

LICENCE PROFESSIONNELLE MACT

- Le Centre de gestion
- Le marché de l'emploi territorial
- Interview d'un agent

Le **pôle Emploi territorial** vous informe



- # Le Centre de Gestion de la FPT

Les Centres de Gestion de la Fonction Publique Territoriale

- **Etablissements publics locaux à caractère administratif dirigés par un Conseil d'administration.**
- **Institué par la Loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale (section III : les centres de gestion).**
- **Sont obligatoirement affiliées au Centre de Gestion (CDG), les communes et établissements publics qui emploient moins de 350 fonctionnaires titulaires et stagiaires à temps complet ou qui n'emploient que des fonctionnaires à temps non complet.**
- **L'affiliation est facultative pour les autres collectivités et établissements.**

Le Centre de Gestion est dirigé par un conseil d'administration composé de 24 élus issus des communes et établissements publics de coopération intercommunale. Le conseil d'administration est renouvelé tous les 6 ans après chaque élection municipale.

Le conseil d'administration est ainsi parfaitement représentatif de la diversité des territoires.

Le Président est Monsieur Jean Claude WEISS.

Le Centre de Gestion 76

Le CDG 76 en quelques chiffres :

24 ÉLUS

80 COLLABORATEURS

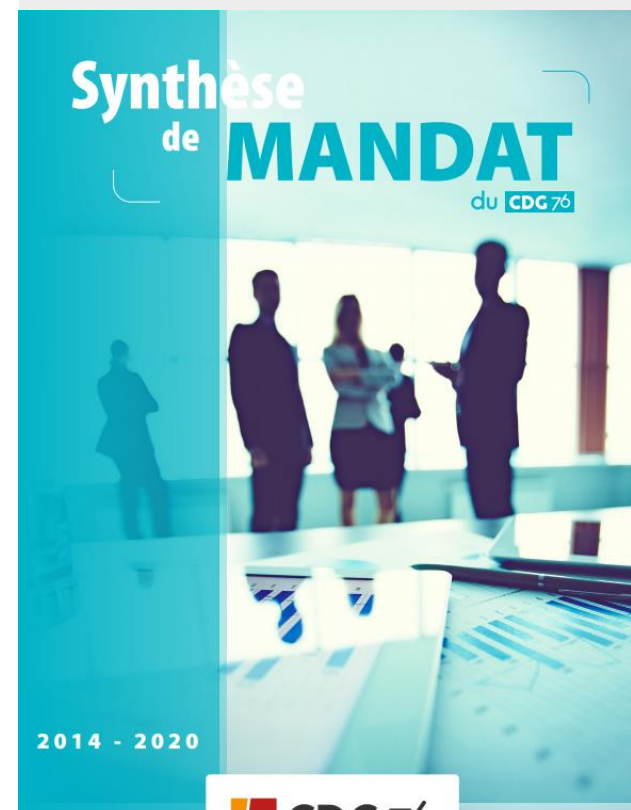
30 MISSIONS AU SERVICE
DES COLLECTIVITÉS

1 080 COLLECTIVITÉS
AFFILIÉES

14 000 CARRIÈRES DE
FONCTIONNAIRES
SUIVIES

29 000 AGENTS SUIVIS EN
MÉDECINE PRÉVENTIVE

Retrouver la synthèse du mandat
2014-2020 sur www.cdg76.fr



CDG 76
Conseil et expertise en ressources humaines

Les missions du Centre de gestion de la FPT

Les missions obligatoires :

La gestion des carrières

Le fonctionnement des instances paritaires et le dialogue social

L'organisation des concours et des examens professionnels de la FPT

La bourse de l'emploi

L'observation de l'emploi

Le partenariat CNRACL (retraites)

La commission de réforme

Le comité médical

Le conseil de discipline

Le conseil statutaire et l'assistance juridique

Le conseil mobilité et handicap

Le droit syndical

La fonction de référent déontologue

Les missions du Centre de gestion de la FPT

Les missions optionnelles

(adhésion par convention) :

Conseil et l'assistance chômage

Conseil et l'assistance contentieux RH

Assistance au recrutement

Missions temporaires

Médecine préventive

Mission d'inspection en hygiène et sécurité

Assistance à la réalisation des paies

Mission archives

Calcul des indemnités de licenciement

Assurance des risques statutaires

Réalisation des dossiers CNRACL

Aide à la réalisation du document unique

Expertise en ergonomie

Conseil statutaire (pour les collectivités non affiliées)

