamment la création des CCP pour les agents contractuels) et des protocoles d'exercice du droit syndical



SANTÉ / PRÉVENTION

LA MÉDECINE PRÉVENTIVE

- **83%** des agents territoriaux de la Seine-Maritime suivis
- **123 000** visites médicales et entretiens infirmiers
- **8** médecins de prévention
- Recrutement de **3** infirmières et d'une psychologue du travail
- De nouveaux centres de visite pour améliorer la qualité d'accueil et les conditions d'hygiène et de sécurité des agents
- **300** plans locaux de santé visant à définir les actions prioritaires à mettre en œuvre en matière de santé

L'HYGIÈNE ET LA SÉCURITÉ

- **300** actions de sensibilisation et de prévention aux risques professionnels au sein des collectivités
- **1 100** interventions ergonomiques
- **550** demandes de conseil en hygiène et sécurité
- **180** demandes d'assistance à la réalisation du document unique (EVRP)
- **40** fiches prévention dont **11** portant sur la COVID-19
- **3** guides pratiques sur les risques professionnels
- **900** participants aux journées "santé et sécurité au travail"



200 participants à la journée d'information "Loi de transformation de la Fonction Publique", en partenariat avec le CNEPT, l'ADM 76 et la FNCDG (14 novembre 2019)



EMPLOI

CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS

- **16 500** dossiers de candidature traités
- **826** agents contractuels auditionnés dans le cadre du dispositif de sélection professionnelle

RECRUTEMENT

- **50** prestations de conseil et d'assistance au recrutement
- **432** collectivités adhérentes aux "Missions temporaires" (intérim territorial)
- **160** intérimaires ont trouvé un emploi définitif à l'issue d'une mission de remplacement

MOBILITÉ, RECLASSEMENT, HANDICAP

- **1 600** candidats à un emploi public accompagnés dans leur souhait de mobilité
- **1 100** personnes ont bénéficié d'un conseil personnalisé relatif au handicap, à l'inaptitude ou au reclassement

ANIMATION DE L'EMPLOI TERRITORIAL

- **222** diplômés de la licence professionnelle "Métiers des Administrations et des Collectivités Territoriales"
- **2 600** candidats à un emploi public informés sur la FPT
- **257** fiches de synthèse personnalisées établies portant sur les effectifs des collectivités

MAIS AUSSI...



- Nouveau contrat groupe "assurances statutaires" : désormais plus de **9 000** agents sont couverts
- **350** études concernant l'indemnité "chômage"
- **4 500** dossiers soumis à la commission de réforme
- **19 000** dossiers soumis au comité médical
- **85 000** bulletins de paies établis pour la mission "Réalisation des paies"
- **200** collectivités ont bénéficié de la mission "Archives"

LES ENJEUX POUR L'AVENIR



ÉLABORER UN PLAN DE GESTION
PRÉVISIONNELLE DES EMPLOIS
ET DES COMPÉTENCES



ASSURER LA TRANSITION
PROFESSIONNELLE



PRÉVENIR LES RISQUES
PSYCHO-SOCIAUX



ACCOMPAGNER LE
RECLASSEMENT ET LA MOBILITÉ



DÉVELOPPEMENT DU RECOURS
AUX CONTRACTUELS



MODIFICATION DU
RÔLE DES CAP



ACCOMPAGNER LA
FORMATION DES AGENTS



PRÉSERVER LA SANTÉ DES
AGENTS ET PRÉVENIR LES
RISQUES

AUTOUR DU CDG 76



COOPÉRATION CDG NORMANDS

Les CDG normands ont travaillé sur la coopération et la mutualisation de leurs actions :

- Concours et examens professionnels
- Observation de l'emploi
- Documentation juridique
- Réalisation de baromètres semestriels de l'emploi
- Fiches pratiques
- Focus régional sur l'emploi (proposé aux employeurs territoriaux normands)



LE RÉSEAU PROFESSIONNEL DU CDG 76

- FIPHFP
- Caisse des Dépôts
- SOFAXIS
- MNT
- CNRACL
- Cap emploi-SAMETH
- CDG normands
- Coopération Grand Ouest
- FNCDG
- ANDCDG
- CNFPT
- Pôle Emploi
- Préfecture
- DIRECCTE
- ARS
- ARACT
- Université de Rouen
- Fonction Publique Hospitalière