Psychologue du travail

Délégué à la protection des données (RGPD)

Médiation préalable obligatoire

Les Centres de Gestion de la Fonction Publique Territoriale

La coopération régionale des CDG de Normandie

Emploi territorial

- Le principe et les modalités d'organisation de la COOPÉRATION RÉGIONALE ont été actés en 2016 par la signature de la charte de coopération régionale **outillant ainsi les 5 CDG normands d'un observatoire régional de l'emploi** et permettant de rendre visibles les travaux de celui-ci dans le cadre de la programmation de **conférences régionales pour l'emploi territorial**.
- Cette démarche régionale a été complétée tout au long de l'année 2018 par le **lancement de la nouvelle application web « bilan social »** et le **lancement officiel du groupe de travail « observatoire régional de l'emploi »**.
- 2013 : Haute-Normandie : Création d'un observatoire de l'emploi territorial (CDG 76 / CDG 27 et CNFPT)
- 2016 : Normandie : Charte de coopération régionale
- 2018 : Lancement officiel du GT « observatoire régional de l'emploi »
- 2019 : 1^{ère} publication régionale « le focus de l'emploi territorial ».

Le nouveau site internet www.cdg76.fr

LE CDG 76 NOS MISSIONS ESPACE DOCUMENTAIRE AGENDA CONTACT

CDG 76

Je recherche...
Modèles d'acte, concours ...

ACTUALITÉS

les infos Statutaires du CDG 76
OCTOBRE 2020

INFO STATUTAIRES : RETROUVEZ LE DERNIER NUMÉRO (OCTOBRE 2020)

NOUVELLE PROCÉDURE D'AVANCEMENT DE GRADE

LIGNES DIRECTRICES DE GESTION : LE CDG 76 VOUS ACCOMPAGNE

COVID-19
Le CDG 76 vous accompagne

ÉLECTION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU CDG 76 : LES RÉSULTATS

RETROUVEZ NOTRE DOSSIER COMPLET "COVID 19" : DERNIÈRES ACTUALITÉS, FICHES PRÉVENTION, FAQ...

CONSULTER TOUTES LES ACTUALITÉS DU CDG 76

LES PLUS CONSULTÉS

Document icon, Cloud icon, Wrench icon, Magnifying glass icon

CONSULTER TOUTES LES ACTUALITÉS DU CDG 76

LES PLUS CONSULTÉS

- CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS**
Résultats, inscriptions, informations, dossiers candidats, etc.
[TOUTES LES INFOS](#)
- SERVICES EN LIGNE**
Accès aux simulateurs et portails collectivité (cartes grises, santé, cotisations, bourse de temps, assurance groupe, etc.)
[TOUTS LES SERVICES](#)
- MODÈLES D'ACTE**
Tous les modèles d'acte de la fonction publique territoriale
[TOUTES LES MODÈLES](#)
- OFFRES D'EMPLOI**
Accès aux offres d'emploi de la Fonction Publique Territoriale, dépôt de CV, etc.
[TOUTES LES OFFRES](#)

ACCÈS PAR THÈMES

- RECRUTEMENT**
Les étapes préliminaires, les cas de recrutement, modèles d'actes, etc.
- SANTÉ ET PRÉVENTION**
La médecine préventive, les risques professionnels, l'indisponibilité physique, les instances médicales, etc.
- MOBILITÉ**
La P.P.R., le détachement, la disponibilité, la mutation, la mise à disposition, etc.
- MANAGEMENT ET ORGANISATION DU TRAVAIL**
Télétravail, management, mutualisation, règlement intérieur, prospective, etc.
- FPT**
TRAVAILLER DANS LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
Quelques questions sur le travail dans la fonction publique territoriale, quels sont les métiers, les formations, etc.
- STATUT ET CARRIÈRES**
Tous les éléments essentiels des agents territoriaux et contractuels
- FORMATION**
La formation des agents territoriaux, le contrat d'apprentissage, les dispositifs spécifiques, etc.
- ÉLUS LOCAUX**
Le statut de l' élu local, le rôle de l' élu employeur
- €**
RÉMUNÉRATIONS
Les éléments du bulletin de salaire, PFCR, indemnités élus, cotisations sociales, etc.
- ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE**
Les dispositions et mesures, se situer en matière d'égalité professionnelle, etc.
- TEMPS DE TRAVAIL**
Organisation, temps partiel, temps non complet, etc.
- CONGÉS ET ABSENCES**
Congés annuels, congés pour raisons familiales ou personnelles, congés maladie, CET, etc.
- RETRAITES**
La gestion des dossiers retraite, informations et démarches
- DIALOGUE SOCIAL**
Les instances paritaires, le dialogue social, etc.
- DÉPART ET FIN DE FONCTIONS**
Fin de contrat, rupture conventionnelle, chômage, licenciement, abandon de poste, démission, etc.
- DROITS ET OBLIGATIONS**
Démagogie, discipline, obligations, etc.

ABONNEZ-VOUS À NOTRE NEWSLETTER
Recevez toute l'actualité RH du CDG 76

Email



La documentation en ligne sur www.cdg76.fr

Le service « Communication et développement » du CdG76 propose une Newsletter « La lettRHe du CdG76 », abonnez-vous !

Objectif : informer les collectivités territoriales et le grand public sur

- l'actualité statutaire,
- l'actualité du CDG 76,
- les événements à venir,
- les dernières publications produites

La lettRHe
Toute l'actualité **ressources humaines** des collectivités

JUIN 2020

ACTUALITÉS



Élections municipales : dossier spécial

Dans le cadre des élections municipales qui se sont déroulées les 15 mars et 28 juin 2020, le CDG 76 met en ligne différents outils visant à accompagner la prise de fonction des Maires employeurs

[En savoir plus](#)



COVID-19 :
Dernières mesures réglementaires et outils pour réussir la poursuite du déconfinement




Déplacement temporaire des agents : évolution de la prise en charge des frais de repas



Retour sur la semaine de la Qualité de Vie au Travail (QVT) qui s'est déroulée du 15 au 19 juin 2020

les infos
Statutaires
du **CDG 76**



Octobre 2020

CDG 76

Retrouvez les dernières actualités statutaires + dossier Covid-19

Une page dédiée à la Licence Professionnelle MACT

The screenshot shows a web browser window with the URL cdg76.fr/la-formation/la-licence-professionnelle-metiers-des-administrations-et-des-collectivites-territoriales/. The page features the CDG 76 logo and a navigation menu with links for 'LE CDG 76', 'NOS MISSIONS', 'ESPACE DOCUMENTAIRE', 'AGENDA', and 'CONTACT'. A breadcrumb trail reads 'Accueil | La formation | La licence professionnelle : Métiers des Administrations et des Collectivités Territoriales'. The main content area includes a large image of hands holding books, a search bar with the text 'Je recherche...', and a promotional card for 'LIGNES DIRECTRICES DE GESTION' (Management Directives) featuring 'Webinaires & guides pratiques' and the slogan 'EN SAVOIR PLUS'. Below the main image, a text block describes the license as a 'véritable tremplin vers l'emploi territorial' (real springboard to territorial employment) and mentions a 90%+ insertion rate. At the bottom, there are three buttons: 'PRÉSENTATION DE LA LICENCE PROFESSIONNELLE MÉTIERS DES ADMINISTRATIONS ET DES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES', 'VOUS SOUHAITEZ VOUS INSCRIRE', and 'ESPACE ÉTUDIANTS'.

cdg76.fr/la-formation/la-licence-professionnelle-metiers-des-administrations-et-des-collectivites-territoriales/

LE CDG 76 NOS MISSIONS ESPACE DOCUMENTAIRE AGENDA CONTACT

CDG 76

Accueil | La formation | La licence professionnelle : Métiers des Administrations et des Collectivités Territoriales

Je recherche...

LIGNES DIRECTRICES DE GESTION
Webinaires & guides pratiques

LA LICENCE PROFESSIONNELLE : MÉTIERS DES ADMINISTRATIONS ET DES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES

Véritable tremplin vers l'emploi territorial, cette licence mise en place par le CDG 76 en partenariat avec le CDG 27 et l'université de Rouen, articule à la fois savoirs théoriques dispensés par des enseignants universitaires et des intervenants professionnels, et connaissances pratiques grâce au stage de 16 semaines en collectivités territoriales. N'hésitez pas à rejoindre cette licence professionnelle dont le taux d'insertion est de plus de 90% !

PRÉSENTATION DE LA LICENCE PROFESSIONNELLE MÉTIERS DES ADMINISTRATIONS ET DES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES

VOUS SOUHAITEZ VOUS INSCRIRE

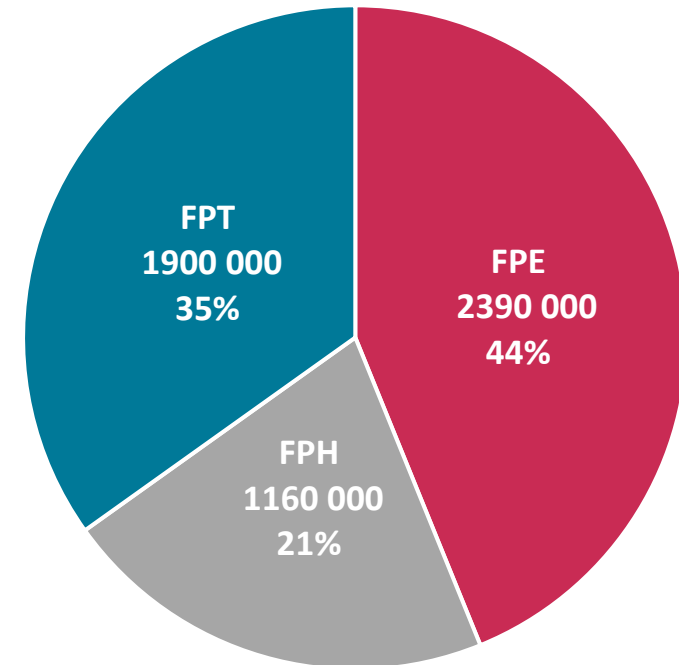
ESPACE ÉTUDIANTS

EN SAVOIR PLUS

- Le marché de l'emploi territorial

L'emploi dans la Fonction Publique Territoriale

- En France, un salarié sur cinq travaille dans le secteur public.
- La Fonction Publique regroupe la Fonction Publique d'État (FPE), la Fonction Publique Territoriale (FPT) et la Fonction Publique Hospitalière (FPH).
- Elle comprend plus de 5,5 millions d'agents ainsi répartis (source DGAFP, mai 2019 sur les données au 31/12/2017) :

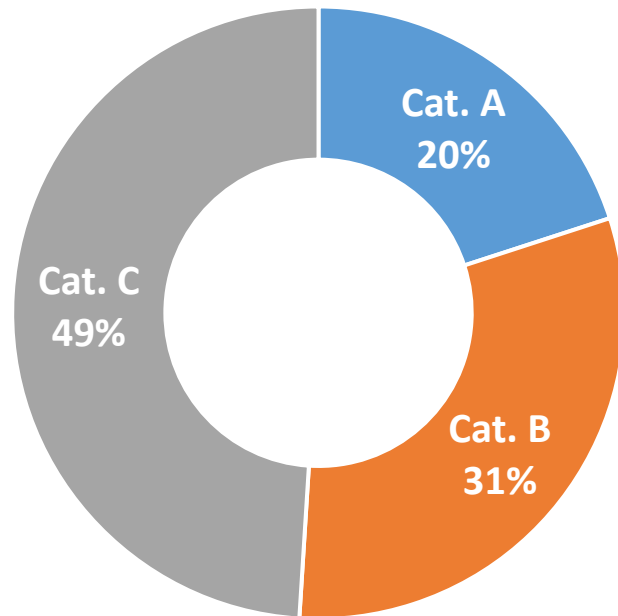


Le marché de l'emploi territorial – année 2019

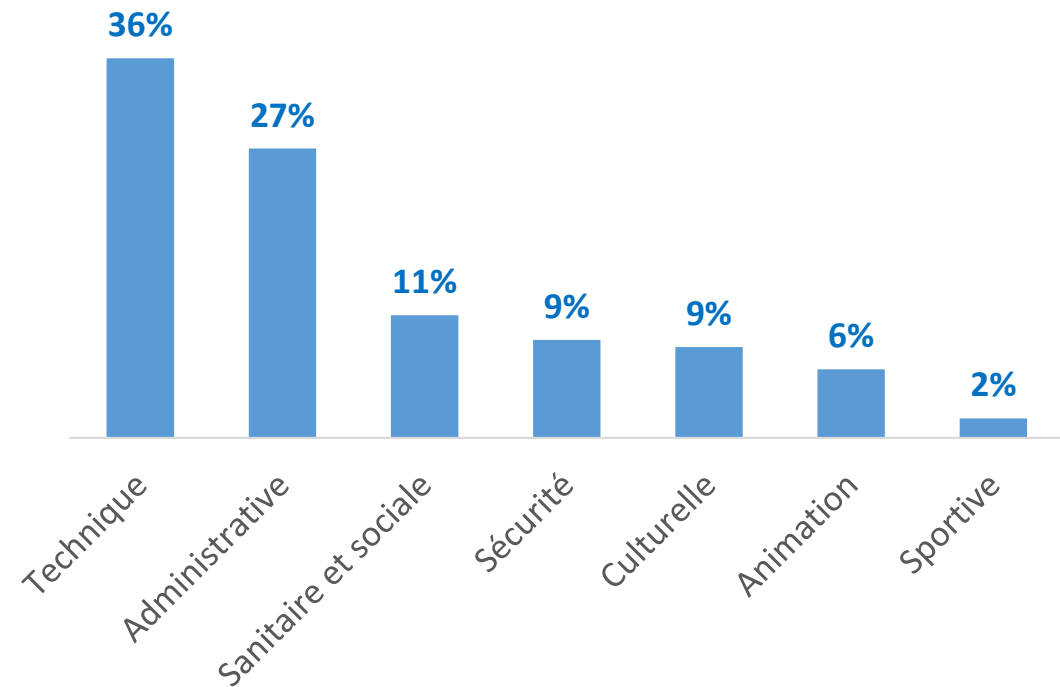
Les chiffres clés des offres d'emploi en Seine-Maritime : 1917 offres

(source : site Emploi-territorial)

Répartition des offres d'emploi par catégorie hiérarchique



Répartition des offres d'emploi par filière

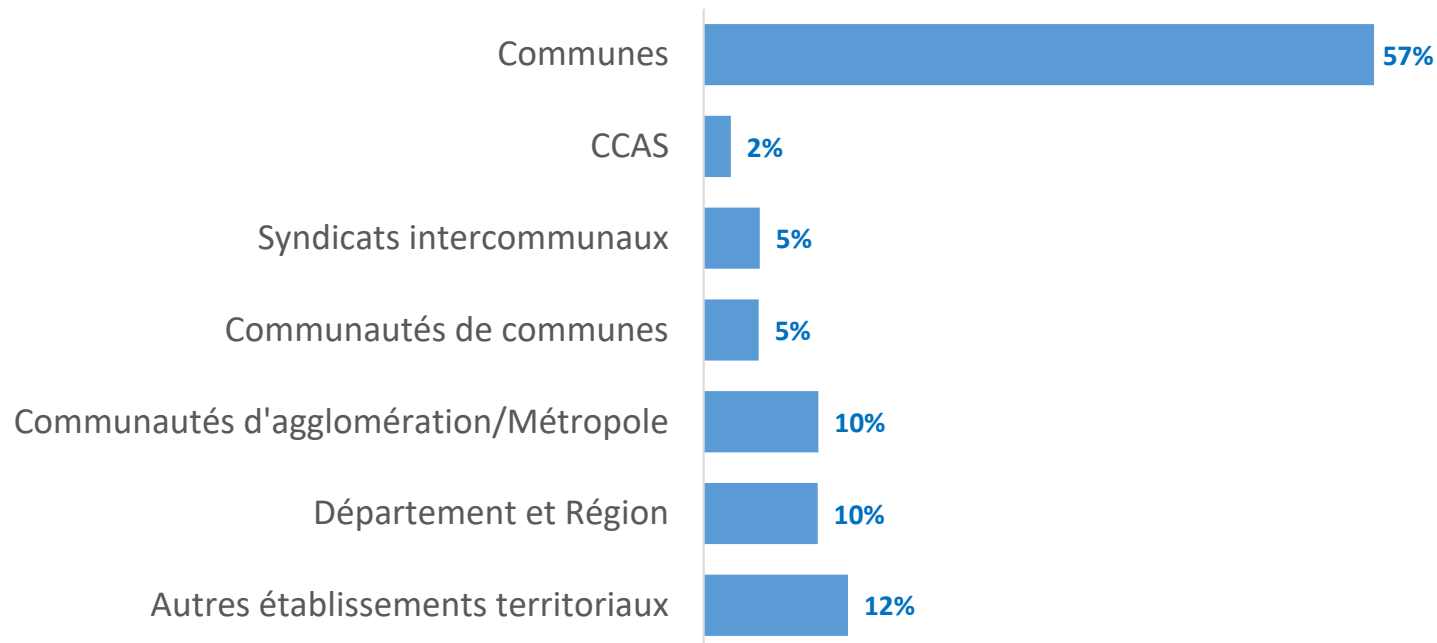


Le marché de l'emploi territorial – année 2019

Les chiffres clés des offres d'emploi en Seine-Maritime :

(source : site Emploi-territorial)

Répartition des offres d'emploi par type d'employeur territorial



Avec 57 % des offres d'emploi diffusées, **les communes sont les principaux employeurs en 2019.**

- **Le marché de l'emploi territorial,**

Zoom en Région
Normandie

Zoom sur la Normandie

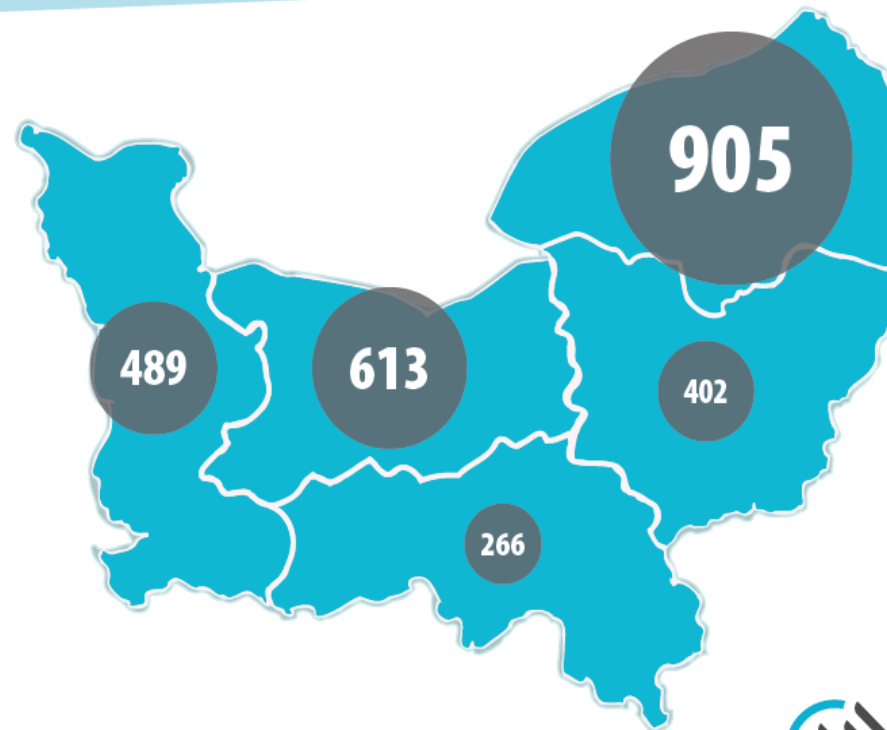


“

UN TIERS
DES OFFRES
PROPOSÉES SE
SITUE EN
SEINE-MARITIME

”

RÉPARTITION DES OFFRES
D'EMPLOI PAR DÉPARTEMENT
EN NORMANDIE



Zoom sur la Normandie

LES EMPLOYEURS TERRITORIAUX

45%
SONT DES COMMUNES

15% Communautés d'agglomération et urbaines / Métropole

13% Département

9% Autres établissements territoriaux

8% Communautés de communes

4% CCAS, CIAS

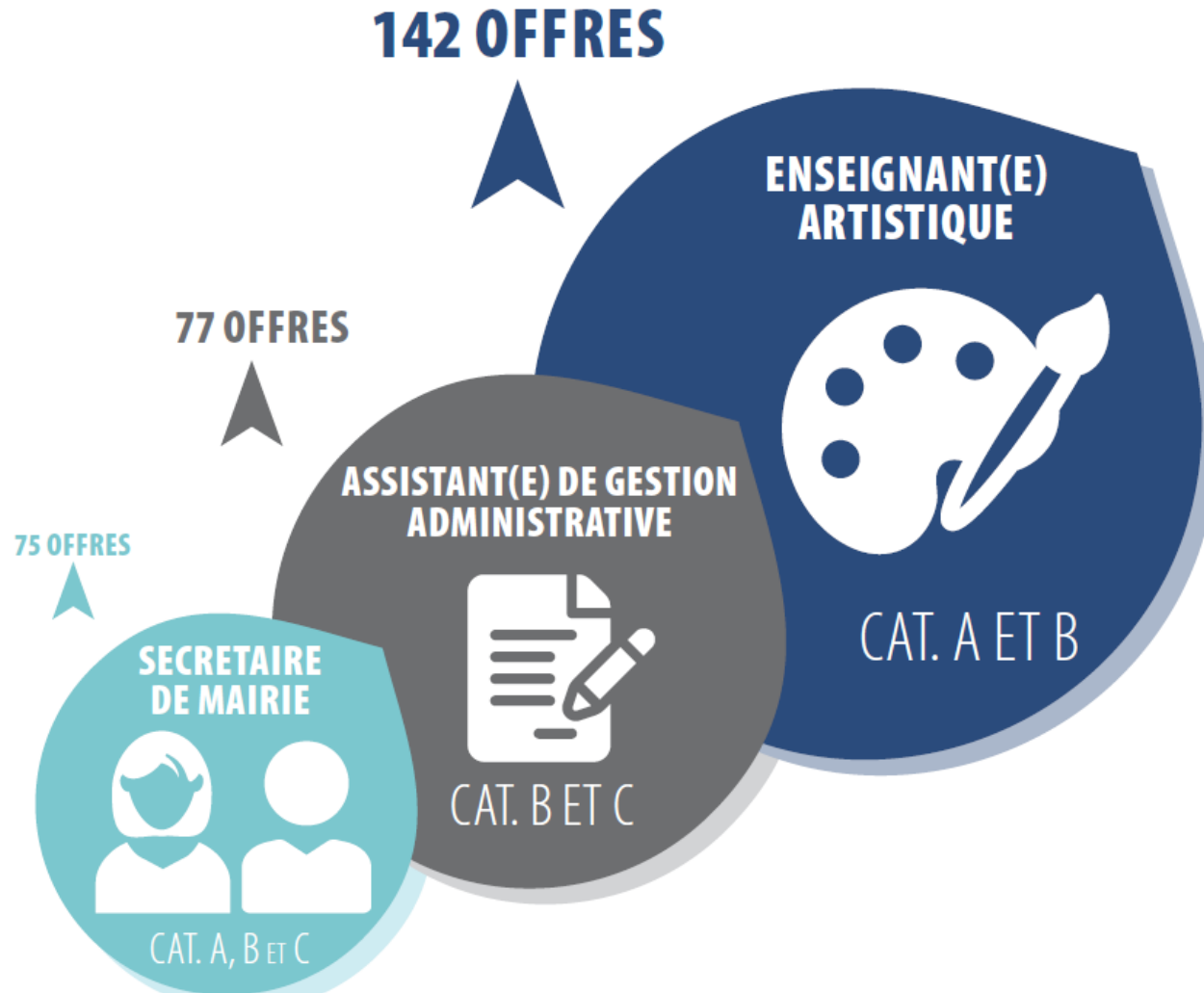
3% Région

2% Syndicats intercommunaux



“ EN MOYENNE, LES COMMUNES ONT DIFFUSÉ
200 OFFRES D'EMPLOI PAR MOIS ”

Zoom sur la Normandie



● Temps de travail : TC : 17% - TNC : 83%
Cadre d'emplois : Assistants
d'enseignement artistique / Professeurs
d'enseignement artistique
Type d'employeurs : Communes /
Communautés d'agglomération

● Temps de travail : TC : 83% - TNC : 17%
Cadre d'emplois : Adjoint administratifs
/ Rédacteurs
Type d'employeurs : Communes/
Départements

● Temps de travail : TC : 21% - TNC : 79%
Cadre d'emplois : Adjoint administratifs
/ Rédacteurs / Attachés
Type d'employeurs : Communes

TC = Temps complet / TNC = Temps non complet

- **La filière administrative**

Les grades de la filière administrative

Cadre d'emplois	Cat.	Grades	Conditions
Attaché	A	Attaché hors classe Attaché principal Attaché	Avancement Avancement Concours bac + 3
Rédacteur	B	Rédacteur principal de 1 ^{ère} cl. Rédacteur principal de 2 ^{ème} cl. Rédacteur	Avancement Avancement/Concours bac + 2 Concours bac
Adjoint	C	Adjoint principal de 1 ^{ère} cl. Adjoint principal de 2 ^{ème} cl. Adjoint	Avancement Concours CAP/BEP Mise en stage sans concours

Zoom sur les métiers administratifs les plus recherchés

Secrétaire de mairie

- **Collaborateur du Maire** au sein d'une commune de moins de 2 000 habitants
- Met en œuvre l'ensemble des orientations politiques du Conseil Municipal
- Accueil, secrétariat, comptabilité, RH, urbanisme, état civil, affaires scolaires, loisirs, marchés publics...
- Souvent des **temps non complets** : nécessité de cumuls

Avantages : autonomie, polyvalence, bon socle de connaissances générales avec la pratique

Exigences particulières : travail souvent seul, gestion du public avec de possibles tensions, responsabilité

Perspectives de carrière : possibilité de se spécialiser dans un domaine et évoluer dans sa carrière



42% des secrétaires de mairie partiront à la retraite d'ici à 2025

Zoom sur les métiers administratifs les plus recherchés

Gestionnaire RH

- **Collaborateur du responsable des carrières** au sein d'une commune ou d'une autre structure (Intercommunalités, Département, Région...)
- Assure le traitement et la gestion des dossiers en matière de gestion des ressources humaines dans le respect des procédures et des dispositions réglementaires

Majoritairement des **temps complets**

Catégories d'emploi : C ou B

Zoom sur les métiers administratifs les plus recherchés

Chargé de la commande publique

- **Collaborateur du responsable des marchés publics** au sein d'une commune ou d'une autre structure (Intercommunalités, Département, Région...)
- Rédige, instruit et gère les marchés de la collectivité (fournitures, travaux...).
- Suivi financier des marchés et de leurs paiements

Majoritairement des **temps complets**

Toutes catégories d'emploi

Avantages : poste pratico-pratique : acquisitions de très bonnes connaissances techniques en matière de marchés publics, des postes de plus en plus demandés

Exigences particulières : une réglementation en évolution permanente : nécessité d'une mise à jour régulière des connaissances, rigueur impérative

Zoom sur les métiers administratifs les plus recherchés

Assistant comptable/budgétaire

- **Collaborateur du responsable budgétaire** au sein d'une commune ou d'une autre structure (Intercommunalités, Département, Région...)
- Assure le traitement des dépenses, des recettes et des investissements de la collectivité. Prépare le budget et suit son exécution. Est en contact avec les services de l'État en matière de comptabilité (trésorerie).

Majoritairement des **temps complets**

Catégories d'emploi : C ou B

Où trouver les offres d'emploi ?

www.emploi-territorial.fr

Le portail de l'emploi public territorial

The screenshot shows the homepage of the website. At the top left is the logo for 'emploi-territorial.fr' with the tagline 'Le portail de l'emploi public territorial'. To the right are social media icons and a 'Connexion' section with input fields for 'Identifiant' and 'Mot de passe', and buttons for 'CONNEXION' and 'INSCRIPTION'. Below the search bar is a navigation area with 'Rechercher par mot-clés...', 'Domaine d'activité', 'Localisation', and a 'Consulter' button. A banner on the right reads 'Les employeurs territoriaux recrutent!'. The main content area features a map of France titled 'Localisation des emplois dans les départements'. To the right of the map is a statistics box showing '11822 Offres d'emploi de la fonction publique disponibles à ce jour'. Below this are two columns: 'Vous êtes Candidat' with an 'Inscrivez-vous' button and 'Vous êtes Employeur' with an 'Accédez à votre espace' button. Both columns include lists of actions like 'Consultez les offres d'emploi', 'Rapprochez votre demande des offres et créez vos alertes email', and 'Rédigez votre CV et préparez votre entretien'.

- **L'interview d'un agent de la FPT**

Interview d'un agent : objectifs

- Découvrir et présenter un métier de la Fonction Publique Territoriale à travers l'interview d'un professionnel (*secrétaire de mairie, juriste, gestionnaire de carrière, assistant comptable/budgétaire, chargé de la commande publique ...*),
- Comprendre **les enjeux du métier** et savoir les restituer,
- Avoir un premier contact en vue de commencer à se constituer un « réseau » professionnel,
- **Etre autonome dans ses démarches, prendre des initiatives et collaborer pour mener à bien un projet.**

Interview d'un agent : les modalités

- Un travail, par groupe de 2 ou 3, noté et évalué par le CDG 76,
- Le choix du professionnel est libre mais son métier doit être en rapport avec votre projet professionnel,
- Une véritable mise en situation :
 - ❑ - **Le compte rendu écrit** consiste en la rédaction d'un article de presse intitulé, par exemple, « Portrait de territorial » (*2 pages max.*)
10 points
 - ❑ - L'article de presse sera présenté et commenté devant le CdG76 et les autres étudiants de la licence prof. au cours **d'une présentation orale** (*10 à 15 min max. par groupe*)
10 points

Travail à rendre au plus tard le 22 janvier 2021

Restitution à l'oral : début février (à confirmer)



Centre de Gestion

de la Fonction Publique Territoriale de la Seine-Maritime

ZAC de la Plaine de la Ronce - 40 allée de la Ronce - 76230 ISNEAUVILLE · Tél : 02 35 59 71 11